

## 서울교통공사

수신자 청렴감찰처장  
(경유)

제목 2017년도 청렴도 향상 자체 추진계획 제출

---

1. 청렴감찰처-199호(2017.06.23.) "2017년도 반부패·청렴 종합 계획 시달"과  
관련입니다.

2. 위 호와 관련, 우리 단(1팀)의 2017년도 반부패 청렴 추진계획을 붙임과 같  
이 제출합니다.

붙임 : 2017년도 청렴도 향상 자체 추진계획 1부. 끝.

### 서울교통공사 승강장안전전문관리단장

주임 문지영

부장(직무대행) 이성호

팀장 이상현

단장 07/17  
김종호

협조자

시행 승강장안전전문관리단-1573 (2017.07.17.) 접수

우 04399 서울특별시 용산구 이태원로 286 한강진별관/http://www.seoulmetro.co.kr

전화 02-6110-8494 전송 02-6110-8499 / answf0@seoulmetro.co.kr / 대시민공개

부패 '0'의 공기업! 청렴이 우리의 경쟁력입니다. 인사 이권청탁 배격

---

# 2017년도 청렴도 향상 자체 추진계획

---

2017. 7.



서울교통공사

**승강장안전전문관리단**

[승강장안전문 1팀]

# 2017년도 청렴도 향상 자체 추진계획

## I 관련근거

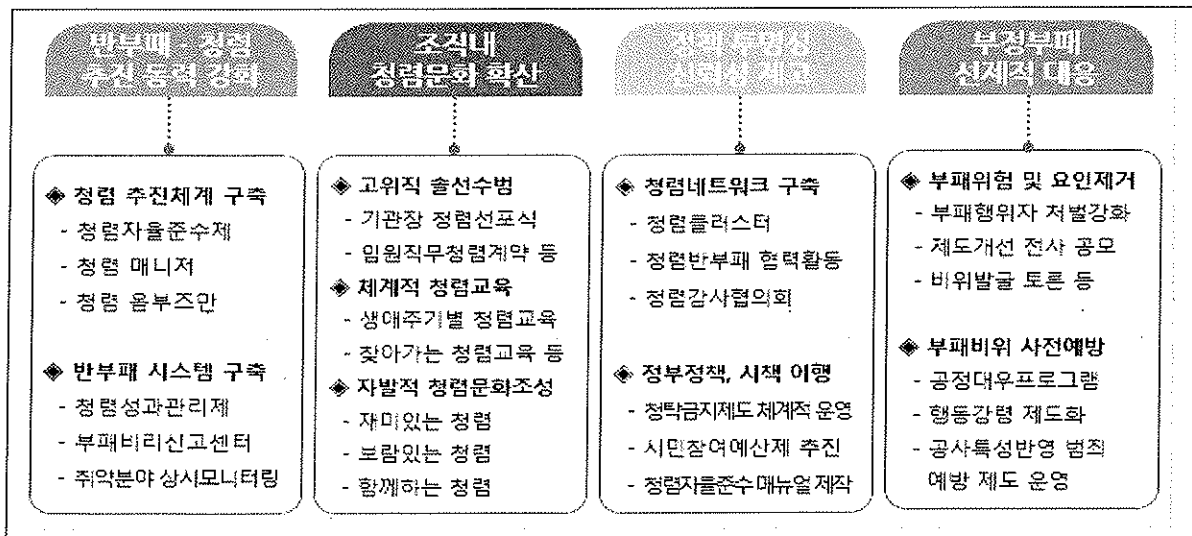
- 가. 2017년도 반부패·청렴 종합 계획 시달 (청렴감찰처-199호, '17. 06. 23.)
- 나. 사이버 청렴교육 이수제 안내 (청렴감찰처-229호, '17. 06. 27.)

## II 추진방향

### 가. 대내외 여건 및 경영환경 분석

- 청탁금지법, 박원순법 시행 등 사회전반으로 공직자에게 요구되는 청렴수준 향상
- 변화된 청렴정책 집중 추진 등 공공기관 청렴 생태계 조성 노력(권익위)
- 양공사 통합으로 반부패·청렴정책 초기화 및 재설정 필요
- 통합조직 안정시까지 청렴정책의 불가피한 수정 요인 발생 가능성 등

### 나. 2017년 중점 추진사항



- 청렴정책 전 구성원 참여 / 반부패 시스템 구축
- 청렴생태계 조성을 위한 대내·외 청렴문화 확산 노력 추진
- 공정하고 투명한 공직사회 구현을 위한
- 강력한 부정부패 차단 제도화 및 적극적 대응으로 부정부패 사전예방

