

## 재단법인 서울특별시 50플러스 재단 직원 경력경쟁 채용 공고

서울특별시 출연기관인 「재단법인 서울특별시 50플러스 재단」 에서 함께 일할 정규직 및 계약직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 많은 지원바랍니다.

2018년 4월 3일

### 서울특별시 50플러스 재단 대표이사

#### 1. 채용분야 및 인원

◆ 정규직 ◆ 9명

분야	직급	인원	직무내용	근무지
경영기획 분야	5급	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>감사 및 윤리경영(행동강령 등)</li> <li>시의회 및 국회(행정사무감사 및 요구자료 등)</li> <li>기타 경영기획관련 업무 지원 등</li> </ul>	본부
정책개발 분야	4급	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>50+ 정책연구 및 정책개발 (일자리 정책, 경력개발, 성인진로분야, 고령화 사회 정책, 장년층 교육, 장년층 상담 등 관련 분야 정책연구 및 정책개발)</li> <li>※ 해당분야 박사학위 소지자, 관련 연구수행 경력자, 정책개발업무 경력자, 정책사업 경력자 우대</li> </ul>	
홍보협력 분야	5급	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>뉴미디어 및 시민소통채널 기획 · 운영 (50+포털 콘텐츠기획 및 제휴, 뉴미디어 홍보 및 채널 활성화 계획 수립 등)</li> </ul>	
일자리 사업본부 분야	2급	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>50+재단 일자리사업 총괄</li> <li>50+일자리 전략 및 사업계획 수립</li> <li>공공·민간 파트너십 개발을 통한 50+적합 일자리 발굴</li> <li>50+일자리 정책·사업의 홍보 및 확산 활동</li> </ul>	
	3급	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>50+일자리 전략 및 사업계획 수립</li> <li>재단 운영 서울시50+보람일자리 총괄 및 캠퍼스 사업 조정·지원</li> <li>50+일자리 정책·사업의 홍보 및 확산 활동</li> </ul>	

분야	직급	인원	직무내용	근무지
일자리 사업본부 분야	4급	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공·민간 파트너십 개발을 통한 50+적합 일자리 발굴</li> <li>• 50+양코르커리어로의 경력전환과정 기획·운영</li> <li>• 일자리 관련 연구 지원 및 내외부 이슈 대응 방안 수립</li> <li>※ 일자리지원기관, 사회적경제 분야 경험 우대</li> </ul>	본부
	6급	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공·민간 파트너십 개발을 통한 50+적합일자리 발굴</li> <li>• 50+일자리 네트워크 및 협의체 구축·운영</li> <li>• 50+일자리 온라인 플랫폼 기획·운영</li> <li>※ 일자리지원기관, 사회적경제 분야 경험 우대</li> </ul>	
일자리 지원분야	5급	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 캠퍼스 중장년 일자리 전략 및 사업 기획</li> <li>• 중장년층 적합 직종·수요처 발굴 및 사업화 (중소기업, 제3섹터 등 공헌·혼합형 일자리)</li> <li>• 일자리 파트너십 관리 및 협의체 운영</li> <li>• 더하기포럼 등 일자리 발굴 행사 기획·운영</li> <li>• 기타 일자리사업 운영을 위한 기획·관리·지원</li> </ul>	남부 캠퍼스

※ 지방공기업 · 정부출연기관 등 공공기관 관련분야 유경험자 우대

◆ 계약직 ◆ 9명

분야	직급	인원	직무내용	근무지
정책개발 분야	나급	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정책동향리포트 발간 업무 등 정책사업 기획·운영</li> <li>• 정책연구과제 수행 지원</li> <li>• 기타 정책개발실 예산업무 및 행정지원 등</li> </ul>	본부
일자리 지원분야	나급	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 창업·창직, 공유공간 지원 사업 기획·운영</li> <li>• 중장년층 적합 직종·수요처 발굴 및 사업화 (중소기업, 제3섹터 등 공헌·혼합형일자리)</li> <li>• 양코르커리어 전직 및 생애설계교육 기획·운영</li> <li>• 기타 일자리사업 운영을 위한 기획·관리·지원</li> </ul>	캠퍼스
	다급	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 파트너십 관리 및 일자리 발굴 행사 운영</li> <li>• 일자리 연계 커리어모색 교육 운영</li> <li>• 공공(보람)일자리 사업 기획 및 운영</li> <li>• 기타 일자리지원실 예산업무 및 실무 지원</li> </ul>	

분야	직급	인원	직무내용	근무지
기획홍보 분야	다급	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>온오프라인 홍보 콘텐츠(홈페이지, 블로그, 인쇄홍보물, 각종 정보지 등) 기획</li> <li>홍보 콘텐츠용 그래픽 디자인 및 제작 관리 (※ 디자인 포트폴리오 제출자 우대)</li> <li>캠퍼스 활성화를 위한 공간 및 전시 기획·운영</li> <li>사업 운영 및 행정업무 지원</li> </ul>	남부 캠퍼스
교육사업 분야	다급	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육·상담콘텐츠 개발 및 프로그램 운영</li> <li>50+커뮤니티 발굴 및 지원</li> <li>기타 교육실무 지원</li> </ul>	

