
주요업무 보고

2018. 2.

□ 2018년 예산현황

○ 2018년도 예산 총괄표

(단위 : 백만원)

수 입		지 출	
계	14,377	계	14,377
출 연 금	13,540	일반관리비	5,824
사 업 수 입	324	정책사업비	8,249
사업 외 수 입	13	예비비	304
잉 여 금	500		

○ 2017년 대비 예산 증감현황




(단위 : 백만원)

구 분	2017년	2018년	전년대비	
			증감	증감률
합 계	11,968	14,377	2,409	20.1%
중장년층 인생 재설계 및 사회참여 지원	5,361	8,249	2,888	53.9%
1. 맞춤형 캠퍼스 교육 및 상담 콘텐츠 제공	1,232	1,691	459	37.2%
2. 50+세대 이슈 발굴 및 정책 연구	634	578	△56	△8.8%
3. 정책동향리포트	88	62	△26	△29.9%
4. 정책개발을 위한 포럼	195	60	△135	△69.2%
5. 정책홍보 및 문화확산을 위한 사업	1,451	968	△483	△33.3%
6. 생태계 활성화를 위한 지원사업	408	416	8	2.0%
7. 모델발굴 및 지원 체계 구축	406	536	130	32.0%
8. 주도혁신 일자리 모델 사업	120	136	16	13.8%
9. 정보시스템구축	817	1,293	476	58.2%
10. 50+ 캠퍼스기반 구축 및 운영관리	10	2,509	2,499	24988.9%
일반관리비	6,582	5,824	△758	△11.5%
예비비	25	304	279	1125.8%

※ 2017년 서울시 보조금 「보람일자리」 사업예산 2,213백만원 별도

※ 2017년 2개 캠퍼스 → 2018년 3개 캠퍼스 운영

□ 주요 시설현황

시설명	시설현황	
서울시50+ 서부캠퍼스	- 개 관 일 : 2016.5.2. - 위 치 : 서울특별시 은평구 통일로 684 서울혁신파크 8동 - 연 면 적 : 3,956㎡, 지하1~지상 4층 - 주요시설 : 모두의 부엌, 상담센터, 교육실, 대강당 등	
서울시50+ 중부캠퍼스	- 개 관 일 : 2017.3.6. - 위 치 : 서울특별시 마포구 백범로 31길 21 서울복지타운 내 - 연 면 적 : 4,509.9㎡, 지하1~지상 4층(캠퍼스관리면적 3,683㎡) - 주요시설 : 50+의 서재, 상담센터, 교육실, 대강당 등	
서울시50+ 남부캠퍼스	- 개 관 일 : 2018.3.5. - 위 치 : 서울특별시 구로구 오류로 36-25 - 연 면 적 : 5,714㎡, 지하3~지상 4층(캠퍼스관리면적 3,755㎡) - 주요시설 : 상담센터, 교육실, 대강당, 공유사무실 등	
[수탁시설] 서울특별시 도심권50+센터	- 수탁기간 : 2017.7.1.~2019.6.30.(2년) - 위 치 : 서울시 종로구 수포로 26길 28 동의빌딩(5개층 임대) - 연 면 적 : 1,053.14㎡, 지하1~지상2층, 지상7~8층 - 주요시설 : 교육실, 회의공간, 좌식형 모임공간 등	

II. 비전과 경영전략

□ 비전과 경영전략

○ 미션 및 비전

미션

서울시 50플러스의 새로운 인생비전 창조

비전

인식의 전환
새로운 노년의 상 제시

삶의 질 향상
균형 잡힌 인생 재설계

참여와 나눔
사회참여와 경험 나눔

전략

현장중심

현장중심의 맞춤형
정책, 실행력 강화

혁신적 차별화

고령화 사회 이슈에 대한
혁신적 대응으로
기존 단체와의 차별화

거버넌스 강화

유관기관 네트워킹
협력, 연대, 조정을 통한
시너지 창출

지속가능경영

운영 효율 및 전문성
지속가능경영 모델

○ 경영전략

50+

전환 : 삶의 전환, 인식의 전환

조화 : 일과 삶의 균형, 사익과 공익의 균형

희망 : 새로운 경험과 관계망을 통한 서울50+모델 만들기

왜 50+인가, 무엇을 위한 50+인가, 우리에게 더할 것과 뺄 것은 무엇인가

□ '18년 주요 사업계획(5대 분야, 10대 사업)

