서울교통공사

반부패 · 청렴도 향상을 위한

2017년 기술팀 청렴활동 추진실적 보고

반부패 · 청렴도 향상을 위한 「청렴 예보제」 등 청렴활동 시행으로 청렴위반 행위 발생 가능성에 대한 경각심을 일깨우고, 청렴 위해요소를 사전에 예보하여 엄정한 공직기강 확립으로 청렴하고 공정한 관제업무 수행에 만전을 기함.

Ⅰ 관련근거

○ 경영감사처-50(2017.01.03) 「2016년도 국민권익위원회 주관 공공기관 청렴도 측정 결과 분석 통보」

○ 종합관제센터-495(2017.02.02) 「전략목표 달성을 위한 2017년 사업추진 계획 보고(시스템운영팀)」

○ 종합관제센터-767(2017.02.21) 2017년 「청렴 예보제」 시행계획 보고(시스템운영팀)

○ 제2종합관제센터-1140(2017.08.01.) 2017년도 반부패·청렴도 향상 추진계획 보고(기술팀)

○ 제2종합관제센터-1522(2017.08.25.) 청탁 및 비위유형 발굴을 위한 청렴 간담회 시행계획 보고(기술팀)

○ 제2종합관제센터-1898(2017.09.13.) 2017년 청렴도 자가진단 시행계획 보고(기술팀)

Ⅱ 추진실적

○ 추진기간 : 2017. 1월 ~ 12월

○ 추진인원 : 기술팀 직원 전원(73명)

○ 추진방향 : 반부패, 청렴도 향상을 위한 전 직원이 참여하는 청렴활동으로 추진

○ 추진내용 : 전 직원이 관심을 갖고 참여하는 전사적 청렴활동 실시

- 전 직원이 참여하는 청탁금지법 교육 실시
- 관제직원 및 관제시스템 유지보수 용역직원 간 청렴간담회 시행
- 전 직원의 청렴도 향상을 위한 “청렴 서약서” 작성 및 보관
- 항상 공정하고 객관적인 관제업무 수행을 위한 “청렴 예보제” 시행
- 부패예방 및 자체 청렴도 향상을 위한 “청렴도 자가진단” 시행
  (전 직원 청렴도 자가진단 테스트 실시 및 업무 개선과제 도출)

○ 청렴활동 연간 추진실적

연번	구분	주요 내용	비고
1	청탁금지법 교육	• 공정하고 청렴한 업무수행을 위한 청렴금지법 교육 - 기술팀 전 직원 청탁금지법 주요내용 교육실시 - 전 직원 교육자료 공람 및 주요내용 숙지	7.24 ~ 8.12
2	청렴서약서 작성	• 청렴도 향상을 위한 전 직원 청렴서약서 작성 - 부정청탁·금품수수 및 이해충돌 금지 서약서 작성 - 관제업무(계약, 공사 등)수행시 공정한 업무수행을 위한 청렴서약서 작성	7.17 ~ 7.31
3	청렴예보제 실시	• 관제업무 수행시 발생가능한 청렴 위해요소 제거를 위한 청렴예보 실시(“라인” 앱 이용) - 업무 내용에 따른 등급별 “청렴예보” 시행 - 전 직원 업무공유 및 사전 예방으로 공정한 업무수행 노력 - 2017년 총 10회 청렴예보 시행(전 직원 업무 공유)	3.01 ~ 12.31
4	청렴도 자가진단 실시	• 부패예방 및 청렴도 향상을 위한 청렴도 자가진단 - 2016년 국민권익위원회 주관 공공기관 청렴도 측정 결과 분석 자료 활용 설문지 작성(전 직원) - 청렴도를 스스로 평가해 보고 부족한 부분을 개선하는 계기로 삼음 - 부서 직원들의 청렴관련 의견수렴 및 다양한 청렴활동으로 직원 관심도 향상	9.17 ~ 9.30
5	기타 청렴활동	• 필요시 기술팀 자체 청렴교육 시행 • 관제시스템 유지보수 용역직원~관제직원 간 공정하고 청렴한 업무수행을 위한 청렴간담회 시행 및 점검직원 청렴서약서 작성	3월 ~ 12월

