

# 2018 주요업무보고

2018. 3. 5.

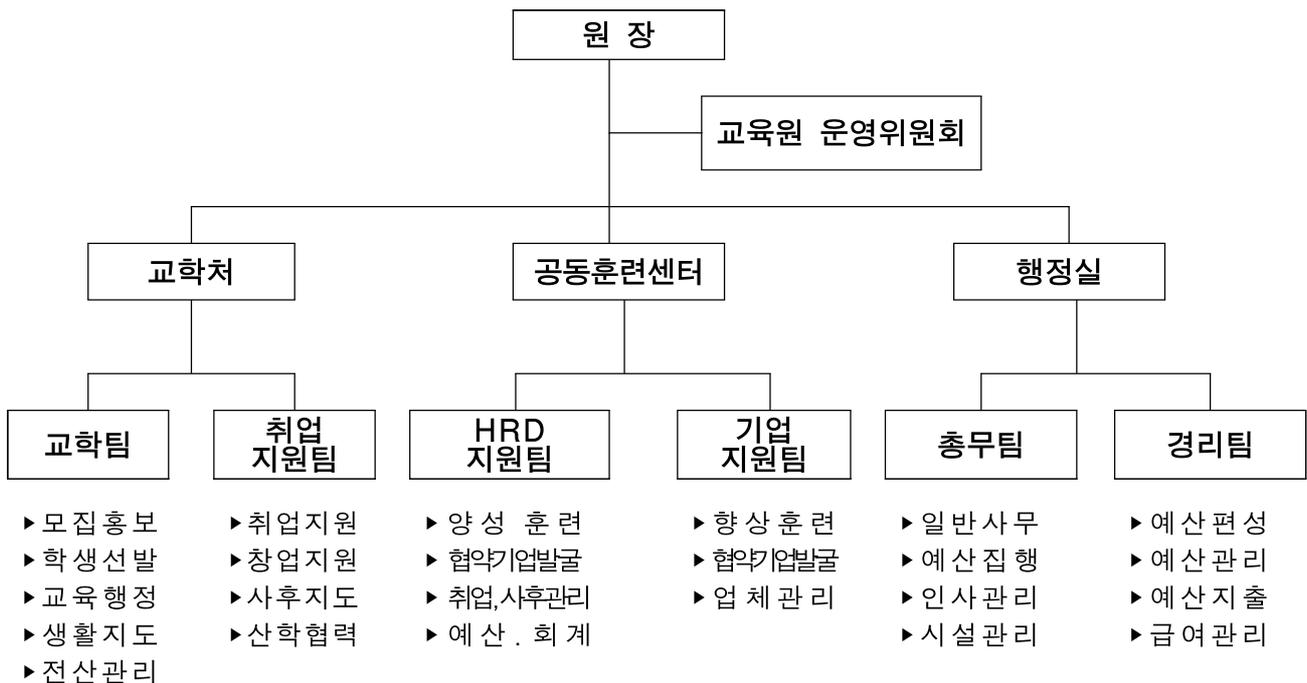
서울특별시 북부기술교육원

# I. 일반 현황

## 1. 연혁

- 1990. 3. 상계직업훈련원 개원
- 1990. 6. 주간 10개학과 개설
- 1995. 1. 상계직업전문학교로 명칭 변경
- 2001. 3. 한국능력개발원으로 수탁법인 변경
- 2012. 1. 서울특별시 북부기술교육원으로 명칭 변경
- 2018. 2. 정규직업훈련 25개학과 및 단기직업훈련 6개학과 모집 중(국가협력과정 포함)

## 2. 조직



### 3. 교직원

직 렬	정원	현원	과부족	직위 및 부서
계	46	44	△2	
별 정 직	1	1		원장
훈 련 직	4	3	△1	교학처장, 교학팀장, 취업지원팀장, 교무
훈 련 교 수	28	28		학과장 12, 주임교수 16
행 정 직	4	3	△1	행정실장, 총무팀장, 서무주임, 경리주임
기 능 직	4	4		시설관리팀장, 전기장, 운전원, 전산주임
공동훈련센터	5	5		센터장, HRD지원팀장, 기업지원팀장, 팀원2

### 4. 훈련학과

#### 정규과정

주간(1년)		야간(6개월)	
학 과	정 원	학 과	정 원
계	420명	계	720명
공조냉동시스템	40명	스마트멀티미디어전자책	60명
멀티미디어3D프린팅	40명	신재생그린에너지	60명
바이오메디텍	40명	에너지관리	60명
비파괴검사	30명	웹디자인개발	60명
자동차도장	40명	자동차도장	60명
자동차정비	40명	자동차정비	60명
자동차시스템제어	30명	자동차차체정비	60명
전기시스템제어	40명	자동차시스템제어	60명
조경관리	40명	전기내선공사	60명
플랜트용접	40명	전기용접	60명
IOT융합프로그래밍	40명	조경관리	60명
		LED응용	60명

단기과정

주간(3~6개월), 야간(3개월)	
학 과	정 원
계	380명
정보보안(네트워크기반)	60명
산림관리	60명
실내인테리어	60명
전산세무회계	60명
직업상담사	80명
전기기능장(야간)	60명

지역·산업 맞춤형 인력양성사업

주간(10개월)		향 상	
학 과	정 원	학 과	정 원
계	62명	계	570명
신재생그린에너지설비	32명	가스배관설비실무 등 21개	570명
자동차차체정비	30명		

## 5. 예 산

(단위 : 천원)

구 분	예 산 액	
	금액	비율(%)
합 계	5,521,314	100
민간이전비 (계)	4,254,314	77.1
표준훈련비	3,641,164	65.9
인 건 비	1,902,263	34.5
기관운영비	1,073,493	19.4
연구개발비	10,000	0.2
교육훈련비(15%)	546,174	9.9
시설장비유지비(3%)	109,234	2.0
식 사 비	381,150	6.9
훈련수당	150,000	2.7
예 비 비	10,000	0.2
문화활동비	22,000	0.4
지역산업 대응투자비	50,000	0.9
민간자본이전비 (계)	1,267,000	22.9
교육훈련장비	715,000	13.0
시설개보수비	300,000	5.4
태양광보급	252,000	4.6

## 6. 시설 및 장비

- 위 치 : 서울특별시 노원구 덕릉로 70가길 81
- 규 모 : 대지 $10,486m^2$ (3,172평)
- 건 물 :  $12,854m^2$ (3,888평)

