





2017년 경영본부 사업계획

2017.04.07.



박진배 경영본부장

해-치우다 [발음 : 해 : 치우다]  

활용 : 해치우머(해치워), 해치우니

1. Finish 2. get rid of, do away with, kill



쌓다 [발음 : 싸타]   ★★

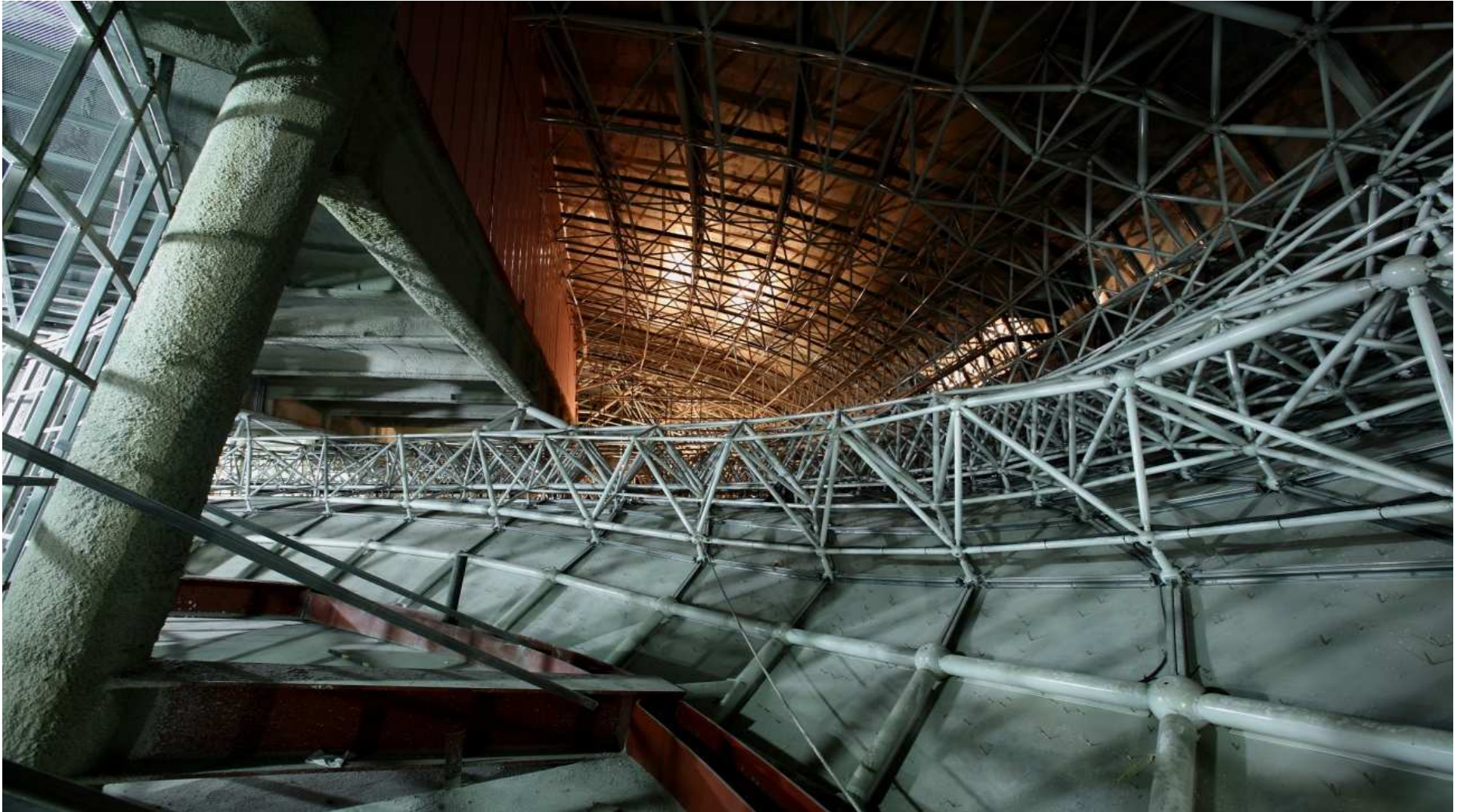
활용 : 쌓아[싸아], 쌓으니[싸으니], 쌓는[싼는], 쌓소[싸쏘]

발음녹음 ?

1. pile, stack, heap
2. build, construct, erect, set up
3. accumulate, amass, build, gain



Focus on the Target **AND** Make the Frame



17ss heraseoul fashion week
2016.10.17 – 10.22



17fwher a seoul fashion week
2017.3.27 - 4.1



Armlength | 전문가

2015 서울패션위크 총감독 위촉식 및 기자간담회

일시 : 2015. 05. 20 (수), 11:00

장소 : 유어스빌딩 5층

주최 : (재)서울디자인재단



|| Structured | 구조화



신진 패션 디자이너 육성 프로그램

패션브랜드 운영에 최적화된 프로그램을 통한 전문 인큐베이팅
서울패션창작스튜디오/드림랩



패션브랜드 산업의 유통망 확보 및 신진교육

SEOUL FASHION WEEK와 연계



DDP Fashion POP UP Week 개최

10소울, DDM스퀘어, 서바이벌 패션K



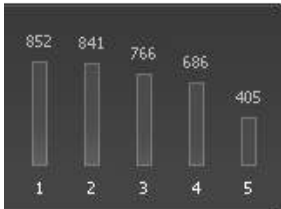
M principle | 원칙



패션왕 (sasshi)

패션브랜드제품리뷰, 행사, 패션쇼 초대는 쪽지 이메일문의 이메일: sasshi@naver.com 인스타그램: king_of_fashion91

프로필 > 쪽지 > 이웃추가 >



TODAY	405
TOTAL	538,096



패션블로거이야기 (7)

목록열기 ☰



서울패션위크 티켓 판매 안합니다
쇼 불참석시 양도 없고 정말 못가면
그냥 디자이너님이나 브랜드측에 알려서
제대로 된 분들에게 자리가 돌아갈수있도록 하겠습니다.