청탁금지법 교육

1. 관련근거

- 제2종합관제센터-917(2017.07.19.) 청탁금지법 관련 자체교육 실시 및 청렴서약서 작성
- 제2종합관제센터-1245(2017.08.08.) 청탁금지법 교육 및 청렴서약서 작성완료 보고(기술팀)

2. 추진기간

- 2017년 7월 17일(월) ~ 7월 31일(월)

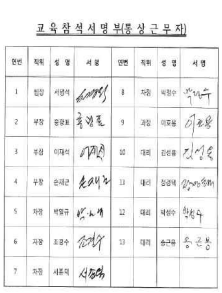
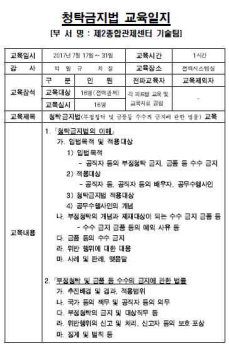
3. 추진방향

- 청렴 공감대 형성 및 반부패 · 청렴실천 다짐 → 청렴 위해요소 사전 제거
- 지속적인 청렴에 대한 관심과 청렴활동 추진으로 내·외부 청렴도 향상 노력
- 지속적인 청렴 간담회 시행 및 긴밀한 협업 강화로 관제시스템 안정성 강화

4. 추진결과

구분	주요 내용	비고
청탁금지법 교육	• 공정하고 객관적인 관제업무 수행을 위한 청렴교육 실시 - 청탁금지법 주요내용 전 직원 교육실시 - 관제직원 및 관제시스템 점검업체 직원 대상 청렴교육 - 임직원 행동강령 준수 및 공정한 업무수행 준수 노력	7.17 ~ 7.31

5. 활동사진

구분	세부 내용	비고
청탁금지법 교육 (73명)	 교육참석서명부(통상근무자)  청탁금지법 교육일지	7.17 ~ 7.31

청렴서약서 작성

1. 관련근거

- 제2종합관제센터-1245(2017.08.08.) 청탁금지법 교육 및 청렴서약서 작성 완료 보고(기술팀)

2. 추진기간

- 2017년 7월 17일(월) ~ 7월 31일(월)

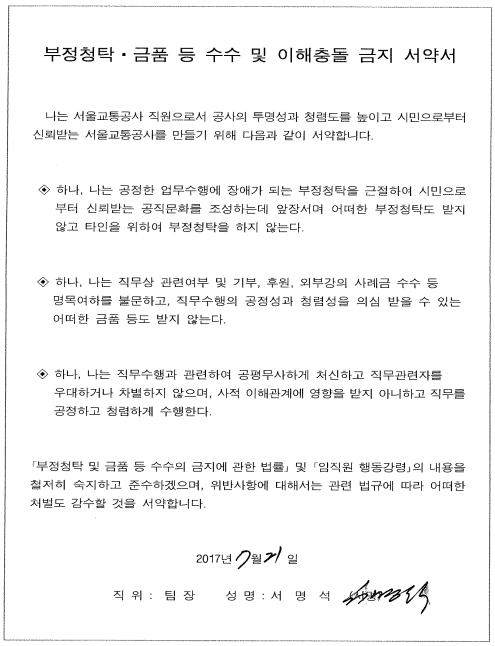
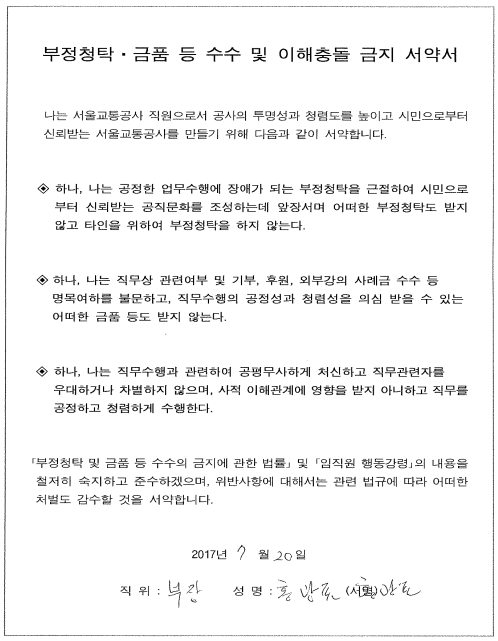
3. 추진방향