5대 분야	10대 사업
50플러스 캠퍼스의 효율적·안정적 서비스 제공	① 맞춤형 캠퍼스 교육 및 상담 콘텐츠 제공 ② 50+ 캠퍼스 기반구축 및 운영관리
50플러스 정책 연구	③ 50+세대 이슈발굴 및 정책연구 ④ 정책동향리포트 발간 ⑤ 50+정책개발을 위한 포럼
50+문화 확산 및 협력생태계 강화	⑥ 50+정책홍보 및 문화확산을 위한 사업 ⑦ 50+생태계 활성화를 위한 지원사업
50+ 일 모델 개발, 확산	⑧ 50+일자리 모델 발굴 및 지원체계 구축 ⑨ 50+주도 혁신 일자리 모델사업
효율적, 지속적 운영을 위한 기반조성	⑩ 정보시스템 구축

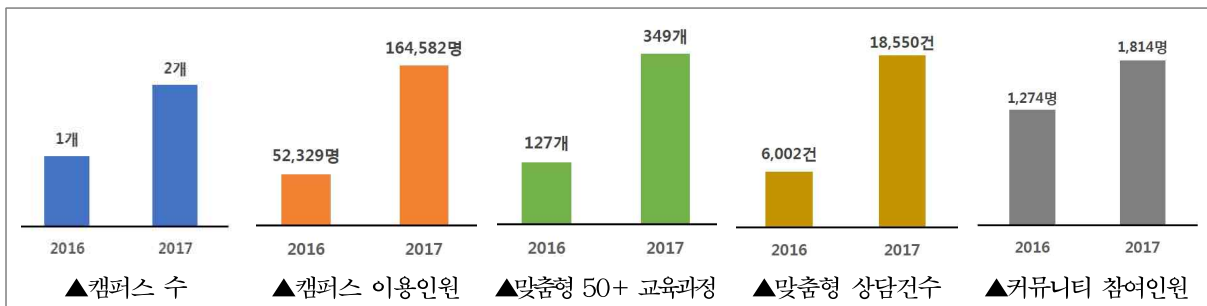
Ⅲ. 2017년 주요성과

□ 50+정책의 대표모델로의 자리매김

- 50+정책의 대표 우수사례로 국내·외 전파·확산
 - OECD 공공부문 혁신사례 선정
 - 부산, 대전, 충남, 울산, 광주, 경기도, 인천 등에서 50+재단 및 캠퍼스 벤치마킹
 - 50+캠퍼스 운영모델이 신정부의 “신중년재충전센터”로 전국 확산

□ 50+세대의 인생재설계를 위한 플랫폼, 캠퍼스 운영 활성화

- 두 번째 50+캠퍼스 개관 : 50플러스 캠퍼스 1개('16) → 2개('17)
- 캠퍼스 이용인원 16만명 : 52,329명('16) → 164,582명('17)
- 맞춤형 교육과정 전년대비 2.7배 : 127개 과정/4,706명('16) → 349개 과정/9,714명('17)
- 50+를 위한 맞춤형 상담 3.1배 : 6,948건('16) → 18,550건('17)
- 커뮤니티 참여자 42% 증가 : 128개/1,274명('16) → 201개/1,814명('17)



