

위기상황에 나와 가족의 안전, '서울안전앱'으로 지켜주세요!



# 서울특별시



수신 수신자참조  
(경유)

## 제목 **근로기준법 개정 시행 관련 수탁기관 종사자 근무기록부 작성 확행**

1. 근로기준법 개정 시행(2018.7.1.)에 따라 근로가능시간 주52시간 기준이 단계적으로 적용되므로, 민간위탁 주관부서에서는 소관 수탁기관이 근로기준법을 위배하지 않도록 **수탁기관 종사자에 대한 초과근로 시간·사유 등 내역을 기록한 종사자별 근무기록부(근무상황부) 작성을 확행토록 빠짐없이 전달하여 주시기 바랍니다.**
2. 또한, **위탁 주관부서에서는 올해 7.1.자부터 개정 근로기준법이 적용되는 소관 수탁기관 중 상시 종사자 300인 이상 사업·사업장 등에 대해서는 7~8월간 근로시간 준수 여부 및 초과근로 발생 상황을 상시 모니터링 하고 매주 월요일까지 이전 주에 대한 모니터링 결과를 조직담당관으로 제출하여 주시기 바랍니다.**

- 붙 임 1. 근무기록부 작성서식 등 설명자료 1부  
2. 초과근로 모니터링 보고서식 1부. 끝.

# 서울특별시장

관인생략

수신자 서관과01-154, 서사01-41

주무관 **최익규** 민간위탁팀장 **박은숙** 조직담당관 06/27 **곽중빈**

협조자

시행 조직담당관-7394 ( 2018.6.27. ) 접수 서남권사업과-5703 ( 2018.6.28. )  
 우 04524 서울특별시 중구 세종대로 110 (태평로1가) / http://www.seoul.go.kr  
 전화 2133-6743 /전송 / /대시민공개

# 『민간위탁 관리지침』

## 《 종사자 권익보호 이행서약서(안) 》 (P34)

3. 수탁사무 종사자의 적정 근로시간, 휴게시간 및 휴가 등을 통하여 종사자의 기본적인 생활을 보장하고, 기타 「근로기준법」, 「최저임금법」 등 노동관계법령을 준수하겠습니다.

### 13 사후관리(주관부서)

#### ○ 수탁기관의 의무(조례 §15)

- 수탁사무 종사자의 고용·근로조건 개선을 위해 노력하여야 함
  - 종사자 고용승계 및 고용유지
  - 분기별 임금지급명세서 제출, 종사자 권익보호 이행서약서 제출·게시
  - 근로기준법 개정('18.7.1.시행)에 따른 주당 52시간 근로시간 단계적 준수

① 수탁기관 사업·사업장의 상시근로자수 기준

② 특례업종 축소(제외·유지) 기준

※ 자세한 내용은 고용노동부 정책자료실(<http://www.moel.go.kr/policy/policydata/>) 참고

• 노동시간 단축 가이드\_개정 근로기준법 이해하기

• 근로기준법 설명자료\_노동시간 단축

※ 근로기준법상 근로시간 위반 등 부당노동행위로 사회적 물의를 일으킨 경우, 표준협약서 제20조 및 민간위탁조례 제19조에 따라 위탁을 취소할 수 있음

## 《 지도·점검 체크리스트(안) 》 (P45~46)

| 점검 항목   | 점검 내용  | 확 인 |    |    |      | 비 고<br>(미흡사유) |
|---------|--|-----|----|----|------|---------------|
|         |  | 양호  | 보통 | 미흡 | 해당없음 |               |
| 8. 지출관리 | ⑦ 급여 월별지출내역 상 근무인원이 조직도 상 근무인원(수탁사업을 전담하는) 또 |     |    |    |      |               |

| 점검 항목    | 점검 내용   | 확 인 |    |    |      | 비 고<br>(미흡사유) |
|----------|---|-----|----|----|------|---------------|
|          |   | 양호  | 보통 | 미흡 | 해당없음 |               |
|          | 는 근로계약서 상 인원과 일치하는지 여부                              |     |    |    |      |               |
|          | ⑨ 시간외근무수당 계산 시 시간외 근무시간 집계가 출퇴근기록부 등과 대사하여 일치하는지 여부 |     |    |    |      |               |
| 2. 복무 관리 | ① 근무 형태 확인  |     |    |    |      |               |
|          | ② 근무상황 확인(병가, 공가, 연가 등)                             |     |    |    |      |               |
|          | ③ 타기관(타사업) 겸직 확인<br>(협약에 겸직제한 포함시)                  |     |    |    |      |               |