- 청렴 공감대 형성 및 반부패 · 청렴실천 다짐 → 청렴 위해요소 사전 제거
- 지속적인 청렴에 대한 관심과 청렴활동 추진으로 내·외부 청렴도 향상 노력
- 지속적인 청렴 간담회 시행 및 긴밀한 협업 강화로 관제시스템 안정성 강화

4. 추진결과

구분	주요 내용	비고
청렴 서약서	• 관제업무 수행 시 항상 공정하고 객관적 업무수행을 위한 서약서 작성 - 부정청탁·금품수수 등 수수 및 이해충돌 금지 서약서 작성 - 부서 전 직원 청렴서약서 작성 및 별도 보관	7.17 ~ 7.31

5. 활동사진

구분	세부 내용	비고
청렴 서약서 작성	기술팀 전 직원(73명) 청렴서약서 작성  	전 직원

부정청탁 · 금품 등 수수 및 이해충돌 금지 서약서

나는 서울교통공사 직원으로서 공사의 투명성과 청렴도를 높이고 시민으로부터 신뢰받는 서울교통공사를 만들기 위해 다음과 같이 서약합니다.

◈ 하나, 나는 공정한 업무수행에 장애가 되는 부정청탁을 근절하여 시민으로부터 신뢰받는 공직문화를 조성하는데 앞장서며 어떠한 부정청탁도 받지 않고 타인을 위하여 부정청탁을 하지 않는다.

◈ 하나, 나는 직무상 관련여부 및 기부, 후원, 외부강의 사례금 수수 등 명목여하를 불문하고, 직무수행의 공정성과 청렴성을 의심 받을 수 있는 어떠한 금품 등도 받지 않는다.

◈ 하나, 나는 직무수행과 관련하여 공평무사하게 처신하고 직무관련자를 우대하거나 차별하지 않으며, 사적 이해관계에 영향을 받지 아니하고 직무를 공정하고 청렴하게 수행한다.

「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 및 「임직원 행동강령」의 내용을 철저히 숙지하고 준수하겠으며, 위반사항에 대해서는 관련 법규에 따라 어떠한 처벌도 감수할 것을 서약합니다.

2017년 7월 17 일

직 위 : 팀 장 성 명 : 서 명 석

부정청탁 · 금품 등 수수 및 이해충돌 금지 서약서

나는 서울교통공사 직원으로서 공사의 투명성과 청렴도를 높이고 시민으로부터 신뢰받는 서울교통공사를 만들기 위해 다음과 같이 서약합니다.

◈ 하나, 나는 공정한 업무수행에 장애가 되는 부정청탁을 근절하여 시민으로부터 신뢰받는 공직문화를 조성하는데 앞장서며 어떠한 부정청탁도 받지 않고 타인을 위하여 부정청탁을 하지 않는다.

◈ 하나, 나는 직무상 관련여부 및 기부, 후원, 외부강의 사례금 수수 등 명목여하를 불문하고, 직무수행의 공정성과 청렴성을 의심 받을 수 있는 어떠한 금품 등도 받지 않는다.

◈ 하나, 나는 직무수행과 관련하여 공평무사하게 처신하고 직무관련자를 우대하거나 차별하지 않으며, 사적 이해관계에 영향을 받지 아니하고 직무를 공정하고 청렴하게 수행한다.

