

노동이사 자격기준 전문가 자문위원회 결과보고

2019. 5.

문서번호	경영지원팀-1048	선임	경영지원 팀장	본부장	대표이사		
결재일자	2019.05.14.	05/12	05/13	05/13	전결05/14		
공개여부	공개	손현정	강경남	김상헌	최경란		
방침번호	대표이사방침 제(1102)호	협 조					

추진근거	<ul style="list-style-type: none"> 제1차 노동이사 선거관리위원회 결과보고(경영지원팀-681, 2019.4.1) 노동이사 자격기준 관련 전문가 자문위원회 개최계획(경영지원팀-977, 2019.5.3.) 		
대 내 외 협력현황	부서(단체)명	협의내용	협의결과
	서울시 공기업담당관 서울시 노동협력관	자문위원 참석 요청	참석 완료
사 업 비			

서울디자인재단 (경영지원팀)

사전 검토항목

※ 해당사항이 없을 경우 '무 ✓' 표시하시기 바랍니다.

검 토 항 목	검토여부 '✓' 표시	
시 민 참 여 고 려 사 항	시 민 :	유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	이 해 당 사 자 :	유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	전 문 가 :	유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	옴 브 즈 만 :	유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
법 령 및 기 타 고 려 사 항	법 령 규 정 :	교통 <input type="checkbox"/> 환경 <input type="checkbox"/> 재해 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/> 무 <input checked="" type="checkbox"/>
		고용효과 <input type="checkbox"/> 노동인지 <input type="checkbox"/> 균형인지 <input type="checkbox"/>
	기 타 :	취약계층 <input type="checkbox"/> 성인지 <input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 디자인 <input type="checkbox"/> 갈등발생 가능성 <input type="checkbox"/> 유지관리 비용 <input type="checkbox"/> 무 <input checked="" type="checkbox"/>
타 자 원 의 활 용	중 앙 부 처 :	유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	민 간 단 체 :	유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	기 업 :	유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
관 계 기 관 및 단 체 협 의	관 계 기 관 :	유 <input checked="" type="checkbox"/> (서울시 공기업담당관 노동협력관) 무 <input type="checkbox"/>
	관 련 단 체 :	유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>

노동이사 자격기준 전문가 자문위원회 결과보고

노동이사 결격사유 중 '사용자' 범위에 대한 검토 및 협의 결과를 보고하고, 노동이사 선임 절차에 반영하고자 함

1. 추진 근거

- 제1차 노동이사 선거관리위원회 결과보고(경영지원팀-681, 2019.4.1)
 - 노동이사 자격기준 관련 전문가 자문위원회 개최계획(경영지원팀-977, 2019.5.3.)
-

2. 추진 목적

- 노동이사 결격사유 '사용자' 범위에 대한 검토 및 협의
-

3. 추진 경과

- 임원추천위원회 구성(시의회 추천 3, 시장추천 2, 이사회 추천2): 2018. 9~11.
 - 제56차 이사회 개최(노동이사 면직): 2018. 12. 21.
 - 제1차 임원추천위원회 개최: 2019. 2. 14
 - 노동이사 후보자 모집방법 및 공고, 접수 일정 등 협의
 - 직원 투표 결과 반영 후 후보자 자격 검토
 - 노동이사 후보자 모집 공고: 2019.2. 22. ~ 3. 8.
 - 후보자 3명 접수
 - 선거관리위원회 구성(임원추천위원회 추천1, 사측3, 노측3)
 - 선거관리위원회 개최: 2019. 3. 11.
 - 팀장 입후보자의 사용자 범위 검토 및 협의 요청으로 선관위 유보
-

4. 회의 개요

- 일 시: 2019. 5. 7(화) 13:00 ~ 14:40
- 장 소: 서울디자인재단 8층 회의실

■ 참석자: 10명

- 노무사(2): 참터 고경섭 노무사, 랜드마크 김수희 노무사
 - 서울시(2): 공기업담당관 차미영 사무관, 조성주 노동협력관
 - 변호사(1): 새서울 인식진 변호사
- ※ 배석 : 김상헌 지원본부장, 강경남 경영지원팀장, 이재만 책임, 손현정 선임, 속기사

■ 회의안건

- **노동이사 결격사유 중 '사용자'의 범위에 대한 검토 및 협의**

<참고: 서울시 노동이사제 세부운영지침(자격)내용>

- 근로기준법 제2조, 노동조합 및 노동관계조정법 제2조의 사용자에 해당하는 자는 노동이사가 될수 없도록 규정
- 사용자 성격을 가진 근로자는 근로자이사에서 제외하되 그 범위는 기관별로 정함

5. 회의 결과

■ 최종 결론

- **노동이사의 사용자 범위는 팀장 이상 보직자로 한다.(팀장 직무대리 제외)**

■ 기타 주요 내용

- **직급, 업무 내용 관련**

- 노사 간 합의된 범위 안에서(노조 가입 자격 정지: 팀장, 본부장) 해석하여, 사용자 범위에 직급은 명기하지 않는 것이 합리적임
- 인사, 노무, 감사 담당자를 사용자 범위에 포함시키는 것은 새로운 이슈로, 이번 결과에는 포함시키지 않으나 차후 필요시 결정 필요함

- **서울시 노동이사제 운영 관련**

- 서울시 노동이사제 도입 초기 3년째인 상황이며, '노동조합 중심으로 노동이사 제도를 설계하는 것이 맞다', '노동조합과 별개로 약간의 독립성을 가진 형태로 구성하자' 는 2가지 의견이 시 내부에서도 정리되지 못한 상황임. 이러한 시행착오를 겪어 갈 필요가 있으며, 미완의 과정임.
- 서울시 노동이사 운영 지침에 사용자 범위를 기관별로 정한다고 한 것은 그

기관에 이미 정해져 있는 다른 제도가 있으면 거기에 준해서 가는 방향으로 하도록 한 것이며, 그것이 딱히 명시적인 것이 없기 때문에 '반드시 규약이라든가 단체협약을 따라야 된다.' 라는 의미는 아님.

- 기타 사항

- 재단의 조직 규모에 비해 팀장 비율이 높은 편임.
- 현 재단 노동조합 가입 자격으로 '팀장 직무대리시' 에도 자격이 정지되지 않음.
- 재단의 현황을 고려하여, 근무평정 권한이 있으며 노조 가입 규정에 따라 팀장은 노동이사 자격으로 보기에는 적합하지 않음

6. 향후 계획

■ 정기 노사협의회 개최: 2019. 5. 17.

- 노동이사 사용자 자격범위 자문위원회 결과 보고 및 협의

■ 제1차 선거관리위원회 개최: 2019. 5. 24(예정)

- 입후보자 등록, 기호추첨, 자격심사
- 선거운동 일정, 방법 결정 및 승인
- 투표 방법, 투/개표소 설치 일정 협의, 후보자 명부 작성

■ 후보자 선거운동: 선거관리위원회 의결에 따름

- 정견발표 및 기타 선거운동

■ 직원투표: 6월(예정)

■ 제2차 선거관리위원회 개최: 6월(예정)

- 후보자 득표순위 확정, 선거 결과 확정 공고

■ 제2차 임원추천위원회 개최: 6월(예정)

- 후보자 심사, 추천대상자 결정 및 2배수 서울시장에게 추천

[붙임] 1. 회의 결과 날인 1부.
2. 회의 속기록 1부. 끝.