티켓 한자리라도 달라고하는분들
그냥 [REDACTED] 하지마세요
당신이 [REDACTED] 가아니라면

왜 가야하는지 저를 납득시키세요
그리고 티켓구하는법 알려달라는분들 이벤트 떨어진거 아쉬운데
정말 가고싶은분들이라면 스탠딩이라도 가던가
본인이 이미 뭔가 시도해봤겠죠

© 2012-2017 All Rights Reserved. Seoul Fashion Week

V identity | 독창성



M PRESS | 홍보



VI rippd eeffect | 효과

Industry

Business
Showing

*Young
Designer*

Incubating

ddp

Killer
Contents



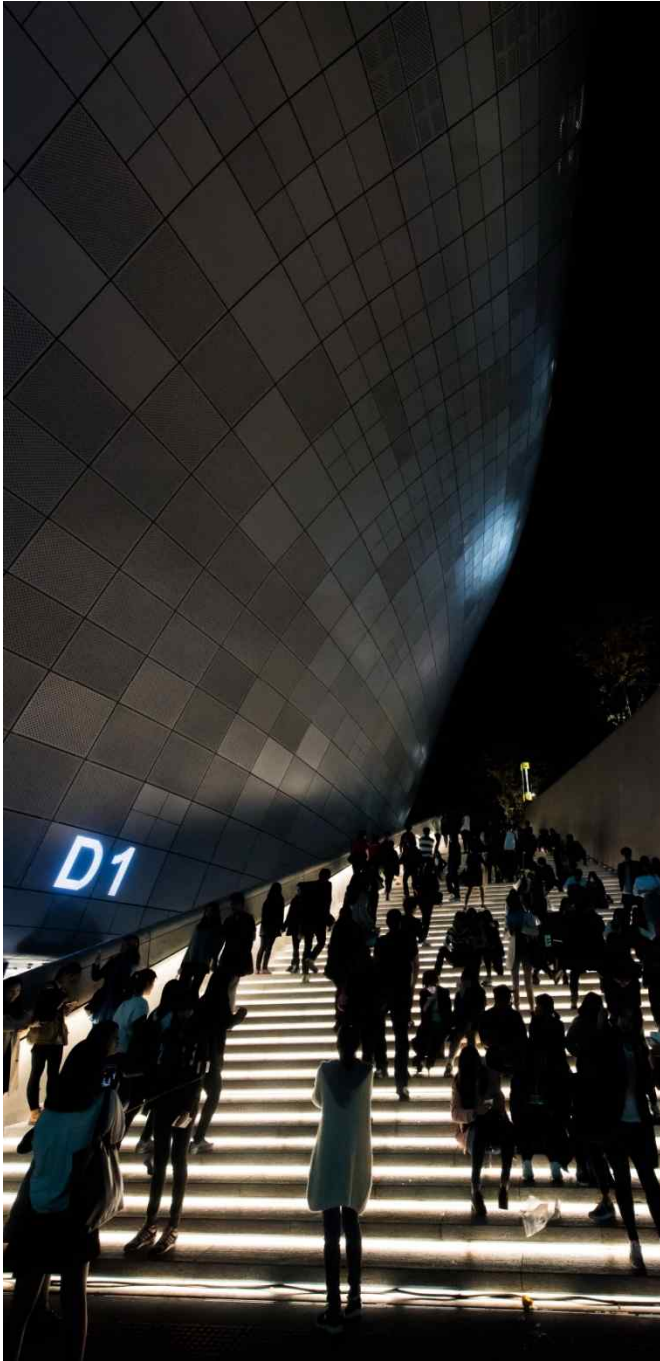
HYUNDAI
MOTOR GROUP

NAVER

H E R A

배달의  민족

동대문상권



1. 경영본부 비전 및 역할

1-1. 경영본부의 비전

1-2. 경영본부의 역할

2. 전년대비 혁신 방안

3. 주요 핵심사업

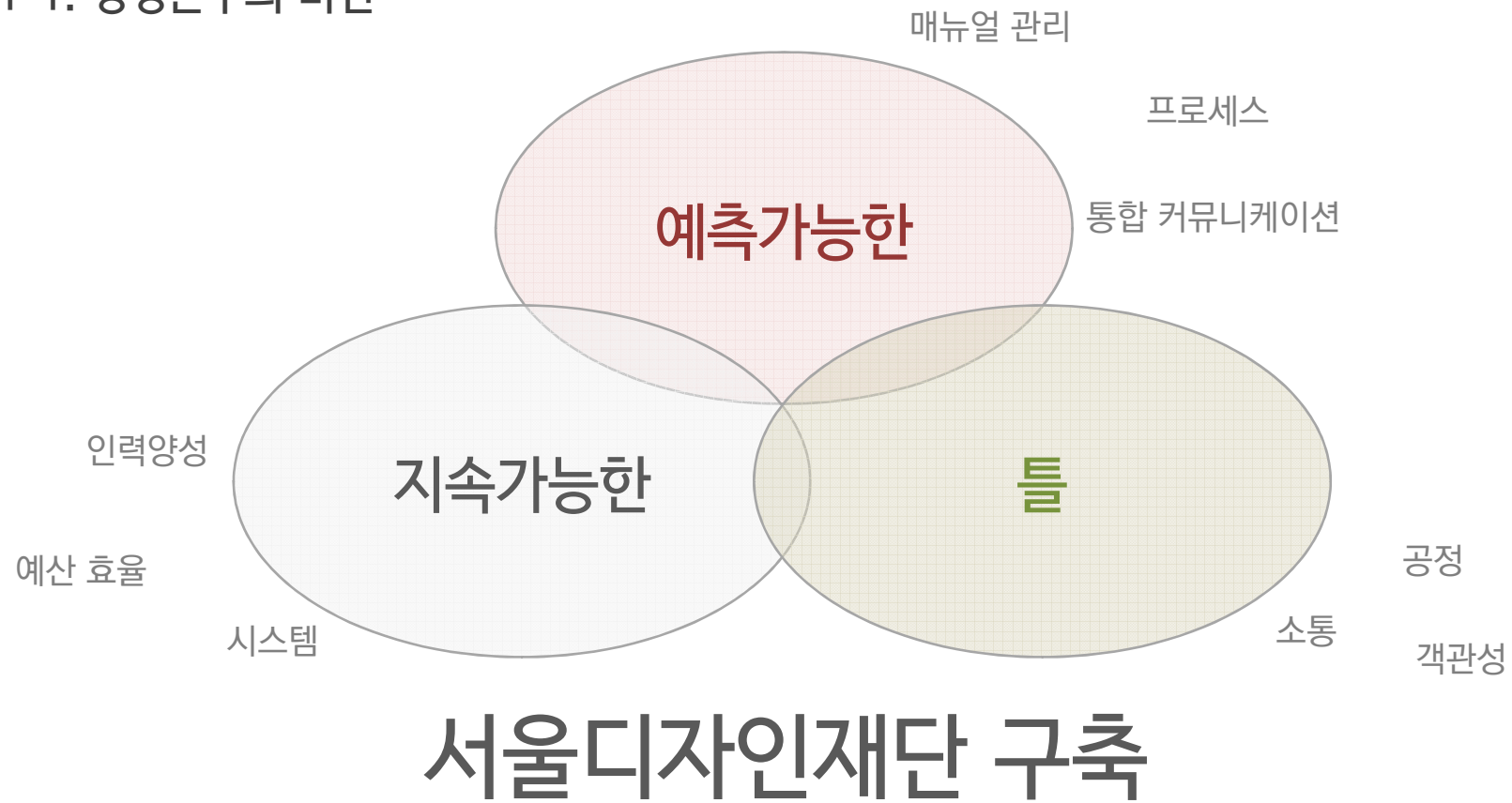
3-1. 예측 및 지속가능한 사업 · 인력 관리

3-2. 조직 문화 개선

3-3. 통합 커뮤니케이션 체계 구축

1. 경영본부 비전 및 역할

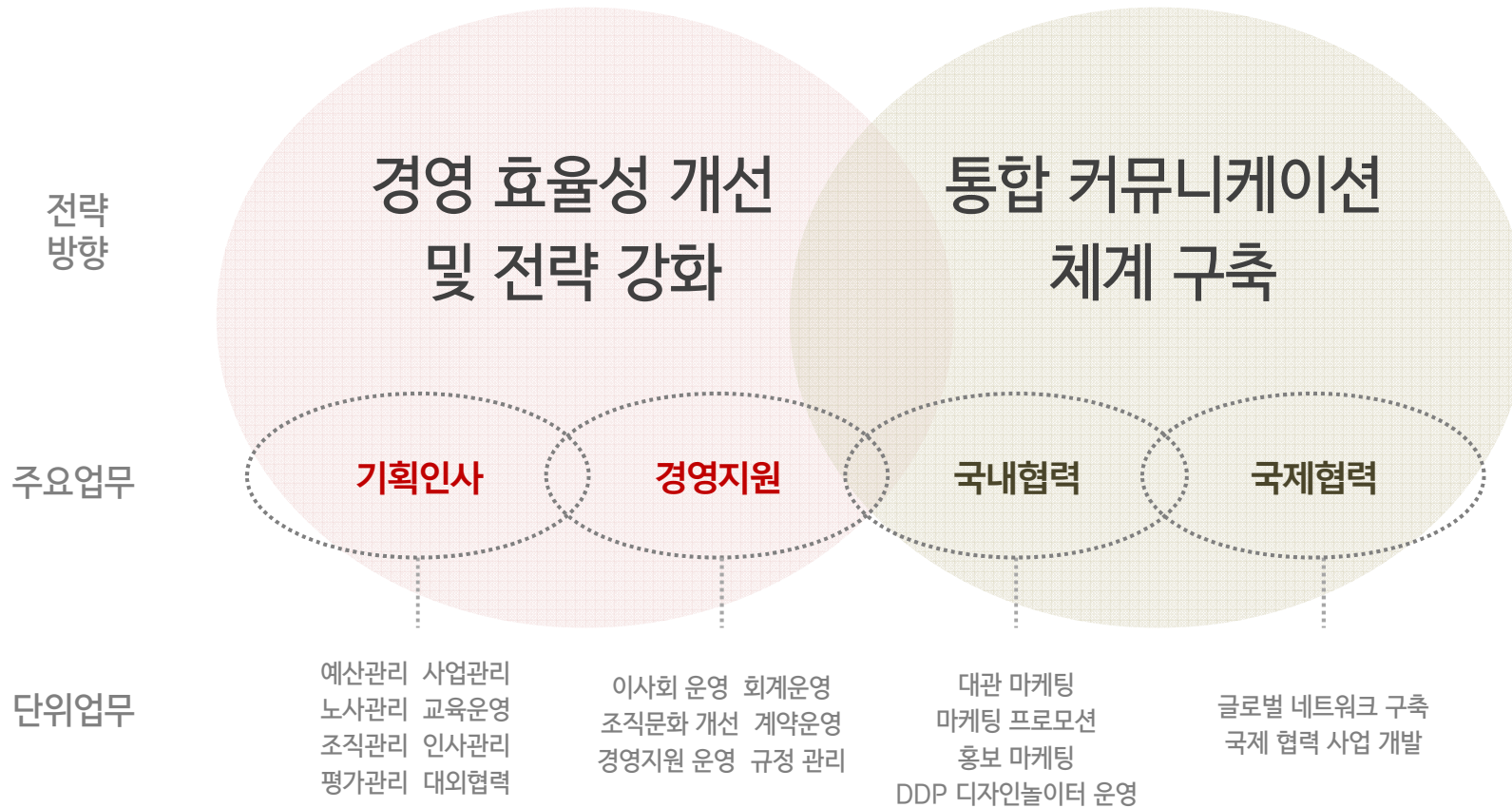
1-1. 경영본부의 비전



