

출산휴가 등 대체인력 지원

1 기본 현황

□ 사업개요

회 계	일반회계		
사업기간	<input checked="" type="checkbox"/> 연례반복		
사업내용	○ 출산휴가자 및 휴직자의 업무부담을 완화하고 업무공백을 최소화하기 위하여 대체인력 (행정보조원)을 지원, 일과 가정이 양립하는 조직문화 조성		
사업비 (당해년도)	297,784천원	(국비)	(시비)297,784천원
		기타 (예산 외) (구비)	(기타)

□ 사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
행정국	인사과	김권기 2133-5700	심원보 2133-5732	한예령 2133-5735

2 예산 설명

□ 예산 총괄

(단위 : 천원)

구 분	2017예산액 (A)	2018예산액 (B)	증감 (B-A)	
				(B-A)*100/A
계	(x-) 286,704	(x-) 297,784	(x-) 11,080	(x-) 3
기간제근로자등보수	(x-) 286,704	(x-) 297,784	(x-) 11,080	(x-) 3

□ 산출근거

과목구분	2018년 예산내역	
기간제근로자등보수	○ 출산휴가 등 대체인력 지원	= 297,784천원
	- 기본임금 9,030원*8시간*26일*12월*12명	= 270,467천원

과목구분	2018년 예산내역		
	- 보험료 27,317,000원	=	27,317천원

3 사업 설명

□ 사업목적

- 출산휴가자 및 휴직자의 업무부담을 완화하고 업무공백을 최소화하기 위하여 대체인력 (행정보조원)을 지원, 일과 가정이 양립하는 조직문화 조성

□ 사업근거

- 지방공무원 균형인사 운영지침
- 출산 및 육아공무원 지원 활성화를 위한 대체인력 운영지침

□ 사업내용

- 지원대상 : 임신공무원(출산휴가 2개월 전), 출산휴가자, 휴직자, 시간선택제전환공무원
- 지원규모 : 월평균 12명(연간 144명)
- 사업기간 : 2018.1.1. ~ 12.31.
- 지원체제
 - 출산휴가자 등 대체인력 수요발생 시 대체인력뱅크 구성인원 중 적임자 배치
 - ※ 대체인력뱅크 운영 : 34명 (퇴직공무원 8명, 기타 민간경력자 26명)
- 임금지급 : 시간당 9,030원(1일 8시간, 주 5일 근무)
- 총사업비 : 297,784천원

□ 2018년도 추진일정

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		297,784	
대체인력지원	2018.01~2018.12	297,784	대체인력 인건비 및 보험료 지급

4 사업 효과

□ 최근 3년 추진실적

2015년도	○ 대체인력 197명(월평균 16.4명) 지원, 315,714천원 집행
2016년도	○ 대체인력 164명(월평균 13.6명) 지원, 263,160천원 집행
2017년도	○ 대체인력 125명(월평균 12.5명) 지원('17.10월말 기준)

□ 향후 기대효과

- 대체인력의 적기 배치로 출산휴가 및 휴직자의 업무공백 최소화 및 일과 가정의 통합기반 조성에 기여

5 최근 3년 결산 현황

(단위 : 천원)

연도	당초예산	전년이월	예산변경	예산현액	집행액	차년이월	집행잔액
2014	(x-) 430,900	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 430,900	(x-) 364,584	(x-) 0	(x-) 66,316
2015	(x-) 374,078	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 374,078	(x-) 315,714	(x-) 0	(x-) 58,364
2016	(x-) 264,148	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 264,148	(x-) 263,159	(x-) 0	(x-) 989