## 서울특별시 ○○○○ 사무 위·수탁 협약서(표준안)

제20조(협약의 해제 또는 해지) ② “시”는 다음 각 호의 1에 해당하는 때에는 이 협약에 대하여 해지 등을 할 수 있다.

5. “△△”이 사업을 수행함에 있어 다수의 민원을 야기하는 등 각종 사건·사고에 연루되어 사업수행에 심각한 지장을 초래하거나, 성희롱·성폭력을 비롯한 인권침해와 그로 인한 2차 피해의 방조, 회계부정, **부당노동행위 등으로 사회적 물의를 일으킨 경우**

# 『서울특별시 민간위탁사무 수탁기관용』

## 예산·회계 및 인사·노무 운영 매뉴얼

### 5.2 상근의무 및 겸직제한 (P142)

- 상근의무란 휴일 기타 근무를 요하지 않는 날을 제외하고 일정한 근무계획에 의해 매일 소정의 노동시간 중 상시적으로 그 직무를 수행해야 하는 것을 말한다.
- 겸직제한은 시설의 정상적인 운영이 가능한 범위 내에서만 겸직을 허용하도록 하는 것을 말한다.
  - 예를 들어 명예직, 겸임교수, 시간강사 등 영리추구가 현저하지 않거나 영리업무에 해당하지 않은 직에 한해서만 겸직이 가능하도록 한다.
  - 그러나 과도한 출장 등으로 정상적인 시설 운영이 불가능할 경우 상근의무위반에 해당하므로 **근무상황 등을 기록하도록 한다.**

### ③ 근태관리 미흡(P112)

- 본 매뉴얼에 따르면 수탁기관은 수탁업무의 전담 인력의 출근부 관리가 매일 이루어져야 한다.

#### < 지적사례 >

- P수탁법인은 유지관리팀의 월별 작업일지를 첨부자료를 포함하여 관리하고 있으나 출근부관리가 일부 미흡하다.
- Q수탁법인은 시간외근무 내역에 대하여 일자별 관리대장을 작성하고 있으나 일부 견들에서 확인자의 서명 누락이 발견되었다. 보다 투명한 시간외근무 수당 산정 등을 위하여 **일자별 출근부에 시간외근무 여부와 근무한 시간을 근무자가 직접 기록 및 서명하고 이를 관리자가 확인 및 승인 서명하여야 한다.**

## 2. 근로시간과 제도 (P124~126)

### 2.1 근로시간의 개념

○ 근로기준법 개정('18.7.1.시행)에 따라 휴일근로를 포함하여 1주 최대 연장근로가 12시간으로 제한된다. 법정근로시간 40시간, 연장근로 한도가 12시간이 되므로 앞으로 1주 최대 근로시간은 52시간이 된다.

- 기업규모별 시행시기 이후에 1주 52시간을 초과하여 근로한 경우 법 위반(2년 이하 징역, 2천만 원 이하 벌금)에 해당하므로 유의해야 한다.

• 300인\* 이상 : '18.7.1.(단, 특례제외업종 21개는 '19.7.1.부터 시행)

• 50~300인 미만 : '20.1.1.

• 5~50인 미만 : '21.7.1

\* 특정 수탁기관의 종사자 중 서울시 위탁사업장의 상시근로자수가 300인 미만이라도 수탁기관 전체 사업 또는 사업장의 상시근로자수가 300인 이상이면 '18.7.1.부터 적용 유의

▶ 하나의 법인은 하나의 사업장으로 보는 것이 원칙임. 장소가 분산돼 있어도 사업장별 업무처리 능력 등을 감안할 때 별도의 사업으로 볼만한 독립성이 없다면 직근상위조직과 일괄하여 하나의 사업으로 판단함  
- 독립성 여부는 ▶한국표준산업분류 상 산업분류(대분류)의 상이성 ▶서로 다른 단체협약 또는 취업규칙 적용 ▶노무관리·회계 등의 독립적 운영 여부 등을 기준으로 판단할 수 있음  
(노동시간 단축 가이드, 고용노동부, '18.6.)

