

문서번호	인재개발원-4653
보존기간	준영구
결재일자	2017.11.06.
공개여부	공개
방침번호	이사장 방침 제 141호

★과장	팀장	인재개발원장	경영전략본부장	이사장
협 조				

『조기 적응력 강화를 위한』  
**2017년 신입직원 입문교육 실시 계획**

2017.

『조기 적응력 강화를 위한』

# 2017년 신입직원 입문교육 실시 계획

2017년 신입직원의 조직 적응력 강화와 성과 창출을 위한 조기 전력화를 위하여 3개월의 수습기간 동안 공단의 이해를 돕는 교육 프로그램을 진행하고자 함

## □ 개 요

- 교육목표 : 학생에서 직장인으로서의 신분 변화에 따른 다양한 변화를 인지하고, 조직에 대한 이해를 통해 조기 적응력 강화 및 공단 발전에 기여할 수 있는 토대를 마련한다
- 대 상 : 총 78명(7~9급) ... '17.11.27 임용
- 운영방법 : 인재개발원 자체 직영

### 〈 2017년 신입 입문교육 특징 〉

- ✓ 2016년 1차, 2차 입문교육 결과 우수점 및 16년 입사자 의견 반영하여 교육 만족도 및 효과 극대화
  - ☞ 현장견학 실시, 긍정 마인드 과정 개설, 전자결재 분반 진행, 성희롱 예방 및 인권교육 외부강사 활용, 선배와의 토크쇼 개설 등
- ✓ 임용 후 1주라는 짧은 교육기간을 보완하기 위해 수습기간(3개월) 동안 현업부서 적응과 시기별 필요한 과정을 동시에 진행하여 조직 이해도 증진
  - ☞ 멘토링, 기초 업무스킬 과정 확대, 2018년 공단 주인공 되기

## ○ 교육과정

1주	조직이해 및 현장견학	1박 2일	응답하라! 17사번!	1주	기초 업무스킬	2일	2018년 공단 주인공 되기
	<ul style="list-style-type: none"><li>· 공단 이해</li><li>· 현장 견학</li><li>· 기초 소양</li><li>· 팀 프로젝트</li><li>· 선배와의 토크쇼</li><li>※ 부서배치 후 멘토링</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>· 1박2일 연수</li><li>· 소통과 화합을 통한 공동체 의식 함양</li><li>· 팀 프로젝트 공유</li><li>· 활동형 프로그램</li><li>· 동기간 Reunion</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>· 신입직원의 업무 수행을 위한 기초 실무스킬</li><li>· 보고서 작성, 컴퓨터 활용, 기초 기술교육 등</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>· 2018년 공단의 주요 트렌드 이해 (디지털 역량 워크숍)</li><li>· 효율적 업무수행 및 실수 예방을 위한 즉집게 직무교육</li></ul>

## □ 세부계획

### 【 조직 이해 및 현장견학 】 ... 필수과정

공단의 비전과 경영전략에 대한 이해 및 현장견학 등을 통해 공단인으로 한발 다가서고 공직자로서의 자세와 긍정 마인드 함양 도모

- 기 간 : 2017.11.27(월)~12.1(금) ... 5일
- 장 소 : 12층 대강당, 공단 사업소(현장), 청계천 박물관(강당)
- 내 용 : 공단소개, 현장견학, 기초 소양 등
- 운영방법 : 공단소개 및 현장견학은 관련 부서 협조, 기초 소양은 전임·겸임교수 및 외부강사 섭외, 선배와의 토크쇼 6급 중 섭외
- 커리큘럼

구 분	11/27(월)	11/28(화)	11/29(수)	11/30(목)	12/1(금)
09:00 ~10:00	임용장 수여식	돔 경기장	상암 공동구	공직 마인드 함양	긍정 마인드
10:00 ~11:00	교육 안내 및 자기 소개		월드컵 경기장	청렴 및 행동강령	
11:00 ~12:00		장충체육관			노조 소개
12:00 ~13:00	점심(구내식당)	점심 (장충 다목적실)	점심(월드컵)	점심(구내식당)	점심(구내식당)
13:00 ~14:00	공단 역사 및 현황	어린이 대공원	시립 승화원	산업안전재해 예방	조직에서의 사명, 목표 세우기 <b>직원사명 실천다짐</b>
14:00 ~15:00				성희롱 예방 및 인권의식	
15:00 ~16:00	공단 비전 및 경영전략	*본사	강북도로 기전관리소	인사제도	선배와의 토크쇼
16:00 ~17:00	본부단위 소개 (6개 본부)			복지후생제도	
17:00 ~18:00				팀 프로젝트	교육 마무리
장 소	12층 대강당	공단 사업소(현장)		청계천 박물관(강당)	

