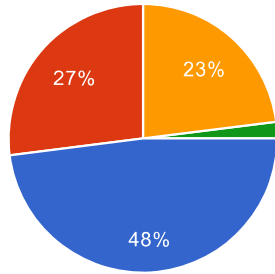


응답 102개

[모든 응답 보기](#) [통계 게시하기](#)

요약

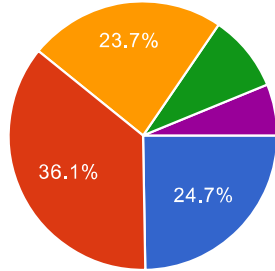
1. 2017년 공통역량 교육과정(직원이라면 누구나 갖춰야 하는 보편적이며 공통적인 역량 강화를 위한 교육과정)은 어떤 주제로 기획하길 바라십니까?



1) 사회복지 현안이나 신복지패러다임 등 복지분야 역량강화	48	48%
2) 직무기본역량 강화과정(정보화교육(엑셀, 파워포인트, 프레지 등) 및 문서작성, 발표, 기획교육 위주 등)	27	27%
3) 기본 소양양성 및 교양을 위한 인문학 강좌	23	23%
기타	2	2%

2. 재단에서 실시했던 공통역량강화 교육과정에 대해서 개선해야 할 점이 있다면 어떠한 점을 개선하시길 원하십니까?

1) 재단 및 팀 일정을 고려하지 않은 교육일정	24	24.7%
2) 교육주제의 선정	35	36.1%
3) 교육강사의 전문성 및 교수법	23	23.7%
4) 개선할 점이 없음	9	9.3%



용이나 추천할만한 강사가 있으시다면 알려주시기 바랍니다.

-

"아트인문학 여행"의 저자 김태진

서울시 복지 분야 자문 교수 중 한 명?!

사회복지 현안이나 복지패러다임 전반

신철민 서부장장애인종합사회복지관 사무국장, 한덕연 사회복지정보원 원장

System Thinking 정창권 이대 교수

성공회대 김찬호교수: 모델감과 자존감

파워포인트 중급이상 과정(동영상 활용 등)

저희 대표님 강의가 좋을 듯 합니다. 재단 현안과 사회복지계, 서울시복지현안등을

개인정보보호 교육

한국가이드스타 박두준 사무총장(비영리섹터의 책무성)

기초 인문학이나 역사 강의 신설해 주셔요, 삶의 기본 역량 강화 차원~

기초생활보장관련 제도

내부갈등 완화 등

직장 내 커뮤니케이션 스킬

엑셀 교육을 받고 싶습니다.

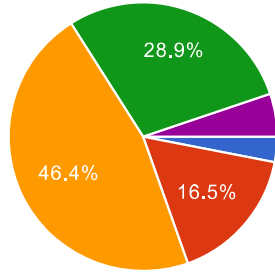
복지공동체 - 주민참여 민관협치 사례 공유 // 강사 : 영등포장애인복지관 조팀장(나눔이웃사업수행,동주민자치위원회, 영등포시장 마을살이 라디오진행)

.

의무적 교육이 아닌 활동적인 교육이 추가되었으면 좋겠습니다. 조례시간 일정으로 시간이 쫓겨 대충하고 넘어가는식의 교육이 아닌(꼭 조례시간에만 하지 않더라도 교육일정을 미리 알려주시고 신청을 받아 진행하는 식의 교육으로 진행하는 건 어떨까요?) 원하는 사람이 들을 수 있는 교육이 진행되었으면 좋겠습니다.

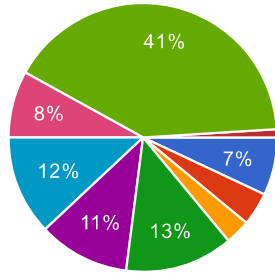
예산회계실무 등

4. 2016년 10월~11월에 진행되었던 리더십역량교육과정(관리자, 중견실무자,신입실무자)에 대해 만족하십니까?



