

문서번호	감사실-3436
보존기간	영구
결재일자	2018.06.20.
공개여부	공개

★선임	팀장	감사실장	감사직무대행	
협 조				

2018년 간부직원 청렴도 평가계획(안)

2018. 6.

2018년 간부직원 청렴도 평가계획(안)

간부직원 청렴도 평가를 통해 관리자의 청렴성 유지 및 숭선수범을 유도하여 나아가 청렴도 1등급 달성의 기반 조성

※ 추진근거 : 감사실-1054호('18.2.12.) 『2018년 청렴도향상 종합대책(안)』

I 청렴도 평가 개요

□ 추진방향

- 권익위 청렴도 평가 표준모형을 활용하여 평가의 공정성과 신뢰성 확보
- 개인별 청렴수준 외 직무수행능력 및 리더십, 부서별 청렴수준 추가 진단
- 사전안내를 통한 참여유도 및 진솔한 응답을 위한 결과의 비밀보장

□ 평가대상 : 125명 (처장 25명, 팀장 73명, 현장소장 27명)

- 평가제외 대상자
 - 市 간부직 청렴도 평가대상자 (이사장, 감사, 본부장)
 - 감사업무 직접 수행자 등

□ 평가방법

- 시행시기 : 2018. 6월 (평가기준일 : 2018. 4. 30)
- 평가대상 관리자에 대해 개인별 평가단을 구성하여 E-mail을 이용한 온라인 설문조사

전년과 달라지는 사항

계량 평가지표 (세금체납여부, 도로교통법 위반, 복무·행동강령위반 등으로 인한 징계, 청렴교육 이수 또는 반부패 활동 실적)를 지표별 점수화 후 개인별 청렴도 종합점수에 감점 반영하였으나 올해는 계량 평가지표를 미적용

☞ 각각의 계량 평가지표는 개인별 청렴도 종합점수 구성과 무관

□ 설문문항 & 평가단 구성

○ 개인별 청렴도 (19개 문항 + 참고문항 1개)

- 간부직원 개인 청렴 수준을 평가 (평가단 : 상위/동료/하위 직원)

- 평가단 구성

1) 상위 평가자 : 피평가자의 상급자 (100명)

2) 동료 평가자 : 피평가자 상호간 교차 평가 (586명)

3) 하위 평가자 : 피평가자의 하급자 (1,659명)

연번	평가항목/영역	평가사항	
1	공정한 직무수행 영역	직무와 관련한 위법·부당한 업무지시	
2		직위를 이용한 대외적인 알선·청탁	
3		학연·지연 등 연고 중심적 업무처리	
4		근무평정, 성과평가 등 인사 업무의 불공정성	
5		업무 책임회피·전가, 복지부동 등	
6	직무 청렴성 분야	부당이득 수수금지 영역	업무관련자로부터 금품 수수
7			업무관련자로부터 향응, 편의 수수
8			직무관련정보 사적 이용
9			업무추진비 등의 사적 사용, 목적 외 사용
10			공용물 등의 사적 사용, 목적 외 사용
11		직원 등의 노동력 사적 사용	
12	건전한 공직풍토 조성영역	직위를 이용한 순서 끼어들기	
13		과도한 외부강의 또는 부적절한 대가 수령	
14		외유성 등 부적절한 출장	
15		근무시간 중 사적업무	
16	청렴실천 노력 및 솔선수범 분야 영역	경조사 통지의무 위반	
17		직원 또는 업무 관계자 등과의 부적절한 금전관계	
18		청렴에 대한 의지 및 부패방지 노력 수준	
19		도박, 음주 등 사생활 문란	
20	참고문항	직무수행능력 및 민주적 리더십 (점수 미반영)	

○ 자가진단 : 자가진단 체크리스트(O,X 26문항)

☞ 본인 스스로 청렴성을 진단·평가, 참고자료로 활용

○ 조직환경 부패위험도 (5개 문항)

- 공단 전체에 대한 부패위험성 평가 (평가단 : 하위 직원)

연번	평가항목	평가사항
1	조직 개방성	공단내부의 문제점과 원인을 자유롭게 논의할 수 있는 분위기 조성 정도
2	권한의 크기	타 공공기관 대비 권한의 크기
3	의사결정 과정의 공정성	이해관계자 의견수렴 절차의 실질적 보장
4	연고주의	학연, 지연, 혈연 등 연고가 업무에 미치는 영향력
5	퇴직자 재취업	공단 퇴직자의 타 공공기관 및 민간기업 재취업 가능성

○ 업무환경 부패위험도 (5개 문항)

- 해당 직위에 대한 부패위험성 평가 (평가단 : 해당 직위의 소속 직원)

연번	평가항목	평가사항
1	청탁위험성	해당 직위가 청탁을 받을 위험 정도
2	재량의 정도	해당 직위가 가지고 있는 재량의 크기
3	업무관련 정보의 중요도	해당 직위가 다루는 정보의 중요도
4	이해관계자 위험성	해당 직위 업무수행 시 접촉 이해관계자의 특성에 따른 부패행위 노출 가능성
5	퇴직자 재취업	해당 직위를 거친 간부직의 공공기관 및 민간기업 재취업 가능성