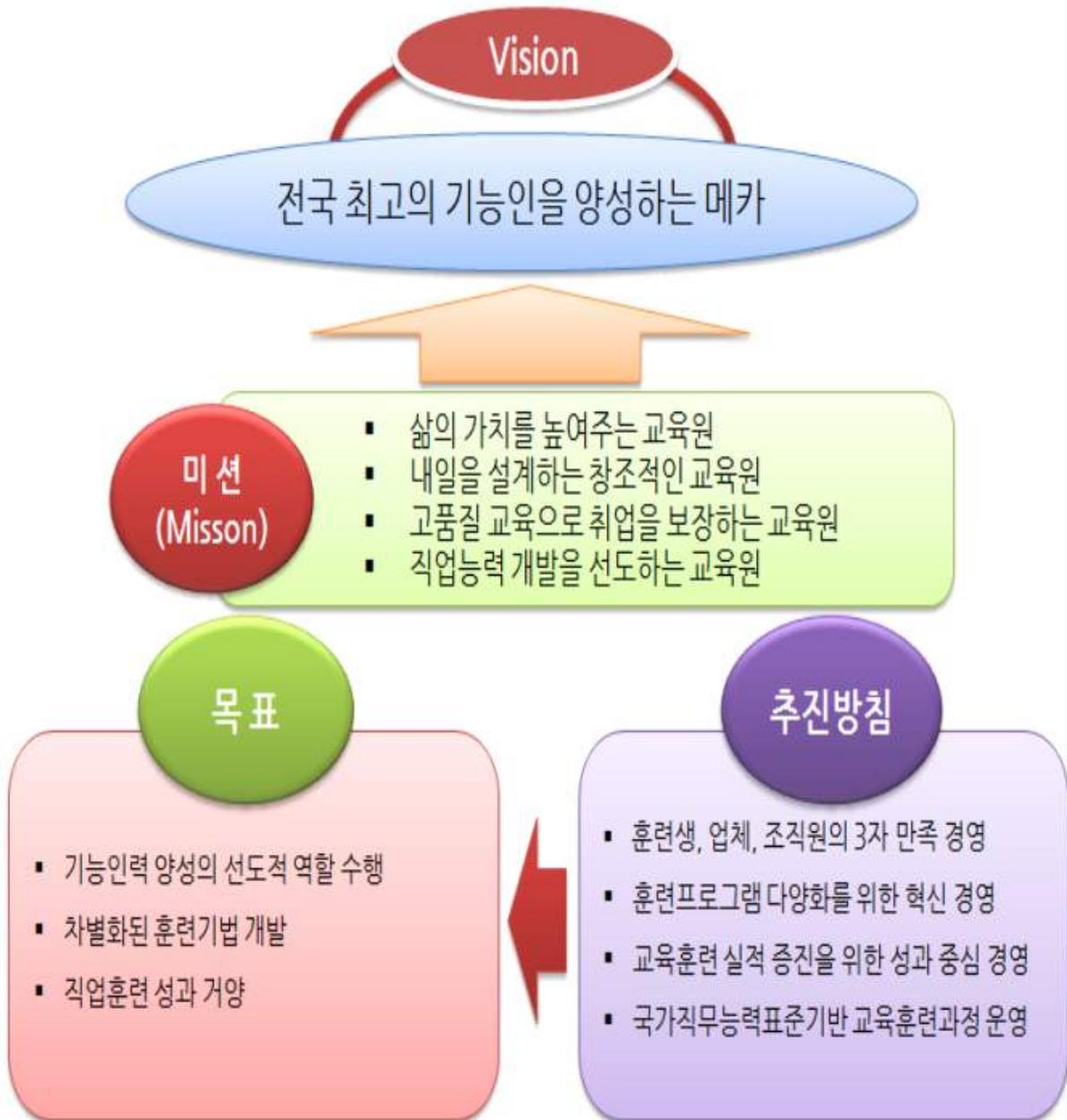
구 분	면 적	준공일자	구 조	용 도
본 관	$1,991m^2$	89.10.10	철근콘크리트	사무실, 기관실, 강당
교육 1관	$4,615m^2$	89.10.10	"	강의실, 실습실
교육 2관	$1,385m^2$	94. 6.11	"	강의실, 실습실
교육 3관	$4,583m^2$	89.10.10	"	강의실, 실습실, 식당
안 내 실	$41m^2$	89.10.10	"	안내실, 운전원실
기 타	$239m^2$	09.11.02	기타구조	창고, 실습실

### 장비 현황

학 과 명	장 비 명	수 량
공조냉동시스템학과 등 31개학과	흡수식냉온수기 등 621종	3,438점

## II. 2018년 주요사업 계획

### 1. 추진 방향



## 2. 훈련 계획

### 1 성과평가 및 내실화를 통한 정규과정 운영

- ◆ 학과별 훈련목표 제시, 달성도에 대한 엄정한 평가 시행
  - 목표달성 노력을 통한 훈련의 질 향상
  - 훈련내용의 다변화와 내실화 도모

#### □ 훈련목표

(단위 : %)

훈련과정	정 원	목 표			비 고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	1,140명	85.0	80.0	64.0	
주간1년	420	88.0	92.0	67.0	
야간6개월	720	83.0	73.0	63.0	

#### □ 훈련계획

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 교육기간
  - 주간 : 2018. 3. 2 - 2018. 2. 18(1,440시간)
  - 야간(상) : 2018. 3. 2 - 2018. 8. 23(450시간)
  - 야간(하) : 2018. 9. 3 - 2019. 2. 15(450시간)
- 훈련학과
  - 주 간 : 공조냉동시스템 등 11개 학과
  - 야 간 : 에너지관리 등 12개 학과

□ **과정별 훈련일정**

(단위 : 명)

과 정		정원	입학 예정	원서 접수	면접	합격자 발표	교육기간				
<b>총 계</b>		<b>1,140</b>	<b>1,140</b>								
주간 1년 과정	<b>소 계</b>	<b>420</b>	<b>420</b>								
	공조냉동시스템	40	40	1. 8 ~ 2. 16	2. 20	2. 23	2018. 3. 2 ~ 2019. 2. 18				
	멀티미디어3D프린팅	40	40								
	바이오메디텍	40	40								
	비파괴검사	30	30								
	자동차도장	40	40								
	자동차정비	40	40								
	자동화시스템제어	30	30								
	전기시스템제어	40	40								
	조경관리	40	40								
	플랜트용접	40	40								
	IOT융합프로그래밍	40	40								
	야간 6개월 과정 1기	<b>소 계</b>	<b>360</b>					<b>360</b>			
LED응용		30	30					1. 8 ~ 2. 16	2. 21	2. 23	2018. 3. 2 ~ 2018. 8. 23
자동차정비		30	30								
스마트멀티미디어전자책		30	30								
IOT융합프로그래밍		30	30								
신재생그린에너지		30	30								
에너지관리		30	30								
자동차도장		30	30								
자동차차체정비		30	30								
전기내선공사		30	30								
전기용접		30	30								
조경관리		30	30								
자동화시스템제어		30	30								
야간 6개월 과정 2기	<b>소 계</b>	<b>360</b>	<b>360</b>								
	LED응용	30	30	7. 2 ~ 8. 17	8. 21	8. 24	2018. 9. 3 ~ 2019. 2. 15				
	자동차정비	30	30								
	스마트멀티미디어전자책	30	30								
	IOT융합프로그래밍	30	30								
	신재생그린에너지	30	30								
	에너지관리	30	30								
	자동차도장	30	30								
	자동차차체정비	30	30								
	전기내선공사	30	30								
	전기용접	30	30								
	조경관리	30	30								
	자동화시스템제어	30	30								

○ **2017년 훈련 실적**

(2월 28일 기준, 단위 : 명, %)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
871	736	363	707	251	35.5

※ 교육생 취업 및 자격취득 진행 중임

## 2

# 수요자 중심의 단기과정 운영

### 〈일반과정〉

#### ◆ 취업이 유리하고 수요가 많은 학과를 단기과정으로 운영

- 평생직업 능력을 갖게 하여 사회적 안정 도모
- 경제활동에 따른 경제적 애로 해소, 자활능력 제고

#### □ 훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련학과 및 인원 : 5개학과 320명
  - 정보보안(60), 산림관리(60), 직업상담사(80), 실내인테리어(60), 전산세무회계(60)
- 훈련목표 : 수료율(93%), 자격취득률(67%), 취업률(40%)

#### □ 과정별 훈련일정(2018년)

(단위 : 명)

과정	학 과	정원	입학 예정	원서 접수	면접	합격자 발표	교육기간
<b>총 계</b>		<b>320</b>	<b>320</b>				
주간 1기	<b>소 계</b>	<b>160</b>	<b>160</b>				
	정보보안	30	30	1. 8 ~ 2. 16	2. 22	2. 26	2018. 3. 2 ~ 2018. 5. 30
	산림관리	30	30				2018. 3. 2 ~ 2018. 5. 14
	실내인테리어	30	30	2018. 3. 2 ~ 2018. 6. 7			
	전산세무회계	30	30	2018. 3. 2 ~ 2018. 5. 14			
	직업상담사	40	40	2018. 3. 2 ~ 2018. 5. 30			
<b>주간 2기</b>	<b>소 계</b>	<b>160</b>	<b>160</b>				
정보보안	30	30	7. 2 ~ 8. 17	8. 22	8. 24	2018. 9. 3 ~ 2019. 2. 11	
산림관리	30	30				2018. 9. 3 ~ 2018. 11. 19	
실내인테리어	30	30	2018. 9. 3 ~ 2018. 12. 10				
전산세무회계	30	30	2018. 9. 3 ~ 2018. 11. 19				
직업상담사	40	40	2018. 9. 3 ~ 2018. 11. 30				

#### ○ 2017년 훈련 실적

(2월 28일 기준, 단위 : 명, %)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
371	350	114	341	62	18.2

※ 교육생 취업 및 자격취득 진행 중임

〈재직자 과정〉

◆ 전기 분야 사업장 재직자 대상으로 기능장과정 운영

- 최고의 명인인 기능장 양성
- 전력시설물을 운용·유지·관리 및 보수할 수 있는 고급기술 향상

**훈련개요**

- 훈련대상 : 18세 이상 서울시민 중 재직자
- 훈련학과 및 인원 : 1개학과 60명
- 훈련목표 : 수료율(94%), 자격취득률(40%)

**훈련현황**

(단위 : 명)