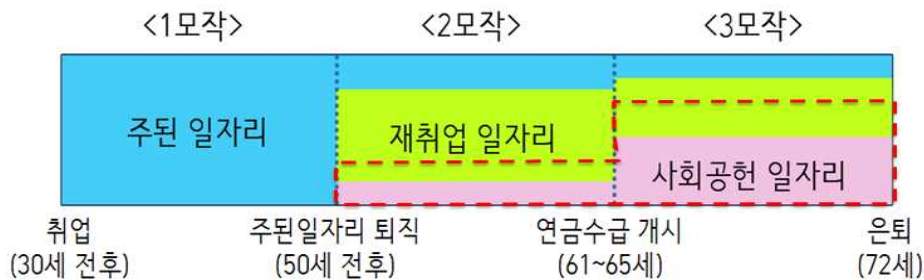
□ 50+정책 수립 및 정책 실행 활용도 높은 연구 추진

- 정책연구 및 실행연구 확대 : 5건('16) → 7건('17)

50+정책수립의 기초 자료 생성	현장 맞춤형 연구 개발
<ul style="list-style-type: none"> ▶ <국내외 정부 및 민간의 50+ 정책·사업 실태 연구>, <서울시 50+정책 중장기 발전전략> → 50+정책기반 및 체계구축 ▶ <서울시 50+세대 실태 및 수요 조사 연구> → 경제, 소득, 사회활동, 건강, 삶의 질 등 50+세대 현황 및 욕구조사분석 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ <서울시 50+종합상담시스템 구축 연구>, <50+상담센터 콘텐츠 개발 연구> → 50+캠퍼스 상담센터 운영 시스템 및 매뉴얼 제공 ▶ <50+인재관리 데이터베이스 구축 연구> → 50+포털시스템 인재풀 DB 구축 ▶ <공공·민간영역 50+일자리 분석 및 신규 일자리 개발 연구> → 50+세대 일자리 모델 도출

□ 50+일 모델 발굴 확대 및 앙코르 커리어 전환 지원 본격화

- 50+일 모델 14개 신규 발굴 ('16년 8개 대비 75% 증가)
 - 전년에는 없었던 혼합형 일 모델 7개 및 대기업 협력 일 모델 발굴



2017년 8월 발표 고용노동부 발표 <신중년인생 3모작 개념도>

50+재단 일자리 영역

- 재단 운영 보람일자리가 50+세대 대표 사회공헌 일자리 모델로 자리매김
 - 보람일자리 10개 분야 472개('16) → 13개 분야 553개('17)로 확대
 - 재단 운영 사업 13개 분야 : 취약계층지원 사회서비스 4개, 청(소)년 지원 세대결합형 5개, 50+당사자 지원형 3개, 제3섹터 지원형 1개
 - 서울시 차원 보람일자리 운영 지원 : 성과 공유회 개최 및 사례집 발간 보람일자리 관리시스템 개발 등
- 50+창업경진대회 및 인큐베이팅을 통해 7개팀 지원
- 앙코르 커리어로의 전환지원 프로그램 총 1,221명 참여
- 50+일 지원을 위한 공유사무실 운영 및 인재풀 DB 818건 구축

□ 50플러스 문화 확산 및 협력 생태계 강화

- 통합홍보시스템 활성화로 50+정책과 재단 홍보강화 및 기관 브랜드 가치 향상
 - 집중홍보를 통한 이용자 모집 활성화(교육과정 정원 대비 신청률 175.8%)
 - 홍보채널(홈페이지, 블로그, 페이스북)를 통한 일상홍보 : 1,407건 홍보콘텐츠 생산/ 432,053건 조회
- 50+당사자가 주도하는 단체의 발굴 및 성장단계별 육성 지원 확대
 - 50+단체지원 : 27개('16) → 30개('17)

IV. 2018년 주요성과목표

“미래세대 50+의 새로운 인생비전 창조”



□ 50+ 시민을 위한 맞춤형 교육·상담 서비스 확대

- 인생2막의 꿈을 펼치는 플랫폼, 50+ 캠퍼스 확충 : 1개(17년 2개→18년 3개)
- 50+세대의 새로운 인생비전 설계 지원을 위한 교육콘텐츠 제공 : 11,500명
- 50+ 캠퍼스를 기반으로 교육, 상담, 일자리 등 종합체계 마련 : 150,000명
- 50+ 컨설턴트와 함께 하는 ‘인생2막 길찾기’ 상담 확대 : 15,000명