II 세부 추진 사항

□ 평가기관 선정

○ 선정방법 : 일반수의계약

- 근거법령 : 「지방계약법 시행령 제25조 제1항 제4호 자목」

※ 市 감사담당관-5768호(17.4.7.) 『2017년 간부공무원 청렴도 평가계획』

제25조(수의계약에 의할 수 있는 경우)

- ① 지방자치단체의 장 또는 계약담당자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 법 제9조 제1항 단서에 따른 수의계약에 의할 수 있다.
4. 특정인의 기술·용역 또는 특정한 위치·구조·품질·성능·효율 등으로 인하여 경쟁을 할 수 없는 경우로서 다음 각 목의 경우
- 자. **특정인의 기술·품질이나 경험·자격이 필요한 조사·설계·감리·특수측량·훈련·시설관리·교육·행사·정보이용·의상(의류)구매** 계약을 체결하거나 관련 법령에 따라 디자인 공모에 당선된 자와 설계용역 계약을 체결하는 경우

- 소요예산 : 9,400천원(부가세 포함)
 - 예산과목 : 본부, 판매비와관리비, 사무관리비, 지급수수료

□ 평가일정(안)

- 6.19. : 간부직원 청렴도 평가계획안 수립
- 6.20. : 전문조사기관 계약
- 6.25. ~ 6.29. : 온라인 설문조사 실시
- 7.18. : 결과보고

□ 평가결과 활용

- 평가결과는 본인통보 및 이사장 보고
- 간부직원의 솔선수범 및 자기점검의 계기 마련
- 기타 내부청렴도 향상대책 추진을 위한 참고자료로 활용

Ⅲ 행정사항

- 2018년 간부직원 청렴도 평가 용역 계약 (총무처)
- 평가대상자 및 평가단 사전안내 (전부서)
 - 평가대상자 : 사전에 E-mail 등을 통해서 취지, 필요성, 보안 등 안내
 - 평가단 : 본인의 평가여부 및 결과는 외부기관에 의해 분석되므로 평가자의 비밀이 절대 보장된다는 점을 안내
- 평가관련 자료협조
 - 평가대상자 및 평가단 구성 자료 : 인사처
 - 부서 직원에 대한 전화번호, E-mail 자료 : 전부서

붙임 : 부패위험성 진단별 설문 내용 1부. 끝.

<#1> 조직환경 부패위험성 진단 설문지

조직환경 부패위험성

1번부터 5번까지는 서울시설공단 특성에 대한 귀하의 의견을 묻는 항목입니다. 다음 각각의 설문내용을 잘 읽으시고, 제시하는 선택보기 중에서 **귀하의 생각과 가장 가까운 것에 체크해 주십시오.** 현부서의 청렴수준을 측정하는 것이 아니므로 솔직하게 답변해주시기 바랍니다.

1. (조직 개방성) 서울시설공단 구성원 특성 및 조직 결속력을 고려했을 때, 조직내부의 문제점과 그 원인에 대해 자유롭게 논의할 수 있는 분위기가 조성되어 있다고 생각하십니까?

전혀 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	상당히 그렇다	매우 그렇다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

2. (권한의 크기) 다른 공공기관과 비교했을 때, 서울시설공단이 얼마나 큰 권한을 가지고 있다고 생각하십니까?

권한이 전혀 없다	권한이 거의 없다	권한이 별로 없다	보통	권한이 약간 크다	권한이 상당히 크다	권한이 매우 크다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

3. (의사결정 과정의 공정성) 서울시설공단이 정책이나 사업을 추진하는 과정에서 이해관계자 의견을 수렴하는 절차가 실질적으로 보장된다고 생각하십니까?

전혀 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	상당히 그렇다	매우 그렇다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

4. (연고주의) 서울시설공단 구성원들이 업무를 추진하는 과정이나 조직 내부의 인사 등 의사결정 과정에서 학연, 지연, 혈연, 종교 등 연고가 얼마나 영향을 미친다고 생각하십니까?

전혀 영향을 미치지 않는다	거의 영향을 미치지 않는다	별로 영향을 미치지 않는다	보통	약간 영향을 미친다	상당한 영향을 미친다	매우 큰 영향을 미친다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

5. (퇴직자 재취업) 서울시설공단 퇴직자들이 업무 관련 공공기관이나 민간기업에 재취업하는 경우가 얼마나 있다고 생각하십니까?

재취업하는 경우가 전혀 없다	재취업하는 경우가 거의 없다	재취업하는 경우가 별로 없다	보통	재취업하는 경우가 약간 많다	재취업하는 경우가 상당히 많다	재취업하는 경우가 매우 많다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

<#2> 업무환경 부패위험성 진단 설문지

업무환경 부패위험성

6번부터 10번까지는 000 주요 간부직위의 특성에 대한 귀하의 의견을 묻는 항목입니다. 다음 각각의 설문내용을 잘 읽으시고, 아래에 제시된 N개 간부직위가 가지는 고유한 업무특성이 제시된 선택보기 중에서 어느 것에 속하는지 귀하의 생각과 가장 가까운 것에 체크해 주십시오. (이하에서는 2개 직위를 가정)

해당 직위의 **간부직원 개인의 행태에 대해서는 평가하지 않는다는 점을 다시 한 번 유념**해주시기 바랍니다. 전·현직을 막론하고 누가 간부직위의 자리에 있는지와 무관히 **그 직위가 가지는 고유한 특성과 업무환경만을 고려하여 답변**해주시기 바랍니다.

