

2024. 1. 11.(목) 석간용

이 보도자료는 2024년 1월 11일 오전 06:00부터 보도할 수 있습니다.



보도자료

담당 부서 : 여성가족정책실 양성평등담당관

양성평등담당관	이성은	02-2133-5005
권익보호팀장	오혁준	02-2133-5039
관련 누리집	www.seoul.go.kr (서울시 누리집)	

사진 없음 사진 있음 쪽수: 8쪽

서울시, 3급 이상 공무원 및 투자출연기관장 폭력예방교육 3년 연속 100% 이수

- 조직 내 권력형 성비위 근절 위해 '22년부터 지자체 최초로 3급 이상 고위직 이수현황 공시
- 시 3급 이상 공무원 77명, 투자출연기관장 22명 전원 이수...시 누리집서 확인
- 최근 3년간('21~'23년) 고위직 권력형 직장내 성비위 사건 0건...성평등한 조직문화 총력
- 시 전직원 폭력예방교육도 3년 연속 100% 이수..'성폭력 제로 서울' 구현에 지속 노력

서울시가 위력에 의한 조직 내 권력형 성비위를 근절하기 위해 2022년부터 지자체 최초로 3급 이상 공무원의 폭력 예방교육 이수현황을 공시하고 있는 가운데, 2023년에도 공시 대상 전원이 교육을 이수해 3년 연속('21~'23) 100%를 달성했다고 밝혔다.

- 오세훈 시장은 민선 8기를 맞아 '권력형 성비위 없는 서울, 구성원이 안심하고 일할 수 있는 서울' 만들기를 위해 2022년 6월에 「성폭력 제로(Zero) 서울 2.0」을 발표하고, 그 일환으로 전 직원 폭력예방교육 100% 이수제 추진과 동시에 고위직 교육 이수 현황을 시민들에게 공개하는 공시제를 단행하여 고위관리자의 책임성을 높였다.
- 특히, 서울시는 작년부터 대시민 사업을 수행하는 투자·출연기관장까지 공시 대상을 확대해 성평등한 서울 전역 구현의 초석을 마련하고자 했다.

□ 2023년 폭력예방교육 이수 공시 대상은 오세훈 서울시장을 비롯해 총 99명으로 서울시 77명, 투자·출연기관장 22명(기관장 공석 3개 기관 제외)이다. 이수현황은 11일(목)부터 서울시 누리집(www.seoul.go.kr)에서 누구나 열람할 수 있다.

☞ 서울시홈페이지 > 분야별정보 > 복지 > 양성평등·외국인·다문화 > 양성평등 > 성희롱·성폭력 게시판

□ 폭력예방교육(성희롱·성폭력·가정폭력·성매매)은 법정의무교육으로 연간 4시간 이상을 이수해야 하고, 집합교육 참여와 사이버교육 수강으로 이수를 할 수 있다. 서울시는 2023년 12월에 ‘시장단 및 3급 이상 고위직 대상 직장 내 폭력예방 특별교육’을 실시하였다.

○ 서울시에서 지난 12월에 실시한 집합교육은 양윤전 노무사가 “왜 볼 수 없을까?”라는 주제로 특권을 가진 자가 느끼지 못하는 수직적 조직문화, 성인지 감수성 향상, 최근 확대되는 왜곡된 성인식의 조명, 수평적 조직문화 조성을 위한 편견과 고정관념 타파 등의 내용으로 진행됐다.

○ 투자·출연기관 또한 종사자 100인 미만인 4개 기관을 제외한 21개 기관에서는 전문 강사를 초빙해 고위직 대상 폭력예방 특별교육을 진행했다.

□ 한편, 서울시는 조직 내 성희롱·성폭력 근절을 위해 ‘시장단 및 3급 이상 공무원 대상 특별교육’과 더불어, 3급 이상 고위직 공무원이 연루된 직장 내 성비위 사건에 대한 특별대책을 확대 강화해 추진하고 있다. 지난 3년 간(‘21~’23) 3급 이상 고위직에 의한 직장 내 성비위 사건은 없는 것으로 파악됐다.

○ 3급 이상 고위직 간부가 연루된 직장 내 성비위 사건의 경우, 2022년부터 외부 전문가가 조사 및 처리에 참여하는 ‘권력형 성비위 사건 외부전문가

조사 참여제'를 시행해 특별 관리 중이다.

- 지난 해부터는 외부전문가 인력 풀을 5명에서 10명으로 늘리고, 적용 대상도 4급 이상 관리자(사업소 5급)까지 대폭 확대하여, 사건 상담·신고부터 조사, 사건 심의까지 모든 단계를 외부전문가가 참여하는 처리체제로 강화하여 운영하고 있다.