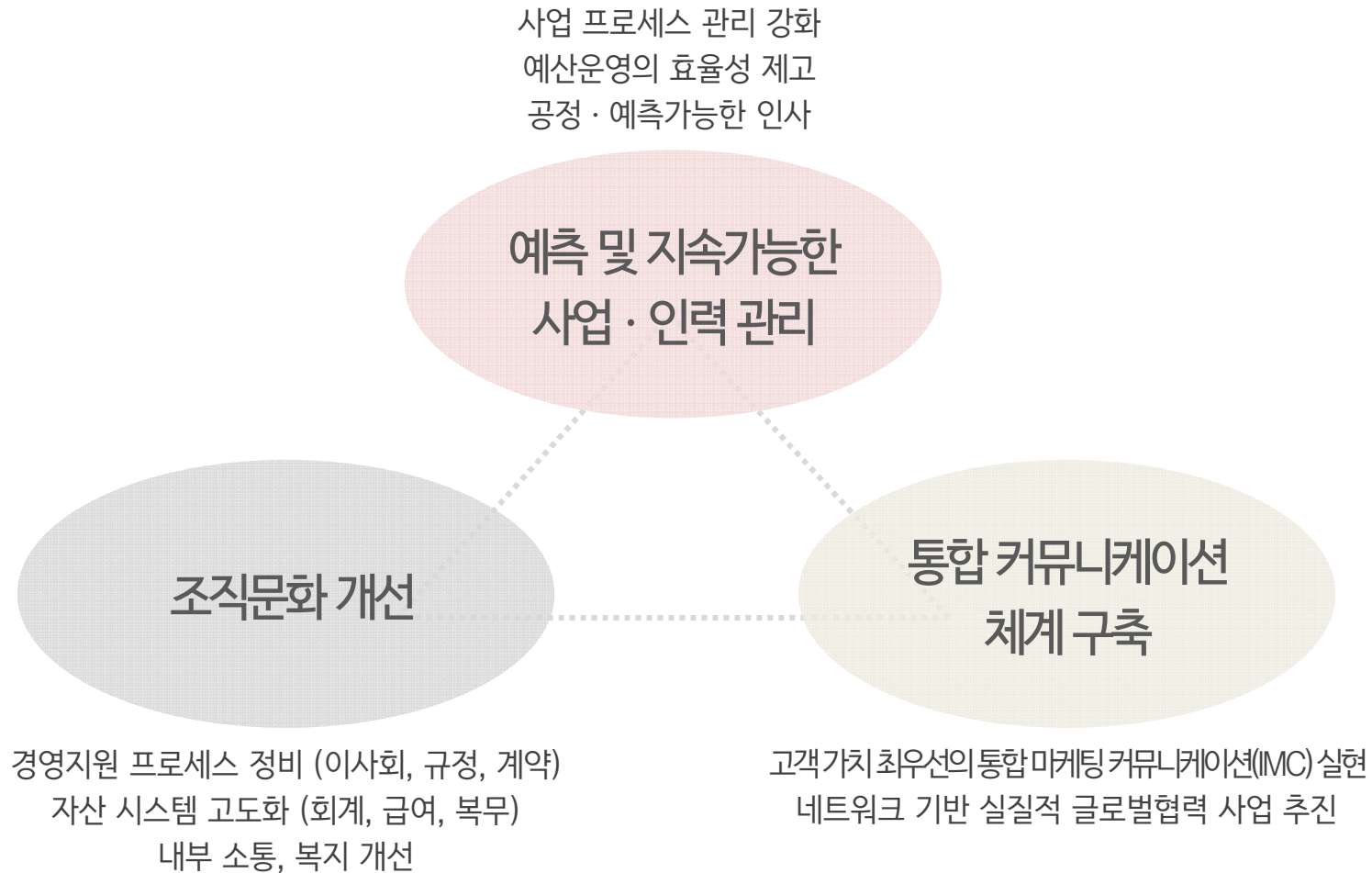
1. 경영본부 비전 및 역할

1-2. 경영본부의 역할

경영 효율성 개선 및 대외 커뮤니케이션 체계화를 통한 재단사업 경쟁력 강화



2. 전년대비 혁신방안

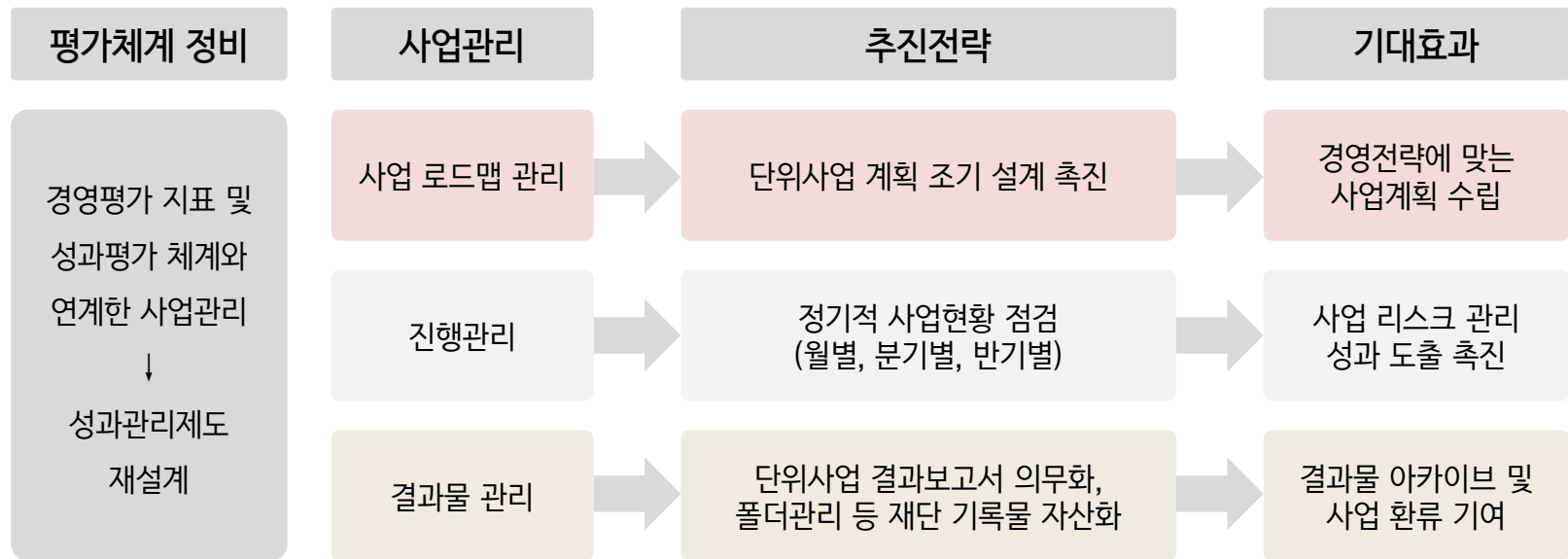


3. 주요 핵심사업

3-1. 예측 및 지속가능한 사업 · 인력 관리

사업관리

- 1. 경영전략에 기여하는 공정한 사업 평가체계 구축
- 2. 사업 로드맵 조기 설계, 결과물 관리체계 구축을 통한 사업추진력 향상



3. 주요 핵심사업

3-1. 예측 및 지속가능한 사업 · 인력 관리

사업관리(예산)



