

【제576회 이사회】

회차	개최일자	참석이사	의안내용(요약)	의결결과	비고																
576	2024. 3.27.	<p style="text-align: center;">〈상임감사〉 홍영식</p> <p style="text-align: center;">〈상임이사〉 한국영, 권순만 홍길식, 이용노 박윤용</p> <p style="text-align: center;">〈비상임이사〉 유승주, 김태완 양주상, 문성곤 서미정, 김기현 김미정(代이호선) 이귀석, 김태영</p>	<p>◇ 의안번호 제1395호 2023회계연도 결산(안)</p> <p>〈제안사유〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023회계연도 공단의 재무상태와 손익 현황에 대한 결산(안)을 이사회에 부의, 확정하고자 함 <p>〈주요내용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 회계기간 : 제41기 (2023.1.1. ~ 12.31.) ○ 추진경과 : 외부회계감사 및 법인세 세무조정 실시 : '24.2~3월 <ul style="list-style-type: none"> - 02.26.~02.27. 회계감사(하늘 회계법인) ※ 감사의견 : 적정 - 02.28.~03.05. 세무조정(하늘 회계법인) ※ 산출세액 : 없음 ○ 결산내용 <ul style="list-style-type: none"> - 재무상태 : 총자산 2,747억원 = 총부채 2,456억원 + 총자본 291억원 - 경영성과 : 총수익 4,021억원 - 총비용 4,021억원 = 당기순이익 0원 ○ 재무상태표 (단위 : 백만원) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #d9d9d9;"> <th style="width: 20%;">구분</th> <th style="width: 20%;">2023</th> <th style="width: 20%;">2022</th> <th style="width: 40%;">증감</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자산</td> <td style="text-align: right;">274,749</td> <td style="text-align: right;">228,437</td> <td style="text-align: right;">46,312</td> </tr> <tr> <td>부채</td> <td style="text-align: right;">245,661</td> <td style="text-align: right;">199,349</td> <td style="text-align: right;">46,312</td> </tr> <tr> <td>자본</td> <td style="text-align: right;">29,088</td> <td style="text-align: right;">29,088</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2023	2022	증감	자산	274,749	228,437	46,312	부채	245,661	199,349	46,312	자본	29,088	29,088	-	원안 가결	찬성:14 반대: 0
구분	2023	2022	증감																		
자산	274,749	228,437	46,312																		
부채	245,661	199,349	46,312																		
자본	29,088	29,088	-																		

회차	개최일자	참석이사	의안내용(요약)	의결결과	비고																														
576	2024. 3.27.	<p>〈상임감사〉 홍영식</p> <p>〈상임이사〉 한국영, 권순만 홍길식, 이용노 박윤용</p> <p>〈비상임이사〉 유승주, 김태완 양주상, 문성곤 서미정, 김기현 김미정(代이호선) 이귀석, 김태영</p>	<p>◇ 의안번호 제1396호 2024사업연도 예비비 사용(안)</p> <p>〈제안사유〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인콜택시 인력증원 예비비(1,360백만원) 사용 <ul style="list-style-type: none"> - 장애인콜택시 차량증차에 따른 운행인력 증원(38명)으로 기 편성된 예비비를 해당 인력의 인건비 등으로 사용하고자 함 <p>〈주요내용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사용근거 : 市 택시정책과-3728('24.01.29.)호 <ul style="list-style-type: none"> - 차량증차에 따른 운전원 증원 : + 38명 ※ 해당인력 총원완료('23.12.) ○ 사용금액 : 1,360백만원 ○ 예산변경 내용 <p style="text-align: right;">(단위 : 백만원)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>기정예산</th> <th>수정예산</th> <th>증감액</th> <th>비 고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>총 계</td> <td>73,901</td> <td>73,901</td> <td>-</td> <td>총액변동 없음</td> </tr> <tr> <td>인건비</td> <td>43,634</td> <td>44,608</td> <td>974</td> <td>보수(기본급, 제수당)</td> </tr> <tr> <td>경 비</td> <td>26,704</td> <td>27,090</td> <td>386</td> <td>일반운영비(복리후생비, 행사운영비), 연금부담금(국민연금부담금, 건강보험부담금 등)</td> </tr> <tr> <td>자 본</td> <td>2,199</td> <td>2,199</td> <td>-</td> <td>(변동사항 없음)</td> </tr> <tr> <td>예비비</td> <td>1,364</td> <td>4</td> <td>△1,360</td> <td>인력증원예비비</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	기정예산	수정예산	증감액	비 고	총 계	73,901	73,901	-	총액변동 없음	인건비	43,634	44,608	974	보수(기본급, 제수당)	경 비	26,704	27,090	386	일반운영비(복리후생비, 행사운영비), 연금부담금(국민연금부담금, 건강보험부담금 등)	자 본	2,199	2,199	-	(변동사항 없음)	예비비	1,364	4	△1,360	인력증원예비비	원안 가결	찬성: 14 반대: 0
구 분	기정예산	수정예산	증감액	비 고																															
총 계	73,901	73,901	-	총액변동 없음																															
인건비	43,634	44,608	974	보수(기본급, 제수당)																															
경 비	26,704	27,090	386	일반운영비(복리후생비, 행사운영비), 연금부담금(국민연금부담금, 건강보험부담금 등)																															
자 본	2,199	2,199	-	(변동사항 없음)																															
예비비	1,364	4	△1,360	인력증원예비비																															

