

문서번호	복지정책과-694
결재일자	2015.1.12.
공개여부	대시민공개

주무관	자원봉사담당	복지정책과장	교육문화복지국장	부구청장	구청장
구경민	서원옥	민지선	도일환	김병환	01/12 김영배
협 조	<p style="text-align: right;">정무보좌관 윤정배</p> <p style="text-align: right;">행정지원과장 이준기</p> <p style="text-align: right;">인사담당 윤이남</p> <p style="text-align: right;">복지기획담당 이병성</p>				

-자원봉사 및 나눔문화 활성화를 위한-
시간선택제임기제 공무원(다급) 채용 계획

2015. 1.

교육문화복지국
복 지 정 책 과

-자원봉사 및 나눔문화 활성화를 위한- 시간선택제임기제 공무원(다급) 채용 계획(안)

자원봉사의 다양화 전문화에 따른 센터의 민영화 등 조직과 기능에 대한 변화요구에 따라 자원봉사 분야의 전문 인력(시간선택제임기제 “다”급)을 채용하여 자원봉사센터 운영의 전문성을 확보하고, 지역사회 자원봉사 및 나눔 문화를 활성화하고자 함.

I

채용개요

채용근거

- 지방공무원법(법률 제12800호) 및 지방공무원임용령(대통령령 제25608호)
- 지방공무원 인사분야 통합지침(2014.9.23, 안전행정부 예규 제109호)
- 지방공무원인사규칙(표준안)
- 자원봉사센터 운영방안(구청장방침, 복지정책과-39232, 2014.10.24.)

채용사유

- 자원봉사의 확산과 패러다임이 변화해 감에 따라 센터의 민영화 등 조직과 기능에 대한 변화요구가 지속적으로 제기됨에 따라 민영화로 가는 중간단계로 전문 인력을 채용하여 지역사회 자원봉사 및 나눔 문화를 활성화 하고자 함.

직무분야 및 채용인원 : 1명(자원봉사분야)

채용 분야	채용 직급	채용 인원	직 무 내 용	근무 부서
자원봉사 전 문 가	시간선택제 임기제다급 (7급상당)	1명	<ul style="list-style-type: none"> · 지역 자원봉사관련 협력 네트워크 구축 · 지역사회복지법인 설립·운영 준비 총괄 · 자원봉사 수요분석 및 일감 발굴 · 자원봉사 프로그램 개발 및 운영 · 민·관협력사업 추진 · 자원봉사와 나눔문화 활성화 사업 관련 업무 등 	복 지 정 책 과

□ 채용기간 : 임용(계약)일로부터 1년

- 지방계약직공무원임용령 제21조의4(임기제공무원의 근무기간)에 의거 근무기간을 연장할 필요가 있다고 인정할 때에는 해당 인사위원회의 의결을 거쳐 총 근무기간이 5년을 넘지 아니하는 범위에서 근무기간 연장가능

□ 채용방법

- 지방공무원법제27조(신규임용)제2항에 따른 “경력경쟁임용시험” 방법
 - 1차 심사 : 서류전형(응시자 제출서류에 의거 자격요건 등 심사)
 - 2차 심사 : 면접심사(1차 합격자에 한하여 면접 평가표에 의거 심사)
- ※ 동점자는 심사위원회에서 정하는 기준에 따라 순위 결정

II 응시자격 및 채용절차

□ 응시자격

- 지방공무원법 제31조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당되지 아니하는 사람
- 지방공무원임용령 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니하는 사람
- 지역·연령·성별 : 제한없음(단, 남자의 경우 병역 필하거나 면제된 사람)
- 지방공무원법 제27조제2항제3항 및 안전행정부 예규 제109호(2014.09.23.)의 응시자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 자

(기준일 : 면접시험 시행 예정일)

구분	응시자격요건
시간선택제 임기제“다”급 (7급상당)	1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람