6. (청탁 위험성) 아래에 제시된 평가대상 직위에서 업무를 수행할 경우, 소관 업무와 관련해 청탁을 받을 가능성이 얼마나 높다고 생각하십니까?

평가대상 직위	청탁받을 가능성이 전혀 없다	청탁받을 가능성이 거의 없다	청탁받을 가능성이 별로 없다	보통이다	청탁받을 가능성이 약간 높다	청탁받을 가능성이 상당히 높다	청탁받을 가능성이 매우 높다	모름
□□□처장	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑨
○○○팀장	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑨

7. (재량의 정도) 업무를 수행하는 과정에서 아래에 제시된 평가대상 직위가 가지는 재량이 얼마나 크다고 생각하십니까?

평가대상 직위	재량이 전혀 없다	재량이 거의 없다	재량이 별로 없다	보통이다	재량이 약간 많다	재량이 상당히 많다	재량이 매우 많다	모름/ 무응답
□□□처장	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑨
○○○팀장	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑨

8. (업무관련 정보의 중요도) 아래에 제시된 평가대상 직위에서 알게 되는 정보가 사적인 목적으로 이용될 경우, 간부직원 자신 또는 제3자가 그것으로 인해 이익(또는 손해)을 볼 가능성이 얼마나 높다고 생각하십니까?

평가대상 직위	이익·손해 가능성이 전혀 없다	이익·손해 가능성이 거의 없다	이익·손해 가능성이 별로 없다	보통이다	이익·손해 가능성이 약간 높다	이익·손해 가능성이 상당히 높다	이익·손해 가능성이 매우 높다	모름
□□□처장	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑨
○○○팀장	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑨

9. (이해관계자 위험성) 업무수행 과정에서 자주 만나게 되는 이해관계자의 직업, 경제수준, 사회적 지위 및 영향력 등을 고려했을 때, 아래에 제시된 평가대상 직위가 부패행위에 노출될 가능성이 얼마나 높다고 생각하십니까?

평가대상 직위	부패행위 노출 가능성이 전혀 없다	부패행위 노출 가능성이 거의 없다	부패행위 노출 가능성이 별로 없다	보통이다	부패행위 노출 가능성이 약간 높다	부패행위 노출 가능성이 상당히 높다	부패행위 노출 가능성이 매우 높다	모름/ 무응답
□□□처장	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑨
○○○팀장	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑨

10. (퇴직자 재취업) 아래에 제시된 평가대상 직위에 있었다는 사실이 업무 관련 공공기관이나 민간기업에 재취업하는데 얼마나 도움이 된다고 생각하십니까?

평가대상 직위	전혀 도움이 안된다	거의 도움이 안된다	별로 도움이 안된다	보통이다	약간 도움이 된다	상당한 도움이 된다	매우 도움이 된다	모름/ 무응답
□□□처장	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑨
○○○팀장	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑨

<#3> 개인별 청렴도평가 설문지

본 조사는 귀하와 업무 관련이 있는 공단 내 간부직원에게 대한 지난 1년간의 청렴도 평가입니다. 다음 각각의 설문내용을 잘 읽어보시고, 제시되어 있는 선택보기 중에서 귀하의 생각과 가장 가까운 점수에 표시해 주십시오.

문1. 직무와 관련한 위법·부당한 업무지시

질문 문항	<p>내부직원을 대상으로 법과 절차에 어긋나는 위법·부당한 업무지시를 하거나 압력을 행사하는지 여부</p> <p>* '법과 절차에 어긋나는 위법·부당한 업무지시'란 법령이나 내부지침에 정해져있는 기준과 절차에 위배되는 내용의 업무지시를 의미합니다.(단, 업무와 관계되지 않은 사적인 지시는 11번 항목에서 평가)</p> <p>* 업무담당자에게 특정업체와 수의계약을 체결토록 지시하거나 특정업체의 물품을 구매하도록 지시하는 행위가 대표적입니다.</p> <p>* 이해관계자의 정보공개 요구나 국회 등 관계기관의 자료제출 요구에 대해 제출을 거부토록 지시하거나 소극적인 대응을 지시하는 경우도 위법·부당한 업무지시에 해당합니다.</p>	
선택지	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
	<p>항상 법과 절차에 부합하는 업무지시를 하며 실무자에게 부당한 압력을 가하는 경우가 없음</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에 법과 절차에 부합하는 업무지시를 하지만, 경우에 따라 가끔 부당한 업무지시를 하거나 실무자에게 압력을 행사하는 경우가 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>부당한 업무지시를 하거나 압력을 행사하는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>법과 절차에 어긋나는 부당한 업무지시를 하거나 실무자에게 압력을 행사하는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문2. 직위를 이용한 알선·청탁

질문 문항	<p><u>직위를 이용하여 대외적으로 알선·청탁을 하는지 여부</u></p> <p>* '직위를 이용한 알선·청탁'이란 자신과 가족 또는 제3자의 이익을 위해 외부인을 대상으로 부당한 방법으로 일을 주선하거나 부탁하는 것을 의미합니다.</p> <p>* 자신과 친분이 있는 사업자를 산하기관이나 직무관련 민간기업에 소개하며 도와주라고 부탁하는 행위, 예산지원 사업 선정을 위한 심사 과정에서 심사위원들에게 특정업체 사업을 거론하는 행위 등이 이에 해당합니다.</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>자신의 직위를 이용하여 대외적으로 알선이나 청탁을 하는 경우가 전혀 없음</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 경우에 따라 가끔은 직위를 이용하여 알선·청탁을 하는 경우가 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>알선이나 청탁을 하는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>알선이나 청탁을 하는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문3. 학연·지연 등 연고중심적 업무처리

