



문서번호	보건위생과-767
결재일자	2015. 1. 16.
공개여부	부분공개(5)
방침번호	부구청장 방침 제24호

지방행정주사	보건행정팀장	보건위생과장	보건소장	부구청장						
조유현	박진수	정주섭	김경희	01/16 이비오						
협조	<table border="0"> <tr> <td>총무과장</td> <td>이창호</td> </tr> <tr> <td>건강관리과장</td> <td>김혜심</td> </tr> <tr> <td>인사팀장</td> <td>송재훈</td> </tr> </table>				총무과장	이창호	건강관리과장	김혜심	인사팀장	송재훈
총무과장	이창호									
건강관리과장	김혜심									
인사팀장	송재훈									

- 일반 임기제공무원 (의료기술 서기) -
근 무 기 간 연 장 계 획



성 동 구

(보건위생과)

사 전 검 토 사 항

::: 해당사항에 표시하시기 바랍니다.

항 목	검 토 여 부
사 업 구 분	신규사업 <input type="checkbox"/> 공약(약속)사업 <input type="checkbox"/> 계속사업 <input checked="" type="checkbox"/> 인센티브/공모사업 <input type="checkbox"/>
소 통 분 야 고 려 사 항	<ul style="list-style-type: none"> ● 구 민 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/> ● 전 문 가 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/> ● 이해당사자 : 유 <input checked="" type="checkbox"/> () 무 <input type="checkbox"/>
기 타 고 려 사 항	일 자리 <input type="checkbox"/> 환경영향 <input type="checkbox"/> 안 전 <input type="checkbox"/> 유지비용 <input type="checkbox"/> 바른 공공언어 <input checked="" type="checkbox"/> 성 인 지 <input type="checkbox"/> 취약계층 <input type="checkbox"/> 장 애 인 <input type="checkbox"/> 디 자 인 <input type="checkbox"/> 갈등발생 요인 <input type="checkbox"/>
타자원 활용	<ul style="list-style-type: none"> ● 중 앙 부 처 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/> ● 서 울 시 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/> ● 기 업 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/> ● 민 간 단 체 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
언 론 홍 보 계 획	기획보도 <input type="checkbox"/> 보도자료 <input type="checkbox"/> SDTV <input type="checkbox"/> 성동뉴스레터 <input type="checkbox"/> 성동구소식지 <input type="checkbox"/> 기 고 문 <input type="checkbox"/> 전자행정서비스 <input type="checkbox"/> S N S <input type="checkbox"/> 기타(리플릿 등) <input type="checkbox"/> 없 음 <input checked="" type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> ● 홍 보 제 목 : ● 중점 홍보사항 - - 	
<p>※ 우리 구만의 차별화된 사업내역과 중점 부각하여 홍보할 사항을 중심으로 '홍보제목'을 선정하여 간결하게 기재하시기 바랍니다.</p>	

- 일반 임기제공무원 (의료기술 서기) -

근 무 기 간 연 장 계 획

우리구 보건소에서 운동사업을 추진하고 있는 임기제 공무원의 근무기간이 만료됨에 따라, 그동안 근무실적을 평가하여 우수할 경우 근무기간(2년 이내)을 연장하여 운동사업에 만전을 기하고자 함.

I 추진 개요

1 관련근거

- 지방공무원 임용령 제3조의2, 제17조 및 제21조의3
- 지방공무원 인사분야 통합지침 (안전행정부 예규 제109호, 2014.09.23.)

2 근무기간 만료대상자

- 대상인원: 임기제 8급 1명 (운동처방사)
- 인적사항

성명	직급	소속부서	사업분야	계약기간
이유미 (82년생)	의료기술서기 (운동처방사)	건강관리과	건강생활을 위한 운동사업 추진	2013. 3. 1. ~ 2015. 2. 28.