### III 세부 추진계획

#### 1. 반부패·청렴 추진동력 강화

##### □ “청렴자율준수제” 실천

- 기관장의 청렴 자율준수 실천 의지 선언 등 “청렴자율준수제” 도입에 따른 전직원의 적극적인 참여 유도

##### □ “청렴 성과관리제” 로 자율 청렴문화 확산

- 청렴문화 자율 확산을 위한 연간 청렴활동 추진 ⇒ 부서 경영평가 반영('17. 12월)  
※ 평가항목 및 배점은 「청렴분야 평가지표」 (붙임1 참고)

#### 2. 조직내 청렴문화 확산

##### □ “반부패·청렴실천 결의대회” 참여

- 소속장의 청렴 실천의지 다짐 및 전직원 공유·확산
- 청렴실천 결의대회 실시(연 1회) : 전직원 참여, 결의대회 사진 및 서명부 제출

##### □ 간부급 청렴 T/F회의 실시

- 부서 청렴 현안 등의 주제로 내부 청렴소통 활성화 노력
- 간부급 T/F회의(연 1회) : 팀장, 관리소장 이상 간부급 직원 참여

##### □ 간부직원 “자체 청렴도 평가” 실시 : '17. 2월~3월

- 간부직원 솔선수범을 통한 조직 내 청렴문화 조성을 위해 공정성 및 투명성에 관한 “간부직 자체 청렴도 조사” 실시 ⇒ 간부직원 인사관리 및 직무성과평가 반영

##### □ 청탁금지법 자체교육 실시 (경영평가 반영)

청탁금지법  
교육

- ▶ 대 상: 전직원
- ▶ 방 법: 소속장 주관 집합교육 후 교육결과 제출(전과교육 실시)  
- 청탁금지법 시행 전·후 변화 및 청탁금지법 사례(Q&A) 자료 참고
- ▶ 청탁금지법 준수 서약서: 자필 서명 후 사본 제출(감사실)

□ 사이버 청렴교육 이수 (경영평가 반영)

○ 자체경영평가 반영(90% 이상 이수)

사이버  
청렴교육

관련근거: 청렴감찰처-229(2017.06.27.) 「사이버 청렴교육 이수제 안내」

- ▶ 대 상: 전직원
- ▶ 기 간: '17.1.1. ~ 10.31.
- ▶ 총 11개 과정 중 1개 과정 이상 이수(온라인 교육)
- ※ 11개 과정 중 기존 수강 이력 있을 시 교육이수 인정

연번	과 정 명	인정시간
1	(최신)청탁금지법의 이해	3
2	사례로 배우는 부패영향평가	10
3	사이버 청렴교육	15
4	성공조건으로서의 청렴	5
5	세상을 바꾸는 힘, 공익신고	8
6	신목민심서	7
7	이순신 장군의 청렴리더십	4
8	지속가능기업의 혁신 Awards, 행복윤리경영	10
9	궁금타파! 사례로 알아보는 김영란법 에센스	3
10	만화로 배우는 알기쉬운 청탁금지법(김영란법)	8
11	윤리경영 에센스 -윤리경영 핵심 이슈	6

□ 청렴상식 온라인 퀴즈대회 참여 : '17. 9~10월

- 임직원 행동강령, 청탁금지법 등 청렴상식 온라인 퀴즈대회로 전직원 참여 독려
- 추첨을 통해 상품권, 복지포인트 등 지급

□ 「나눔과 봉사」 활동 추진

- 매칭그랜트, 급여끝전모으기 등 사회공헌 프로그램 참여로 클린 서울교통공사 실현

3. 정책 투명성 신뢰성 제고

□ “청렴자율준수 업무 매뉴얼” 비치

- 전직원이 쉽게 접근하고 활용할 수 있도록 청렴자율준수 업무 매뉴얼 비치 및 전과교육 실시

## 4. 부정부패 선제적 대응

### 청탁·비위유형 발굴 및 공유 (경영평가 반영)

- 내 용 : 발생 가능한 청탁·비위유형 자체 발굴 및 공유를 통해 부패행위 경각심 제고
- 방 법 : 토론회·간담회 개최(고위직 주도+직원 참여)로 청탁·비위유형 발굴
- 전직원 대상 “비위유형 발굴 토론회” 개최(감사실)