구분	학 과	정원	입학 예정	원서접수	면접	합격자 발표	교육기간
계		60	60				
1기	전기기능장	30	30	1. 8 ~ 1. 31	2. 1	2. 2	2. 5 ~ 5. 25
2기	전기기능장	30	30	4. 16 ~ 5. 18	5. 23	5. 25	5. 28 ~ 8. 30

○ **2017년 훈련 실적**

(2월 28일 기준, 단위 : 명, %)

정원	입학	중도탈락	수료	자격취득		비고
				인원	비율	
60	60	1	59	7	11.9	

※ 교육생 자격취득 진행 중임

### 3

## 기업체 직무 수행 인재양성 국가협력과정 운영

### ① 고용노동부 국비훈련과정 공동훈련센터

- ◆ 서울특별시와 서울상공회의소가 ‘지역인적자원개발위원회’ 를 구성하여 지역산업맞춤형 인력양성사업 운영
  - 서울지역 중소기업체와 MOU체결로 훈련이수 후 취업연계
  - 재직자 직무능력 향상과정 운영으로 중소기업 기술력 향상
  - 청년중심의 학과운영으로 청년실업률 해소

### □ 사업계획

(단위 : 천원)

구분	양성과정	향상과정	예산액
계	2개학과, 62명	21개 학과, 570명	1,214,705
북부 공동 훈련센터	자동차차체정비(30) 신재생그린에너지설비(30)	가스배관설비실무(30) 특수배관시공전문가(30) 배관설비시공(30) 냉난방설비(30) 보일러설비실무(30) 공조냉동실무(30) 피복아크용접(30) 특수용접실무(30) 용접고속련과정(30) 자동차엔진정비실무(30) 자동차스마트정비전문가(30) 자동차전기장치실무(30) 차체변형계측실무(15) 차체신소재부품수리실무(15) 시퀀스제어실무(30) PLC실무(30) 전기공사실무(30) 누설·와전류검사(15) 방사선비파괴검사(15) 초음파비파괴검사(30) 침투·자기비파괴검사(30)	1,214,705 (58,140)

※ ( ) 금액은 인건비·시설장비에 대한 20% 대응투자금액임(시비)

**훈련개요**

○ **양성 훈련**

- 훈련대상 : 15세 이상 취업희망자
- 훈련학과 및 인원 : 2개학과 62명
- 훈련목표 : 수료율(90%), 자격취득율(92%), 취업률(70%)

○ **향상 훈련**

- 훈련대상 : 서울시 소재 우선지원기업에 고용보험이 가입된 재직근로자(협약체결 기업)
- 향상 훈련학과 및 인원 : 가스배관설비실무 외 20개 과정
- 향상 훈련목표 : 수료율(96%), 목표달성률(120%)

**훈련현황**

○ **양성 훈련**

(단위 : 명)

과정명	정원	입학 예정	원서 접수	면접	합격자 발표	교육기간
계	62	62				
신재생그린에너지설비	32	32	1. 8 ~	2. 20	2. 23	2. 26 ~ 12. 28
자동차차체정비	30	30	2. 16			

○ **향상 훈련**

(단위 : 명)

과정명	목표 인원	입학 예정	원서 접수	면접	합격자 발표	교육기간
계	570	570				
가스배관설비실무 외 20개 과정	570	570	수시	수시	수시	2일 (16 시간)

**기대효과**

- 지역별 기업의 인력수요에 기반한 산업계 주도의 인력양성체계 구축
- 지역전략산업 중심의 우수한 인력양성
- 능동적 훈련환경조성 및 지역 수요자중심의 훈련체계 정립

## 4

# 국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정 운영안정화

- ◆ 국가직무능력표준(NCS)을 활용하여 자체 여건에 부합한 교육훈련과정(Curriculum)을 점진적으로 확대 시행
  - 학과별 활용가능 범위 내에서 NCS기반 교육훈련과정을 개편
  - 향후 NCS기반 훈련기준에 의거 “과정평가형 자격제도” 위한 교육훈련과정과의 연계

### 사업개요

- 적 용 대 상 : 주간1년 과정 11개학과
- 적 용 비 율 : 훈련시간의 50%이상 적용
- 교육훈련과정 : NCS기반 훈련기준 가능시수 범위 내 Curriculum 편성

### 추진계획

- '18. 1~ : NCS기반 훈련기준 적용가능범위 선정
- '18. 3~ : 기존 교육훈련 과정과 NCS기반 훈련 병행실시
- '18. 6 : NCS기반 교육훈련과정 확대개편 대상학과 시설 및 장비보강 사업계획 예산요구

### 기대효과

- NCS를 활용하여 교육훈련영역서, 학습안내서 등 패키지 활용 가능
- 기업은 NCS를 활용하여 직무비용절감 및 근로자 경력개발 지원

## 5 취 · 창업 지도

### 세부 추진 계획

구 분	추진 계획	비고
상시 취업체 개발	- 상시구인요청서접수 - 교수기업진담제를 통한 MOU체결 - 해당학과 관련업체와 교육원차원의 MOU체결로 취업 기업체 확보 - 연 1회 이상 업체개발 우편발송	
기업현장 실무자나 CEO등을 통한 현장교육실시	- 입학초기부터 취업 시까지 인성교육, 직업관, 창업사례, 고난극복 사례 강의 등	
취업육구조사	- 상반기 1회(6월) 및 하반기 1회(10월)	
산업체 설문조사	- 취업업체 대상으로 실시(6-7월)	
취업체 지도	- MOU업체를 통한 특강, 맞춤 훈련약정, 듀얼시스템 실시, 취업박람회 참석 등	
사후지도	- 통신 및 방문 지도, 현장실태조사, 수료생 애로사항 청취, 업체관리 및 관계유지, 구인정보획득, 수료 후 2년간 취업유지관리	

### 조기 취업제 시행

- 정규과정의 조기 취업 제 시행
- 조기취업 : 소정훈련시간의 70%이상
- 취업요건 완화로 적기·양질의 취업 유도 취업률 제고

### 서울시민일자리설계사 활용 취업률 제고

- 직업상담사 배치로 전문적이고 체계적인 취업지도 실시
- 추진내용
  - 취업상담실시, 이력서 및 자기소개서 작성지도
  - 취업자에 대한 사후지도 실시, 미취업자 취업연계

### 입학 예약 접수

- 모집시기 이전에 입학 예약접수 실시
- 재학생, 수료생을 통해 추천제 적극시행
- 인문계 및 특성화 고등학교 졸업생 대상 상시홍보추진

## 교수 역량 강화 프로그램 운영

### ◆ 교수연수, 업체견학 등 교수능력향상과 사기진작 도모

- 교수의 자질향상 및 교육의 질 향상
- 성취감 제고로 교육원발전 도모

## 교수의 직무능력 향상을 위한 교수연수 및 업체견학 등

- 교수연수 : 연60시간이상 의무연수(현장 업체연수 20시간 이상)  
연수비지원(1인당 30만원)
- 현장체험 : 연 2회 이상 전시회 및 업체견학
- 자체연수 : 12월 실시(주제발표, 사례연구, 분임토의 등)
- 서울시 4개 기술교직원 워크숍 : 5월 18~19일(수안보연수원)  
(노동인권특강, 직업훈련특강, 체육활동 등 실시)

## 복지제도 및 동호회 활동비 지원으로 교직원 사기진작

- 맞춤형 복지(선택적복지)제도
- 교직원 동호회 활동지원 (축구, 등산, 싸이클 등)
- 모범교직원 해외연수 등

### 3. 2018년 중점 추진 계획

#### ① 서울 산업수요를 반영한 학과 개편 지속 추진

◆ 산업수요에 기반한 탄력적인 훈련과정 운영

- 취업률 및 만족도 하위 학과 통·폐합 및 단기과정 전환 추진
- 기업체 수요와 산업트렌드를 반영한 훈련과정 신설
- 국가협력과정인 지역산업 맞춤형 인력양성사업 참여

□ '17년 훈련인원(정원)대비 '18년 훈련인원

○ 1,270명 → 1,520명(250명 증가)

(증가사유 : 국기 및 지산맞과정 → 서울시과정으로 전환)

□ 정규과정 개편내용

구 분	개 편 전	개 편 후	비 고
신규	-	자동화시스템제어 (야간30명 × 2회 60명)	연구용역결과 학과 신설
변경	의료전자 (주간1년 44명)	바이오메디텍(의료기기) (주간1년 40명)	연구용역결과 학과 변경
	자동화시스템제어 (주간1년 33명)	자동화시스템제어 (주간1년 30명)	
	스마트웹앱프로그래밍 (주간1년 44명)	IOT융합프로그래밍 (주간1년 40명)	
	스마트웹디자인 (야간33명 × 2회 66명)	IOT융합프로그래밍 (야간30명 × 2회 60명)	
	미디어출판디자인 (단기40명 × 2회 80명)	멀티미디어3D프린팅 (주간1년 40명)	
	스마트e-Book디자인 (야간33명 × 2회 66명)	스마트멀티미디어전자책 (야간30명 × 2회 60명)	