질문 문항	<p><u>학연, 지연, 혈연, 종교 등에 영향을 받아 불공정하게 업무를 처리하는지 여부</u></p> <p>* 고위직이 업무를 처리하는 과정에서 학연, 지연, 혈연, 종교를 이유로 특혜를 제공하거나 같은 상황임에도 서로 다른 판단을 내리는 경우가 있는지를 묻는 질문입니다.</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>학연, 지연, 혈연, 종교 등에 전혀 영향을 받지 않고 공정하게 업무를 처리함</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에 공정하게 업무를 처리하지만, 경우에 따라서는 가끔 연고의 영향을 받아 공정하지 못한 경우가 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>연고에 의해 업무를 처리하는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>학연, 지연, 혈연, 종교 등 연고에 기반해 업무를 처리하는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문4. 근무평정 등 인사업무의 불공정성

질문항	<p><u>관리자로서 근무평정, 상훈 등 인사업무를 불공정하게 수행하는지 여부</u></p> <p>* 승진, 전보, 근평, 교육 등 간부직원이 조직 내부 관리자로서 행하는 모든 인사업무에 관한 질문입니다.</p> <p>* 여기에는 자신이 인사청탁을 하는 것 뿐만 아니라, 다른 사람의 청탁을 받아 이를 행하는 것도 포함됩니다. 단, 정당한 인사고충이나 건의는 제외됩니다.</p> <p>* 친분이 있는 승진대상자에게 업무를 부여하지 않고 승진시험에 전념할 수 있도록 배려하거나, 공정한 절차없이 특정인에게만 교육훈련 또는 국외파견의 기회를 부여하는 것도 이에 해당합니다.</p>	
	선택지	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우 <input type="checkbox"/> 모름</p> <p>근무평정, 상훈 등 인사업무를 항상 공정하게 수행함 <input type="checkbox"/> 10</p> <p>대부분의 경우에 공정하게 인사를 처리하고 있으나, 경우에 따라서는 가끔 공정한 기준을 적용하지 않고 특정인에게 유리한 판단을 하는 경우가 있음 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5</p> <p>인사와 관련하여 공정성이 결여된 판단을 하는 경우가 자주 발생함 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3</p> <p>인사와 관련하여 공정성이 결여된 판단을 하는 경우가 매우 빈번하게 발생함 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1</p>

문5. 업무책임 회피·전가, 복지부동 등

질문항	<p><u>관리자로서 업무책임을 회피·전가하지 않고 주어진 직무를 능동적·적극적으로 수행하는지 여부</u></p> <p>* '책임 회피·전가'는 자신이 지시·결정한 일의 책임을 부인하거나 하급자 등 다른 사람에게 미루는 것을 의미합니다.</p> <p>* 자신의 권한에 속하는 일임에도 불구하고 정당한 이유 없이 적극적으로 나서지 않는 복지부동도 포함됩니다.</p> <p>* 절차가 까다롭다거나 선례가 없다는 이유로 국민의 불편을 초래하는 제도·규정의 개선을 미루거나 처리를 외면하는 것도 포함됩니다.</p>	
	선택지	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우 <input type="checkbox"/> 모름</p> <p>업무책임을 회피·전가하지 않고 항상 능동적이고 적극적으로 업무를 수행함 <input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8</p> <p>대부분의 경우에 적극적이고 능동적으로 행동하나, 경우에 따라서는 가끔 업무책임을 회피·전가하고 적극적으로 업무를 수행하지 않는 경우가 있음 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5</p> <p>업무책임을 회피·전가하고 적극적으로 업무를 수행하지 않는 경우가 자주 발생함 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3</p> <p>업무책임을 회피·전가하고 적극적으로 업무를 수행하지 않는 경우가 매우 빈번하게 발생함 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1</p>

문6. 업무관련자로부터 금품 수수

질문 문항	<p>직무와 관련하여 내부직원 또는 업무관련자로부터 금품, 상품권 등을 요구하거나 받는 경우가 있는지 여부</p> <p>* 직무와 관련하여 내부직원이나 업무관련자로부터 받은 것이라면 금액에 관계없이 모두 포함됩니다.</p> <p>* 이해관계자로부터 신용카드를 제공받아 사용하는 경우, 체육행사에 업무관련 업체로부터 찬조금을 받는 경우, 내부직원이나 업무관련자로부터 택배로 명절선물을 받는 경우, 특정인을 대상으로 제작한 고가의 기념품을 받는 경우 등은 모두 금품수수에 해당합니다.</p> <p>* 단, 업무와 무관한 친척·친구 등 지인으로부터 받는 선물은 제외됩니다.</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>직무와 관련하여 내부직원이나 업무관련자로부터 금품, 상품권 등을 요구하거나 받는 경우가 없음</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 경우에 따라 내부직원이나 업무관련자로부터 금품, 상품권 등을 요구하거나 받는 경우가 가끔 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>내부직원이나 업무관련자로부터 금품, 상품권 등을 요구하거나 받는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>내부직원이나 업무관련자로부터 금품, 상품권 등을 요구하거나 받는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문7. 업무관련자로부터 향응·편의 수수