- 서울시는 지난 3년간 「성폭력 제로(Zero) 서울」을 실현하고 양성평등한 조직문화를 조성하기 위해 다각도로 노력하고 있다. '24시간 신고·상담 핫라인(2133-1111)'을 개설하고, 기관별로 '고충 상담원(60개 기관 133명)'을 지정해서 운영하고 있고, 독립성이 보장된 '권익조사관(2명)' 채용, 전원 외부 위원으로 구성된 성비위 전담 특별기구 '성희롱·성폭력 심의 위원회'도 운영 중이다. 더불어 피해자 지원에도 소홀함이 없이 전문기관과 연계하여 '피해자 전담 클리닉(상담·의료·법률)'을 운영해 일상 복귀와 피해 회복에 최선을 다하고 있다.

- 특히, 지난해 직장 내 성희롱·성폭력 발생의 선제적 예방과 경각심 고취를 위해 '시장 서한문'을 전 직원에 공유했을 뿐만 아니라 '시장 영상메시지'를 제작하여 직원 대상 폭력예방 특별교육에 적극 활용하는 등 단체장의 직장 내 성희롱·성폭력 근절 의지를 강력하게 피력했다.

- 2023년 서울시 직원 대상 '직장 내 성희롱·성폭력 예방 특별교육'은
 - ▲ 시장단 및 3급 이상 고위직 대상 1회 ▲ 4급 관리자 대상 6회
 - ▲ 5급 이하 직원 대상 7회 ▲ 사업소 대상 찾아가는 폭력예방교육 24회
 - ▲ 고충상담원 교육 2회 등 총 40회를 실시했다. 그 결과 3년(2021~2023년) 연속 전 직원(본청+사업소) 폭력예방교육 100%를 이수하는 성과도 달성했다.

□ 김선순 서울시 여성가족정책실장은 “시민이 신뢰하는 서울시, 직원이 행복하고 안전한 일터를 만들기 위해서는 무엇보다 조직 내 위력에 의한 권력형 성비위 근절이 중요하다”며 “양질의 교육프로그램 운영과 공정하고 전문적인 사건 처리시스템 구축 등으로 「성폭력 제로 서울」을 위해 앞으로도 최선의 노력을 다할 것이고, 계속해서 고위직 간부부터 솔선수범하는 모범적인 서울시가 되겠다”고 말했다.

붙임 : 1. 2023년 서울시 고위직 공무원 및 투자·출연기관장 교육 이수 현황
2. 2023년 서울시 시장단 및 3급 이상 고위직 폭력예방교육 현장사진

□ 추진 근거

- 「서울특별시 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 규칙」 제7조 제4항
 - ④ 시장은 성희롱·성폭력 예방교육 효과를 높이기 위하여 관리자를 대상으로 별도의 교육을 실시하여야 하며, 3급 이상 공무원의 교육 이수 현황을 매년 공개하여야 한다
- ‘서울시 성차별·성희롱 근절 특별대책위원회 특별대책’(행정1부시장 방침, ’20.12월)
 - 연 1회 시장단 및 3급 이상 고위관리자 교육 이수 현황 대시민 공개(서울시홈페이지)

□ 추진 목적

- 권력형 성비위 없는 서울시 구현을 통한 ‘성폭력 Zero’ 서울 정상 추진
- 수평적이고 성평등한 조직문화 조성으로 안전하고 행복한 일터 실현

□ 교육 개요

- 교육대상 : 서울시 시장단 및 3급 이상 공무원, 서울시 투자·출연기관
- 교육방법 : 집합교육(대면교육) 및 사이버 교육
 - (서울시) 집합교육(1회) 실시 및 사이버 교육 이수
 - (투자·출연기관) 기관별 집합교육 실시 및 사이버 교육 이수
- 이수교육 : 폭력예방교육 (성희롱·성폭력·가정폭력·성매매)
- 이수시간 : 연간 4시간 이상

2023년 폭력예방교육 운영 지침(여성가족부)

- 교육대상 : 고위직 공무원 및 공직유관단체 기관장
- 교육방법 : 별도교육(집합·온라인 실시간) 실시 및 사이버교육 이수
- 교육시간 : 연간 4시간 이상(별도교육 이수 의무 + 사이버교육 이수)
 - 별도교육 미이수자는 ‘한국양성평등교육진흥원 이력닝센터’ 사이버교육(5차시) 이수로 대체 가능 [※ 5차시 = 폭력예방 4차시 + 고위직 특화과정 1차시]
 - 종사자 100인 미만인 공직유관단체(투자·출연기관)는 별도교육 의무 대상에서 제외

□ 이수 현황

- 총 99명 전원 100% 이수 ※ 3년(’21~’23년) 연속 100% 이수
 - 서울시 시장단 및 3급 이상 공무원 77명, 투자·출연기관장 22명(공석 3명 제외)