구 분	개 편 전	개 편 후	비 고
전환	자동차정비 (주간1년 30명)	자동차정비 (주간1년 40명)	국가협력과정 → 서울시과정 전환
	비파괴검사 (주간1년 30명)	비파괴검사 (주간1년 30명)	
	공조냉동실무자양성 (주간1년 30명)	공조냉동시스템 (주간1년 40명)	
	자동차도장실무자양성 (주간1년 30명)	자동차도장 (주간1년 40명)	
	용접실무자양성 (주간1년 30명)	플랜트용접 (주간1년 40명)	
	조경관리 (주간1년 30명)	조경관리 (주간1년 40명)	

## 단기과정 개편내용

구 분	개 편 전	개 편 후	비 고
폐과	광고디자인 (주간30명 × 2회 60명)	-	산업수요불일치
신규	-	정보보안(네트워크기반) (30명×2회 60명)	연구용역결과 학과신설

## 2 교육훈련비 예치·환불제 도입

### ◆ 중도탈락 방지를 위한 예치·환불제 시범 운영

- 입학 확정 후 예치금(20만원)을 받고 교육훈련 수료시 예치금을 환불
- 예치·환불제 시행으로 중도탈락 방지효과 기대
- 모집률이 높은 자동차정비(야)학과 대상 시범운영

## 운영내용

- 대상학과 : 자동차정비
- 훈련인원 : 60명 (야간30명×2회)
- 시행시기 : '18. 3. 이후 시행

### ③ 자동차정비 분야 특화 과정 운영

◆ 운영학과 중 기계계열인 자동차정비분야를 특화 양성하여  
서울시 인력수요 충족

- 자동차분야 전체(자동차정비, 자동차차체수리, 자동차도장)를 체계 있게 심층적으로 전문화된 교육을 실시하는 교육기관이 없음
- 자동차분야는 시민들의 인지도가 높아 입학경쟁률과 학과 선호도가 높은 직종임

#### □ 훈련개요

- 훈련인원 : 290명(3개학과 주간 110명, 야간 180명)
- 훈련학과 : 자동차정비(100명), 자동차차체수리(90명)  
자동차도장(100명)
- 훈련시간 : 주간 1년 1,400시간 이상, 야간 6월 450시간

#### □ 훈련목표

- 자동차정비
  - 각종 장치에 관련된 자동차를 수리 할 수 있는 능력 배양
- 자동차차체수리
  - 자동차 차체 구조강도와 안전을 유지 하도록 원상 복구 능력 배양
- 자동차도장
  - 도료의 조색과 도장작업을 통하여 본래의 차체형상과 색상으로 원상복구 능력배양

#### □ 취업분야

- 자동차 A/S업체(현대, 기아, 한국GM, 삼성 등), 수입자동차, 자동차 정비업체, 자동차 부품정비업체, 자동차검사소 등

#### 4] 교육생 지원 행사

##### 창업교육 실시 계획

- 목적 : 창업희망자를 중심으로 서울시 산하기관과 연계하여 실질적인 창업을 준비할 수 있도록 이론과 실기교육 실시
- 일정 : 2018년 10월 25일 ~ 26일(총 12시간)
- 대상 : 공조냉동시스템제어 등 11개학과 실시예정
- 내용 : 북부기술교육원과 함께하는 소상공인 창업아카데미
- 진행 : 서울특별시 서울신용보증재단

##### 학과별 재학생 반기 간담회 개최 계획

- 목적 : 교육생들의 단결을 통한 중도탈락 방지와 학습 분위기 조성
- 일정 : 각 학과 반기별 1회씩 총2회 실시
- 지원 : 학과별 1회 20만원씩 총40만원 지원

##### 주간과정 교육생 MT행사실시

- 목적 : 교육생 상호간 유대강화와 사제 간 돈독한 관계형성을 통한 응집력을 높이고 교육목표 달성
- 일정 : 2018년 4월 13일(금)
- 지원 : 교육생 1인당 프로그램지원비 1만원 지원

##### 야간과정 교육생 체련대회 개최

- 목적 : 단합을 위한 체련행사를 통해 능동적인 학구열 고취
- 일정 : 각 학과 교육일정에 맞게 자율편성
- 지원 : 교육생 1인당 프로그램지원비 5천원 지원

## 4. 시설 및 장비 보강 계획

### □ 시설 - 5건 552,000천원

(단위 : 천원)

공사명	예산액	비고
계	552,000	
공조냉동시스템과 복층 공사	14,741	공조냉동시스템과
공조냉동시스템과 분전함 설치 공사	12,111	공조냉동시스템과
자동화시스템제어과 실습장 개·보수 공사	4,239	자동화시스템제어과
멀티미디어3D프린팅과 실습장 개·보수 공사	27,045	멀티미디어3D프린팅과
냉·난방기 교체 공사	241,864	교육1관, 교육2관
태양광설비 설치 공사	252,000	본관, 교육1관 옥상

### □ 교육훈련장비 - 76종 490점 715,000천원

(단위 : 천원)

학과	수량		예산액	장비내역
	종	점		
계	76	490	715,000	
공동(홈페이지)	1	1	43,220	홈페이지 개선
공동(전산실 보안장비)	2	3	20,541	방화벽, 스위칭허브
교학처 및 단기과정	10	43	24,827	컴퓨터 외 9종
학과 공용(NCS 훈련과정)	5	34	56,595	전자철판 외 4종
행정실	3	19	13,487	컴퓨터 외 2종
구내 식당	2	2	43,370	상업용 오븐세트 외 1종
회의실 비품	6	87	25,201	전자철판 외 5종
자동차도장과	3	3	29,680	스프레이건 세척기 외 2종
조경관리과	6	14	21,028	공구 캐비닛 외 5종
IOT융합프로그래밍과	7	56	110,389	CLASS M 외 6종
신재생그린에너지과	1	1	8,140	동력나사질삭기
바이오메디텍과	5	7	55,242	스트레스 진단기 외 4종
멀티미디어3D프린팅과	11	59	171,200	데스크탑 PC 외 10종
정보보안(네트워크기반)과	14	161	92,080	프로토콜분석기 외 13종

# III. 2017년 직업교육 추진실적

## 1. 훈련 실적

□ 최근 3년간(2014~2016년) 훈련실적(수료 기준)

○ 정규과정 훈련실적 - 취업률 69.5%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	3,504	3,068	2,673	1,880	60.8	69.5
2016년	1,051	853	718	454	53.2	63.2
2015년	1,243	1,121	959	553	49.3	57.7
2014년	1,210	1,094	996	873	79.8	87.7

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생

○ 단기과정 훈련실적 취업률 41.2%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

- 훈련기간이 짧은 단기과정 특성상 취업률이 다소 낮음

- 취업률 40%미만 학과는 지속적으로 횡수 축소 및 폐과 등 학과개편조치

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	997	950	932	379	40.4	41.2
2016년	407	386	372	144	37.3	38.7
2015년	310	291	291	90	30.9	30.9
2014년	280	273	269	145	53.1	53.9

□ 정규과정

○ 2017년

(2월 28일 기준/단위 : 명, %)