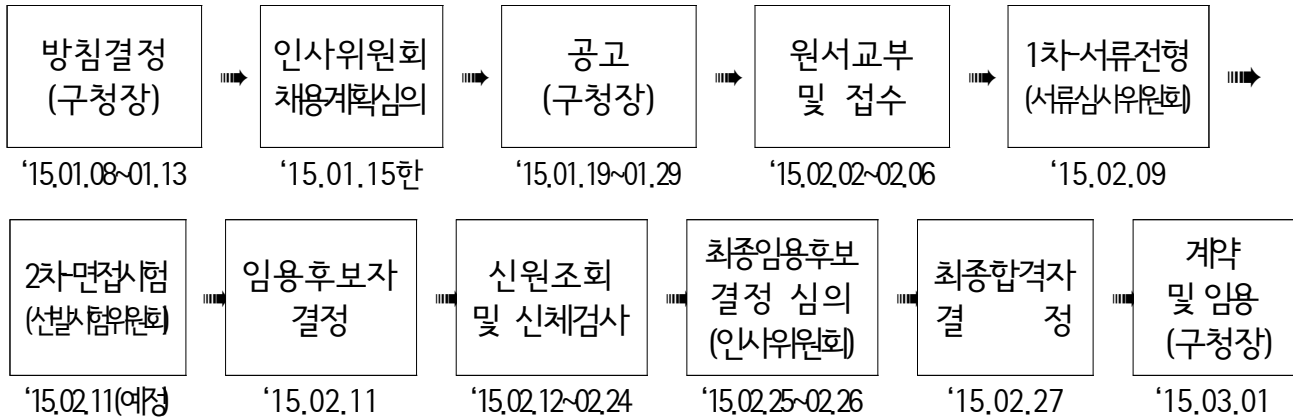
※ 채용예정 직무 관련분야 : 사회복지, 자원봉사 관련분야

※ 채용예정 직무분야 경력 인정범위

- 국가, 지방자치단체, 정부투자기관 법인체, 대학·부설연구기관, 공사·공단·주식회사에서의 관련분야 직무경력

□ 채용절차

○ 채용공고 절차 및 일정



○ 채용공고

- 기 간 : 2014. 01. 19 ~ 2015. 01. 29(10일간)
- 방 법 : 성북구 홈페이지 공고(게시)
- 문 안 : 공고문(안) (별 첨)
 - ※ 응시자가 선발예정인원보다 적을 경우 원서접수일, 시험실시일 등 다시 정하여 1회 이상 재공고

○ 응시원서 교부 및 접수

- 기 간 : 2015. 02. 02 ~ 02.06(5일간)
- 접수장소 : 성북구청 복지정책과(구청 7층)
- 접수방법 : 직접 방문 접수
 - ※ 우편·팩스·인터넷 접수 불가, 대리 방문 접수 가능

- 제출서류

- 응시원서, 이력서(사진첨부) 및 자기소개서, 직무수행계획서
- 최종학교 졸업증명서(학위증명서), 경력증명서 및 재직증명서
- 해당분야 자격증 및 기타 필요한 증빙서(해당자)

- 수수료 : 7,000원(민원여권과에서 수입증지 첨부)

○ 전형방법 : 별도계획에 의거 선발시험위원회 구성·운영

- 1차 서류전형 : 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 판단
- 2차 면접시험 : 직무수행에 필요한 지식, 능력 및 적격성 판단

○ 합격자 결정

- 면접시험 결과 최고 득점자를 우선 채용임용후보자로 선정
- 신원조회, 건강검진, 인사위원회 승인을 거쳐 최종합격자 결정
- 우선 채용 대상자가 미등록하거나 채용계약 포기에 대비하여 면접시험 채점 순위로 2명 이내 예비합격자 명부작성 관리

Ⅲ

보수 및 근무조건

□ 보수기준

- 연봉액 산정근거 : 지방공무원 보수규정 제34조(연봉 및 연봉한계액)
 - 지방공무원보수규정 등에 의거 각 채용구분별 연봉 하한액 책정을 원칙으로 하되, 구체적인 금액은 채용예정자의 자격, 능력, 경력 등을 고려하여 협의 결정

(단위 : 천원)

등 급 별	상 한 액	하 한 액
일반임기제 7급(상당)	53,400	37,927
시간선택제임기제 “다”급 (7급상당)	46,725 (월 3,893) (53,400×35시간/40시간)	33,187 (월 2,765) (37,927×35시간/40시간)

- 연봉외 급여는 「지방공무원보수규정」 및 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급
- 4대보험 의무가입 : 국민연금·건강보험·산재보험·고용보험
※ 신규채용에 따른 2015년 인건비 편성