□ 이수자 명단 : 총 99명

○ 서울시 시장단 및 3급 이상 공무원 : 77명

연번	직 위	성 명	연번	직 위	성 명
1	시장	오세훈	40	행정국장	정상훈
2	행정1부시장	김의승	41	재무국장	한영희
3	행정2부시장	유창수	42	미래공간기획관	홍선기
4	정무부시장	강철원	43	디자인정책관	최인규
5	비서실장	현경병	44	재난안전관리실장	최진석
6	민생소통특보	이종현	45	안전총괄관	김 혁
7	정무특보	박찬구	46	주택정책실장	한병용
8	정책특보	이광석	47	주택공급기획관	김승원
9	대변인	이동률	48	도시계획국장	조남준
10	홍보기획관	최원석	49	균형발전본부장	여장권
11	약자와의동행추진단	김태희	50	균형발전기획관	임춘근
12	기획조정실장	김상한	51	동남권추진단장	민수홍
13	정책기획관	김수덕	52	푸른도시여가국장	유영봉
14	재정기획관	강 석	53	물순환안전국장	임창수
15	감사위원장	이해우	54	도시기반시설본부장	김성보
16	시민감사옴부즈만위원장	주용학	55	시설국장	안대희
17	자치경찰위원장	김학배	56	도시철도국장	이승석
18	자치경찰위원회사무국장	김성섭	57	상수도사업본부장	유연식
19	여성가족정책실장	김선순	58	상수도사업본부 부분부장	권 민
20	노동공정상생정책관	박재용	59	서울물연구원장	손정수
21	디지털정책관	김진만	60	미래한강본부장	주용태
22	비상기획관	김명오	61	한강사업추진단	김용학
23	민생사법경찰단장	서영관	62	서울역사박물관장	최병구
24	미래청년기획단장	김철희	63	서울시립미술관장	최은주
25	경제정책실장	김태균	64	인재개발원장	이회승
26	경제일자리기획관	송호재	65	어린이병원장	남 민
27	신산업정책관	박경환	66	서북병원장	이창규
28	복지정책실장	이수연	67	은평병원장	최종혁
29	복지기획관	조미숙	68	보건환경연구원장	신용승
30	도시교통실장	윤종장	69	서울대공원장	김재용
31	교통기획관	김태명	70	서울시립대 행정처장	배현숙
32	기후환경본부장	이인근	71	소방재난본부장	황기석
33	환경기획관	박진순	72	소방행정과장	이정희
34	자원회수시설추진단장	김권기	73	재난대응과장	현진수
35	문화본부장	최경주	74	예방과장	이동원
36	관광체육국장	김영환	75	안전지원과장	윤득수
37	평생교육국장	구종원	76	종합방재센터장	김윤섭
38	시민건강국장	박유미	77	소방학교장	고민자
39	공공의료추진단장	김기현			

○ 서울시 투자·출연기관장(공석 3명 제외) : 22명

- 기관장 공석(3개) : 서울장학재단, 서울평생교육진흥원, 서울50플러스재단

※ 기관장 공석 기관은 서울시 평생교육국장이 직무대행 수행

연번	직 위	성 명	연번	직 위	성 명
1	서울교통공사 사장	백호	12	서울여성가족재단 대표이사	정연정
2	서울시설공단 이사장	한국영	13	서울시복지재단 대표이사	김상철
3	서울농수산물식품공사 사장	문영표	14	서울문화재단 대표이사	이창기
4	서울주택도시공사 사장	김헌동	15	서울시립교향악단 대표이사	손은경
5	서울에너지공사 사장	이승현	16	서울디자인재단 대표이사	이경돈
6	서울물재생시설공단 이사장	권완택	17	서울디지털재단 이사장	강요식
7	서울의료원장	이현석	18	120다산콜재단 이사장	이이재
8	서울연구원장	박형수	19	서울관광재단 대표이사	길기연
9	서울경제진흥원 대표이사	김현우	20	서울사회서비스원 대표이사	조미숙
10	서울신용보증재단 이사장	주철수	21	미디어재단(tbs) 대표이사	정태익
11	세종문화회관 사장	안호상	22	자원봉사센터장	송창훈



〈 시장 영상메시지 공유 〉
 ‘성폭력 제로 서울’ 구현
 상대방의 존중과 배려의 생활화
 안전하고 행복한 일터 만들기



〈 양윤전 노무사 강의 〉 “왜 볼 수 없을까? – 인권친화적 서울시를 위한 폭력예방 교육



〈 권익조사관 브리핑 〉 성희롱·성폭력 사건현황 및 처리절차, 관리자 역할 및 대응방법