

답 변 서

2021. 4. 14.

□ 요청사유

- 노동조합-013(2021. 4. 6.) 단체협약 및 합의서 이행 관련 답변요청

□ 요청 및 답변

- (일반현황) 대표이사 부재 등으로 인해 업무추진이 지체되고 있으며, 정해진 절차에 따라 계획 수립 중

○ (요청, 가) 단체협약

가. 단체협약 (2019.06.04.)

- 1) 제34조(인사원칙) : 매년 1/4분기 내 당해 연도 채용·승진·교육·훈련계획 공개
- 2) 제37조(직원채용) : 채용 인원·직급 결정 시 내부 승진 우선 고려, 계획수립 시 사전에 조합에 알림
- 3) 제54조(교육, 훈련 등) : 교육계획 수립 후 매년 2월말 공개
- 4) 제63조(복리후생) : 세부사항은 노조와 협의하여 결정
(※1/4분기 종료로 1~3월 복지 포인트 미지급 상황)
- 5) 제64조(문화체육활동지원) : 연1회 문화체육행사 개최 및 지원
(※통상 재단창립기념일 전 개최 논의함)
- 6) 제65조(보험가입) : ~상해보험 등에 가입 및 세부사항은 조합과 협의하여 결정
(※2021년도 보험)
- 7) 제89조(성희롱 예방교육) : 최소 1회의 대면 교육, 임원 및 상위 관리자에 대한 별도 교육 실시

- 답변

- (인사원칙, 교육훈련 등, 성희롱 예방교육) 당해연도 채용, 승진, 교육·훈련 계획 검토 중이며, 계획 수립 후 노동조합 협의 예정
- (직원채용) 2021년 직원채용 계획 수립 전, 계획 수립 후 노동조합 협의 예정
- (복리후생, 보험가입) 노조에 초안 전송*에 따라, 각 부서 현황 검토 중
 - 초안과 같이, 2021년은 전년도 기준에 준하여 운영하고, 향후 개선을 위해 노력할 수 있도록 요청
 - 특히, 선택적복지비 등의 지급이 늦어지고 있으며, 단체상해보험의 경우 '21. 4. 21.(수)에 계약이 종료됨에 따라 신속한 처리가 불가피한 상황임
 - 타기관 및 보험자 자료 내부 검토 중
- * '21. 3. 18. 발송 → '21. 3. 24. 노조 의견 수신 → 각 부서 현황 조사('21. 4. 14.) → **관련규정 및 관련부서 검토 등(추진중)** → 노조 의견 회신 → (검토 및 확정)
- (문화체육활동지원) 코로나 상황 검토하며 향후 추진 예정

○ (요청, 나) 노사상생을 위한 근무평가 관리 합의서

나. 노사상생을 위한 근무평가 관리 합의서 (2019. 11. 22.)

- 1) 제1조 : 다면평가는 2020년 도입 및 실행을 위해 노사가 최대한 노력한다.
- 2) 제2조 : 다면평가는 보직자에 대한 상향평가를 우선 검토하고, 근무평가 반영비율은 5%로 한다.
- 3) 제3조 : 전문가 자문 및 컨설팅을 통해 근무평가 체계를 2021년까지 개선한다(21년도 계획 요청).

- 답변

- (2020년 하반기 평가) 세부계획 수립중이며, 계획수립 후 노동조합 협의 예정
 - (2021년 이후 평가) '20년 하반기 평가 결과 및 전문가 자문 컨설팅 결과에 따라 계획 수립 예정이며, 계획 수립 후 노동조합 협의 예정
- * 노무법인 대유, '서울시50플러스재단 근무평정 개선 및 승진제도 수립', 2020. 12월

○ (요청, 다) 2020년 임금협약서

다. 2020년 임금협약서 (2020. 12. 21.)

- 1) 제3조 : 성과급 관련 내규 제정은 노사가 합의하여 결정한다(관련 세부 내용 포함).
- 2) 제4조 : 2021년 기간제 직원 고용 최소화, 정규직 정원 확대 노력, 기간제 직원의 성과급 복리후생에 차별이 없도록 노력한다.

- 답변

- 추진 중, 논의사항 발생 시 노동조합 협의 예정

○ (요청, 라) 근무평가 체계 설명회 개최

라. 근무평가 체계 설명회 개최

- 1) 2021. 1월 개최 예정이었던 근무평가체계 전 직원 설명회 개최
(※보직자 대상 2020. 12월 개최 완료)

- 답변

- 근무평가체계 계획 수립 시, 전 직원 설명회 개최 예정

□ 소 결

귀 노조에서 노동조합-013(2021. 4. 6.) 단체협약 및 합의서 이행 건으로 요청하고 있는 사항은 본 재단에서도 합리적이고 평화로운 노사발전을 위하여 실행 및 이행을 위하여 적극적으로 추진 및 노력 중인바, 노사간에 체결한 단체협약 및 노사합의 내용에 근거하여 향후 세부적으로 추진할 예정입니다.

끝.