※ 계약기간 : 채용일로부터 1년

※ 공공기관 근무 및 관련분야 유경험자, 문서 작성 능숙자(한글, PPT, 엑셀) 우대

## 2. 응시자격요건 <기준일 : 채용 공고일(18. 4. 3) >

### ○ 공통기준

- 응시연령 : 공고일 현재 만 18세 이상
- 지역·성별 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 지방공무원법 제31조의 규정 및 내부규정에 준하여 결격사유가 없고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

※ 정규직의 경우 재단 인사규정상 정년(만60세) 이상자는 지원불가

### ○ 선발분야 : 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

직종	직급	일반직(행정분야) 응시 자격요건
정규직	2급	○ 해당분야 11년 이상 경력자
	3급	○ 해당분야 8년 이상 경력자
	4급	○ 해당분야 6년 이상 경력자
	5급	○ 해당분야 3년 이상 경력자
	6급	○ 해당분야 2년 이상 경력자
계약직	나급	○ 해당분야 5년 이상 경력자
	다급	○ 해당분야 2년 이상 경력자

직종	직급	일반직(정책개발분야) 응시 자격요건
정규직 (정책개발)	4급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 석사학위 소지자로서 해당분야에 4년 이상 경력자</li> <li>○ 학사학위 소지자로서 해당분야에 6년 이상 경력자</li> <li>○ 해당분야에서 10년 이상 재직경력이 있는 자</li> </ul>
계약직 (정책개발)	나급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당분야에 5년 이상 재직 경력자</li> </ul>

- 위 기준은 해당기관 또는 기업체의 경력증명이 가능한 경력에 한하여 적용  
  - ※ 채용 공고일('18. 4. 3) 현재 기준으로 모든 경력을 환산하여 적용
- 1개월 미만 경력은 만 30일 이상 시 1개월 인정 (30일 미만 비산입)
- 차후 경력사항이 증명되지 않거나 사실과 다를 경우 채용을 취소할 수 있음

○ 우대조건(공고일 이전까지 지정된 경우에 한함)

- 취업보호 및 지원대상자(국가보훈처 취업보호대상자 증명서 제출자)  
  - ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제2항 준용(가점 5~10% 부여)
- 장애인(장애인 증명서 제출자)
- 청년(만34세 이하에 해당되는 자)
- 고등학교 졸업자 및 북한이탈 주민(북한이탈주민 등록확인서 제출자)

### 3. 보수수준

- 재단 보수규정에 따름

### 4. 시험일정 및 시험방법

○ 원서접수

- 접수기간 : '18. 4. 9(월) 09:00 ~ '18. 4. 13(금) 18:00까지
- 접수방법 : 재단 채용홈페이지(<http://seoul50plus.saramin.co.kr>) 접수

※ 마감일시(4. 13. 18:00)까지 재단 채용홈페이지를 통해 온라인 접수 한분에 한하여 유효하며, 마감일에 서류접수가 일시에 몰려서 접수되지 못한 사항은 본인 책임이오니 가급적 마감시간 전 여유 있게 접수하실 것을 당부 드립니다.

### 접수처 현황

❖ 접수처 : 온라인 채용시스템(<http://seoul50plus.saramin.co.kr>)

- ※ 지원을 희망하시는 분은 채용홈페이지를 통해 온라인 접수하시기 바라며, 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 합니다.
- ※ 응시원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항만 기재**하시기 바라며, 추후 필기시험합격자에 한해 관련 증명서 제출(등록)시 **증빙자료 제출이 불가하거나, 제출 자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 불이익한 처분(면접시험 제외 및 합격 취소 등)을 받을 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.**
- ※ **응시원서 등에 개인신상(학력·출신지역·가족관계 등)에 관련된 사항 기재시 불이익한 처분을 받을 수 있습니다.**

### ○ 시험일정

내 용		일 정	장 소
시 험 공 고		04.03(화) ~ 04.13(금)	온라인 채용시스템 등
응 시 원 서 접 수		04.09(월) ~ 04.13(금)	온라인 채용시스템
서 류 전 형		04.16(월) ~ 04.18(수)	채용대행사
서 류 전 형 합 격 자 발 표		04.19(목)	온라인 채용시스템 등
필 기 시 험	직 무 관 련 시 험 (2급~3급, 4급 정책)	04.28(토)	추후 공고
	직 업 기 초 능 령 평 가 (4급~6급 및 계약직)		
필 기 시 험 합 격 자 발 표		05.08(화)	온라인 채용시스템 등
증 빙 서 류 등 록		05.08(화) ~ 05.10(목)	온라인 채용시스템
면 접 시 험	주 제 발 표 ( P T ) (2급~3급, 4급 정책)	05.17(목) ~ 05.18(금)	채용대행사
	집 단 대 면 면 접 (4급~6급 및 계약직)		
최 종 합 격 자 발 표		05.23(수)	온라인 채용시스템 등
채 용 예 정 자 등 록		05.28(월) ~ 05.30(수)	재단
임 용 예 정 일		06.04(월) 예정	재단

※ 결과발표 : 온라인 채용시스템 (<http://seoul50plus.saramin.co.kr>)

※ 모든 일정은 사정에 따라 조정될 수 있음.