예산 관리 효율화

- 상시 모니터링 제도 운영, 실적 체크
- ERP고도화를 통한 예산 집행 시스템 개선

성과 중심 운영

- 사업별 성과 분석 및 MBO반영한 예산 운영

재정 건전화

- DDP수익구조 다각화 및 재정자립 이슈 정리
- 불필요한 예산 절감을 위한 예산 통제

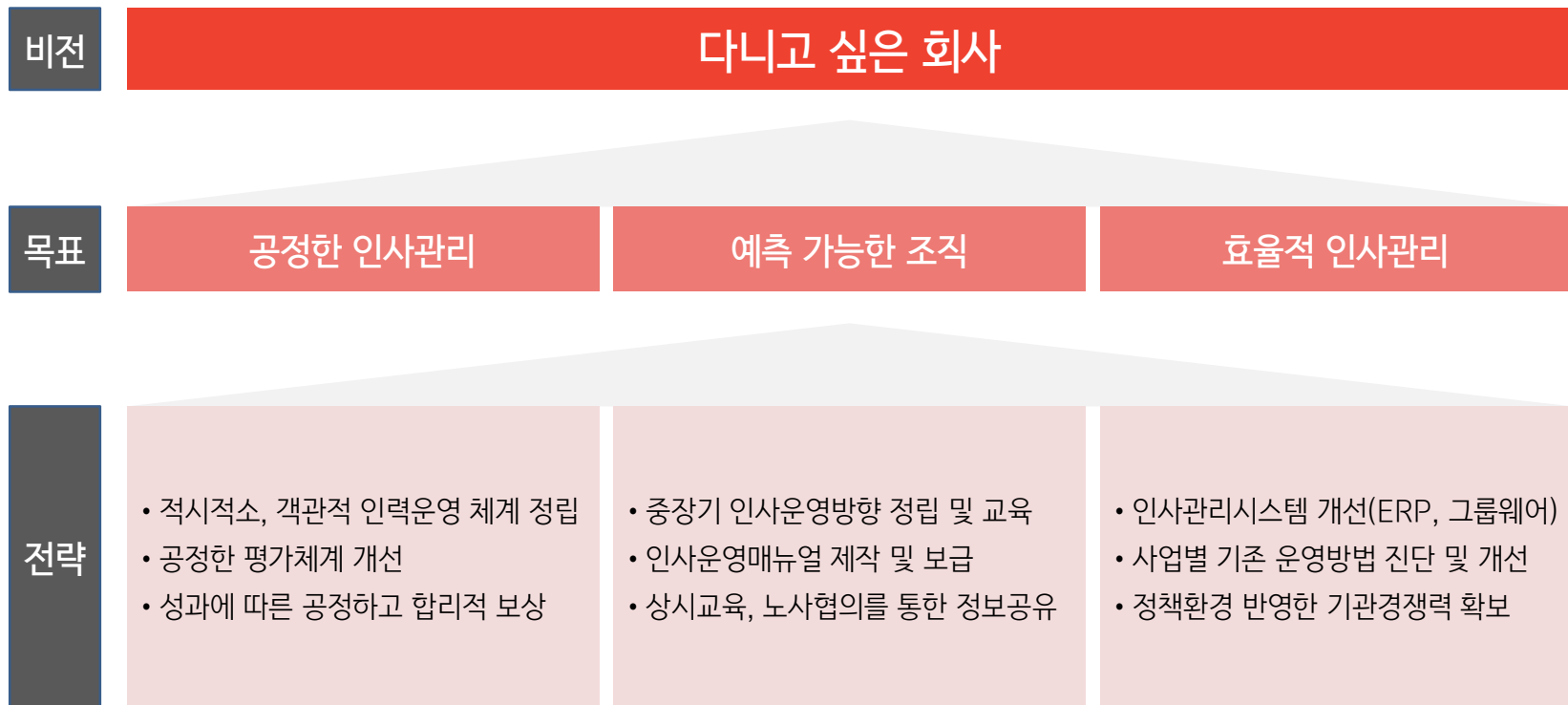
2018년 안정적 세입 확보

- 출연금 확보를 위한 서울시 관계부처 협의
- DDP추가 재정 확보를 위한 노력

3. 주요 핵심사업

3-1. 예측 및 지속가능한 사업 · 인력 관리

HRM(인사)



3. 주요 핵심사업

3-1. 예측 및 지속가능한 사업 · 인력 관리

HRM(인사)

구분	정량(35%)		정성(65%)		
	① 업적평가 (MBO)	② 역량평가	② 역량평가		
			리더평정	다면평가	
부서장	50%	30%	20%		
부서원	20%	60%	20%		
> 개선방향		+25%	-25%		
구분	정량(60%)			정성(40%)	
	① 업적평가 (MBO)	① 복무실적	① 교육실적	② 역량평가	
				리더평정	다면평가
부서장	60% (팀원의 복무, 교육관리 실적 포함)			40%	
부서원	60%			40%	

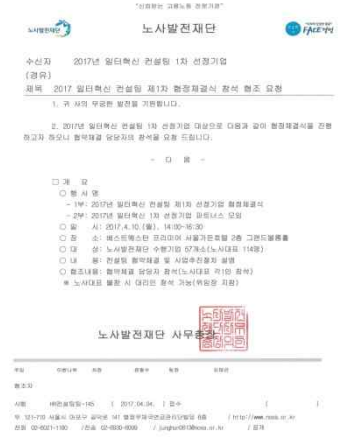
- [부서장그룹] 업적평가(MBO)지표 高의존**
⇒ 직원, 팀 역량관리 평가요소 배제
- [부서원그룹] 리더평정 高의존**
⇒ 부서장 주관적 평가 高개입

- ✓ **정량평가 비중 확대**
객관적 평가를 통한 평가결과 신뢰성 증대
- ✓ **관리자 관리역량 평가 확대**
사업, 팀원, 팀 역량관리 실적 평가 보직에 대한 적정성 판단
- ✓ **리더 주관적 평가 축소**
관리자 성향에 따른 점수편차 축소
- ✓ **평가 사전 교육 강화**
평가방법 사전교육 강화를 통한 결과에 대한 조직 내 편차 및 왜곡 방지

3. 주요 핵심사업

3-1. 예측 및 지속가능한 사업 · 인력 관리

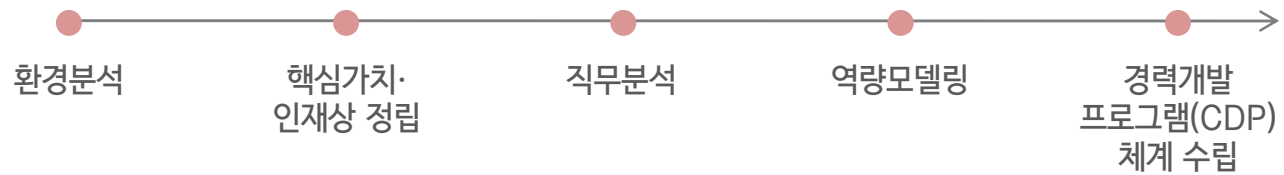
체계적인 교육훈련 프로그램 설계 및 제도 정비



HRD(교육)

1 직무 · 역량기반 교육 체계 설계

노사발전재단 일터혁신컨설팅 진행 예정(4~7월)



역량기반
인재양성

2 교육이수제 및 평가제도 도입

직급별 연간 필수 교육이수제도 운영(급수별 20~50시간)
교육이수현황 ⇒ 인사평가 반영



상시학습
환경조성

3. 주요 핵심사업

3-1. 예측 및 지속가능한 사업 · 인력 관리

HRD(교육)

2017년 교육훈련 로드맵

대상	핵심가치			계층역량			직무역량			기타역량		
고급관리자 (본부장 급)	핵심가치 내재화	월례 조회	전사·부서 워크숍	고급리더십								
중견관리자 (팀장 급)				중급리더십			전문역량	학습조직	의무교육	자기계발	선진도시 벤처마케팅	
중견실무자 (2~4급, 가~나급)					셀프리더십							
초급실무자 (5~6급, 다~마급)												
승진자					승진							
신입직원					이대기							
퇴직예정자/복직자							기타	복직				

기존 신규시행 확보시행

3. 주요 핵심사업

3-2. 조직 문화 개선

1) 건전한 소통문화 육성사업

	2016년	2017년
월례조회	핵심가치 교육, 주요비전 전파 I'M, 패션 코드, 경사 공유	명사강연 추가 기념품 배포(특정 기념일)
봄·가을 워크숍	가을 산행	봄 비전공유 워크숍 가을 리프레시 워크숍
운동기구 구비	-	재단 및 DDP 내 탁구대, 줄넘기 등 구비
동호회 지원 확대	-	프로젝트 지원 재료비, 행사비 일부 지원