과정	학 과	지원	입학	중도탈락	수료	자격취득	취업대상	취업		
								인원	비율(대상)	비율(수료)
<b>총 계</b>		<b>1,562</b>	<b>871</b>	<b>135</b>	<b>736</b>	<b>363</b>	<b>707</b>	<b>251</b>	<b>35.5</b>	<b>34.1</b>
주간 1년	<b>소 계</b>	<b>224</b>	<b>155</b>	<b>29</b>	<b>126</b>	<b>89</b>	<b>126</b>	<b>10</b>	<b>7.9</b>	<b>7.9</b>
	스마트웹애플리케이션프로그래밍	65	44	6	38	22	38	3	7.9	7.9
	의료전자	41	34	11	23	18	23	0	0.0	0.0
	전기시스템제어	78	44	5	39	35	39	4	10.3	10.3
	자동화설비보전	40	33	7	26	14	26	3	11.5	11.5
청년 희망 다짐 돌(6월)	<b>소 계</b>	<b>125</b>	<b>66</b>	<b>18</b>	<b>48</b>	<b>11</b>	<b>48</b>	<b>20</b>	<b>41.7</b>	<b>41.7</b>
	전기내선공사	46	33	13	20	11	20	8	40.0	40.0
	전기내선공사	79	33	5	28	0	28	12	42.9	42.9
야간 6월 1기	<b>소 계</b>	<b>652</b>	<b>330</b>	<b>52</b>	<b>278</b>	<b>190</b>	<b>249</b>	<b>132</b>	<b>53.0</b>	<b>47.5</b>
	LED응용	47	33	7	26	6	26	11	42.3	42.3
	그린카정비	85	33	0	33	20	30	18	60.0	54.5
	스마트이북디자인	43	33	10	23	19	23	6	26.1	26.1
	스마트웹디자인	47	33	6	27	17	26	9	34.6	33.3
	신재생그린에너지	65	33	2	31	22	22	16	72.7	51.6
	에너지관리	89	33	2	31	25	28	21	75.0	67.7
	자동차도장	52	33	4	29	26	29	12	41.4	41.4
	자동차차체정비	53	33	8	25	21	25	12	48.0	48.0
	전기용접	76	33	8	25	16	14	10	71.4	40.0
	조경관리	95	33	5	28	18	26	17	65.4	60.7
야간 6월 2기	<b>소 계</b>	<b>561</b>	<b>320</b>	<b>36</b>	<b>284</b>	<b>73</b>	<b>284</b>	<b>89</b>	<b>31.3</b>	<b>31.3</b>
	LED응용	45	33	5	28	2	28	4	14.3	14.3
	그린카정비	81	33	0	33	5	33	13	39.4	39.4
	스마트이북디자인	37	23	5	18	14	18	3	16.7	16.7
	스마트웹디자인	53	33	7	26	0	26	9	34.6	34.6
	신재생그린에너지	48	33	2	31	0	31	8	25.8	25.8
	에너지관리	63	33	0	33	29	33	13	39.4	39.4
	자동차도장	50	33	3	30	17	30	7	23.3	23.3
	자동차차체정비	46	33	6	27	6	27	15	55.6	55.6
	전기용접	61	33	1	32	0	32	8	25.0	25.0
	조경관리	77	33	7	26	0	26	9	34.6	34.6

단기과정

○ 2017년

(2월 28일 기준/단위 : 명, %)

과정	학 과	지원	입학	중도 탈락	수료	자격 취득	취업 대상	취업		
								인원	비율 (대상)	비율 (수료)
<b>총 계</b>		<b>764</b>	<b>371</b>	<b>21</b>	<b>350</b>	<b>114</b>	<b>341</b>	<b>62</b>	<b>18.2</b>	<b>17.7</b>
주간 1기	<b>소 계</b>	<b>431</b>	<b>183</b>	<b>7</b>	<b>176</b>	<b>96</b>	<b>167</b>	<b>47</b>	<b>28.2</b>	<b>26.7</b>
	미디어출판디자인	48	32	3	29	19	29	4	13.8	13.8
	산림관리	59	30	0	30	17	30	12	40.0	40.0
	실내인테리어	88	30	1	29	22	29	5	17.2	17.2
	전산세무회계	72	30	0	30	15	30	9	30.0	30.0
	직업상담사	128	40	0	40	16	40	11	27.5	27.5
	광고디자인	36	21	3	18	7	9	6	66.7	33.3
주간 2기	<b>소 계</b>	<b>333</b>	<b>188</b>	<b>14</b>	<b>174</b>	<b>18</b>	<b>174</b>	<b>15</b>	<b>8.6</b>	<b>8.6</b>
	미디어출판디자인	45	36	9	27	0	27	2	7.4	7.4
	산림관리	58	30	0	30	0	30	3	10.0	10.0
	실내인테리어	60	30	1	29	0	29	2	6.9	6.9
	전산세무회계	60	30	2	28	18	28	1	3.6	3.6
	직업상담사	82	40	1	39	0	39	5	12.8	12.8
	광고디자인	28	22	1	21	0	21	2	9.5	9.5

재직자과정

○ 2017년

(2월 28일 기준/단위 : 명, %)

구분	학 과	지원	입학	중도 탈락	수료	자격취득		비고
						인원	비율	
<b>계</b>		<b>119</b>	<b>60</b>	<b>1</b>	<b>59</b>	<b>7</b>	<b>11.9</b>	
1기	전기기능장	53	30	1	29	7	24.1	
2기	전기기능장	66	30	0	30	0	0	

국가기간 · 전략산업 직종 과정 실적

○ 2017년

(2월 28일 기준/단위 : 명, %)

학 과	입학	수료	취업	취업률	비고
<b>계</b>	<b>137</b>	<b>120</b>	<b>28</b>	<b>23.3</b>	
냉동공조설비	30	28	12	42.9	
자동차도장	25	20	3	15.0	
용접실무	25	21	3	14.3	
조경관리(상반기)	29	25	7	28.0	
조경관리(하반기)	28	26	3	11.5	

**공동훈련센터(고용노동부 국비과정) 실적**

○ **양성과정(2017년)**

(2월 28일 기준 / 단위 : 명, %)

기관	훈련과정	입학	수료	취업	취업률	비고
<b>계</b>	<b>4개 과정</b>	<b>125</b>	<b>108</b>	<b>72</b>	<b>66.7</b>	
북부 (공동훈련센터)	비파괴검사	29	24	12	50.0	
	신재생그린에너지설비	30	30	25	83.4	
	자동차정비	36	30	18	60.0	
	자동차차체정비	30	24	17	70.8	

○ **2016년 실적**

(단위 : 명)

훈 련 과 정	입학	수료	취업	비고
산업안전검사전문가 등 4개 과정	156	126	92	

○ **향상과정(2017년)**

(2월 28일 기준 / 단위 : 명, %)

과정명	훈련 일수	훈련 시간	정원	목표		실적달성		비고
				회차	인원	달성	달성률	
<b>계</b>				<b>19</b>	<b>525</b>	<b>606</b>	<b>115.4</b>	
가스배관설비실무	2	16	15	2	30	30	100.0	
플랜트설비실무	2	16	15	2	30	41	136.7	
배관설비시공	2	16	15	2	30	39	130.0	
냉난방설비	2	16	15	2	30	66	220.0	
보일러설비실무	2	16	15	2	30	53	176.7	
공조냉동실무	2	16	15	2	30	56	186.7	
용접실무	2	16	15	1	15	46	306.7	
특수용접실무	2	16	15	1	15	43	286.7	
기관과형전문가	2	16	15	2	30	26	86.7	
통신과형전문가	2	16	15	2	30	25	83.3	
자동차전기장치실무	2	16	15	2	30	26	86.7	
시퀀스제어	2	16	15	2	30	23	76.7	
PLC제어	2	16	15	2	30	33	110.0	
내선공사실무	2	16	15	2	30	22	73.3	
자동화설비보전	2	16	15	2	30	10	33.3	
누설.와전류검사	2	16	15	1	15	20	133.3	
방사선비파괴검사	2	16	15	2	30	10	33.3	
초음파비파괴검사	2	16	15	2	30	9	30.0	
침투자기비파괴검사	2	16	15	2	30	28	93.3	

○ **2016년 실적**

(단위 : 명, %)

과 정 명	목표		실적달성		비 고
	회차	인원	달성	달성률	
피복아크용접 등 21개 과정	41	820	825	101.0	

## 2. 시설 및 장비 보강 실적

시설 - 6건 480,990천원

(단위 : 천원)

공사명	집행액	비고
<b>계</b>	<b>480,990</b>	
교육1관 배기시설 개선공사 설계용역	11,265	공조냉동시스템과 외 3개과 및 재활용품처리장 개선
교육1관 배기시설 개선공사	193,999	
교육1관 배기시설 개선 전기공사	23,018	
본관 냉.난방기 교체공사	46,153	본관 및 교육1관
정수기 교체 공사	28,978	교육원 전체
지역.산업 맞춤형 인력양성 사업 자체부담금	177,577	

교육훈련장비 - 47종 547점 729,894천원

(단위 : 천원)

학과	수량		집행액	장비 내역
	종	점		
<b>계</b>	<b>47</b>	<b>547</b>	<b>729,894</b>	
광고디자인과	2	2	4,570	컬러복합기 외 1종
의료전자과	15	198	192,880	전자CAD소프트웨어 외 14종
전기시스템제어과	16	81	216,581	파이프머신 외 15종
자동화설비보전과	5	41	186,150	공압실습장치 외 4종
스마트웹애플리케이션과	7	223	104,422	서버 외 6종
전산실보안장비	2	2	25,291	서버 외 1종