「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 및 「임직원 행동강령」의 내용을 철저히 숙지하고 준수하겠으며, 위반사항에 대해서는 관련 법규에 따라 어떠한 처벌도 감수할 것을 서약합니다.

2017년 7 월 20 일

직 위 : 부장 성 명 : 홍 만 표

청렴예보제 시행 (1~4분기)

1. 관련근거

- 종합관제센터-767(2017.02.21) 2017년 「청렴 예보제」 시행계획 보고(시스템운영팀)

2. 추진기간

- 2017년 3월 1일(수) ~ 12월 31일(일)

3. 추진방향

- 청렴 공감대 형성 및 반부패 · 청렴실천 다짐 → 청렴 위해요소 사전 제거
- 지속적인 청렴에 대한 관심과 청렴활동 추진으로 내·외부 청렴도 향상 노력
- 지속적인 청렴 간담회 시행 및 긴밀한 협업 강화로 관제시스템 안정성 강화

4. 추진결과

구분	주요 내용	비고
청렴예보	• 반부패·청렴도 향상을 위한 "청렴예보제" 시행 - 관제시스템 외부 점검업체 내방 점검, 근평기간, 표창상신 등 관련업무 발생시, 사전에 예방하기 위한 청렴 예보 시행 - 사전 청렴 예보 → 교육 및 예방활동으로 청렴 위해요소 제거	총 10회 청렴예보 실시

5. 활동사진

구분	세부 내용	비고
청렴예보 시행		네이버"라인" 앱 이용 (10회)

청렴도 자가진단 실시

1. 관련근거

- 종합관제센터-767(2017.02.21.) 2017년「청렴예보제」시행계획 보고(시스템운영팀)

2. 추진기간

- 2017년 4월 1일(토) ~ 9월 30일(토)

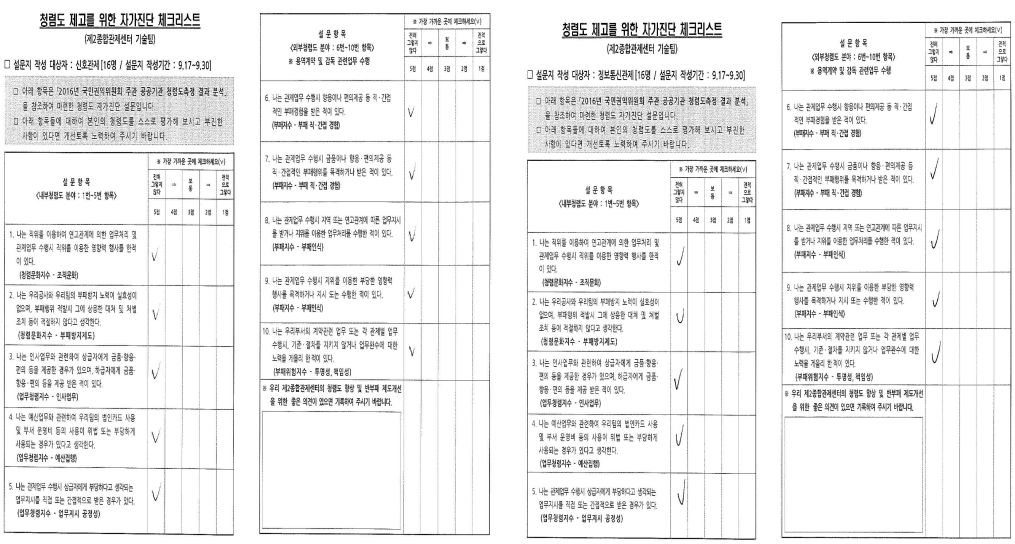
3. 추진방향

- 청렴 공감대 형성 및 반부패 · 청렴실천 다짐 → 청렴 위해요소 사전 제거
- 지속적인 청렴에 대한 관심과 청렴활동 추진으로 내·외부 청렴도 향상 노력
- 지속적인 청렴 간담회 시행 및 긴밀한 협업 강화로 관제시스템 안정성 강화