질문 문항	<p>업무관련자로부터 음주접대, 골프접대, 차량 제공 등 향응이나 편의를 요구하거나 받는 경우가 있는지 여부</p> <p>* 업무관련자의 지원으로 해외연수나 여행을 가는 경우도 향응·편의수수에 해당합니다.</p> <p>* 단, 업무와 무관한 친척·친구 등 지인으로부터 받는 식사나 편의 제공은 제외됩니다.</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>직무와 관련하여 내부직원이나 업무관련자로부터 음주접대, 골프접대, 차량 제공 등 향응이나 편의를 요구하거나 받는 경우가 없음</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 경우에 따라 내부직원이나 업무관련자로부터 향응이나 편의를 제공받는 경우가 가끔 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>내부직원이나 업무관련자로부터 향응이나 편의를 제공받는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>내부직원이나 업무관련자로부터 향응이나 편의를 제공받는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문8. 직무관련 정보 사적이용

질문 문항	<p><u>직무관련 정보를 사적인 목적에 이용하거나 제3자에게 제공하는 경우가 있는지 여부</u></p> <p>* '직무관련 정보'에는 주요 사업계획, 수사·조사·단속 정보, 주식이나 부동산 관련 정보, 개인 정보 등이 포함됩니다.</p> <p>* '사적인 목적'에는 본인뿐만 아니라 제3자의 이익도 포함됩니다. 즉, 직무관련 정보를 이용하여 제3자에게 주식이나 부동산 투자에 유용한 정보를 제공한 경우도 이에 해당합니다.</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>직무관련 정보는 절대 사적인 목적을 위해 이용하거나 다른 사람에게 제공하지 않음</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 직무관련 정보를 사적인 목적에 이용하거나 다른 사람에게 제공하는 경우가 가끔 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>직무관련 정보를 사적인 목적에 이용하거나 다른 사람에게 제공하는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>직무관련 정보를 사적인 목적에 이용하거나 다른 사람에게 제공하는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문9. 업무추진비 등의 사적사용, 목적외 사용

질문 문항	<p><u>업무추진비나 법인카드 등을 사적으로 사용하거나 목적외에 사용하는 경우가 있는지 여부</u></p> <p>* 조직의 관행 또는 상관의 지시에 따른 경우라도 규정에 어긋나는 것이면 모두 '사적사용' 또는 '목적외 사용'에 해당합니다.</p> <p>* 법인카드를 단란주점이나 골프장 등 사용이 금지된 장소에서 사용하는 경우가 대표적입니다.</p> <p>* 또한, 업무추진비를 개인 친목단체 회비로 지출하거나 법인카드를 불법 할인(속칭 "카드깡") 하여 현금화한 후 사용하는 경우 등이 있습니다.</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>업무추진비나 법인카드를 사적으로 사용하거나 목적외에 사용하는 경우가 전혀 없음</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 업무추진비나 법인카드를 사적으로 사용하거나 목적외에 사용하는 경우가 가끔 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>업무추진비나 법인카드를 사적으로 사용하거나 목적외에 사용하는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>업무추진비나 법인카드를 사적으로 사용하거나 목적외에 사용하는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문10. 공용물 등의 사적 사용, 목적외 사용

질문 문항	<p><u>관용차량, 기타 공용물을 사적으로 사용하거나 목적외에 사용하는 경우가 있는지 여부</u></p> <p>* 조직의 관행 또는 상관의 지시에 따른 경우라도 규정에 어긋나는 것이면 모두 '사적사용' 또는 '목적외 사용'에 해당합니다.</p> <p>* 관용차량을 규정에 위반하여 출·퇴근시에 사용하거나 간부직원의 배우자 등 가족이 개인적으로 관용차량을 사용하는 경우, 그리고 업무상 구입한 물품을 집으로 가져가 개인적으로 사용하는 경우도 해당합니다.</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>관용차량을 비롯한 일체의 공용물은 오로지 정해진 목적으로만 사용함</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 경우에 따라 공용물을 사적으로 사용하는 경우가 가끔 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>공용물을 사적으로 사용하는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>공용물을 사적으로 사용하는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문11. 직원 등의 노동력 사적사용

질문 문항	<p><u>업무와 관련 없는 사적인 일에 하위직원이나 자원봉사자, 공익근무요원 등을 동원하는 경우가 있는지 여부</u></p> <p>* 하위직원이나 자원봉사자 등의 인력을 원래 보직이나 목적과 달리 개인용으로 활용하는 모든 경우를 의미합니다.</p> <p>* 예를 들어, 하위 직원에게 논문대필을 맡기는 행위, 자원봉사자나 공공근로 인력을 개인 농지경작·영리사업 등에 활용하는 경우 등이 있습니다.</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>직원이나 자원봉사자, 공익근무요원 등을 정해진 보직과 달리 개인적인 일에 동원하는 경우가 전혀 없음</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 경우에 따라 직원 등의 노동력을 자기 자신이나 가족, 상급자 등 제3자를 위해 사적으로 사용하는 경우가 가끔 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>직원 등의 노동력을 자기 자신이나 가족, 상급자 등 제3자를 위해 사적으로 사용하는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>직원 등의 노동력을 자기 자신이나 가족, 상급자 등 제3자를 위해 사적으로 사용하는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문12. 직위를 이용한 순서 끼어들기

