
2019년 공직기강 확립 추진계획(안)

2019. 4.



서울특별시

서울신용보증재단

SEOUL CREDIT GUARANTEE FOUNDATION

감 사 실

2019년 공직기강 확립 추진계획

선제적 비위예방과 부패근절에 앞장서며, 깨끗하고 공정한 청렴사회를 구현하기 위해 2019년 공직기강 확립 계획을 수립·추진하고자 함

1 2018년 공직기강 확립 추진성과

□ 행동강령 준수, 공직기강 확립을 위한 복무점검 강화

- 지방선거, 연말연시 등 취약시기 포함, 연 10회 점검 실시

□ 취약부문 모니터링 체계 개선, 업무 부조리 특정감사 실시

- 개인정보 조취이력 점검, 단기(6개월) 개인회생·파산신청 업체 점검 등 비위유형 모니터링 취약점 보완·강화 (매월점검)
- 업무 부조리 관련 특정감사 실시
 - 근거 없는 SMS발송금지, 소방시설 임의차단 행위, 지원직 채용관련 점검 등

□ 맞춤형 교육 실시 및 청렴지킴이 제도를 신설, 청렴의식 고취

- 청렴의식 고취를 위한 직원별, 업무별 맞춤형 교육 신설

- | | |
|-----------------|------------------|
| ① 찾아가는 청렴교육 | ② 자투리시간 활용한 청렴교육 |
| ③ 청렴유적지 탐방활동 | ④ 고위공직자 청렴교육 |
| ⑤ 계약분야 담당자 청렴교육 | ⑥ 승진직원 청렴교육 |

- 기존 업무처리 중심의 자점감사역을 청렴지킴이로 임명하여, 부점별 청렴활동 및 공직기강 점검 분야까지 역할을 확대

□ 모범직원 적극 발굴·포상 실시, 청렴우수사례 전직원 전파

- 종합감사, 우수 청렴지킴이, 반부패·청렴사례 공모 등을 통해 9명의 우수직원과 5개의 우수부점을 발굴, 포상하였으며, 청렴 우수사례는 전 직원에 전파, 사례를 공유

2 2019년 추진방향 및 목표

□ 추진방향

- 엄정한 공직기강 확립을 통한 업무해이, 공직비리 원천차단
- 적극적·능동적으로 일하는 건전한 공직풍토 조성
- '18년 추진계획 환류 및 개선 필요사항 반영

□ 추진목표

청렴 목표	부패 ZERO, 청렴하고 깨끗한 서울신보		
추진 전략	엄정한 공직기강 확립	공직윤리 제고 및 청렴문화 확산	자발적·능동적으로 일하는 공직 분위기 조성
	<ul style="list-style-type: none"> · 복무, 행동강령 점검 · 취약분야 특별점검 	<ul style="list-style-type: none"> · 다양한 청렴교육 진행 · 청렴정책 등 홍보강화 	<ul style="list-style-type: none"> · 적극행정면책 강화 · 청렴사례 발굴 전파

3 세부추진계획

가. 엄정한 공직기강 확립

□ 복무자세 등 공직기강 점검 상시 추진

- 점검대상·시기 : 전 부점, 상시점검 (명절, 휴가철 등 취약시기 포함)
- 점검횟수 : 총 5회 이상 ('19. 1 ~ 2월 2회 기실시)
- 점검방법 : 불시방문, 출퇴근 점검 등
- 중점 점검사항

- 기본적인 복무자세 (출퇴근 미준수, 무단이석, 허위출장 등)
- 업무태만 (서류접수 지연, 신청서류 안내 부적정 등)
- 청탁금지법 준수여부, 시설물 안전점검, 보안관리 등

□ 행동강령 준수 등 주기적 점검 및 강화

- (매월) 법인카드 사용내역 점검
- (매월) 부패취약분야 모니터링 점검
- (분기) 외부강의 등 사전신고 포함, 행동강령 준수 점검
 - 사전 신고시 증빙자료 첨부 등 사전신고시스템 정비 완료(3월)
 - 외부강의 등 사전신고 매뉴얼 정비 계획 (5월)
- (반기) 임직원 행동강령 상·하반기 숙지도 조사 실시
- 중점 점검사항

〈행동강령〉

- 부정청탁, 예산 목적 외 사용 등 공정한 직무수행 위반 여부
- 직위 사적 사용, 금품수수, 부당이득 수수 여부
- 외부강의 사전신고, 품의유지 등 건전한 공직풍토 조성 위반여부