매우 불만족스러웠다	3	3.1%
불만족스러웠다	16	16.5%
보통이었다	45	46.4%
만족스러웠다	28	28.9%
매우 만족스러웠다	5	5.2%

5. 2017년 리더십역량교육과정은 어떤 주제로 기획하길 바라십니까?



1) 셀프리더십(주도적인 업무수행 및 목표설정 등)	7	7%
2) 변화주도 리더십(조직변화를 위한 적절한 조직개발 및 변화관리)	4	4%
3) 위기관리리더십(리더에게 필요한 위기관리역량 이해 및 위기에 대한 신속대응)	3	3%
4) 관계관리리더십(직장 내 갈등 대처 및 생산적 소통기법 등)	13	13%
5) 소통리더십(조직 내 갈등 대처 및 생산적 소통기법 등)	11	11%
6) 동기부여 및 팀활성화 리더십(팀의 역할 및 팀워크 및 집단지성을 이끌어내는 팀빌딩 스킬)	12	12%
7) 성과관리리더십(성과달성 및 추진력에 필요한 스킬 및 성과달성 프로세스 학습)	8	8%
8) 인문학을 통한 리더십 개발(고전 및 인문학교육을 통한 시대정신 고찰 등)	41	41%
기타	1	1%

6. 리더십 역량 교육과정과 관련하여 추천하실만한 교육이나 강사 혹은 요청사항이 있으시다면 알려주시기 바랍니다.

없음

딱히 떠오르지 않는다.

윤수환

개인적으로 리더십 스타강사는 강사비와 교육의 질 이 비례하여 강사섭외가 어렵다고 생각이 됨. 따라서 교수님 직군에서 섭외하는 것이 어떨까 생각 됨

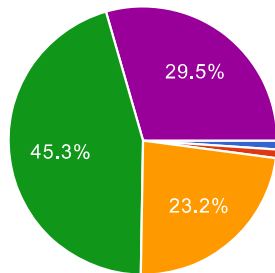
생산성본부 교육과정이 형편없으니 다른 기관 섭외바랍니다(아님 강사 모시고 하는 방법도 생각해 보셨으면 합니다)

서울 노동 권익센터 연계 교육

성공회대학교 고병헌 교수

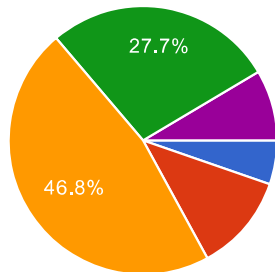
없습니다.

7. 2016년에 실시한 전 직원 워크숍(제주도 직원연수)에 만족하십니까?



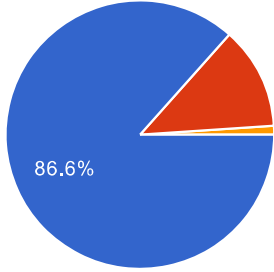
1) 매우 불만족스러웠다	1	1.1%
2) 불만족스러웠다	1	1.1%
3) 보통이었다	22	23.2%
4) 만족스러웠다	43	45.3%
5) 매우 만족스러웠다	28	29.5%

8. 지금까지 실시되었던 전 직원 워크숍의 개선사항이 있다면 어떠한 점을 개선하시길 원하십니까?



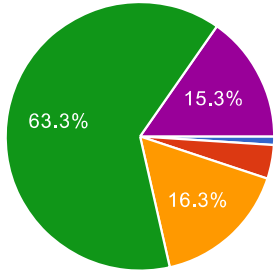
1) 워크숍 장소	5	5.3%
2) 워크숍 일정	11	11.7%
3) 워크숍 프로그램	44	46.8%
4) 개선할 점이 없음	26	27.7%
기타	8	8.5%

9. 2017년 부서별, 팀별 워크숍 기획 및 실시에 관한 의견을 말씀해주세요



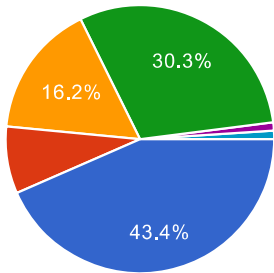
- 1) 팀, 부서별 특성 및 자원에 따라 융통적으로 운영하는 것이 필요 **84** 86.6%
- 2) 전체 팀, 부서별 공통주제로 진행하는 것이 필요 **12** 12.4%
- 기타 **1** 1%

10. 2016년 개별교육지원(기존45만원→50만원, 자기개발계획/평가, 교육정보 제공, 자격증 취득/학위과정/ 논문투고 교육시간 인정 등)에 대해 만족하십니까?