### 부패취약분야 “제도개선 자율과제” 공모 참여 (경영평가 반영)

- 부패유발요인 및 불합리한 제도개선 사례 공모를 통해 청렴성 제고
- 과제 제출여부, 부패 연관성, 제도화 여부, 효과성, 고도화 여부(총 35점)
- 우수과제 전사공유 및 포상(경영평가, 성과급 반영)
- 부패사건 발생이력이 있거나 고질적인 청렴도 취약분야
- 국정감사·행정사무감사 등 반복적인 지적사항
- 청탁금지법, 박원순법, 행동강령 위반 발생 분야
- 불명확한 규정, 불합리한 부담 등으로 부조리를 유발하는 제도
- 기타 부서 청렴성 제고를 위한 다양한 제도 마련 등

### “임직원 행동강령 이행실태” 자체점검 실시

- 바람직한 행동기준 준수로 공정하고 청렴한 조직문화 확립을 위해 행동강령 이행실태 자체점검 실시
- 기 간: 명절, 연말연시 등 취약 시기 (공직기강확립 자체점검과 병행)
- 점검자: 단장, 팀장, 관리소장 등

## **IV** 행정사항

- 청렴 사이버교육 수강 : 11개 과목 중 1개 과목 이수, '17.10월까지 이수완료
- 각종 실적 및 증빙자료 보관 유지·제출기한 철저

붙임: 청렴분야 공통지표(안) 예고 1부. 끝.

(붙임 1)

## 청렴분야 공통지표(안) 예고

과제	평가지표	세부 평가방법																
A.계획	<b>반부패 추진계획 제출 (10점)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소속별 반부패 추진계획 수립 및 제출(10점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ 제 출 : 10점</li> <li>▸ 미제출 : 0점</li> </ul> </li> <li>&lt;계획서 중점 반영사항&gt;                             <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 자체 청렴도(내부 및 외부청렴도) 향상 방안</li> <li>• 반부패·청렴 종합계획상 부서별 지정사업 (청렴감찰처-199호, '17.6.23 관련)</li> <li>• 내·외부 청렴소통(네트워크) 활성화 방안</li> <li>• 청렴교육(청렴, 행동강령 등) 자체 추진 방안</li> <li>• 기타 소속별 부패방지 및 청렴성 제고를 위한 자체 청렴 활동 등</li> </ul> </div> </li> </ul>																
B.실행	<b>청렴 교육 (35점)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사이버 청렴교육 이수율(20점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ 과 정 : 사례로 배우는 부패영향평가 등 12개 과정</li> <li>▸ 평가방법</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">이수율</th> <th style="width: 20%;">90% 이상</th> <th style="width: 20%;">85% 이상</th> <th style="width: 20%;">80% 이상</th> <th style="width: 20%;">80% 미만</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점 수</td> <td>20</td> <td>18</td> <td>15</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 이수 인정기준 : 총 12개 과정 중 1개 과정 이상 이수 시 (관련문서 : 청렴감찰처-229, '17.6.27.)</li> <li>※ 득점 산출방법 : 이수인원 / 부서인원('17.12월말 기준)</li> <li>※ 부서인원 제외대상                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 장기 병가교육(3개월 이상), 정직자, 휴직자, 산전산후 휴가자, 외부기관 파견자 등 실제 부서에서 근무하지 않은 직원 (평가제외 요청자 명단 제출 : 요청문서 별도시달 예정, '17.12월초)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 청탁금지법 “자체교육 결과” 및 “준수 서약서” 제출(15점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ 교육결과 : 소속장 주관 자체 집합교육 후 교육결과 제출</li> <li>▸ 서 약 서 : 자필 서명 후 사본(PDF, JPG 등) 제출, 원본은 본인 보관</li> <li>▸ 평가방법</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="width: 70%;">구 분</th> <th style="width: 30%;">점 수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>교육결과 및 서약서 제출</td> <td>15점</td> </tr> <tr> <td>미제출</td> <td>0점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 관련문서 별도 시행예정</li> </ul> </li> </ul>	이수율	90% 이상	85% 이상	80% 이상	80% 미만	점 수	20	18	15	10	구 분	점 수	교육결과 및 서약서 제출	15점	미제출	0점
이수율	90% 이상	85% 이상	80% 이상	80% 미만														
점 수	20	18	15	10														
구 분	점 수																	
교육결과 및 서약서 제출	15점																	
미제출	0점																	