(근무기록부 작성서식 예시)

## 근무상황부

(부서 :            직급 :            성명 :            )

| 종별 | 기간 또는 일시 |    |           | 사유 | 연락처<br>(전화번호) | 결재 |  |  |
|----|----------|----|-----------|----|---------------|----|--|--|
|    | 부터       | 까지 | 일수·<br>시간 |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |
|    |          |    |           |    |               |    |  |  |

※ 비고

1. 종별은 휴가(연가·병가·공가·특별휴가)·지각·조퇴·외출·출장 및 결근 등을 기재함
2. 지각·조퇴 및 외출의 경우 질병·부상 등 그 사유를 반드시 기재하도록 하고, 이 경우 "부터"란은 일·시·분을, "까지"란은 시·분을 기재하되, 불가피한 사유로 기재사항의 변경이 필요한 경우에는 사후에 정정하여 결재권자에게 보고함
3. 종별이 연가인 경우 사유란은 기재하지 않음



|  |  |      |        |      |    |   |   |
|--|--|------|--------|------|----|---|---|
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 3 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 사무원    | 상시주간 | 40 | 7 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 2 | 0 |
|  |  | 정규직  | 사무원    | 상시주간 | 40 | 2 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 사무원    | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |
|  |  | 비정규직 | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0 | 0 |





|   |    |          |    |     |   |   |      |
|---|----|----------|----|-----|---|---|------|
| 0 | 40 |          | 40 | 1.5 | 0 | 0 | 41.5 |
| 0 | 40 |          | 40 | 1   | 0 | 0 | 41   |
| 0 | 43 |          | 40 | 3   | 0 | 0 | 43   |
| 0 | 40 |          | 40 | 3   | 0 | 0 | 43   |
| 0 | 47 |          | 40 | 2   | 0 | 0 | 42   |
| 0 | 40 |          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |
| 0 | 40 |          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |
| 0 | 40 |          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |
| 0 | 40 |          | 40 | 2   | 0 | 0 | 42   |
| 0 | 40 |          | 40 | 1   | 0 | 0 | 41   |
| 0 | 40 |          | 40 | 4.5 | 0 | 0 | 44.5 |
| 0 | 42 |          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |
| 0 | 42 |          | 40 | 3   | 0 | 0 | 43   |
| 0 | 40 |          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |
| 0 | 40 |          | 40 | 1   | 0 | 0 | 41   |
| 0 | 40 | 퇴직(3/31) | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |
| 0 | 40 |          | 40 | 2   | 0 | 0 | 42   |
| 0 | 40 |          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |
| 0 | 40 |          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |
| 0 | 40 |          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |
| 0 | 40 |          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |
| 0 | 40 |          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |
| 0 | 40 | 출산대체     | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |



| 비고                                  | 7월3주(7.15.~7.21.)                              |                   |   |   |             | 비고                                  | ①소정<br>근로시간                                    |
|-------------------------------------|--|-------------------|---|---|-------------|-------------------------------------|--|
|                                     | ①소정<br>근로시간                                    | ②평일연<br>장<br>근로시간 | ③토요일<br>근로시간                                      | ④일요일<br>근로시간                                      | 총<br>근로시간   |                                     |  |
| 주40시간<br>초과근로<br>사유 등<br>특이사항<br>기재 | 근로계약<br>등으로 약<br>정된 주당<br>근로시간<br>(휴게시간<br>제외) |                   | 교대제일<br>경우 '월 근<br>무편성표'<br>휴무일에<br>근로한 시<br>간 표기 | 교대제일<br>경우 '월 근<br>무편성표'<br>휴무일에<br>근로한 시<br>간 표기 | ①+②+③<br>+④ | 주40시간<br>초과근로<br>사유 등<br>특이사항<br>기재 | 근로계약<br>등으로 약<br>정된 주당<br>근로시간<br>(휴게시간<br>제외) |
|                                     | 24   | 0                 | 0   | 0   | 24          |                                     | 24   |
|                                     | 16   | 0                 | 0   | 0   | 16          |                                     | 16   |
|                                     | 8  | 0                 | 0   | 0   | 8           |                                     | 8  |
|                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 1.5               | 0   | 0   | 41.5        |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   |
|                                     | 40   | 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     | 40   |