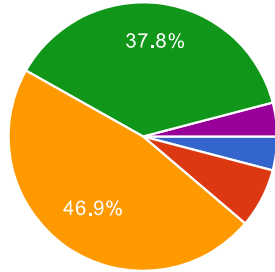
- 1) 매우 불만족스러웠다 **1** 1%
- 2) 불만족스러웠다 **4** 4.1%
- 3) 보통이었다 **16** 16.3%
- 4) 만족스러웠다 **62** 63.3%
- 5) 매우 만족스러웠다 **15** 15.3%

11. 개별교육을 수강하는 데 있어 가장 어려운 점은 무엇입니까?



- 1) 업무과중으로 시간을 낼 수 없어서 **43** 43.4%
- 2) 상급자의 교육에 대한 무관심 및 협조 부족 **8** 8.1%
- 3) 교육프로그램 정보를 잘 알지 못해서 **16** 16.2%
- 4) 적합한 교육프로그램을 찾지 못해서 **30** 30.3%
- 5) 교육의 필요성을 느끼지 못해서 **1** 1%
- 기타 **1** 1%

12. 공모를 통한 팀 역량강화 교육지원에 만족하십니까?



1) 매우 불만족스럽다	4	4.1%
2) 불만족스럽다	7	7.1%
3) 보통이다	46	46.9%
4) 만족스럽다	37	37.8%
5) 매우 만족스럽다	4	4.1%

13. 팀 역량강화 교육과정과 관련하여 제안하실 사항이나 요청사항이 있으시다면 알려주시기 바랍니다.

없음

조직단위의 팀으로 제한하기보다는 주제별로 자유롭게 그룹핑을 하는것도 포함시키면 어떨까 싶네요

지금 현재대로 진행하되 일정을 좀더 사전에 알 수 있게 미리 안내해주면 좋겠다.

타 팀이 사업을 듣고 싶음. 현재 팀에만 매몰되어서 서울복지재단 전체를 보지 못함

팀역량강화 교육을 의무적으로 하던지 아님 없었으면 좋겠음. 이 교육을 한다고 해서 팀 성과평가에 반영되는 것도 아니고, 직원 개인들한테 메리트도 없어서 직원들이 참여하긴 하지만 하고 나면 밀린 방학숙제 하는 기분이 마지막에 든다. 재단 실적 만들기에 직원동원하는게 아닌가 하는 오해를 받 사업은 이제 그만 정리합시다.

없습니다.

좋은 강의 내용이 있으면 팀별 단체 강의를 들을수 있는 장을 마련해 주셨음 합니다 (센터에 근무 하다보면 마음은 있지만참석이 힘들때가 많아요~)

1박2일교육 / 팀내 스터디 등도 교육시간에 포함시켜 주시길...

공모를 통하는건 맞지않다. 균등하게 배분 요청^^

팀의 분위기와 상황에 맞는 역량강화 프로그램 진행이 필요

실시 결과 공유

.

교육일정이 끝난 후 팀원간의 단합을 위한 시간을 가지기 위한 예산이 추가로 지원이 되었으면 좋겠습니다^^

팀 역량강화 교육 추진내용과 결과를 직원들이 함께 공유할 수 있는 기회 제공

14. 2017년 직원 교육훈련과 관련하여 추가적으로 하고싶은 말씀이 있으시다면 어떠한 의견이든 말씀해주시기 바랍니다.

없음

개별교육 지원프로그램을 좀 더 유연하게 사용할 수 있었으면...

