

① 부서명	일자리지원과
② 업무명	지역공동체일자리사업 참여자 선발
③ 관리기간	

진단수행자	부서장
노미숙	안승길

④ 추진실적	
--------	--

Check List

연번	체크 포인트 (Check Point)	진 단 항 목 (Check List)	진단결과			진단 의견
			적정	보통	미흡	
1	지역공동체 일자리사업 참여자 선발계획 수립	1-① 누구에게나 동등한 선발기회를 제공할 수 있는 경쟁방식을 채택하였는가?	○			
		1-② 사업별 선발인원과 남녀비율은 현장 여건에 맞게 적절하게 분배하였는가?	○			
		1-③ 지역요건과 제한 기준(거주지, 연령 등)은 타당한가?	○			
		1-④ 선발방식과 점수배율은 형평성에 맞게 계획되었는가?	○			
		1-⑤ 모집 공고는 일반인이 쉽게 찾아볼수 있는 방식으로 홍보하였는가?	○			
		1-⑥ 공고기간과 신청·접수기간은 적절한가?	○			
		1-⑦ 결원 발생 시 추가채용에 따른투명한 방안을 마련하였는가?	○			
2	지역공동체 일자리사업 참여자격 심사 및 선발	2-① 선발기준표는 객관적인 지표로 수치화할수 있게 작성하였는가?	○			
		2-② 선발 기준은 모두에게 동일하게 적용하였는가?	○			
		2-③ 선발기준은 응시자가 충분히 이해할 수 있도록 고지하였는가?	○			
3	지역공동체 일자리사업 참여자 선발 후	3-① 근로계약서상 근로조건은 법과 규정에 맞게 작성되었는가?	○			
		3-② 근로계약 체결시 근로내용과 조건에 대해 선발자에게 충분히 고지하였는가?	○			
		3-③ 선발후 안전교육과 작업방법에 대한 설명회를 가졌는가?	○			
		3-④ 정기적으로 간담회 개최 등 근로자들의 고충과 건의사항을 듣고 문제를 개선하려 노력하였는가?	○			