4. 추진결과

구분	주요 내용	비고
청렴도 자가진단	• 2017년 청렴도 자가진단 테스트 설문지 작성(73명) - 부패예방 및 청렴도 향상을 위한 전 직원 자가진단 테스트 - 전 직원 설문지 작성 및 부족한 청렴의식 향상 계기로 삼음	9.17 ~ 9.30

5. 활동사진

구분	세부 내용	비고
청렴도 자가진단	부패 예방·청렴도 향상을 위한 “청렴도 자가진단 설문지” 작성 	전 직원 (73명)

청렴도 제고를 위한 자가진단 체크리스트

(제2종합관제센터 기술팀)

□ 설문지 작성 대상자 : 신호관제[16명 / 설문지 작성기간 : 9.17~9.30]

□ 아래 항목은 「2016년 국민권익위원회 주관 공공기관 청렴도측정 결과 분석」을 참조하여 미흡한 청렴도 자가진단 설문입니다.

□ 아직 항목들에 대하여 본인의 청렴도를 스스로 평가해 보시고 부족한 사항이 있다면 개선토록 노력하여 주시기 바랍니다.

설 문 항 목 (내부청렴도 분야 : 1번~9번 항목)	※ 자당 가하는 곳에 체크하세요(√) 전혀 그렇지 않다	≈	보통	≈	정말 그렇다
	5점	4점	3점	2점	1점
1. 나는 직원들 이용하여 연고관계에 의한 업무처리 및 관례업무 수행시 직원들 이용한 청렴역 행사를 한적이 있다. (청렴문화자수 · 조직문화)	√				
2. 나는 우리공사와 우리팀의 부패방지 노력이 실효성이 없으며, 부패행위 적발시 그에 상응한 대처 및 처벌조치 등이 적절하지 않다고 생각한다. (청렴문화자수 · 부패방지제도)	√				
3. 나는 인사업무와 관련하여 상급자에게 금품·향응·편의 등을 제공한 경우가 있으며, 하급자에게 금품·향응·편의 등을 제공 받은 적이 있다. (업무청렴자수 · 인사업무)	√				
4. 나는 예산업무와 관련하여, 우리팀의 법인카드 사용 및 부서 운영비 등의 사용이 위법 또는 부당하게 사용되는 경우가 있다고 생각한다. (업무청렴자수 · 예산업무)	√				
5. 나는 관제업무 수행시 상급자에게 부당하다고 생각되는 업무지시를 직접 또는 간접적으로 받은 경우가 있다. (업무청렴자수 · 업무처리 공정성)	√				
6. 나는 관제업무 수행시 항공기나 편의제공 등 직·간접적인 부패행위를 받은 적이 있다. (부패자수 · 부패 직·간접 경험)	√				
7. 나는 관제업무 수행시 금품이나 향응·편의제공 등 직·간접적인 부패행위를 목격하거나 받은 적이 있다. (부패자수 · 부패 직·간접 경험)	√				
8. 나는 관제업무 수행시 지역 또는 연고관계에 의한 업무지시를 받거나 지위를 이용한 업무처리를 수행한 적이 있다. (부패자수 · 부패인식)	√				
9. 나는 관제업무 수행시 지위를 이용한 부당한 영향력 행사를 목격하거나 지시 또는 수행한 적이 있다. (부패자수 · 부패인식)	√				
10. 나는 우리부서의 계약관련 업무 또는 각 관계별 업무 수행시, 기준·결차를 지키지 않거나 업무관련수에 대한 노력을 게을리 한 적이 있다. (부패유발자수 · 투명성, 책임성)	√				
※ 우리 제2종합관제센터의 청렴도 향상 및 반부패 제도개선을 위한 좋은 의견이 있으면 기록하여 주시기 바랍니다.					