|          |    |   |   |   |    |          |    |
|----------|----|---|---|---|----|----------|----|
|          | 40 | 2 | 0 | 0 | 42 |          | 40 |
|          | 40 | 1 | 0 | 0 | 41 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
|          | 40 | 2 | 0 | 0 | 42 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
|          | 40 | 4 | 0 | 0 | 44 |          | 40 |
|          | 40 | 5 | 0 | 0 | 45 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
| 퇴직(3/31) | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 | 퇴직(3/31) | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
|          | 40 | 2 | 0 | 0 | 42 |          | 40 |
|          | 40 | 3 | 0 | 0 | 43 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
|          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 |
| 출산대체     | 40 | 1 | 0 | 0 | 41 | 출산대체     | 40 |

| 7월4주(7.22.~7.28.) |   |   |             | 비고                                  | 7월5주/8월1주(7.2                                  |                   |   |
|-------------------|---|---|-------------|-------------------------------------|--|-------------------|---|
| ②평일연<br>장<br>근로시간 | ③토요일<br>근로시간                                      | ④일요일<br>근로시간                                      | 총<br>근로시간   |                                     | ①소정<br>근로시간                                    | ②평일연<br>장<br>근로시간 | ③토요일<br>근로시간                                      |
|                   | 교대제일<br>경우 '월 근<br>무편성표'<br>휴무일에<br>근로한 시<br>간 표기 | 교대제일<br>경우 '월 근<br>무편성표'<br>휴무일에<br>근로한 시<br>간 표기 | ①+②+③<br>+④ | 주40시간<br>초과근로<br>사유 등<br>특이사항<br>기재 | 근로계약<br>등으로 약<br>정된 주당<br>근로시간<br>(휴게시간<br>제외) |                   | 교대제일<br>경우 '월 근<br>무편성표'<br>휴무일에<br>근로한 시<br>간 표기 |
| 0                 | 0   | 0   | 24          |                                     | 24   | 0                 | 0   |
| 0                 | 0   | 0   | 16          |                                     | 16   | 0                 | 0   |
| 0                 | 0   | 0   | 8           |                                     | 8  | 0                 | 0   |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   |
| 1.5               | 0   | 0   | 41.5        |                                     | 40   | 1.5               | 0   |
| 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     | 40   | 3                 | 0   |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   |
| 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     | 40   | 3                 | 0   |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   |
| 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     | 40   | 3                 | 0   |
| 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     | 40   | 3                 | 0   |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   |
| 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     | 40   | 3                 | 0   |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   |
| 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     | 40   | 3                 | 0   |

|   |   |   |    |          |    |   |   |
|---|---|---|----|----------|----|---|---|
| 2 | 0 | 0 | 42 |          | 40 | 2 | 0 |
| 1 | 0 | 0 | 41 |          | 40 | 1 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 2 | 0 | 0 | 42 |          | 40 | 2 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 4 | 0 | 0 | 44 |          | 40 | 4 | 0 |
| 5 | 0 | 0 | 45 |          | 40 | 5 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 | 퇴직(3/31) | 40 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 2 | 0 | 0 | 42 |          | 40 | 2 | 0 |
| 3 | 0 | 0 | 43 |          | 40 | 3 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          | 40 | 0 | 0 |
| 1 | 0 | 0 | 41 | 출산대체     | 40 | 1 | 0 |



|   |    |          |
|---|----|----------|
| 0 | 42 |          |
| 0 | 41 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 42 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 44 |          |
| 0 | 45 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 40 | 퇴직(3/31) |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 42 |          |
| 0 | 43 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 40 |          |
| 0 | 41 | 출산대체     |



# 수탁기관 종사자 근로시간 모니터링 결과 보고

① 위탁사업명(부서명) : 서울시○○센터운영(○○담당관)