□ 정책 연구 기능강화를 통한 50+ 정책 리더십 선도

- 재단의 싱크탱크 기능 강화를 위한 50+ 정책연구 확대 : 10개 과제
- 체감도 높은 정책의제를 발굴을 위한 당사자 주도형 연구사업 추진 : 10건
- 정책동향리포트 발간을 통해 시의성 있는 50+ 정책정보 제공 : 5건
- 정책 수립 및 현장 적용가능한 이슈 개발을 위한 50+ 포럼 개최 : 8회

□ 인생2막을 빛내는 직업전환 기회로의 50+ 일모델 개발

- 일자리 발굴 중점분야의 확장을 통한 일 모델 발굴 강화 : 16건
- 인생2막을 빛내는 직업전환 기회로의 사회공헌일자리 발굴 지원 확대 : 700명
- 앙코르커리어 전환을 위한 차별화된 교육 콘텐츠 제공 : 350명
- 일자리 매칭을 위한 50+세대 일 필요 및 역량 DB축적 확대 : 1,200명

□ 기관 및 기업과의 촘촘한 협력체계를 통한 50+ 파트너십 강화

- 50+ 당사자가 주도하는 단체 발굴 및 성장단계별 육성 지원 : 30건
- 커뮤니티를 통한 50+ 당사자 주도의 자율적인 활동 지원 : 260건
- 전문성과 자원을 보유하고 있는 민·관·학 협력기관 발굴 확대 : 20건

2018년 성과 약속 지표

분야	지 표 명	단위	2015	2016	2017		2018	2019
					목표	실적		
캠 퍼 스 활 성 화	캠퍼스 개관·운영	개	-	1	3	2	3	6
	캠퍼스 교육과정 참여인원 (실인원)	명	-	4,706	7,000	9,714	11,500	20,000
	캠퍼스 이용인원(연인원)	명	-	52,329	100,000	164,582	150,000	250,000
	50+상담센터 상담건수 (온라인상담 포함)	건	-	6,948	10,000	18,550	15,000	20,000
정 개 책 발	정책·기획연구(건수)	건	-	5	7	7	10	10
	당사자연구(건수)	건	-	6	10	10	10	10
	정책동향리포트 발간(건수)	건	-	3	5	7	5	5
	50+ 포럼 (국제포럼, 정책개발포럼, 앙코르50+포럼, 더하기포럼)	회/명	-	6/650	8/700	11/1,356	8/700	8/700
5 0 + 일 모 델 개 발	50+일 모델 개발건수	건	-	8	12	14	16	20
	공헌형 일자리 참여자수	명	-	472	500	553	700	1,000
	앙코르 전직 교육 참여자수	명	-	30	200	1,221	350	500
	50+세대 일 필요 및 역량 DB축적	명	-	581	800	818	1,200	2,000
민 관 협 력 대	50+ 단체지원	건	-	27	30	30	30	30
	50+ 커뮤니티 지원	건	-	128	200	201	260	300
	기관 및 기업 협력	건	-	13	16	17	20	24

V. 주요 업무

1 50플러스 캠퍼스의 효율적·안정적 서비스 제공

2 50+ 정책을 선도하는 연구

3 50플러스 문화 확산 및 협력 생태계 강화

4 50+ 일모델 개발·확산

5 지속성장을 위한 정보시스템 구축 및 운영

1. 50+ 캠퍼스의 효율적·안정적 서비스 제공

1-1. 50+맞춤형 교육콘텐츠 개발, 제공

1-2. 50+맞춤형 상담콘텐츠 개발, 제공

1-3. 50플러스캠퍼스 기반구축 및 운영관리

사업목적

- 50+세대들의 인식 전환, 새로운 커리어 탐색 및 확장을 위한 교육프로그램 제공
- 다양한 파트너십, 수요에 기반한 교육과 활동(일) 연계 강화