청렴도 제고를 위한 자가진단 체크리스트

(제2종합관제센터 기술팀)

□ 설문지 작성 대상자 : 정보통신관제[16명 / 설문지 작성기간 : 9.17~9.30]

□ 아래 항목은 「2016년 국민권익위원회 주관 공공기관 청렴도측정 결과 분석」을 참조하여 미흡한 청렴도 자가진단 설문입니다.

□ 아직 항목들에 대하여 본인의 청렴도를 스스로 평가해 보시고 부족한 사항이 있다면 개선토록 노력하여 주시기 바랍니다.

설 문 항 목 (내부청렴도 분야 : 1번~9번 항목)	※ 자당 가하는 곳에 체크하세요(√) 전혀 그렇지 않다	≈	보통	≈	정말 그렇다
	5점	4점	3점	2점	1점
1. 나는 직원들 이용하여 연고관계에 의한 업무처리 및 관례업무 수행시 직원들 이용한 청렴역 행사를 한적이 있다. (청렴문화자수 · 조직문화)	√				
2. 나는 우리공사와 우리팀의 부패방지 노력이 실효성이 없으며, 부패행위 적발시 그에 상응한 대처 및 처벌조치 등이 적절하지 않다고 생각한다. (청렴문화자수 · 부패방지제도)	√				
3. 나는 인사업무와 관련하여 상급자에게 금품·향응·편의 등을 제공한 경우가 있으며, 하급자에게 금품·향응·편의 등을 제공 받은 적이 있다. (업무청렴자수 · 인사업무)	√				
4. 나는 예산업무와 관련하여, 우리팀의 법인카드 사용 및 부서 운영비 등의 사용이 위법 또는 부당하게 사용되는 경우가 있다고 생각한다. (업무청렴자수 · 예산업무)	√				
5. 나는 관제업무 수행시 상급자에게 부당하다고 생각되는 업무지시를 직접 또는 간접적으로 받은 경우가 있다. (업무청렴자수 · 업무처리 공정성)	√				
6. 나는 관제업무 수행시 항공기나 편의제공 등 직·간접적인 부패행위를 받은 적이 있다. (부패자수 · 부패 직·간접 경험)	√				
7. 나는 관제업무 수행시 금품이나 향응·편의제공 등 직·간접적인 부패행위를 목격하거나 받은 적이 있다. (부패자수 · 부패 직·간접 경험)	√				
8. 나는 관제업무 수행시 지역 또는 연고관계에 의한 업무지시를 받거나 지위를 이용한 업무처리를 수행한 적이 있다. (부패자수 · 부패인식)	√				
9. 나는 관제업무 수행시 지위를 이용한 부당한 영향력 행사를 목격하거나 지시 또는 수행한 적이 있다. (부패자수 · 부패인식)	√				
10. 나는 우리부서의 계약관련 업무 또는 각 관계별 업무 수행시, 기준·결차를 지키지 않거나 업무관련수에 대한 노력을 게을리 한 적이 있다. (부패유발자수 · 투명성, 책임성)	√				
※ 우리 제2종합관제센터의 청렴도 향상 및 반부패 제도개선을 위한 좋은 의견이 있으면 기록하여 주시기 바랍니다.					

‘17년도 청렴문화 확산노력도 평가결과

부서명	총점 (100점)	반부패 계획제출 (10)	청렴교육		제도개선 과제 제출 (35)	청탁,비위 유형제출 (20)	가점		감점
			사이버 교육 (20)	청탁금지법 교육 (15)			청렴활동 기여 (건당 1점)	청렴 네트워크 활성화 (건당 1점 최대 2점)	
제2종합 관제센터	91.00	10	20	15	25.00	20	0	1	-

Ⅲ 결 론

○ 앞으로도 기술팀은 청렴교육 시행, 청렴간담회 시행, 청렴 서약서 작성 등 전 직원이 관심을 가지고 참여하는 다양한 청렴활동을 실시하여 각 분야별 관제업무 수행 시 항상 공정하고 객관적인 업무수행으로 청렴한 조직문화 조성에 기여하고자 합니다. 끝.