3. 주요 핵심사업

3-2. 조직 문화 개선

1) 건전한 소통문화 육성사업

구분: 단위사업장(공공부문)

연번	관할관서	사업장명	지원유형
1	서울청	서울디자인재단	1년
2	관악지청	한국어촌어향협회	1년
3	중부청	한국남동발전(주) 영흥발전본부	1년
4	경기지청	화성도시공사	1년
5	강동지청	한국남동발전(주) 영동예코발전본부	1년
6	양산지청	양산시시설관리공단	1년
7	동영지청	한국남동발전(주) 삼천포발전본부	1년
8	진주지청	한국토지주택공사	1년
9	구미지청	한국도로공사	1년
10	광주청	(사)광주관광컨벤션뷰로	1년
11	광주청	김대중컨벤션센터	1년
12	보령지청	국립생태원	1년
13	대전청	선박안전기술공단	1년
14	대전청	한국조폐공사	1년
15	충주지청	한국철도공사 충북본부	1년

“신뢰받는 고용노동 전문기관”



노사발전재단



수신자 노사파트너십 프로그램 지원사업 선정사업장 100개소
(경유)

제목 2017년 노사파트너십 프로그램 지원사업장 선정 통보

1. 귀 사(기관)의 무궁한 발전을 기원합니다
2. 귀 사(기관)가 2017년도 노사파트너십프로그램 지원사업장에 선정되었음을 알려드립니다.
3. 다만 일부 사업장의 경우 워크숍, 체육대회 등 1회성 행사에 예산이 편중되거나 필수 프로그램 2가지를 반영하지 않는 등의 사유로 불가피하게 사업 및 예산의 효율적인 조정 필요성이 있으니 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

※ 이후 확정된 사업계획 및 예산(안)을 토대로 협정체결식('17.4.18.(화), 서울여성플라자)을 진행할 예정이며, 관련 내용은 별도 공문을 통해 공지함.

붙임 2017년 노사파트너십 프로그램 지원사업 선정 공고 1부, 끝.