 '17년 추진실적

- 학기제 교육과정 운영
 - 겨울학기(1~2월), 1학기(3~6월), 여름학기(7~8월), 2학기(9~12월)
- 교육운영실적(1~12월) (단위 : 개, 명)

구 분	계	서부캠퍼스			중부캠퍼스		
		인생재설계	커리어모색	일상기술/기획	인생재설계	커리어모색	일상기술/기획
개설과정	349	75	44	63	66	59	42
모집결과	9,714	3,019	1,137	1,125	2,663	1,187	583

 '18년 추진계획

- 50+인생학교 고도화
 - 50+인생학교 운영체계 구축, 인생학교 커리큘럼 고도화, 연령별·경력별·육구별 맞춤형 운영, 총동문회 구성을 위한 워크숍
- 가능성이 확인된 콘텐츠 고도화, 확산
 - 관광(여행)/세대통합(주거)/제3섹터/IT/마을미디어/창직·창업/시니어비즈니스/마을, 대학 연계 분야 콘텐츠 고도화, 전문화, 체계화
- 커리어모색학부를 중심으로 한 유망 신규 직종 과정 개설
 - 당사자 육구, 수요 기반, 미래 트렌드 반영한 신규 과정 발굴과 진행
- 권역기반 지역 자원 활용 확대 및 교육-일-활동연계 강화
 - 교육 수료 후 지역사회 일, 활동 기회 확대

 소요예산 : 1,432,906천원

 추진일정

- 학습설계 및 50+캠퍼스 교육과정 수강생 모집 : 1~2월, 7~8월
- 정규학기(인생학교) 운영 : 3~6월, 9~12월
- 50+당사자 주도형 프로그램 (계절학기) : 1~2월, 7~8월
- 지역자원 발굴 및 50+파트너십 구축(상시) : 1~12월

1-2

50+맞춤형 상담콘텐츠 개발, 제공

□ 사업목적

- 생애설계 7대 영역 상담 체계화, 고도화
- 교육→상담→일, 활동 연계 서비스 강화로 원스톱 서비스 지향

□ '17년 추진실적

- 상담내용 : 7대 영역(일, 재무, 사회공헌, 사회적 관계, 가족, 여가, 건강) 상담 및 컨설팅, 전문기관 연계 상담(법, 심리상담 등)

- 상담센터 운영 실적 : 18,550명 (단위 : 건)

구 분	계	방문상담	전화상담	컨설턴트1:1상담
총 계	18,550	2,309	14,232	2,009
서 부	9,572	1,362	7,277	933
중 부	8,978	947	6,955	1,076

□ '18년 추진계획

- 50+컨설턴트 맞춤형 상담
 - 1:1 맞춤형 생애설계 상담 및 컨설팅
 - 맞춤형 학습설계 상담 및 50+관련 정보제공
 - 지역축제, 박람회, 전직지원교육 등 찾아가는 생애설계상담서비스
 - 진로/경력 탐색 과정 내 50+컨설턴트 그룹상담
- 시니어 프로보노 변호사의 법률 멘토링 상담
- 전문기관 파트너십 구축 분야별 전문상담
 - 국민연금공단, 건강가정지원센터, 대한법률구조공단, 의료협동조합 등
 - 상공회의소 및 일자리지원센터 구인구직 등 일자리상담
- 50+컨설턴트 수퍼비전 및 상담 우수사례 발굴

□ 소요예산 : 257,483천원

□ 추진일정

- 학습설계 및 50+컨설턴트 생애설계상담(상시) : 1~12월
- 50+컨설턴트 생애설계상담소 운영 : 3~6월, 9~11월
- 시니어 변호사 법률상담 및 멘토링(상시) : 3~11월
- 전문기관 연계 분야별 상담(예약제, 월1회) : 3~11월
- 기타 찾아가는 상담 서비스(비정기적) : 분기별 1회
- 50+컨설턴트 수퍼비전 및 상담 우수사례 발굴 : 분기별 1회