### 3. 예산 집행 실적

(단위: 천원)

구분	예산액(A)		교부액(B)		집행액(C)		집행잔액(B-C)	
	금액	%	금액	%	금액	%	금액	%
합계	4,541,475	100	4,109,616	90.5	3,900,539	94.9	209,077	5.1
민간위탁금 (계)	3,173,935	69.9	2,742,076	86.4	2,689,654	98.1	52,422	1.9
표준훈련비	2,571,580	56.6	2,412,326	93.8	2,410,622	99.9	1,704	0.1
인건비	1,666,698	36.7	1,546,496	92.8	1,546,496	100	0	0.0
기관운영비	431,695	9.5	431,695	100	431,233	99.9	462	0.1
연구개발비	10,000	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
교육훈련비	385,984	8.5	361,779	93.7	360,615	99.7	1,164	0.3
시설장비유지비	77,203	1.7	72,356	93.7	72,278	99.9	78	0.1
식사비	209,055	4.6	145,000	69.4	127,466	87.9	17,534	12.1
훈련수당	300,000	6.6	91,450	30.5	73,089	79.9	18,361	20.1
예비비	10,000	0.2	10,000	100	8,142	81.4	1,858	18.6
문화활동비	21,740	0.5	21,740	100	17,081	78.6	4,659	21.4
외국어강좌비	11,560	0.3	11,560	100	4,804	41.6	6,756	58.4
지역산업 대응투자비	50,000	1.1	50,000	100	48,450	96.9	1,550	3.1
민간대행사업 (계)	1,367,540	30.1	1,367,540	100	1,210,885	88.5	156,655	11.5
교육훈련장비	850,000	18.7	850,000	100	729,895	85.9	120,105	14.1
시설개보수비	517,540	11.4	517,540	100	480,990	92.9	36,550	7.1

# IV. 2017년 행정사무감사 처리결과

## ■ 총 괄

- 수감결과 지적사항 등 ----- 총 28건
- 조치결과

구	분	계	완 료	추진중	검토중	미반영
계	계	27	19	8	-	-
	시정·처리 요구사항	18	15	3	-	-
	건의 사항	9	4	5	-	-

### 시정 및 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 각 교육원별로 목표치가 있는데 상당부분 차이가 있다. 각 교육원별 특성에 따른 것으로 판단되기는 하지만 상호간의 소통이 없어 생긴 결과이기도 함. 향후 목표치에 대하여 상호간 공유와 소통을 통해 실제적인 목표치를 책정하고 목표치만 있고 결과치가 없는데 다음부터 결과치도 함께 보고하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시의 종합운영 계획을 바탕으로 기술교육원 목표치를 반영하고 있으며, 매월 서울시에 훈련실적을 보고하고 있음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원간 상호 소통 회의를 통해 목표치에 관한 편차를 줄이고 목표치에 대한 결과치도 명시하겠으며 2018년 행정사무감사부터는 목표대비 결과도 함께 보고하겠음</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 북부기술교육원은 홈페이지에 질의에 대한 답변이 없는 것이 있고, 남부기술교육원은 자유게시판이 없는데 시정하여 주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교육원 홈페이지 Q&amp;A에 관한 답변은 매일 올리고 있으며 문의사항이나 검토가 요구되는 경우 최소 2일 이내에 답변을 하고 있음</li> <li>○ 남부기술교육원 홈페이지에 자유게시판을 2017.12.1. 추가 신설 운영하고 있음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 향후 질의에 대한 답변은 실시간으로 할 수 있도록 조치</li> </ul>
<p>○ 중도탈락율의 경우 학과별 편차 심하다. 최소화 시키되 그 교수가 문제던가 학과가 필요치 않는 상황이던지 둘 중 하나라고 생각됨. 원인을 파악하고 각종 지표를 참조하여 수요가 없을 경우 학과를 폐지 또는 신설토록 조치하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2018년부터는 중도탈락율을 방지하기 위해 교육원별로 일부 학과에 대해 예치환불제를 시범 운영</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중도탈락의 원인을 분석하여 근본적인 해결책을 통한 중도탈락율 하락을 위해 노력하겠음.</li> </ul>
<p>○ 일부 교육원의 경우 정원 대비 더 뽑은 곳이 있다. 이것은 탈락을 대비하여 더 뽑는 것은 상황인데 정원보다 더 뽑을 경우 초과교육으로 문제가 생길 수도 있음. 정원은 적정 교육인원임을 감안 탈락을 고려하여 더 뽑는 규정은 개선할 필요가 있음</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2018년 상반기부터 정원에 맞게 인원 선발하고 10% 추가 모집은 하지 않음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정원초과 없이 100% 정원으로 학과 운영하고 차후에도 통합운영위원회에서 국가직무능력표준(NCS)기준에 맞춘 정원으로 지속적으로 축소</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 중부와 북부에서 신재생 에너지 관련 과정을 운영하고 있으나 특화되지 못하고 있음. 과정운영에 자원을 풍부하게 동원할 수 있는 상황이 아니므로, 기술교육원에서는 태양광에 대한 기술교육을 실시하는 것이 가장 현실적인 방향임. 신재생에너지 중 태양광이라는 하나의 영역으로 특화시켜 운영할 필요가 있음</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전문성을 강화할 수 있도록 영역을 특화하고 체계적인 커리큘럼 개발을 지속 추진하겠음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 태양광 영역에 특화된 커리큘럼을 개발하고, 전문성과 실무능력을 겸비한 우수한 강사를 확보하여 최적의 교육서비스 제공을 위해 노력하겠음.</li> <li>○ 태양광과 태양열의 교육훈련시간은 430시간 편성으로 취업처 등을 감안하여 점차 훈련시간을 확대시행 예정임</li> </ul>
<p>○ 유지취업을 즉, 2년이상 지속적인 취업상태가 취업률의 질에 있어 중요한 부분임. 단순히 취업률을 조사하는 것이 아닌 취업 후 지속적인 취업상태 유지에 대하여 취업한 인원을 대상으로 다시 최소 2년 후에 조사될 수 있도록 하고 이러한 유지취업율을 높일 수 있도록 노력해주시기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2년간의 취업유지를 확인하기 위한 사후조사 실시</li> <li>○ 2017년도 수료생부터 6개월 주기로 2년간 사후관리를 진행하고 있음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청년 내일 채용공제사업 등 연계하여 취업률 향상 및 교육생 장기근로를 유지하도록 노력하겠음</li> <li>○ 상시 업체 방문을 통해 취업생을 격려하고 취업실태를 파악하여 퇴직을 사전에 예방하도록 하겠음</li> <li>○ 교육생들을 대상으로 교육 기간 중 취업교육 실시.</li> <li>○ 사후관리 정기적 실시하여 취업현황 파악.</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 기술교육원의 식대 단가를 최소 서울시청 공무원 수준(3,500원)으로 인상 추진 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2018년부터 식비를 3,300원에서 3,500원(6.1%)으로 인상하여 편성하였음</li> </ul>
<p>○ 교수에 대한 처우가 좋아야 교육의 질이 높아짐. 기술교육원에서 방안을 마련할 것. 서울시에서도 인건비를 지원하면 좋겠으나 어렵다면 현실적으로 지원방안 모색 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직원 복지(처우)를 위한 다양한 지원 실시 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 복지비용 지원, 직원 무료 건강검진, 생일자 축하행사 등</li> </ul> </li> <li>○ 교직원해외연수를 통한 해외 우량 직업훈련시설 견학기회 제공</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인건비 지원과 관련된 현실적인 방안을 꾸준히 모색</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획															
<p>○ 중도탈락률이 20%로 유지되고 있는데 이는 상당부분 교육비가 전액무료이기 때문이라고 생각됨. 교육원에서 교육을 받고 싶지만 지원율이 높아 혜택을 받지 못하는 사람이 많은만큼 이 부분은 더욱 철저한 관리가 필요함. 조례가 개정되어 교육훈련비 예치제를 실시하고 있는데 잘 운영하여 중도탈락률을 낮출 수 있도록 해주기 바람</p>	<p>□ 추진상황 : 추진완료</p> <p>□ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중도탈락자비율, 취업률 및 모집률이 높은 학과를 선정하여 교육훈련비 예치환불제 실시로 중도탈락률 최소화 추진</li> </ul> <table border="1" data-bbox="646 584 1465 913"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>'18년 시범운영 대상학과</th> <th>예치금액(원)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>동 부</td> <td>건물보수과</td> <td>200,000</td> </tr> <tr> <td>중 부</td> <td>인터넷쇼핑몰창업자</td> <td>130,000</td> </tr> <tr> <td>북 부</td> <td>자동차정비(야)</td> <td>200,000</td> </tr> <tr> <td>남 부</td> <td>바리스타</td> <td>200,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>□ 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2018년도 예치 환불제를 시범 도입 후 지속적으로 확대 예정 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시범운영 : 2018학년도 상반기('18. 3월~)</li> <li>※ '18학년도 시범운영 후 성과평가를 통해 확대 시행</li> <li>- 확대시행 : 2019학년도 상반기('19. 3월~)</li> </ul> </li> </ul>	구 분	'18년 시범운영 대상학과	예치금액(원)	동 부	건물보수과	200,000	중 부	인터넷쇼핑몰창업자	130,000	북 부	자동차정비(야)	200,000	남 부	바리스타	200,000
구 분	'18년 시범운영 대상학과	예치금액(원)														
동 부	건물보수과	200,000														
중 부	인터넷쇼핑몰창업자	130,000														
북 부	자동차정비(야)	200,000														
남 부	바리스타	200,000														

