

위촉연구원 정규직 전환 TF 구성 · 운영(안)

1. 정규직 전환 TF 구성 및 운영

가. TF 구성(11명)

- 위원장(부위원장), 유○○, 김○○, 나○○, 최○○, 정○○, 장○○, 이○○, 이○○, 김○○, 장○○

나. TF 운영 방안

- 매주 1회 회의를 통해 전환방안을 수립
- 필요시 세부 개선과제별로 소위원회 구성 운영

2. 안건

가. TF 논의 주제 선정

나. TF 운영방식

다. TF 운영일정

□ TF 논의 주제(안)

1. 전환방식

- 정규직 연구원 전환규모(연구결과 참고)
- 정규직 전환 대상 : 기간제연구원, 위촉연구원, 초빙연구위원 등 직접 연구과제 수행 인력
- 위촉연구원 전환시 선발방법

2. 정규직 연구원의 역할

- 업무의 범위와 역할
- 업무량과 업무방식 등

3. 고용형태(조건)

- 연구직 직제 체계 : 연구직 단일체계 또는 전문연구원제 도입
- 정규 연구원 직급, 승진체계, 적정등급, 연봉 등

4. 예산

- 소요예산 산출 및 근거
- 예산확보방안

5. 기타

- 정규직 비전환 위촉연구원 치우개선

□ 위촉연구원 정규직 전환계획(안)

1. 정규직 전환을 위해 자체과제 수행

- 과 제 명 : 서울연구원 지속발전을 위한 장기 인력관리방안
- 연구책임 : 김○○, 황○○,
- 연구기간 : 2017. 7. 1~12. 31
- 과제 일정
 - 7. 6~ 7 : 실별 연구원의 업무특성 파악(연구원 대상 개별 인터뷰)
 - 7. 7~ 9 : 기관운영관련 거시 지표 조사(예산 및 과제 수)
 - 7.10~12 : 연구원 대상 업무량 측정 설문조사(내부과제 수행 인력 전원)
 - 7.19~26 : 적정 인력(안) 산출

2. 향후 추진과제

- 의견청취(이해당사자 및 직장협의회 등) 및 정규직 연구원 인력 확정
- 전환방법 및 전환등급
- 예산확보 방안(보수는 연봉급 산정규칙의 기 연구원 연봉기준표 준용)
- 서울시협의 및 이사회 승인