1-3

50플러스캠퍼스 기반구축 및 운영관리

사업목적

- 일과 배움, 복지정책 실현을 위한 50+세대의 지역거점 역할로서의 캠퍼스 공간을 활성화

'17년 추진실적

- 50+캠퍼스 이용인원

합 계	서부캠퍼스	중부캠퍼스
총164,582명/1일평균 306명	총89,185명/1일평균 303명	총75,397명/1일평균 309명

- 50세대 자율적 이용 활성화를 위한 캠퍼스별 특성화 공간 활용
 - 서부캠퍼스 '모두의 카페', '50+학생회관' 운영
 - 중부캠퍼스 '모두의 부엌', '50+서재' 운영
- 공간의 안전성 및 기능개선을 위한 노력
 - 안전관리를 위한 화재 대피 훈련 실시(3회, 5월, 8월, 11월)

'18년 추진계획

- 50+이용 활성화
 - 권역별 환경 수요에 맞는 공간운영의 방향성 자문
 - 커뮤니티, 창업·창직을 위한 인큐베이팅 등 공간 제공을 위한 안전성 편리성 강화
 - 모두의 카페, 부엌, 서재 등 협력 사업프로그램 진행을 위한 공간유지관리
- 공간의 안전성 및 기능개선
 - 재난 및 안전관리 프로그램 운영
 - 효율적 시설관리 및 기능개선
 - 공간 환경개선 및 친환경적 시설 운영

소요예산 : 2,508,894천원

추진일정

- 기본계획 수립, 전문가 자문 : 1~2월
- 시민이용 활성화 프로그램 운영 : 1~12월
- 공간 안전성 및 기능개선 : 수시

작성 자

캠퍼스 경영지원실장 (서부)김형태 ☎460-5210 (중부)이수인 ☎5210 (남부)정형미 ☎5310

2. 50+ 정책을 선도하는 연구

2-1. 50+정책 · 기획연구

2-2. 50+당사자연구

2-3. 정책동향리포트 발간

2-4. 50+정책개발포럼

2-5. 50+국제포럼

2-1

50+정책 · 기획연구

사업목적

- 50+정책, 사업 추진을 위한 방향 설정 및 설계를 위한 기초 연구, 시스템 개발 및 인프라 구축 연구를 통해 서울시 50+정책과 사업의 주도성 확장
- 50+교육, 상담, 일자리 영역의 실행 연구를 수행하여 50+캠퍼스 및 50+센터의 안착과 활성화에 기여

'17년 추진실적

- 50+정책기반 및 체계 구축, 50+육구조사분석, 현장 맞춤형 연구개발 분야의 연구를 수행하여 연구보고서 7종, 현장 매뉴얼 2종 발간
- 50+정책수립을 위한 기초자료 생성, 50+캠퍼스 및 센터 운영에 필요한 실행 매뉴얼 발간 등 활용도 높은 연구 결과물 생산

'18년 추진계획

- 50+ 특성에 따른 맞춤형 지원 정책 방안 도출
 - 50+세대의 특성을 규명하는 기초 연구, 정책 방안 연구, 사업 추진을 위한 시스템 및 인프라 개발 관련 연구 추진
 - 「서울시 50+세대 유형화 및 특성별 지원 방안」 등 총3건
- 현장기반의 실행연구 강화를 통한 50+캠퍼스/센터의 서비스 품질 제고
 - 서울시 50+정책을 반영하고 50+캠퍼스/센터 활성화를 위한 연구 추진
 - 「중소벤처기업 일자리 모델 개발 연구」 등 총7건