노사발전재단 사무총장



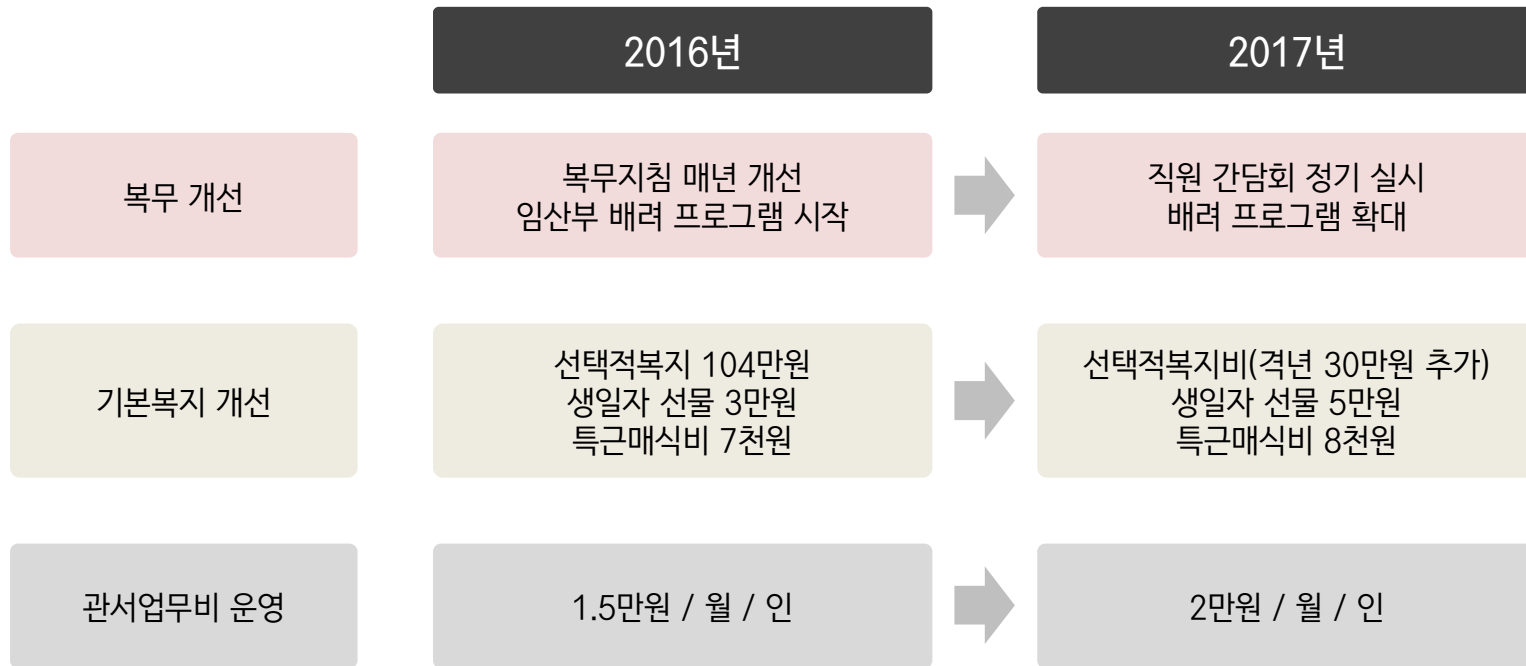
주임 서영준 과장 양진석 팀장 전 결
04/03
정일모

협조자

3. 주요 핵심사업

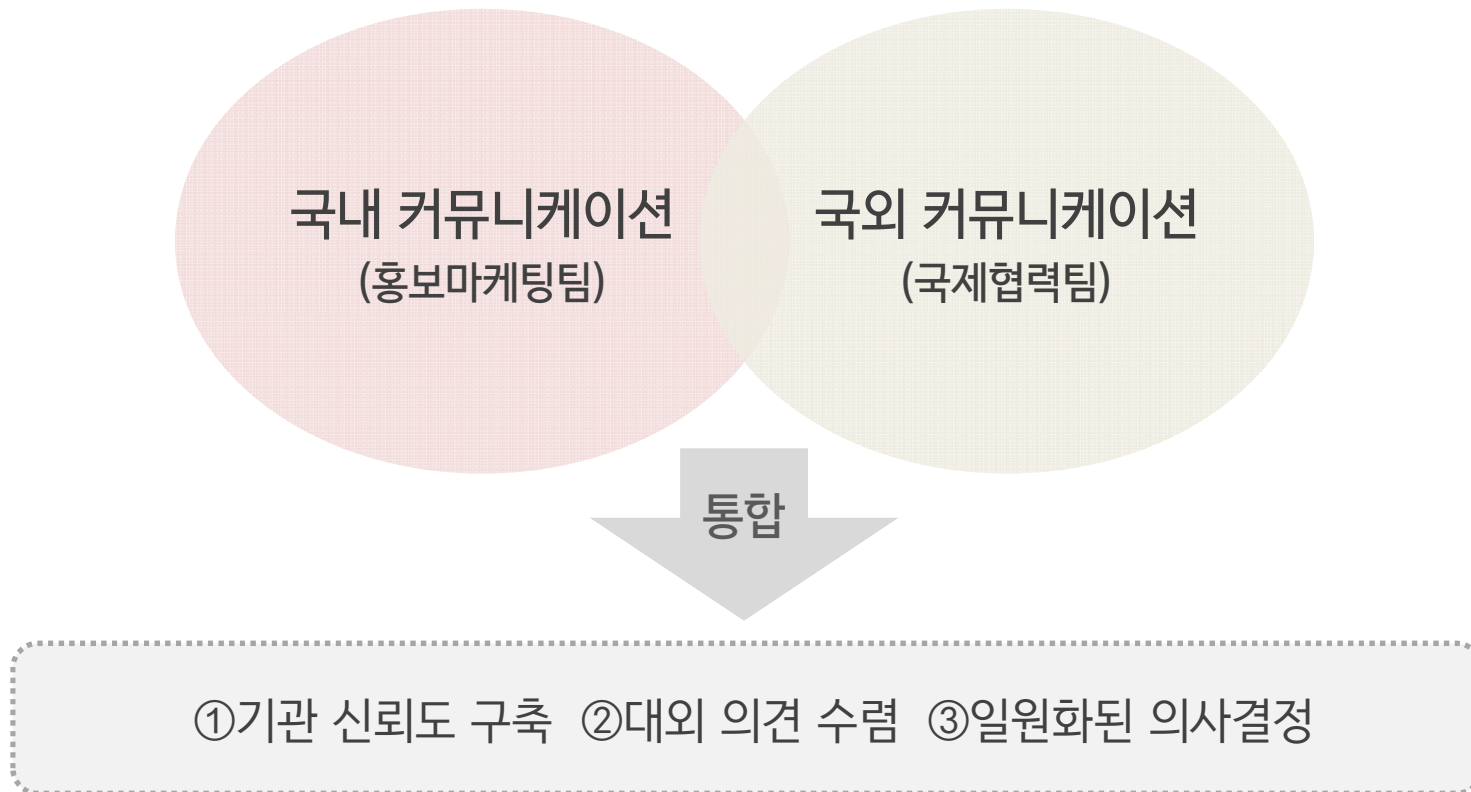
3-2. 조직 문화 개선

2) 일·가정 양립 및 직원 복지 개선 사업



3. 주요 핵심사업

3-3. 통합 커뮤니케이션 체계 구축

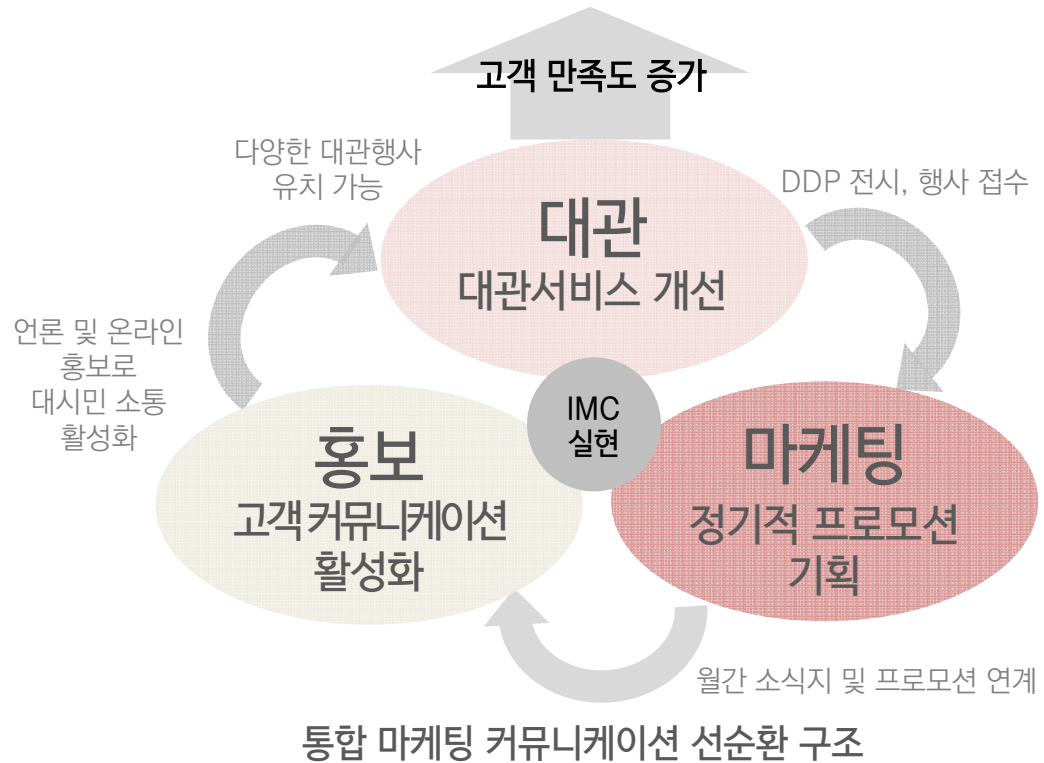


3. 주요 핵심사업

3-3. 통합 커뮤니케이션 체계 구축

국내 커뮤니케이션

재단 이미지 향상 및 DDP 수익 창출 제고

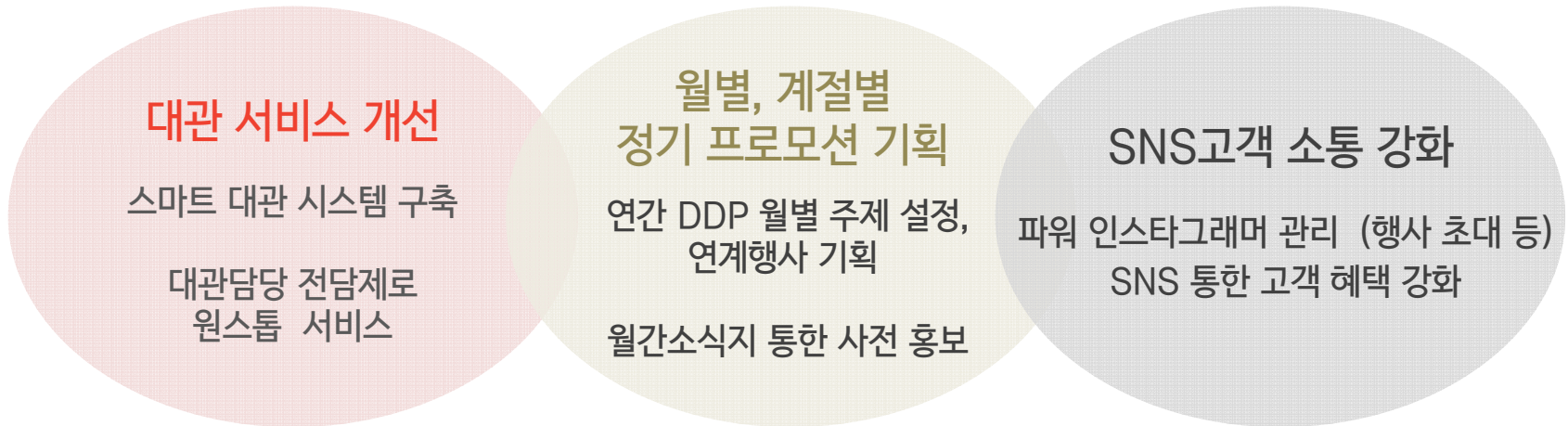


- 고객요구에 부합하는 대관 서비스 개선
- DDP 정체성과 시민 만족도를 극대화하는 정기적 프로모션 기획