질문문항	<p>병원, 콘도, 골프 등 각종 예약에 있어 직위를 이용한 순서 끼어들기(새치기)를 하는 경우가 있는지 여부</p> <p>* '순서 끼어들기(새치기)'에는 자신뿐 아니라 가족, 친구 등 제3자를 위한 병원진료 예약 또는 입원실 배정, 콘도·항공권 예약 또는 골프부킹 등에 영향을 미치는 것도 포함됩니다.</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>본인의 직위를 이용해 자기 자신이나 가족, 친구, 업무관련자 등의 순서 끼어들기(새치기)에 관여하는 경우가 전혀 없음</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 경우에 따라 직위를 이용하여 병원 입원실 배정, 콘도·항공권 예약, 골프부킹 등에 영향을 미치는 경우가 가끔 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>직위를 이용하여 병원 입원실 배정, 콘도·항공권 예약, 골프부킹 등에 영향을 미치는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>직위를 이용하여 병원 입원실 배정, 콘도·항공권 예약, 골프부킹 등에 영향을 미치는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문13. 과도한 외부강의 또는 부적절한 대가 수령

질문문항	<p>보고·결재 등에 지장을 줄 정도로 외부강의(또는 회의)에 참석하거나, 과도한 대가를 수령하는 경우가 있는지 여부</p> <p>* '외부의 강의·회의참석'이란, 대가를 받고 세미나, 공청회, 토론회, 회의 등에서 강연, 발표, 심사, 자문 등 하는 것을 의미합니다.</p> <p>* 공단에서는 내부지침에 외부강의로 상한(1시간 초과 시)을 1회에 30만원(일반직), 45만원(임원), 60만원(이사장) 등으로 제한하고 있습니다. 내부기준이 있는 기관에서는 그 기준을 준수하여야 합니다.</p> <p>* 단, 소속 기관장으로부터 겸직허가를 받고 행하는 학교 등에서의 외부강의는 과도한 외부 강의에 해당하지 않습니다.</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>업무에 방해를 줄 정도로 외부강의나 회의에 자주 참석하는 경우가 없으며, 과도한 대가를 받는 경우도 전혀 없음</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 경우에 따라 외부강의나 회의 참석으로 보고·결재에 지장을 주거나 과도한 대가를 수령하는 경우가 가끔 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>외부강의나 회의 참석으로 보고·결재에 지장을 주거나 과도한 대가를 수령하는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>외부강의나 회의 참석으로 보고·결재에 지장을 주거나 과도한 대가를 수령하는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문14. 외유성 등 부적절한 출장

질문 문항	외유성 출장이나 허위출장 등 부적절한 출장을 가는 경우가 있는지 여부	
	<p>* 국내출장과 해외출장이 모두 포함됩니다.</p> <p>* '외유성 출장'에는 유명 관광지나 휴양지를 출장지에 포함시켜 예산을 낭비하는 경우 뿐만 아니라 꼭 가야할 필요가 없는 출장을 가는 경우도 포함됩니다.</p>	
선택지	잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우	<input type="checkbox"/> 모름
	불필요한 외유성 출장을 가는 경우가 전혀 없음	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 경우에 따라 불필요한 출장을 가거나 출장지에서 업무와 무관한 견학, 관광 등에 시간을 소요하는 경우가 가끔 있음	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	불필요한 출장을 가거나 출장지에서 업무와 무관한 견학, 관광 등에 시간을 소요하는 경우가 자주 발생함	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	불필요한 출장을 가거나 출장지에서 업무와 무관한 견학, 관광 등에 시간을 소요하는 경우가 매우 빈번하게 발생함	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문15. 근무시간 중 사적업무

질문 문항	근무시간에 주식투자, 사우나, 무단외출 등 사적 업무를 보는 경우가 있는지 여부	
	<p>* '사적업무'에는 소속 기관장으로부터 허가를 받지 않은 학교·학원수강, 외부 자문위원 활동도 포함됩니다.</p>	
선택지	잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우	<input type="checkbox"/> 모름
	근무시간에 주식투자, 사우나 등 사적 업무를 보는 경우가 전혀 없음	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 경우에 따라 주식투자나 사우나 등 사적인 일에 시간을 소요하는 경우가 가끔 있음	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	주식투자나 사우나 등 사적인 일에 시간을 소요하는 경우가 자주 발생함	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	주식투자나 사우나 등 사적인 일에 시간을 소요하는 경우가 매우 빈번하게 발생함	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문16. 경조사 통지의무 위반

질문문항	<p>경조사 통지가 금지된 업무관계자에게 경조사를 통지하거나 통지를 지시하는 경우가 있는지 여부</p> <p>* 본인이나 내부직원의 경조사를 업무관계자에게 직접 통지하는 것뿐만 아니라, 다른 사람에게 통지를 지시하거나 그것을 묵인하는 것도 모두 포함됩니다.</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>경조사 통지가 금지된 업무관계자에게 경조사를 통지하지 않으며, 다른 직원을 시켜 경조사 통지를 지시하는 경우도 전혀 없음</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 경우에 따라 경조사 통지가 금지된 업무관계자에게 경조사를 통지하거나 통지를 지시하는 경우가 가끔 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>경조사 통지가 금지된 업무관계자에게 경조사를 통지하거나 통지를 지시하는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>경조사 통지가 금지된 업무관계자에게 경조사를 통지하거나 통지를 지시하는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문17. 직원 또는 업무관계자 등과의 부적절한 금전관계