○ 서류전형심사 : 개별통보 및 재단 홈페이지 공고

- 대 상 : 원서접수 기간내 지원자를 대상으로 실시
- 심사방법 : 입사지원서의 경력사항을 바탕으로 채용분야별 응시자격 요건 적합여부 심사(형식적 요건 심사)
  - ※ 불성실 작성자 및 지원 자격 미달자 확인

○ 필기시험(직무관련시험) : 개별통보 및 재단 홈페이지 공고

- 대 상 : 서류전형 합격자
- 심사방법 : 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자질·자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 필기시험으로 심사
  - 2급~3급, 4급(정책개발) : 직무관련 논술시험 실시
  - 4급~6급·계약직 : 직업기초능력평가 실시
- 분야별 채용예정인원의 5배수이내로 필기시험 합격자 결정

○ 증빙서류 등록 및 검증

- 대 상 : 필기시험 합격자
- 확인방법
  - 필기시험 합격자가 정해진 기일 내에 증빙서류(경력증명서, 가산점 증빙서류, 자격증 사본 등) 등록
  - 직급별 자격기준에 따른 증빙자료의 진위·적정성 여부 확인 등
- 증빙서류 미등록시 불이익한 처분(면접시험 제외 등)을 받을 수 있음

○ 면접시험 : 개별통보 및 재단 홈페이지 공고

- 대 상 : 필기시험 합격자(증빙서류 검증자)
- 심사방법 : 발표·경험·토론 등 구조화된 면접을 통한 직무동기, 과거 경험, 직무상황에 대한 대처능력 평가 등
  - 2급~3급, 4급(정책개발) : 주제 발표 및 토론(PT 면접, 1인 면접 실시)
  - 4급~6급·계약직 : 집단대면 면접(분야별 5명 이내 면접 실시)
- 필기시험 합격자를 대상으로 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직원으로서 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가(분야별 채용예정인원 선발)
  - ※ 분야 및 직무에 따라 차순위자로 예비합격자를 발표할 수 있음.
  - ※ 면접시험 합격자는 채용예정자로서 합격자 등록 후 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없고, 재단법인 서울특별시 50플러스 재단 대표이사의 채용승인을 받은 자에 한하여 최종합격자로 임용자격이 부여됨.

○ 최종합격자 발표 : 개별통보 및 재단 홈페이지에 공고

※ 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위(예비합격자)로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음.

## 5. 제출서류

- 응시원서 1부 : 온라인 작성
- 연구실적 1부 : 온라인 작성(정책개발분야 4급 지원자에 한함)
- 경력기술서 1부 : 온라인 작성
- 자기소개서 1부 : 온라인 작성
- 직무수행계획서 1부 : 온라인 작성
- 개인정보수집동의서 1부 : 온라인 작성

## 6. 응시원서 작성 시 유의사항

- 지원분야는 중복/복수지원이 불가합니다.
- 총 경력기간 산정 유의사항
  - ※ 경력기간 산정은 채용 공고일('18. 4. 3)기준이며 지원분야에 해당하는 경력만 기재하고, 향후 증명서류와 다를시 불이익한 처분을 받을 수 있음 (해당기관 또는 기업의 경력증명이 가능한 경력에 한하여 적용합니다.)
  - ※ 경력기간중 만 30일 미만의 일수는 절사합니다.(비산입)
  - ※ 채용분야와 관계가 없는 경력기간은 비산입합니다.
- 제출된 서류는 반환하지 않으며(※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 제1항 단서), 기재된 경력사항이 증명되지 않거나, 제출된 서류의 기재내용이 사실과 다를 경우 채용을 취소할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)

- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험일 7일전까지 재단 홈페이지에 공고합니다.
- 기타 문의하실 사항은 채용홈페이지 “질문하기”를 통해 문의해주시기 바랍니다.

## 7. 기타

- 본 재단은 서울특별시 출연재단으로 직원 신분은 민간인입니다.
- 정년(정규직) : 만 60세 / (계약직) : 없음
- 근무(예정)지 :
  - 본부 및 중부캠퍼스 (마포구 백범로 31길 21 복지타운 내)
  - 서부캠퍼스 (은평구 통일로 684, 8동)
  - 남부캠퍼스 (구로구 오류로 36-25)
- ※ 사업장별 순환근무 원칙에 따라 발령이후 근무지 변동 가능

2018. 4. 3.

**서울특별시 50플러스 재단 대표이사(직인생략)**