- SNS 활동 강화를 통한 대시민 커뮤니케이션 활성화

3. 주요 핵심사업

3-3. 통합 커뮤니케이션 체계 구축

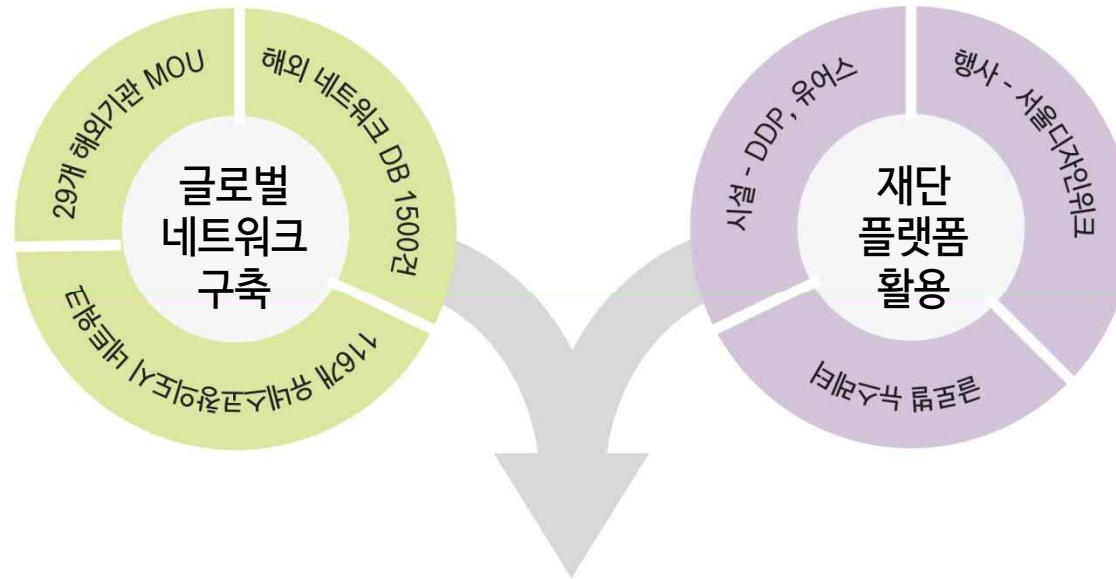
국내 커뮤니케이션



3. 주요 핵심사업

3-3. 통합 커뮤니케이션 체계 구축

국외 커뮤니케이션



글로벌 네트워크 정보 자산화 & 활용 효율화

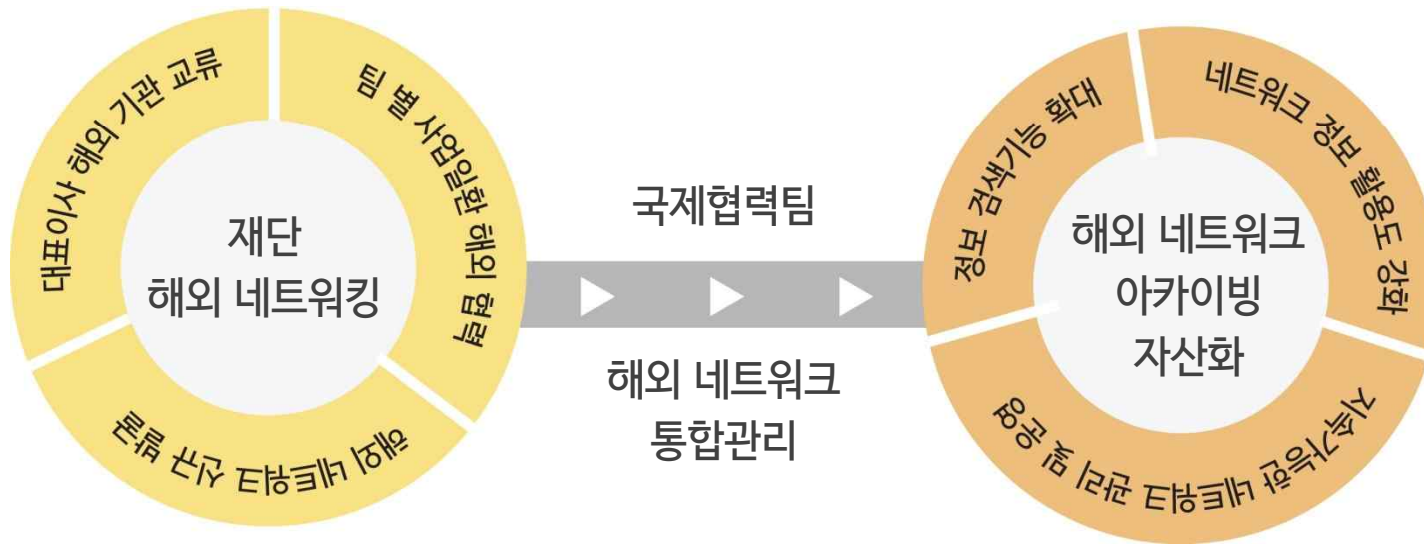
2017년도 대표사업
House Vision X Seoul Condé Nast X DDP

3. 주요 핵심사업

3-3. 통합 커뮤니케이션 체계 구축

국외 커뮤니케이션

재단 글로벌네트워킹 정보의 통합 관리를 통한 자산화
네트워크 DB 검색시스템 운영을 통한 정보 활용도 제고



재단 스폰서들

소개팅 시켜주세요 ...

보은 안내요 ...

ex) 박민지, 박장희 ... 민영
유미선 ... 민영