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 교수에게 성과평가 지표로 기업체와 협약 약정 숫자만 늘리면 성과가 나오지 않음. 취업률 제고를 위해 약정업체 숫자보다는 취업과 연계된 방향으로 추진 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2017년 맞춤형체 대상 “취업페스티벌” 실시 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 업체 면접, 이력서자기소개서작성 교육, 명장 특강등 실시</li> <li>- 업체 사전 면접으로 취업처 확보 및 교육생 취업생 동기부여</li> </ul> </li> <li>○ 2017년도에 원장을 위원장으로 하는 취업 및 사후지도 강화위원회를 구성하여 맞춤형업체와 취업연계 강화 방안을 마련함</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우수 맞춤형체 발굴 후 상시적인 교류시스템을 마련하여 상호협력 체계를 구축하겠음 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 현장실습 참여, 업체 향상훈련 실시, 구인수요 발생 시 우선 채용을 위한 MOU체결 등</li> </ul> </li> <li>○ 2018년 맞춤형체 견학 및 특강 상반기 실시 예정 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학과별 실시하여 전공현장실무능력 강화</li> </ul> </li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 4개 기술교육원 중도탈락자가 최근 3년간 10%를 유지하고 있는데 이를 개선하기 위한 방안으로 동아리 활동과 같은 다양한 프로그램 운영과 주기적 상담을 통한 방법과 다양한 연령대의 학생들이 모여 있는 만큼 커리큘럼을 융통성 있고 유연하게 조정해 중도 탈락율을 낮출 수 있도록 접근 방안을 모색할 필요가 있음</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중도탈락을 예방하기 위한 다양한 인문학 특강 실시 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 의지부족 등의 이유로 인한 중도탈락을 예방하기 위한 다양한 인문학 특강을 실시하여 취업에 대한 동기부여와 기술에 대한 필요성 강조</li> </ul> </li> <li>○ 팝스오케스트라 등 다양한 연령대의 학생들을 위한 프로그램을 실시하여 교육원 생활에 만족감 제고</li> <li>○ 선발 시 심층 면접 실시로 우수 인재를 확보하겠음</li> <li>○ 개인별 수시 상담(교수, 커리어코치 등)을 강화하고, 다양한 동아리 활동 및 프로그램을 진행하겠음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지속적으로 인문학 특강과 다양한 교육생을 위한 프로그램을 실시하여 중도탈락 예방</li> <li>○ 생계곤란으로 인한 중도탈락자의 구제를 위한 지속적인 방안모색</li> </ul>
<p>○ 매년 교육생들이 안전하게 교육받을 수 있도록 내구연한 지난 거 교체하라고 했고 교육원에서는 하겠다고 답변을 했으나 제대로 이행되지 않는 거 같음. 해마다 지적하고 그냥 넘어가는 상황을 방지할 수 있도록 즉각 내구 연한이 지난 현황을 정확히 파악하여 보고해 주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정기 재물조사는 2년단위로 실시하여 물품 관리상황을 지도·감독하고 있으며 기술교육원이 불필요하다고 선정한 물품에 대해서는 적법절차에 따라 불용, 매각, 소요조회를 통한 관리 전환 등을 실시하고 있음.</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2018년 하반기에 정기재물조사를 실시계획이며 내구연한 및 상태를 지속적으로 점검 관리</li> <li>○ 내구연한이 지난 노후 훈련장비는 교체구입토록 조치</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 북부만 성과급이 없음. 북부교육원은 호봉제와 연봉제가 있음에도 성과급이 없다. 연봉제로 계약할 경우 성과급 지급하는 것이 정당한지 검토하고 시정이 필요하다면 시정하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성과급 지급은 연2회로 상,하반기 나누어 교육원별 예산 실정에 맞게 지급하고 있음</li> <li>○ 현재 북부는 교직원의 근속연수가 다른 교육원에 비하여 많으므로 인건비가 차지하는 비율이 높아 성과급을 지급하지 못하고 있음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 향후 예산이 확보되면 호봉제나 연봉제 구분이 없이 성과급을 지급하도록 하겠음.</li> </ul>
<p>○ 운영위원회의 경우 남부교육원은 1년에 한번만 운영하였음. 또한 동부교육원은 회의록이 부실하고 북부는 참석 불참 현황이 없음. 향후 운영위원회를 정상적으로 운영하고 회의록을 충분히 작성하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 동부기술교육원 운영위원회, 발전위원회, 산학협력위원회에 대한 부실한 회의록을 보완하였음</li> <li>○ 운영위원 명단, 참석여부 등 내용을 보완하여 운영위원회 회의록 보완하여 작성하겠음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 동부는 운영위원회에 대한 회의록을 정확하게 작성하겠음</li> <li>○ 남부기술교육원 운영위원회 정기회의를 연2회 실시하며, 사안 발생 시 임시회의 실시</li> <li>○ 운영위원 명단 현황에 참석과 불참인원을 표기하여 작성 보고토록 하겠음</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 기술교육원별로 성과금을 지급하는 곳과 아닌 곳이 있음. 같은 업무를 하고 있음을 감안 통일성 있게 지급될 수 있도록 방안을 검토하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 통합운영위원회를 통한 성과급 지급기준 통일 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 표준훈련비의 3%이내에서 성과급 지급</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2018년 상,하반기 연2회 지급 예정</li> </ul>
<p>○ 남부는 1회만 운영하는 등 교육원별 운영위원회 개최 횟수가 제각각이고 회의록이 부실함. 회의 요지 위주가 아닌 참석위원 명단과 상세한 내용으로 회의록을 충실히 작성해 주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 남부기술교육원 운영위원회 회의를 연1회 실시</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2018년부터는 상반기 및 하반기 각1회 이상을 실시하고 회의록을 충실히 작성하는 등 교육원 발전을 도모하겠음</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 중도 탈락율에 대하여 제고하라고 지적이 완료라고 제출되었음 또한 무단결석 세분화 하겠다고 했는데 그대로임. 직장문제로 중도탈락 남부는 없고, 북부25명, 동부20% 차이가 있으며 무단결석은 동부9% 중부41% 차이가 큼. 같은 시스템인데 차이가 많고. 생계곤란 중부는 없고 남부 28%임. 결론적으로 사유를 잘 분석하는 것이 매우 중요하다고 생각됨. 쌓이면 빅데이터로 활용할 수 있음. 협의체 통하여 무단결석 항목에 대하여 근본 원인인 생계인지 건강인지 적성에 안 맞는 지 통일을 하여서 데이터를 만들기 바람</p>	<p>□ 추진상황 : 추진중</p> <p>□ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중도탈락의 원인에 관한 부분을 상세히 조사하고 기재 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 무단결석에 관한 원인을 세분화하고 중도탈락의 원인에 관한 상세내역을 데이터화 하여 근본적인 원인 파악</li> </ul> </li> </ul> <p>□ 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중도탈락 사유 분석 시 무단결석에 대한 항목도 세분화하여 자료 제출 및 보고 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 무단결석에 따른 중도탈락 시 사유 세부항목 분석: 생계곤란, 가정사정, 건강문제, 부적응, 진로변경</li> </ul> </li> <li>○ 2018학년도부터 중도탈락 사유 분석을 세분화하여 분석한 자료를 중도탈락 방지를 위한 데이터로 활용 예정임</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 군입대로 중도탈락하는 경우가 있음. 자격증 취득은 응시접수 원서만 내면 군입대 연기 가능함을 고려. 수료를 하고 싶은데 영장이 나온 경우 자세히 안내를 해주고 만약 법령 개정이 필요하면 서울시와 협의. 관심을 가지고 서울시와 협의하여 원하지 않게 군입대로 중도탈락하는 경우가 없도록 조치하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입대연기가 가능하다는 부분을 군입대로 중도탈락 하려는 교육생에게 충분히 안내하여 중도탈락 예방</li> <li>○ 모집 홍보 및 신입생 OT시 병역 연기 가능하다는 공지하고 있으며, 재학생 문의 시 수료 후 군입대하도록 권유하고 있음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주기적인 상담을 통해 군입대로 고민하는 교육생에 대한 입대연기 방법 및 입대연기의 필요성 강조</li> <li>○ 모집요강과 입학시 적응교육 시간에 내용을 강화하여 입영연기를 선택할 수 있도록 지도 강화하겠음</li> </ul>