획일적인 방식보다는 자유롭게 선택할 수 있도록 했으면 합니다.

올해도 알찬 교육이 진행되기를 기대한다.

창의적 사고, 생각을 틔우는 시간, 힐링할 수 있는 교육이 있으면 좋을 것 같습니다

없음.

1. 지방에서 진행되어 교통비, 숙박비 등이 추가적으로 드는 학회, 교육 등은 교통비, 숙박비 등도 교육비에 포함되어 어느 정도 개별 한도를 가지는 것이 바람직할 거 같습니다. 2. 업무향상에 도움이 되는 교육을 중심으로 교육훈련이 진행되는 것이 좋을 거 같습니다. 3. 3년간 교육비 사용이 없거나 개별 교육 실적이 10시간 미만인 직원에 대한 이유 파악을 해보는 것이 좋을 거 같습니다.

사회복지 이외 교육훈련 필요

교육에 대한 상급자의 인식에 차이가 있어 교육기회 불평등 개선 필요함

교육이 너무 많다. 조례시간에 하는 교육만 해도 몇시간인가. 직원들이 원하는 건 의무교육이 아니지만 재단 입장에선 안할 수가 없다는거 인정한다.

하지만 게시판에 올라온 그 많은 권장교육(시청에서 인력동원되는거 까지....)을 합산해보자. 도대체 우리는 몇시간을 노동하는가? 교육은 직무에 도움이 되는 교육이 우선이고, 노동시간과 교육시간은 균형을 맞추어야 한다. 우리는 교육비

개인적으로 <심폐소생술 교육>을 전체직원들이 실습을 통해 배울 수 있는 시간이 마련되었으면 좋겠습니다.

항상 수고 하십니다.

의무교육 시간 대폭 단축 필요(또는 의무교육을 폐지하고 자율적 교육 실시)

없습니다.

자발적 스터디 학습(팀, 동아리 등)은 의무교육시간을 채우는 교육보다 오히려 효과가 더 클 수 있는 데 교육시간에 포함되지 않아 아쉽습니다. 특히, 업무과중으로 교육시간을 낼 수 없는 데... 검토 부탁드립니다.

실제적이고 필요한 교육이 진행되었으면 함

전반적인 교육 일정을 연초에 잡아주세요. 하반기는 업무 마무리로 바쁩니다.

엑셀, 한글, PC관리운용 등의 실무 교육이 필요합니다. 의외로 우리재단 직원분들이 이런 PC관리나, 사무프로그램 등에 매우 취약하십니다. 사회복지나, 인문학은 교육을 받으실게 아니라 교육강사로 활동하실 정도로 전문성이 뛰어나시기에 이런 교육을 받으시면 직원분들이 지루해 하시는 것 같습니다.

시대흐름과 사회이슈에 관한 교육이 역량교육과 접목이 되었으면 합니다

수고하십니다. 열심히 참여하겠습니다. 감사합니다^^

새로운 형식의 교육 추천 : <http://cafe.daum.net/kjschoir> (김진수 지휘자의 음악을 통한 소통 추천)

화이팅 하시기 바랍니다.

공통교육 진행시기 및 진행시간에 대한 고려를 부탁드립니다.

성과면담서 작성시 개인교육이나 공통교육 받은 기록을 다 하는데 자기개발평가서에서 똑같은 내용으로 결제만 또 받는것은 소모적이고, 또한 자기개발계획도 형식에 그치는 경우가 많아 무의미함.

재단에서 제공되는 다양한 교육의 기회가 많아 기쁩니다. 사회복지와 관련된 교육 뿐만 아니라 자기계발을 위한 교육 또한 눈치보지 않고 참여할 수 있는 분위기가 더욱 조성될 수 있다면 더 행복할 것 같습니다^^ 항상 수고가 많으세요. 감사합니다.

직원들의 역량계발을 위해 애써주셔서 감사합니다. 올해도 알찬 교육이 진행되는 교육기관 목록을 작성해서 공유해 주시면 감사하겠습니다.

일일 응답 수

