

서울시 규정정비컨설팅 후속조치 실적제출

□ 정비대상 사규 현황

○ 규정내용 검토결과 : 정관 등 7개 사규

구분	법규 위반	상위규범 불일치	규정명확성 외	사규운용부서
정관	○ 임원 결격사유 세부내용이 지방공기업법상 결격사유와 불일치			법무처
이사회 운영규정		○ 의결방법의 특례 (선 집행 후 추인) ○ 의결방법의 특례 (서면결의)		기획처
인사규정			○ 직제규정과 직원 구분 불일치	인사처
직제규정			○ 전문업무직 외 안전 업무직 등 추가 필요	기획처
연봉제 보수규정			○ 부가급여 용어 정의 수정 필요	급여복지처
임원 및 직원 퇴직금 규정			○ 퇴직금 중간정산 요건 ○ 퇴직금 지급기한 연장 ○ 근로기준법 → 근로자퇴직급여보장법	급여복지처
안전보건 관리규정	○ 산업안전보건법상 '사업장' 단위와 불일치			보건환경처

○ 규정체계 검토결과 : 복지후생규정 등 4개 사규

구분	내용	사규운용부서
계위구분 적정성	○ 피복지금규정 : 복리후생규정에 피복지금에 대해 명시하고 있으므로 내규로 관리하는 것이 합당	급여복지처
	○ 복지후생규정 : 제4조, 제5조 (안전보건관리규정 중복조항)	
	○ 연봉제 보수규정 : 제12조 (보수규정과 중복조항)	
적용범위	○ 인사규정 : 제4조 (직제규정과 일치 필요)	인사처

사규별 정비실적 (정비실적이 있을 경우)

○ 주요개정 내용

-

○ 전후 비교표

사규명	현행	개정	비고

사규별 정비계획 (정비실적이 없을 경우)

○ 개정 계획

-

○ 전후 비교표

사규명	현행	개정	비고

※ 부서 검토결과 개정이 불필요하다고 판단할 경우 사유 명시