회차	개최일자	참석이사	의안내용(요약)	의결결과	비고
576	2024. 3.27.	<p>〈상임감사〉 홍영식</p> <p>〈상임이사〉 한국영, 권순만 홍길식, 이용노 박윤용</p> <p>〈비상임이사〉 유승주, 김태완 양주상, 문성곤 서미정, 김기현 김미정(代이호선) 이귀석, 김태영</p>	<p>◇ 의안번호 제1397호 취업규칙 일부개정규정안</p> <p>〈제안사유〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 『서울특별시 공무원 복무조례』 개정사항 반영 및 2023년 임금협약 및 단체협약 노사합의서('23.12.26.) 체결에 따른 후속조치 <p>〈주요내용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 특별휴가 부여 가능일수 확대(제31조의2) <ul style="list-style-type: none"> - 『서울특별시 공무원 복무 조례』 개정사항 및 '23년 단체협약 내용 반영하여 이사장이 부여할 수 있는 특별휴가를 5일에서 10일로 확대 	원안 가결	찬성:14 반대: 0
		<p>◇ 의안번호 제1398호 보수규정 일부개정규정안</p> <p>〈제안사유〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년 임금협약 및 단체협약 노사합의서('23.12.26.) 체결에 따른 후속조치 <p>〈주요내용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 행정안전부가 확정·발표한 “2023년 지방공공기관 총인건비 인상률 기준”(1.7%, 자연증가분 별도)을 근거로 하여, '23년 임금협약·단체협약 노사합의서('23.12.26.) 체결에 따른 임금 변동 반영 ☞ '23년도 직원 기본급표 개정 ○ 부칙신설 : 적용시기 <ul style="list-style-type: none"> - 이 규정은 공포한 날부터 시행하되, 2023년 1월 1일부터 적용한다. 			

회차	개최일자	참석이사	의안내용(요약)	의결결과	비고
576	2024. 3.27.	<p>〈상임감사〉 홍영식</p> <p>〈상임이사〉 한국영, 권순만 홍길식, 이용노 박윤용</p>	<p>◇ 의안번호 제1399호 사회복지직직원관리규정 일부개정규정안</p> <p>〈제안사유〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년 임금협약 및 단체협약 노사합의서('23.12.26.) 체결에 따른 후속조치 <p>〈주요내용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 행정안전부가 확정·발표한 “2023년 지방공공기관 총인건비 인상률 기준”(1.7%, 자연증가분 별도)을 근거로 하여, '23년 임금협약 단체협약 노사합의서('23.12.26.) 체결에 따른 임금 변동 반영 ⇨ '23년도 직원 기본급표 개정 ○ 부칙신설 : 적용시기 <ul style="list-style-type: none"> - 이 규정은 공포한 날부터 시행하되, 2023년 1월 1일부터 적용한다. 	원안 가결	찬성:14 반대: 0
		<p>〈비상임이사〉 유승주, 김태완 양주상, 문성곤 서미정, 김기현 김미정(代이호선) 이귀석, 김태영</p>	<p>◇ 의안번호 제1400호 상수도직직원관리규정 일부개정규정안</p> <p>〈제안사유〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년 임금협약 및 단체협약 노사합의서('23.12.26.) 체결에 따른 후속조치 <p>〈주요내용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 행정안전부가 확정·발표한 “2023년 지방공공기관 총인건비 인상률 기준”(1.7%, 자연증가분 별도)을 근거로 하여, '23년 임금협약 단체협약 노사합의서('23.12.26.) 체결에 따른 임금 변동 반영 ⇨ '23년도 직원 기본급표 개정 ○ 부칙신설 : 적용시기 <ul style="list-style-type: none"> - 이 규정은 공포한 날부터 시행하되, 2023년 1월 1일부터 적용한다. 		

회차	개최일자	참석이사	의안내용(요약)	의결결과	비고
576	2024. 3.27.	<p>〈상임감사〉 홍영식</p> <p>〈상임이사〉 한국영, 권순만 홍길식, 이용노 박윤용</p>	<p>◇ 의안번호 제1401호 시설관리직직원관리규정 일부개정규정안</p> <p>〈제안사유〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년 임금협약 및 단체협약 노사합의서('23.12.26.) 체결에 따른 후속조치 <p>〈주요내용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 행정안전부가 확정·발표한 “2023년 지방공공기관 총인건비 인상률 기준” (1.7%, 자연증가분 별도)을 근거로 하여, '23년 임금협약·단체협약 노사합의서 ('23.12.26.) 체결에 따른 임금 변동 반영 ⇨ '23년도 직원 기본급표 개정 ○ 부칙신설 : 적용시기 <ul style="list-style-type: none"> - 이 규정은 공포한 날부터 시행하되, 2023년 1월 1일부터 적용한다. 	원안 가결	찬성:14 반대: 0
		<p>〈비상임이사〉 유승주, 김태완 양주상, 문성곤 서미정, 김기현 김미정(代이호선) 이귀석, 김태영</p>	<p>◇ 의안번호 제1402호 자전거관리직직원관리규정 일부개정규정안</p> <p>〈제안사유〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년 임금협약 및 단체협약 노사합의서('23.12.26.) 체결에 따른 후속조치 <p>〈주요내용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 행정안전부가 확정·발표한 “2023년 지방공공기관 총인건비 인상률 기준” (1.7%, 자연증가분 별도)을 근거로 하여, '23년 임금협약·단체협약 노사합의서 ('23.12.26.) 체결에 따른 임금 변동 반영 ⇨ '23년도 직원 기본급표 개정 ○ 부칙신설 : 적용시기 <ul style="list-style-type: none"> - 이 규정은 공포한 날부터 시행하되, 2023년 1월 1일부터 적용한다. 		