3 보건소 임기제 현황

(단위: 명)

구분	계	5급	6급	8급
정원	14	7	1	6
현원	14	7 (의사6,치과의사1)	1 (한의사)	6 (영양사1, 물리치료사1, 간호사1, 치과위생사1, 운동처방사2)

II

연장기준 및 근거

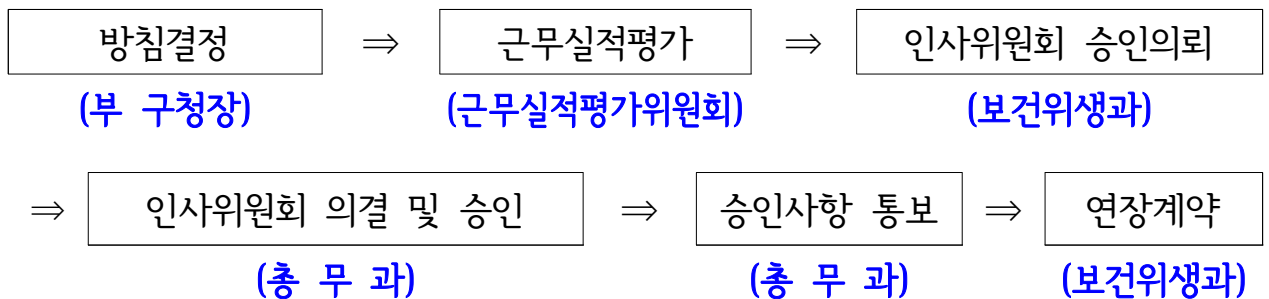
1 연장기준

- 근무실적 평가 최종결과 5개 등급 중 C급(미흡) 이상인 경우 계약연장 가능
- C등급(미흡) 봉급 삭감, D등급(부진) 연장 불가

2 연장기간

- 실적이 우수하여 계약연장이 타당하다고 결정될 경우 2년 연장

※ 채용기간 연장절차



III

근무실적 평가

1 성과목표 및 실적평가

- 평가기준일: 2014. 12. 31.
- 평가대상 및 기간
 - 의료기술 서기 이유미, 2013. 3. 1. ~ 2014. 12. 31.
- 평가절차
 - 피 평가자 자기평가서 작성 ⇒ 평가자(보건소장)에게 제출 ⇒ 보건 소장 평가(1차) ⇒ 근무실적평가위원회 종합평가(2차)
- 평가방법
 - 1차평가: 보건소 관련 과장 및 직원 의견수렴 후 보건소장 평가
 - 2차평가: 일반 임기제공무원 근무실적평가위원회에서 종합평가

○ 평가내용 및 배점

- 성과목표계획서 및 성과목표평가서에 의거 평가

○ 평가 기준

- 목표 달성도 평가: 최종평가 평정점으로 등급 산출

※ 최종 평정점=단위별 업무비중 x 단위목표별 근무실적평가위원회 목표달성도 평가 + 실적 가감점

- 가감점 부여: 가감사유를 심사하여 부여결정

- 평가 등급

S등급(탁월)	A등급(우수)	B등급(보통)	C등급(미흡)	D등급(부진)
95점이상	86점 이상 ~ 95미만	80점 이상 ~ 86점 미만	75점 이상 ~ 80점 미만	75점 미만
근무기간 연장 가능				계약해지

② 근무실적평가위원회 개최

- 일 시: 2015. 1. 15.(목) 10:00
- 장 소: 보건소장실
- 심사위원: 3명 (위원장: 보건소장, 위원: 보건위생과장, 건강관리과장)
- 안 건: 일반임기제 근무기간 연장에 따른 근무 성과계획 및 실적 평가
- 평가결과: B등급 (평정점: 86점), 연장가능

③ 연장관련 인사위원회 승인 요청: 2015. 1월 말

④ 연장기간: 근무기간 만료 다음날로부터 2년이내

- 연장기간: 2015. 3. 1. ~ 2017. 2. 28. (2년)
 - 의료기술 서기 이유미: 최초계약 (2012. 03. 01.)
- 근무기간만 연장하는 사항이며, 보수는 2014년 연봉 책정액 유지
 - ※ 금번 연장으로 5년 근무상한에 해당되므로 추가 연장은 불가하며, 행정인력 필요 시 신규 채용공고 절차에 의함.

IV

행정 사항

- 근무기간 연장승인(총무과): 2014. 1월중
- 근무기간 연장계약: 보건위생과

붙임: 성과계획서 및 성과목표평가서. 끝.