과제	평가지표	세부 평가방법												
B.실행	<p><b>제도개선과제 제출 (35점)</b></p> <p>- 제출건수 : 1건</p>	<p>○ 소속별 부패취약분야 제도개선 과제 발굴 및 이행</p> <p>▸ 내 용 : 소속에서 발생가능 한 부패유발요인 및 부패취약분야에 대한 제도개선 과제 발굴 및 이행</p> <p>▸ 평가방법</p> <table border="1" data-bbox="507 548 1369 918"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1) 제도개선 과제 제출 기본점수</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>2) 부패 연관성 : 제출 사례가 부패예방과 연관성이 높은지 여부</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>3) 제도화 여부 : 규정 제.개정 등 제도적 장치 마련 여부</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>4) 효과성 : 구체적 성과 제시 여부, 부패개선 및 예방 효과</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>5) 고도화 여부 : 개선 이전 대비 Upgrade 정도</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p>▸ 발굴대상 예시</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 부패사건 발생이력 및 청렴도 취약분야</li> <li>• 감사·행정사무감사 등 반복적 지적사항</li> <li>• 각종 예산낭비·누수 등 방만경영 발생 분야</li> <li>• 청탁금지법, 박원순법, 행동강령 위반 발생 분야</li> <li>• 불명확한 규정, 불합리한 부담 등으로 부조리를 유발하는 각종 법령, 제도</li> <li>• 기타 부서 청렴성 제고를 위한 다양한 제도 마련 등</li> </ul> </div> <p>※ 세부 평가방법은 별도 통보</p>	구 분	배점	1) 제도개선 과제 제출 기본점수	15	2) 부패 연관성 : 제출 사례가 부패예방과 연관성이 높은지 여부	5	3) 제도화 여부 : 규정 제.개정 등 제도적 장치 마련 여부	5	4) 효과성 : 구체적 성과 제시 여부, 부패개선 및 예방 효과	5	5) 고도화 여부 : 개선 이전 대비 Upgrade 정도	5
구 분	배점													
1) 제도개선 과제 제출 기본점수	15													
2) 부패 연관성 : 제출 사례가 부패예방과 연관성이 높은지 여부	5													
3) 제도화 여부 : 규정 제.개정 등 제도적 장치 마련 여부	5													
4) 효과성 : 구체적 성과 제시 여부, 부패개선 및 예방 효과	5													
5) 고도화 여부 : 개선 이전 대비 Upgrade 정도	5													
C.확산	<p><b>부서별 청탁비위유형 발굴 및 선정 (20점)</b></p>	<p>○ 부서별 청탁·비위유형 발굴 및 선정</p> <p>▸ 내 용 : 부서 업무별 발생 가능한 청탁·비위유형의 자체 발굴 및 공유를 통해 부패행위에 대한 임직원 경각심 제고</p> <p>▸ 방 법 : 각종 토론회, 간담회, 워크숍 등 다양한 형태의 구성원 브레인스토밍을 통해 소속별 청탁·비위유형 발굴</p> <p>▸ 평가방법</p> <table border="1" data-bbox="507 1780 1369 1960"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>점 수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>부서별 청탁·비위유형 발굴결과 제출</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>미제출</td> <td>0점</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 관련문서 별도 시행예정</p>	구 분	점 수	부서별 청탁·비위유형 발굴결과 제출	20점	미제출	0점						
구 분	점 수													
부서별 청탁·비위유형 발굴결과 제출	20점													
미제출	0점													



<p style="text-align: center;"><b>가 점</b> (최대 5점까지)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>청렴활동 기여도</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대내·외 부패방지시책평가 추진에 따른 부서 협조도 (서울시 청렴 우수사례 발표대회 참여 등)</li> <li>▶ 1건당 1점</li> </ul> </li> <li>○ <b>청렴네트워크 활성화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 각 소속별 유관기관, 협력사, 시민단체, 지역주민 등 다양한 이해관계자와의 청렴 협력활동 실시(캠페인, 민관 협의체 구성 및 운영 등)</li> <li>▶ 1건당 1점(최대 2점)</li> <li>※ 동일 유형의 협력활동은 1건으로 처리함</li> </ul> </li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>감 점</b> (최대 5점까지)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>행동강령 위반, 공직기강 위반, 부패사건 적발 현황(주의, 경고 포함)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부패사건 : 1건당 -2점</li> <li>- 행동강령 위반, 공직기강 위반 등 : 1건당 -1점</li> <li>※ 직무와 관련된 위반행위 발생 시 감점적용(업무과실, 음주운전 등 제외)</li> <li>※ 징계 확정시 위반행위 당시 소속부서에 대해 감점 적용</li> </ul> </li> </ul>

※ 세부 평가방법 및 배점은 2017년도 내부경영평가 편람 확정시 조정 가능