② 수탁기관명 : (사)○○○○

③ 작성자 : 시 민간위탁 담당자명 (2133-9999)

| 연번       | 성명 | 고용형태                  | 직종  | 근무형태  | 8월2주(8.5~8.11)                                 |   |              |
|----------|----|-----------------------|---|---|--|---|--------------|
|          |    |                       |   |   | ①소정<br>근로시간                                    | ②평일연장<br>근로시간                                     | ③토요일<br>근로시간 |
| 작성<br>요령 |    | 정규직, 비<br>정규직 등<br>입력 | 해당하는<br>직종을 직<br>접입력<br>(예) 사무(보<br>조)원, 전산<br>(보조)원,<br>시설물 관<br>리원, 시설<br>경비원, 대<br>민종사원<br>(주차관리 | 상시주간,<br>파트타임,<br>교대제(2조<br>2교대, 3조<br>2교대, 3조<br>3교대, 4조<br>2교대, 4조<br>3교대, 격<br>일제), 기타 | 근로계약<br>등으로 약<br>정된 주당<br>근로시간<br>(휴게시간<br>제외) | 교대제일<br>경우 '월 근<br>무편성표'<br>휴무일에<br>근로한 시<br>간 표기 |              |
|          |    | 비정규직                  | 정신과전문의  | 파트타임  | 24   | 0   | 0            |
|          |    | 비정규직                  | 정신과전문의  | 파트타임  | 16   | 0   | 0            |
|          |    | 비정규직                  | 정신과전문의  | 파트타임  | 8  | 0   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 0   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 6   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 5   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 3   | 4            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 0   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 0   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 4   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 1   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 3   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 6   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 0   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 0   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 0   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 5.5   | 0            |
|          |    | 정규직                   | 신보건전문요  | 상시주간  | 40   | 0   | 0            |

|  |  |      |        |      |    |     |   |
|--|--|------|--------|------|----|-----|---|
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 1   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 3.5 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 6   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0   | 0 |
|  |  | 정규직  | 사무원    | 상시주간 | 40 | 6   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 1   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 1.5 | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0   | 0 |
|  |  | 정규직  | 사무원    | 상시주간 | 40 | 5   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 1   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 2   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0   | 0 |
|  |  | 정규직  | 사무원    | 상시주간 | 40 | 0   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0   | 0 |
|  |  | 정규직  | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 0   | 0 |
|  |  | 비정규직 | 신보건전문요 | 상시주간 | 40 | 1   | 0 |

| 1.)   |             | 비고                                  | 8월3주(8.12.~8.18.)                              |                   |   |   |             |
|---|-------------|-------------------------------------|--|-------------------|---|---|-------------|
| ④일요일<br>근로시간                                      | 총<br>근로시간   |                                     | ①소정<br>근로시간                                    | ②평일연<br>장<br>근로시간 | ③토요일<br>근로시간                                      | ④일요일<br>근로시간                                      | 총<br>근로시간   |
| 교대제일<br>경우 '월 근<br>무편성표'<br>휴무일에<br>근로한 시<br>간 표기 | ①+②+③<br>+④ | 주40시간<br>초과근로<br>사유 등<br>특이사항<br>기재 | 근로계약<br>등으로 약<br>정된 주당<br>근로시간<br>(휴게시간<br>제외) |                   | 교대제일<br>경우 '월 근<br>무편성표'<br>휴무일에<br>근로한 시<br>간 표기 | 교대제일<br>경우 '월 근<br>무편성표'<br>휴무일에<br>근로한 시<br>간 표기 | ①+②+③<br>+④ |
| 0   | 24          |                                     | 24   | 0                 | 0   | 0   | 24          |
| 0   | 16          |                                     | 16   | 0                 | 0   | 0   | 16          |
| 0   | 8           |                                     | 8  | 0                 | 0   | 0   | 8           |
| 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |
| 0   | 46          |                                     | 40   | 2                 | 0   | 0   | 42          |
| 0   | 45          |                                     | 40   | 3                 | 0   | 0   | 43          |
| 0   | 47          |                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |
| 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |
| 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |
| 0   | 44          |                                     | 40   | 1                 | 0   | 0   | 41          |
| 0   | 41          |                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |
| 0   | 43          |                                     | 40   | 2                 | 0   | 0   | 42          |
| 0   | 46          |                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |
| 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |
| 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |
| 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |
| 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |
| 0   | 45.5        |                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |
| 0   | 40          |                                     | 40   | 0                 | 0   | 0   | 40          |