질문문항	<p>하위직원 및 외부 업무관계자 등과 금전거래를 하거나 금전적 도움을 받는 등 부적절한 금전관계를 맺고 있는 경우가 있는지 여부</p> <p>* 개인적인 친분이 있다 하더라도 직무관련자인 경우에는 금전 등을 빌리거나 빌려주어서는 아니되며, 부득이한 경우에는 기관장에 신고하여야 합니다.</p> <p>* '부적절한 금전관계'에는 업무관계가 없는 순수한 사적관계에서의 금전거래는 제외됨</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>직원이나 업무관계자 등과는 일체 금전관계를 맺지 않음</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 경우에 따라 직원이나 업무관련자로부터 금전적 도움을 받거나 금전거래를 하는 등 부적절한 관계를 맺는 경우가 가끔 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>직원이나 업무관련자로부터 금전적 도움을 받거나 금전거래를 하는 등 부적절한 관계를 맺는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>직원이나 업무관련자로부터 금전적 도움을 받거나 금전거래를 하는 등 부적절한 관계를 맺는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문18. 청렴에 대한 의지 및 부패방지 노력 수준

질문 문항	<p>대 내·외적으로 청렴 의지를 전달하고 실천하는 등 기관의 청렴수준 향상을 위해 노력하고 있는지 여부</p> <p>* '청렴수준 향상 노력'에는 평소 부패방지를 위한 관심·연행·지시 등이 모두 포함됩니다.</p> <p>* 자기 자신이나 가족 또는 친족 등의 이해와 관련이 있는 직무를 수행하게 되었을 때 공직자가 이를 스스로 회피하는 것은 이해충돌을 방지하는 적극적인 반부패 노력에 해당합니다.</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>대 내·외적으로 청렴의지를 적극 전파할 뿐 아니라 스스로 청렴을 실천하고 생활화하는 등 강력하게 노력하고 있음</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>청렴의지를 전파하고 스스로 청렴을 실천하려는 노력이 대체로 강함</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>청렴의지를 전파하고 스스로 청렴을 실천하려는 노력이 다소 약함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>기관의 청렴도 향상 및 부패방지를 위해 어떠한 노력도 기울이지 않음</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

문19. 도박, 음주 등 사생활 문란

질문 문항	<p>내기골프, 도박, 폭행·폭언, 업무에 지장을 주는 심한 음주, 성희롱 등 관리자로서 부적절한 처신을 하는 경우가 있는지 여부</p> <p>* '부적절한 처신'에는 사회통념상 허용되는 음주·골프 등은 제외됩니다.</p>	
	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
선택지	<p>내거나 도박, 과도한 음주, 성희롱 등 고위직으로서 부적절한 처신을 하는 경우가 없고 항상 모범적임</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>전반적으로 공직자로서 모범적인 모습을 보이고 있으나, 음주나 폭언 등 부적절한 처신을 하는 경우가 가끔 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>내거나 도박, 과도한 음주, 폭언, 성희롱 등 부적절한 처신을 하는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>내거나 도박, 과도한 음주, 폭언, 성희롱 등 부적절한 처신을 하는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

[참고문항] 직무수행능력 및 민주적 리더십

질문문항	<p>간부직원이 직무를 수행하기 위한 충분한 능력을 갖추고 있는지, 그리고 조직이나 부서를 이끄는 데 있어 민주적 리더십을 발휘하고 있는지 여부</p>	
선택지	<p>잘 모르거나 합리적 판단이 곤란한 경우</p>	<input type="checkbox"/> 모름
	<p>직무수행능력이 탁월하고 조직 내부에서 항상 민주적 리더십을 발휘함</p>	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 8
	<p>대부분의 경우에는 그런 경우가 없지만, 경우에 따라 직무수행능력이 부족하거나 민주적 리더십을 발휘하지 못하는 경우가 가끔 있음</p>	<input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 5
	<p>직무수행능력이 부족하거나 민주적 리더십을 발휘하지 못하는 경우가 자주 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3
	<p>직무수행능력이 부족하거나 민주적 리더십을 발휘하지 못하는 경우가 매우 빈번하게 발생함</p>	<input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1

☞ 성실한 응답에 감사드립니다.

<#4> 자가진단 체크리스트

아래 30개 항목은 귀하께서 스스로 자기청렴성을 체크해볼 수 있도록 별도로 마련한 항목들입니다. 이 항목들은 주로 본인 이외의 주변인들은 인식하기 어려운 지표들로 구성되어 있으며, 고위직 대상 청문회 이슈 및 인사검증 항목을 토대로 작성하였습니다. 자가진단체체크리스트 평가 결과는 개인별 청렴도 평가점수에 반영되지 않으며, 별도로 제출하실 필요도 없습니다. 과거부터 현재까지(지난 1년에 국한되지 않습니다) 본인에게 해당되는 항목이 몇 개나 되는지 스스로 확인해보시기 바랍니다.

