



2018년 소통회의 추진계획 보고(기술팀)

정기적인 직원상호간 소통회의를 통하여 이해와 공감을 바탕으로 생동감 있는 조직문화를 조성하고, 각 관제별 원활한 업무협조를 공고히 함으로써 신명나는 행복한 직장분위기 조성에 기여하고자 함.

I 관련근거

- 종합관제센터-190('16.01.13) 「2016년 시스템운영부 정기 소통회의 추진계획 보고」
- 종합관제센터-174('17.01.12) 「2016년 시스템운영팀 소통회의 결과보고」
- 종합관제센터-187('17.01.13) 「2017년 소통회의 추진계획 보고(시스템운영팀)」
- 제2종합관제센터-331('18.01.18) 「2017년 기술팀 소통회의 결과보고」

II 추진방향

- 추진일시 : 2018. 1월 ~ 12월(매월 1회)
- 추진장소 : 기술팀 사무실 및 기술통합관제실
- 추진인원 : 기술팀 전 직원 73명
- 추진방법 : 매월 직원상호 간 소통강화를 위한 파트별 정기 소통회의
- 추진내용 : 매월 각 조별 교번으로 날짜를 하루 지정하여 정기 소통회의 실시
 - 통상근무/교대근무 직원상호 간 건의사항 수렴 등 소통강화 노력
 - 각 관제별 '18년 추진업무 공유 및 부서의 화합을 위한 계기 마련
 - 장애발생 등 긴급한 상황 발생 시 관제별 원활한 협조체계 구축
 - 기술팀장, 각 관제별 부장, 각 조별 선임직원 등이 함께 참여하여 관제별 주요업무 추진사항 공유 및 행복한 직장분위기 조성 노력

III 결론

- 기술팀은 2018년에도 매월 1회 통상근무 및 교대근무자간 정기적인 소통회의를 실시하여 직원들이 근무 중 발생하는 애로사항, 건의사항 등을 수렴하여 최대한 조치완료 할 수 있도록 노력하고, 각 관제별 추진업무를 공유하고 개선과제를 도출하는 등 진정한 소통과 화합의 장을 마련하여 모두가 행복한 직장이 될 수 있도록 적극 노력하고자 함. 끝.