〈법인카드〉

- 사전미승인 비정상 결제(시외, 휴일, 23시 이후 등), 제한업종 사용
- 한도초과 사용, 동일장소 분할결제(한도초과 은폐목적 등)

□ 현장밀착 점검을 위한 청렴지킴이 역할 확대

- 청렴준수 및 반부패 실천에 앞장서며, 청렴 중간다리 역할을 수행하였던 부점별 청렴지킴이들의 역할 확대
 - 신청서 지연 접수 (보증신청 / 보증채무이행), 경영정보 왜곡행위 등 점검

나. 공직윤리 제고 위한 교육 및 청렴문화 확산

□ 공직윤리 제고 위한 다양한 청렴교육 진행

- (참여하는 교육) 청렴의식 고취를 위한 청렴유적지 탐방활동 등
- (찾아가는 교육) 종합감사시 및 행동강령·청탁금지 교육 실시
- (맞춤형 교육) 교육품질 향상, 직원들의 청렴 내면화를 위해 직급별·업무별 맞춤형 청렴교육 추진

- (신입직원) 공직사회 입문자들을 위한 청렴소양 기본교육
- (승진직원) 직급 상승에 따른 청렴성과 책임감을 강조한 청렴교육
- (계약담당) 사업부서별 계약담당자들을 위한 부패예방 교육

□ 반부패·청렴정책 홍보를 통한 직원들의 청렴의식 확산

- 직원이 알아야 할 주요 청렴정책, 반부패 지적사례 등 공유, 전파
 - 부정청탁, 부패행위 신고, 행동강령 위반사례 등
 - 다양한 홍보채널을 활용, 반부패·청렴정책 홍보를 통해 청렴 지식수준 향상, 반부패·청렴의식 확산 기대

다. 자발적, 능동적으로 일하는 공직 분위기 조성

□ 적극행정 면책제도 활성화

- 적극적 업무처리 과정에서 발생한 경미한 과오는 과감히 면책하는 등 적극적 행정문화 도모
 - 제도를 적극 홍보, 활성화하여 무사안일, 복지 부동의 공직분위기에서 탈피한 적극적 업무분위기 조성

□ 청렴 우수직원 포상 및 우수사례 발굴·전파

- 청렴 우수직원 및 우수부점 포상 수여
 - 청렴·반부패 관련 타의 모범이 되는 행동을 한 직원 또는 부점
 - 재단 청렴도 향상에 기여할 수 있는 반부패 시책, 아이디어, 제도 등을 제안한 직원 또는 부점
 - 참여형 청렴 활동에서 모범이 되는 활동을 수행한 부점
 - 청렴 지킴이로서 타직원들의 모범이 되며 활동내역이 매우 우수한 직원
- 발굴된 청렴 우수사례는 재단 내 전파 및 공유
 - 청렴 우수사례 전파를 통한 청렴가치 공유, 직원 청렴 내면화에 기여

3

성과측정 및 환류

□ 조직 경영성과 및 본지점 성과평가(KPI)지표에 반영하여 관리

조직 경영성과	본지점 평가
· 시 부패방지시책평가 결과 : 4.2점 · 행동강령 위반 징계사유 발생시 감점 : 5점	· 행동강령 숙지도 (상하반기) : 1점 · 법인카드 집행의 적정성 평가 : 1점 · 성희롱 등 예방교육 이수율 : 1점

□ 실행점검 및 반성, 익년도 공직기강 확립 계획에 반영

- 평가 (내부 KPI, 외부평가) 및 성과점검
- 결과 분석 · 반성 및 차기계획 수립에 반영

4

추진일정

주요 추진과제	2019년				비고 (협조부서)
	1분기	2분기	3분기	4분기	
· 연내 상시 복무점검	—————				연5회이상 (1,2월 기시행)
· 행동강령 준수 등 주기적 점검 및 강화	—————				월·분기· 반기별 점검
· 사회적 관심분야에 대한 별점검 실시			—————		3,4분기 시행
· 현장밀착 ‘청렴지킴이’ 역할강화	—————				분기별 활동보고서 작성·점검
· 공직윤리 제고를 위한 청렴교육 진행		—————			별도계획 수립·시행 (인사부)
· 반부패·청렴 홍보활동		—————			2,3분기 집중 시행 (각 지점)
· 적극행정 면책제도홍보 및 활성화		—————			종합 감사시, 연중 실시
· 청렴 우수사례 발굴 전파			—————		필요시 수시 실시