자가진단 체크리스트	그런 사실 또는 경험이 있음 (O)	그런 사실 또는 경험이 없음 (X)
	← 낮음	← 청렴성 높음 →
1. 나는 부동산 취득 등 투자목적이나 자녀 진학을 위해 실제 거주하지 않으면서 주소만 옮긴 경력이 있다.(위장전입)		
2. 내 자신이나 배우자가 다단계 업체 등 사회적으로 비난 소지가 있는 기업에서 활동을 한 경험이 있다.(불건전한 영리활동)		
3. 나는 성희롱, 이성문제 등 도덕적 문제로 구설수에 오른만한 행동을 한 적이 있다.(성도덕, 이성문제)		
4. 나는 해외여행 시 면세점에서 600달러 이상의 물품을 구매하고도 신고하지 않은 채 국내로 반입한 경험이 있다.(면세품 구입한도 초과)		
5. 나는 음주운전, 폭력행위 등 각종 법규위반으로 수사기관에서 조사를 받을 때 공직유관단체직원 신분을 속인 경험이 있다.(공직유관단체직원 신분 은폐)		
6. 나는 사인이나 금융기관과의 채권·채무관계에서 채무불이행을 이유로 신용불량자로 등록되거나 자주 채무이행을 지체한 경험이 있다.(채무불이행 또는 이행 지체)		
7. 내 자신 또는 배우자가 투기 목적의 부동산(주택, 상가, 오피스텔, 농지 등)을 취득한 사실이 있다.(투기 목적의 부동산 취득)		
8. 나는 세금을 회피할 목적으로 주식·부동산·예금을 가족, 친척, 친구 등 지인의 명의로 분산한 사실이 있다.(세금 회피 목적의 명의신탁)		
9. 나는 부동산을 미등기 전매하거나 세금 감면을 위해 등기, 잔금, 이사를 늦춘 사실이 있다.(미등기 전매 등 부동산 거래의 부적절성)		
10. 나는 부동산 거래 시 거래가액을 실제보다 낮춰 계약서를 작성하고, 이를 통해 취·등록세나 양도소득세를 낮추어 낸 적이 있다.(부동산 계약서 허위 작성)		
11. 내 자신, 배우자 또는 자녀의 상속세나 증여세를 실제 납부하여야 할 금액보다 적게 납부하거나 사업소득·임대소득을 실제보다 적게 신고한 적이 있다.(각종 세금 불성실 납부)		
12. 나는 연말정산시 종교시설 등에서 허위 기부금 영수증을 발급받아 사용하거나 소득이 있는 가족을 허위로 공제대상에 포함하여 소득공제 신고를 한 경험이 있다.(연말정산 허위신고)		
13. 나는 소득이 있는 가족을 국민연금, 건강보험 등 사회보장보험에 가입시키지 않고 피부양자로 등재한 적이 있다.(사회보장보험료 불성실 납부)		

자가진단 체크리스트	그런 사실 또는 경험이 있음 (O)	그런 사실 또는 경험이 없음 (X)
	← 낮음	→ 높음
14. 나는 가족수당이나 국가 또는 지방자치단체에서 지원되는 각종 수당·보조금을 부당하게 신청 혹은 수령한 경험이 있다.(각종 수당·보조금의 부당신청 또는 부당수령)		
15. 내 자신이나 배우자가 국적 취득을 위한 출산 목적으로 해외에 나간 경우가 있다.(원정출산)		
16. 내 자신, 배우자 또는 자녀 중에서 한국국적을 포기함으로써 병역의무를 면제받은 사람이 있다.(병역의무 면제를 위한 국적포기)		
17. 내 자신, 배우자 또는 자녀가 병역수행 중 교육·연수를 받거나 병역과 관계없는 다른 일을 하면서 병역을 이행한 경력이 있다.(병역의무 불성실 이행)		
18. 내 자신, 배우자 또는 자녀의 軍 복무와 관련하여(공익근무요원 및 산업기능요원 복무 포함) 신체검사, 보직 부여, 부대 및 근무지 배정, 외출·외박·휴가 등을 위해 지인에게 부탁한 사실이 있다.(군 복무 관련 청탁)		
19. 내 자신, 배우자 또는 자녀가 신체검사 혹은 군 입대를 연기할 목적으로 공무원 시험에 응시원서를 접수하여 증빙자료로 제출하는 등 부당한 방법을 사용한 사실이 있다.(신체검사, 군 입대의 부당한 연기)		
20. 나는 부하 직원에게 폭력, 폭언, 인격적 모독행위를 한 경험이 있다.(품위손상행위)		
21. 나는 업무관련자와 술자리, 골프, 해외여행 등을 함께 한 사실이 있다.(업무관련자와의 부적절한 접촉)		
22. 나는 가족 혹은 지인의 취업을 위해 업무유관 기관이나 업무관련자에게 부탁한 경험이 있다.(가족 혹은 지인을 위한 취업 청탁)		
23. 나는 내가 수행하는 직무가 내 자신, 가족, 친척, 친구 등의 이해와 관련된 경우임에도 직무의 회피여부 등을 직근 상급자·행동강령책임관 등과 상의하지 않고 직접 처리한 사실이 있다.(이해관계 직무회피의무 불이행)		
24. 나는 과거 내가 속했던 조직의 비밀을 유출하였던 경험이 있다.(비밀 유지의무 위반)		
25. 나는 연차 휴가 등조치 없이 근무시간에 학교에 다니는 등 정당하지 못한 방법으로 학위를 취득한 적이 있다.(부당한 학위취득)		
26. 나는 회사생활을 하면서 당적을 보유하는 등 정치 활동을 한 경험이 있다.(정치적 중립의무 위반)		

끝.