- 전자결재 교육(1시간) : 12/4(월) 9시, 12층 대강당 및 2층 인재개발원
- 팀 프로젝트 : 현장견학 후 팀별로 원하는 사업장 선택하여 인상 깊었던 점, 접목하고 싶은 아이디어 등을 PPT로 작성
- 멘토링 : 수습기간(3개월) 동안 멘토링 운영
- \*본사 : 교통정보센터, 청계천 상황실, 장애인콜택시 이동지원센터, 상가종합방재실, 공공자전거 상황실 ... 2개조 분반

## 【 응답하라! 17사번! 】 ... 필수과정

1박 2일 합숙 연수를 통해 소통·화합하는 공동체 의식을 형성하고, 신입직원의 열정과 패기를 불러일으켜 조직과 하나될 수 있는 마인드 형성

- 기 간 : 2017.12.11(월)~12.12(화) ... 1박 2일
- 장 소 : 대명리조트(경기도 양평) 예정
- 내 용 : 팀 활동형 프로그램으로 구성 ※ 세부계획 별도 수립
- 운영방법 : 인재개발원 설계 후 자체 직영과 전문기관 위탁 병행

## 【 기초 업무스킬 】 ... 공통 필수/ 직군별 선택 과정

직군별 필요한 기초 업무스킬 습득을 통해 신입직원의 기본기 다지기

- 기 간 : 2018. 1월 중 1주일
- 장 소 : 2층 인재개발원
- 내 용 ※ 2017년 퓨처캠프(2차) 교육생 대상 설문 후 내용 반영

구 분	사 무	기 술
공통 필수과정 (3일)	보고서 작성(기획, 작성, 보고), 언론대응 및 보도자료 작성, 문제해결과정, 커뮤니케이션 스킬, 예산의 이해, 계약(물품), 지출, 정보공개, 엑셀, PPT 등	
직군별 선택과정 (2일)	법과 규정의 적용, 직원수당 지급 기준, 계약(용역) 등	공사시행 및 관리절차, 원가계산 및 설계 등

- 운영방법 : 외부 전문강사 및 겸임교수 섭외

## 【 2018년 공단 주인공 되기 】 ... 선택과정

2018년 공단 트렌드를 파악, 다양한 아이디어를 뽐낼 수 있는 창의적인 신입직원, 업무 실수 없는 강한 신입직원이 되어 공단의 주인공 되기

구 분	트렌디한 공단 만들기	스마트한 신입직원 만들기
일 시	2018. 2월 중	
장 소	서울디지털재단	2층 인재개발원
내 용	스마트 시티 개론·사례, 체험형 프로그램, 견학, 서울시 및 타 지자체의 노력 등	직무별 심화 과정 (서무, 행사, 공사감독, 민원 등)
방 법	디지털재단 협업 진행	겸임교수 및 해당분야 담당자 섭외

## □ 기타사항

- 강사료, 버스, 워크숍, 식비 등 제반비용은 본부 교육훈련비 내 집행
- 각 부서의 적극적인 협조와 지원 요청
  - 조직 이해 및 현장견학, 부서배치 후 교육 참석, 멘토링 등
- 1박2일 워크숍 지원 인력 보상휴가 부여
- 부모님 감사 화분 발송

## □ 소요예산

구분	내역	금액
<b>총계</b>		<b>32,000천원</b>
조직 이해 및 현장견학	교재 및 식대 : 2,000천원 현장체험(버스, 식대, 간식 등) : 2,000천원 외부 강사료 : 1,000천원 겸임 강사료 : 500천원 감사 화분 : 1,500천원 기타(현수막, 간식, 문구류 등) : 1,000천원	8,000천원
응답하라! 17사번!	연수원 : 8,000천원 프로그램 운영 : 10,000천원 기타(버스, 교재, 단체티, 간식, 현수막, 보험 등) : 3,000천원	21,000천원
기초 업무스킬	외부 강사료 : 2,000천원 교재 및 간식 : 1,000천원	3,000천원
2018년 공단 주인공 되기	2018년 주요사업계획 예산 반영	-