소요예산 : 488,000천원

추진일정

- | | | |
|-------------------|---|--------|
| ○ 연구설계 및 연구계획서 작성 | : | 1~3월 |
| ○ 착수보고회 | : | 3~6월 |
| ○ 중간평가 및 최종 평가 | : | 4~10월 |
| ○ 전문가 자문 및 심의 | : | 3~10월 |
| ○ 최종보고회 및 보고서 발간 | : | 10~11월 |

[붙임] 2018년 50+정책·기획 연구과제

구분		세부 내용
정책 연구	50+세대 실태 기초 연구 및 지원 방안 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시 50+세대 유형화 및 특성별 지원 방안 • ‘서울시 50+세대 실태 및 수요조사 연구(2017년)’등 재단의 조사 데이터 및 공공 통계 조사 데이터를 기반으로 서울시 50+세대를 유형화하고 제2인생설계 지원과 관련하여 그 특성을 분석 • 서울시 50+세대 유형화 연구에 기반하여 정책 연구가 필요한 집단을 선택하고 각 집단별 특성에 맞는 제2인생설계, 교육, 일자리, 상담 등의 지원 정책 방안 도출
	50+정책 인프라 및 시스템 구축 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 50+캠퍼스 및 50+센터의 성과지표 개발 • 50+캠퍼스/센터의 운영성과에 대한 지표 개발. 50+캠퍼스/센터의 비전, 목표에 따른 성과 개념을 정의하고 성과 정의에 따른 운영 성과 평가 지표 개발 ○ 50+ 인생설계 교육프로그램 평가지표 개발 • 캠퍼스 교육사업실에서 활용하는 교육평가지표, 만족도지표를 분석하고, 교육 성과개념을 수립하여 캠퍼스 프로그램 운영 결과 및 성과를 평가할 수 있는 지표를 개발
실행 연구	50+상담	<ul style="list-style-type: none"> ○ 50+ 인생설계 상담진단지 개발과 연계 교육프로그램 개발 • 50+세대 상담에 특화된 진단지를 개발하고, 진단지를 활용한 컨설턴트 상담 교육 프로그램 개발 및 시범 교육 운영
	50+교육	<ul style="list-style-type: none"> ○ 50+ 후반기 인생설계 교육과정 개발 • 국내외 인생후반기 생애설계 교육체계 조사 분석 및 50+재단의 미션, 비전, 가치, 전략에 부합하는 50+캠퍼스/센터의 교육과정 체계화 연구
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 50+세대의 디지털 정보화 실태 분석과 정보화 교육과정 개발 • 정보화 시대에 디지털 문해 차원에서 50+세대에 대한 기존 실태 조사 데이터 분석 • 조사 분석 결과를 기반으로 캠퍼스/센터에서 활용 가능한 교육과정 제안
	50+일	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중소벤처기업 일자리 모델 개발 연구 • 중부캠퍼스 ‘장년 인재 서포터즈’ 과정, 남부캠퍼스 중소기업 일자리 발굴 사업을 모니터링하고, 50+세대의 중소기업 일자리 모델 개발
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 제3섹터 일자리 모델 개발 • 중부캠퍼스 ‘50+사회적기업전문인력’ 양성과정, 서부캠퍼스의 NPO 펠로우, 사회적기업 펠로우 등 제3섹터 일자리 연계 프로그램을 모니터링하고, 확산가능한 제3섹터 일자리 모델 개발
50+생태계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보람일자리 성장 모형 개발 • 컨설턴트, 학습지원관 등 보람일자리 직종 중 대표적 직종을 선정하고 각 직종의 성장 모형 탐구. 예산지원을 받는 ‘보람일자리’에서 독립적으로 발전할 수 있는 가능성을 모색하고 성장 모형을 제시 ○ 50+커뮤니티 현황 분석 및 활성화 방안 • 50+캠퍼스의 50+커뮤니티 현황 분석 • 50+ 커뮤니티의 성장 로드맵 및 지속가능성을 위한 활성화 방안 연구 	

