

<내부 자문회의>

- 개 요

- 일 시 : 2019.03.28.(목) 13:30~14:40
- 참석자 : 기획조정실장, 미래전략실장, 법무지원실장, 마곡위례사업처장, 건축설계처장
- 안 건 : 시민주주단 구성 및 운영에 관한 사항

- 개최 결과

주 제	제 안 사 항
구 성	<ul style="list-style-type: none"> · 최소 250 명 이상 최대 300 명으로 구성하고, 주제별 분과 운영 · 협회가 추천하는 유관업체 직원, 학회에서 추천한 전문가, 공사 퇴직 임직원, 시의원 등으로 경영전문자문단 운영 (협력업체는 공정성 침해 소지가 있어 신중한 접근 필요) · 기 운영되고 있는 주부 프로슈머, 시민설계단 등은 제외
안 건	<ul style="list-style-type: none"> · 각 분과별 관계부서에서 안건과 의견수렴 방식 등을 선택 · 총회에서 수집한 의견을 분과회의에 배정하는 방안도 검토
역 할	<ul style="list-style-type: none"> · 분과별 의견 수렴. 공사 내 시민프로그램에 참여
관 리	<ul style="list-style-type: none"> · 주주 모집 및 관리, 장소 섭외, 소집 등 회의 총괄부서 지정 · 현장(부서)에서는 이슈되는 안건 발굴 · 시민주주에 대한 수당 지급, 프로그램 참여 등 대가 부여 · 시민주주의 주주단 이용 또는 정치적 활용 억제

<정책자문회의>

- 개요

- 일 시 : 2019.04.26.(금) 14:00~16:00
- 참석자
 - ▶ 외부 : 오수길 교수(고려사이버대학교), 김영주 본부장(코리아스픽스), 황정미 부장(서울에너지공사)
 - ▶ 내부 : 미래전략실장(代), 해외사업단장, 소통협력부장
- 안 건 : 시민주주단 구성 및 운영에 관한 사항

- 개최 결과

주 제	제 안 사 항
구 성	<ul style="list-style-type: none"> · 공사가 처음으로 주주단을 구성하는데 300 명은 과한면이 있음 · 2019 년은 주주단 도입해로써 기본적 구성과 토론회 등을 통하여 단계적으로 다듬어 가며 운영할 필요가 있음 (최초 도입단계부터 세부분과를 구성하는 것은 무리라고 판단) · 전문가와 이해관계자보다 시민주주라는 본래취지에 맞게 일반시민을 더 많이 구성하는 것이 합리적이라고 판단 · 주주모집시 반드시 자기소개서(지원동기)의 제출이 필요함
안 건	<ul style="list-style-type: none"> · 공사가 풀어야 할 과제를 주주단과 함께 상의할수 있도록 agenda 를 선정할 필요가 있음 · 회의진행 방식이 주주단의 성패를 가름(Town-Hall 미팅 추천)
역 할	<ul style="list-style-type: none"> · 경영성과의 평가보다 새로운 아이디어(정책방향) 제공자로서 역할이 더욱 필요함
관 리	<ul style="list-style-type: none"> · 참석수당, 우수자 포상 등 인센티브는 반드시 제공필요 · 주주와 경영진이 직접 대면할 경우 민원발생 가능성 ↑ (토론회 등 진행시 전문 facilitator 활용필요) · 플랫폼 구축계획은 매우 좋은 아이디어며 잘 활용할 필요가 있음

외부 전문가 자문결과

■ 일 시 : 2019.05.30.(목) 11:00~12:00 / 2019.5.31.(금) 15:00~16:00

■ 자 문 : 윤진호 중구문화재단 이사장(前미래전략실장) / 은재호 한국행정연구원 박사(갈등관리전문가)

■ 주요 내용

구 분	공 사 (안)	윤진호 이사장	은재호 박사
명 칭	SH시민주주단	-	「SH시민자문단」, 「시민정책평가단」 제안
자 격	<ul style="list-style-type: none"> ■ 시 민 - 공모 후 심사를 통한 선정 ■ 전문가 - 5개 분야 관계기관 추천 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 시민의 지역별·연령별 제한의 최소화 - 모집조건 단순화(simple) - 시민과 입주자 구분모집 再考 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전문가 분야 확대 및 현장 활동가 참여 - 정치학회, 정책학회, 행정학회, 갈등학회 - 정책이해 변호사, 갈등·임대주택 전문가
모 집	<ul style="list-style-type: none"> ■ 3회 100명씩 시차 모집 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 시차 모집에 대해 긍정적 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 6개월 단위 3회 모집과 2년 임기의 불일치 (2회 150명씩 모집도 검토)
정 원	<ul style="list-style-type: none"> ■ 300명 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 200명 운영도 가능 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 100명(대표성 보다 숙의(熟議) 중요)
분 과	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2기 발대식 후 구성 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 도입 초기 분과 구성 지양하되, 이슈 중심, 주주 관심사항을 범주화(範疇化)하여 구성 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 분과 구성 보다 총회에서 전체 토론 활용 ■ 의제 선정 등 운영위원회의 역할 중요
역 할	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사업제안, 업무에 대한 의견제시 ■ 보고 청취, 주주단 의결에 대한 피드백 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 주민참여예산 편성권 등 일부 결정권 부여 방안 검토(주주의 참여도와 몰입도 향상) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 갈등이 예상되는 사항 등에 대한 결정권 부여 ㉠ 이사회 기능 일부 수행
운 영	<ul style="list-style-type: none"> ■ 총회와 분과 토론회 운영(Facilitator활용) (총회, Town-hall Meeting, 원탁토론회) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 토론 시 Facilitator 적극 활용 (직원 참여시 사적 민원사항 건의 가능성↑) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 총회 토론 시 Facilitator 진행으로 「설문 - 토론 - 설문 - 토론 - 설문」 을 거쳐 결정
관 리	<ul style="list-style-type: none"> ■ 홈페이지 플랫폼, 시민주주 APP개발 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 초기 「카카오톡」 중심 운영 및 추후 확대·발전 	<ul style="list-style-type: none"> ■ APP 중심 운영(플랫폼 성공사례 없음) ■ 통합APP에 「주주코너」 운영
제 안	-	<ul style="list-style-type: none"> ■ 주민참여, 시민이사 추천, 소유구조 개편 까지 확장(소통 ⇒ 참여 ⇒ 자치) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 포상 등을 통한 플랫폼 활성화 방안 고민 ■ 명확한 피드백(의견 - 시행 - 사후 보고)