

문서번호	급여복지처-21983
등록일자	2018.09.10.
결재일자	2018.09.10.
공개여부	대시민공개
방침번호	사장-20288

부장	처장	실장	사장
오재호	황순길	김성완	09/10 김태호
협조			
일상감사 NO 20166 / 2018.09.10. / 경영감사처 / 정희윤			

---

[ 업무직 전환 관련 ]

## 업무직 보수 및 복지후생규정 폐지(안)

---

2018. 9.



Seoul Metro

경영지원실 급여복지처

## 〈사전검토 항목〉

<해당 사항에 체크 '■', 비고 : 필요시 검토내용 기재>

구분	사전 검토항목	검토 완료	해당 없음	비고
<b>대내외 관 계</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대외기관(정부기관, 서울시, 시의회)과 충분한 협의를 거쳤습니까?</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 기타 이해당사자 간 갈등발생 가능성을 검토하였습니까?</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 직·간접적으로 관련 있는 부서와 충분한 협의를 거쳤습니까?</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>타당성 검 토</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 추진 상 법령, 조례 등 법적 검토를 하였습니까?(사규 등 내부검토 항목)</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 계약관계에서 '갑질'조항은 없습니까?</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 투자심사 등 예산운영의 적성성을 검증하였습니까?</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 시민 안전 위험요인과 안전대책을 검토하였습니까?</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 일상감사의 범위를 확인하였습니까?</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사업조정(실무)위원회의 검토 사항입니까?</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
<b>대시민 홍 보 및 정 보 공 개</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사업 홍보방안을 검토하였습니까? (보도자료, 설명회, 공청회 등)</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 공개여부를 "비공개"로 설정시 법적근거는 명확합니까?</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

# 업무직 보수 및 복지후생규정 폐지(안)

## 1. 개요

- 무기업무직 정규직 전환에 따른 관련 업무의 원활한 이행을 위하여 「업무직 보수 및 복지후생규정」을 폐지하고자 함

## 2. 추진경과

- 가. 무기업무직 정규직 전환 노사합의('17.12.31)
- 나. 노사실무합의('18.2.28) 「정규직 전환 시 종전 업무직 보수체계는 폐지하고 정규직 보수체계를 적용한다.」
- 다. 퇴직 및 신규발령('18.3.1)
- 라. 일반직 보수규정 및 복지후생규정 개정('18.3.14)
- 마. 일반직 전환자 급여 지급('18.3.20)
- 바. 업무직 보수규정 및 복지후생규정 폐지에 대한 의견 조회('18.4.3)
- 사. 제2018-8회 사규심의위원회 개최('18.8.31) - 원안의결

## 3. 선행업무 처리결과

### 가. 관련규정 개정

- 보수규정 : 7급 1호봉 미달자에 대한 7급보 호봉 신설
- 복지후생규정 : 지하철보안관의 심야근무보조비 항목 추가

### 나. 규정 폐지에 대한 부서 의견반영

- 부서 검토의견

부서 검토의견	비고
1. 전문업무직 보수와 관련하여 규정 보완 필요 2. 기간제업무직에 적용 가능한 조항 유지 필요	업무직관리규정 제35조 업무직 보수 및 복지후생에 관한 사항은 <u>업무직 보수 및 복지후생규정</u> 에 의한다.

○ 반영사항 : 기간제업무직 근로계약 수정 체결

구분	수정 전	수정 후
전문업무직	인사규정에 의거하여 확정된 호봉을 기준으로 보수규정에 따라 급여 지급	연봉계약 체결
기간제업무직	근로계약서상 “업무직 보수규정 적용”으로 명시	근로계약서상 “보수규정 적용”로 명시

※ 전환 직원을 대체하는 기간제업무직의 경우 “7급보 가호봉” 적용

※ 촉탁직은 운영부서에서 급여수준 별도 수립·적용 (ex. 최저임금, 단순노임 단가, 생활형임금 등)

**다. 일반직 전환 후속조치**

- 퇴직금 및 보수정산금 지급
- 급여 기초자료 이관(Office → ERP) 및 급여지급

**4. 참고사항**

**가. 개정근거**

- 사규관리규정 제10조(입안)
- 무기업무직 전환 관련 노사 실무합의서('18.2.28)

**나. 절차** : 부패영향평가 → 사규심의 → 사장결재 → 개정 · 시행