|   |      |          |    |   |   |   |    |
|---|------|----------|----|---|---|---|----|
| 0 | 41   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 43.5 |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 46   |          | 40 | 3 | 0 | 0 | 43 |
| 0 | 40   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 46   |          | 40 | 7 | 0 | 0 | 47 |
| 0 | 40   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 40   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 41   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 40   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 40   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 41.5 |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 40   |          | 40 | 2 | 0 | 0 | 42 |
| 0 | 45   |          | 40 | 2 | 0 | 0 | 42 |
| 0 | 40   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 40   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 41   | 퇴직(3/31) | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 42   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 40   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 40   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 40   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 40   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 40   |          | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| 0 | 41   | 출산대체     | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 |



|          |    |     |   |   |      |          |    |
|----------|----|-----|---|---|------|----------|----|
|          | 40 | 1.5 | 0 | 0 | 41.5 |          | 40 |
|          | 40 | 1   | 0 | 0 | 41   |          | 40 |
|          | 40 | 3   | 0 | 0 | 43   |          | 40 |
|          | 40 | 3   | 0 | 0 | 43   |          | 40 |
|          | 40 | 2   | 0 | 0 | 42   |          | 40 |
|          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |          | 40 |
|          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |          | 40 |
|          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |          | 40 |
|          | 40 | 2   | 0 | 0 | 42   |          | 40 |
|          | 40 | 1   | 0 | 0 | 41   |          | 40 |
|          | 40 | 4.5 | 0 | 0 | 44.5 |          | 40 |
|          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |          | 40 |
|          | 40 | 3   | 0 | 0 | 43   |          | 40 |
|          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |          | 40 |
|          | 40 | 1   | 0 | 0 | 41   |          | 40 |
| 퇴직(3/31) | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   | 퇴직(3/31) | 40 |
|          | 40 | 2   | 0 | 0 | 42   |          | 40 |
|          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |          | 40 |
|          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |          | 40 |
|          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |          | 40 |
|          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |          | 40 |
|          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |          | 40 |
|          | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   |          | 40 |
| 출산대체     | 40 | 0   | 0 | 0 | 40   | 출산대체     | 40 |

| 8월5주(8.26~9.1.)   |   |   |             | 비고                                  |
|-------------------|---|---|-------------|-------------------------------------|
| ②평일연<br>장<br>근로시간 | ③토요일<br>근로시간                                      | ④일요일<br>근로시간                                      | 총<br>근로시간   |                                     |
|                   | 교대제일<br>경우 '월 근<br>무편성표'<br>휴무일에<br>근로한 시<br>간 표기 | 교대제일<br>경우 '월 근<br>무편성표'<br>휴무일에<br>근로한 시<br>간 표기 | ①+②+③<br>+④ | 주40시간<br>초과근로<br>사유 등<br>특이사항<br>기재 |
| 0                 | 0   | 0   | 24          |                                     |
| 0                 | 0   | 0   | 16          |                                     |
| 0                 | 0   | 0   | 8           |                                     |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     |
| 1.5               | 0   | 0   | 41.5        |                                     |
| 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     |
| 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     |
| 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     |
| 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     |
| 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     |
| 0                 | 0   | 0   | 40          |                                     |
| 3                 | 0   | 0   | 43          |                                     |

|   |   |   |    |          |
|---|---|---|----|----------|
| 2 | 0 | 0 | 42 |          |
| 1 | 0 | 0 | 41 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 2 | 0 | 0 | 42 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 4 | 0 | 0 | 44 |          |
| 5 | 0 | 0 | 45 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 | 퇴직(3/31) |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 2 | 0 | 0 | 42 |          |
| 3 | 0 | 0 | 43 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 0 | 0 | 0 | 40 |          |
| 1 | 0 | 0 | 41 | 출산대체     |