## 건의사항

건의사항	조치결과
<p>○ 위탁 운영 법인의 전입금과 관련 남부만 있고 북부는 전입금 없으며 동부 중부는 학교라 없다. 통일이 필요한지 검토하여 보고해주시기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 남부기술교육원 법인전입금(후원금)은 매년 2억원이며 인건비,기관운영비,연구개발비,교육훈련비,시설장비유지비용도로 집행하고 있음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 회의를 통해 전입금에 대한 통일 필요 유무 결정</li> </ul>
<p>○ 교육생 노동인권교육이 필요하다고 판단됨 노사 관계가 나빠지는 것은 소통의 문제로 노동자의 권리 의무 책임에 대하여 취업 전 기술교육원에서 교육하는 것이 필요할 것으로 판단됨. 노동권리장전 등을 기술교육원 배포하여 교육이 잘 진행될 수 있도록 노력해주시기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울노동권익센터와 연계하여 노동인권교육을 교육생 및 교직원을 대상으로 실시 중에 있음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노동권리장전을 배부받아 교육생들에게 배포하도록 하겠음               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 휴게실 등 노동권리장전을 비치하여 자유롭게 구독 가능케 함</li> </ul> </li> <li>○ 2018년 서울노동권익센터와 연계하여 상.하반기 2회 실시</li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>○ 서울시와 긴밀히 상의하여 훈련생들이 좀더 좋은 직장에 취업할 수 있도록 해야할 것임. 조리학과 학생들을 푸드트럭 창업으로 연계하는 등 노력 필요</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관광조리과, 글로벌한식과 등 조리관련 학과 교육생을 대상으로 창업교육 실시 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학과 수업 중에도 창업에 관심있는 학생을 대상으로 관련 내용 상담 및 교육 실시</li> </ul> </li> <li>○ 서울신용보증재단과 연계하여 예비창업자를 위한 창업 및 SNS마케팅 교육 실시</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 창업 세분화 교육 '푸드트럭' 창업교육 실시</li> <li>○ 훈련생들이 우수업체에 취업할 수 있도록 더욱 많은 서비스를 제공하고, 창업희망자에게는 교육을 통하여 창업으로 연계되도록 노력하겠음</li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>○ 작년 행감 때 제출했던 최근 3년 간 취업률 자료의 수치와 올해 제출한 자료의 수치가 다름. 전년도 취업률 산정 기준(4대보험이 되는 직장)이 달라져서 취업률이 낮아진 건 이해하는데 올해 자료도 같은 기준이 적용이 되었을텐데 작년과 겹치는 연도의 취업률 수치도 다름. 이는 성실한 자료제출로 보기 어려워 제대로 된 행정감사를 실시할 수 없음. 제출한 다른 자료의 신뢰성도 담보할 수 없음. 교육생들의 취업률이 기술교육원의 성과 중 큰 부분을 차지하는 만큼 철저한 관리와 자료제출 요망</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전년도 취업률 자료와 제출한 자료의 내용이 일치함</li> <li>○ 제출한 자료의 수치가 다른 것은 전년도 실적의 경우 제출기준일이 실적이 완료되지 않고 진행 중인 수치이므로 차이가 발생되었음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 추후 취업률 등 수치와 관련된 자료 제출시 신뢰성이 담보될 수 있도록 자료작성에 만전을 기하도록 하겠음.</li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>○ 보유장비 내구연한에 대해 지난번 행정사무 감사에도 지적한바 있음. 내구연한이 20년 이상 경과한 장비가 동부에 많은데 안전에 문제가 있다고 봄. 특히 LPG가스통 등 안전과 밀접한 관계가 있는 장비는 철저한 관리가 필요함. 서울시와 협의 위험요인 있는 것은 예산 반영하여 교체하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2년마다 정기 재물조사 및 수시 재물조사를 통해 장비에 대한 전수조사 실시하여 내구연한이 경과한 장비를 불용처분 하고 있음</li> <li>○ 교육생 안전에 위험요소가 많은 내용연수가 초과된 노후장비에 대하여 매년 사업계획을 수립하여 신규 장비로 교체하고 있음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 내구연한 경과장비는 정기재물조사 후 불용처리에정이며 예산을 확보하여 순차적으로 교체할 예정임.</li> </ul>
<p>○ 안전사고 관리분야에 큰 사고는 없었으나 부주의에 의한 안전사고가 있음. 또한 향후 자료 제출시에는 손가락부상으로 통칭 하지 말고 좀 더 구체적으로 부상 내용을 기재 제출바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교육생 및 안전사고 예방을 위한 안전교육을 강화하고 사고 발생시 신속히 조치</li> <li>○ 교육생들의 안전사고 발생건 수 보고시 의사 소견서 또는 진단서를 근거로 병명을 기록하고 있음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자료 제출 시 부상에 관한 상세한 내용을 기재하겠음</li> <li>○ 칼에 손가락을 베이거나 재봉기 바늘이 손가락을 관통해 생긴 부상이 많으므로 손가락 부상으로 통칭하여 정리하였으나 향후 구체적으로 부상내용 기입하겠음.</li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>○ 통합운영위원회 여성 비율이 16%로 낮고 기술교육원별 운영위원회의 경우 동부 42% 중부 20% 북부 20% 남부 30%로 여성비율이 나타남. 최소 40프로 이상이 되도록 노력할 것. 특히 동부기술교육원은 산학협력위원회, 발전위원회 등 위원회로 취업률 제고를 위해 여성비율 높여 주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 통합운영위원회 남성 10명, 여성 3명으로 여성비율이 23%로 낮은 편임. 각 교육원별 운영위원회도 여성비율이 30%미만으로 조사 되었음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산학협력위원회, 발전위원회 위원 위촉 시 기술교육원과 연관있는 여성위원을 위촉을 통해 여성비율을 높이겠음</li> </ul>
<p>○ 기술교육원 거주지 인근 지역별로 많이 있음. 마포, 서대문, 은평 등 서북권에는 기술교육원이 없는데, 효용성이 높다면 장기적으로 서부에 설치할 필요가 있음. 상대적 기회를 누릴 수 있도록 원장님 차원에서 논의해서 서울시에 건의해보기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 거주지 인근 지역에서 많이 지원하여 훈련에 참여하는 참여율이 높은게 사실이며 상대적 서북권 시민에게는 참여기회가 적음이 현실임</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해소차원으로 서북권에 기술교육원 설치는 많은 예산과 준비가 필요한바 장기적인 검토를 요함</li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>○ 북부교육원은 남성비율이 높음. 이는 과정 때문에 북부 여성들 접근이 어려울 수 있다고 판단됨. 차츰 과정을 바꾸어 여성이 많이 올수 있도록 하는 게 동북부 여성들이 접근하는 기회가 될 수 있음. 내부적으로 여성 30%이상 되도록 목표를 가지고 접근해주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 북부기술교육원의 학과운영은 자동차정비, 산업설비, 전기전자 등 국가기간전략산업 위주의 학과를 운영함으로써 비교적 남성들이 접근하기 쉬운 직종만을 운영하는게 현실임</li> <li>○ 2018년도 4차산업 분야로 학과개편(멀티미디어3D프린팅, IOT융합프로그래밍, 바이오메디텍 등)을 실시하여 여성 진입이 늘어날 것으로 기대하고 있음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 향후 학과개편은 여성들이 선호하는 직종으로 개편을 단행할 예정임</li> </ul>