□ 근무조건

- 지방공무원임용령제3조의2항2호(시간선택제임기제공무원)
 - 근무시간 : 주 35시간(1일 7시간)
 - ※ 식사시간(1시간)은 근무시간에서 제외, 근무상황에 따라 시간외근무 및 주말·휴일근무 가능
 - 계약서에 근무일, 근무방법, 근무시간 등 복무사항 내용 명시

Ⅳ

서류전형 및 면접시험위원 구성·운영

□ 시험위원 구성·운영

- 1차(서류전형)심사 위원 구성방법 및 운영
 - 심사일시 및 장소 : 2015. 02. 09(월), 복지정책과 사무실
 - 위원구성 : 3명(복지기획팀장, 자원봉사팀장, 담당자)

- 심사방법 : 해당직무수행과 관련된 응시자의 자격요건을 제출된 서류로 서면심사하며, 적격·부적격 여부 판단
- 심사기준 : 서울특별시성북구인사규칙 제16조(서류전형기준)
- 합격자 발표 : 2015.02.09. 한 서류심사 합격자에게 개별 통보 및 성북구 홈페이지 게시

○ 면접시험 위원 구성방법 및 운영

- 대 상 : 1차 시험(서류전형) 합격자
- 일시 및 장소 : 2015. 02. 11(수). 7층 자원봉사상담실(예정)
- 위원구성(5명) : 위원장(교육문화복지국장)외 4명

※ 지방공무원인사분야통합지침(시험위원의 구성)

☞ 시험실시기관의 장은 시험위원으로 다음 각 호의 하나에 해당하는 사람을 1인 이상으로 구성하여야 함. 이 경우 시험위원의 수는 최소 5인이상으로 하며, 이 중 2/3 이상은 외부전문가(교수, 다른 지방자치단체 공무원 등)로 임명 또는 위촉하여야 함. 임용령 제45조의 임용시험 단계별로 시험위원을 달리 임명·위촉하여 운영할 수 있음

1. 해당 직무 분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람(대학 교원의 경우에는 조교수 이상)
2. 임용예정직무에 관한 실무에 정통한 사람
3. 시험에 관한 전문적인 지식을 가진 사람

- 심 사 방 법 : 전체위원이 응시자 1명씩 출석시켜 면접 실시
- 심 사 기 준 : 서울특별시성북구인사규칙 제15조(면접시험 기준)
 - 만점 : 15점(위원별)
 - 평정 요소마다 각각 상 3점, 중 2점, 하 1점의 점수를 부여하여 평정성적이 우수한 자의 순으로 합격자 결정(동순위자 발생 시 위원회 합의에 의하여 결정)

※ 평정요소(5개)

- ① 공무원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 그 응용능력
 - ③ 의사표현의 정확성과 논리력 ④ 예의·품행 및 성실성
 - ⑤ 창의력, 의지력 및 발전가능성
- 불합격 처리 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하거나, 위원의 과반수가 어느 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 때에는 불합격 처리

V

추진일정

 향후 추진일정(안)

구 분	일 정	비 고
- 채용공고(인터넷 홈페이지)	2015. 01. 19(월) ~ 2015. 01. 29(목)	10일 이상
- 응시원서 교부 및 접수	2015. 02. 02(월) ~ 2015. 02. 06(금)	3일 이상
- 서류전형(1차 심사)	2015. 02. 09(월)	
- 서류전형 합격자 발표	2015. 02. 10(화)	
- 면접시험(2차 심사)	2015. 02. 11(수)	
- 임용후보자 결정	2015. 02. 11(수)	
- 신원조회 및 경력사유조회	2015. 02. 12(목) ~ 2015. 02. 24(화)	1주 소요(설연휴 제외)
- 인사위원회 채용승인 요청·심의	2015. 02. 25(수) ~ 2015. 02. 26(목)	
- 최종합격자 발표	2015. 02. 27(금)	
- 계약체결(임용예정일)	2014. 03. 01(수)	

※ 추진일정은 상황에 따라 변경 될 수 있음

V

행정사항

- 채용계획 공고 및 성북구 인터넷 홈페이지 게시 : 홍보담당관
- 시간선택제임기제공무원 채용에 따른 인사위원회 승인 및 임용 : 행정지원과

- 붙임 1. 채용공고문(안) 1부
 2. 제출서류(응시원서, 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서) 각 1부.
 3. 자원봉사센터 운영방안(구청장방침) 1부. 끝.