사업목적

- 50+세대가 자기 삶의 연구자가 되는 경험과 기회를 제공함으로써 체감도 높은 정책의제를 발굴하여 50+정책의 실효성 제고

 '17년 추진실적

- 50+당사자연구 10개팀 공모 선정 후 연구비 지원
- 추진 결과물: 50+당사자연구보고서 10건, 스토리북 1건, 성과영상 1건
- 연구자의 연구역량향상, 연구의 질제고를 위한 다양한 프로그램 운영 : 오리엔테이션, 워크숍, 연구지원단 운영, 평가단의 평가 및 컨설팅

 '18년 추진계획

- 50+연구자그룹 선정 및 운영
 - 대상 : 경험과 실천적 연구력을 갖춘 50+세대 시민연구자(단체 또는 개인)
 - 방법 : 서류 심사 및 면접 심사를 통하여 선정
 - 지원규모 : 약 10 팀 내외 선정 / 그룹별 약 500~1,000만원 차등 지원
 - 공모주제 : 지정주제와 자유주제로 구분하여 공모
- 연구 수행 관리 / 연구 성과품 제작
 - 연구수행기간 : 약5개월
 - 연구수행관리 : 멘토링 등 연구 지원, 중간평가회 및 최종평가회 실시
 - 연구 성과품 : 당사자연구보고서, 스토리북, 성과영상 제작

 소요예산 : 90,000천원

 추진일정

- | | | |
|-----------------------------|---|--------|
| ○ 사업운영기획 및 사업계획 수립, 연구지원단구성 | : | 1~2월 |
| ○ 모집 공고 및 연구자 선정, 연구 착수 | : | 2~5월 |
| ○ 연구팀 워크숍 및 중간평가회 | : | 7월 |
| ○ 사업 운영 자문회의 | : | 6~10월 |
| ○ 연구팀 최종평가회 및 연구 완수 | : | 9~10월 |
| ○ 성과물 발간 및 홈페이지 게시 | : | 11~12월 |

2-3

정책동향리포트 발간

사업목적

- 정책결정자와 현장전문가에게 시의성 있는 50+정책정보 및 국내·외 정책 동향 제공
- 정책동향 리포트를 50+포털 자료실에 개방하여 50+연구 문화 선도

'17년 추진실적

- 온라인 <50+리포트> 총5회 발간: 발송결과(평균4,800건, 오픈율 28.4%)
- 오프라인 <50+해외동향리포트2017>, <50+리포트2017> 발간 및 배포(각 1,000부씩 인쇄, 관계기관 우편배포 및 재단/캠퍼스 비치)
- 해외통신원 4개국 9명 운영(총45편 원고 취합)

'18년 추진계획

- 국내 50+정책 동향 및 해외 동향 정보 발굴
 - 국내 50+지원정책 동향, 전망, 쟁점, 시사점, 서울 50+현황 및 욕구, 50+재단 및 캠퍼스(센터)의 성과물과 관련한 정보를 수집, 생산, 가공하여 동향 리포트 발간
 - 미국, 영국, 일본 등 선진 고령 사회 국가의 50+정책·사업, 활동사례 발굴하여 발간
- 온·오프라인 <50+리포트> 및 <50+해외동향리포트> 발간
 - 년 3회 온라인 <50+리포트> 발간. 50+포털 업로드, 이메일 발송
 - 년 2회 오프라인 <50+해외동향리포트>와 무크지<50+리포트>를 발간하여 서울시 및 의회 관계자, 유관기관, 전문가 등 배포
- 정책동향 리포트 추진 방식
 - 재단 연구 및 사업 성과물 가공, 국내·외 전문가 원고 의뢰, 기고 등
 - <서울50+해외통신원> 운영: 해외 조사 역량이 있는 국내·외 거주자 대상 공개모집 및 재계약을 통해 재단의 글로벌 50+네트워크 구축 활동, 해외 50+정책, 동향, 단체 활동 및 프로그램 등 직접 조사
 - <앙코르네트워크> 설립회원 활동을 통한 국외 50+기관의 활동내용 조사 및 확산

소요예산 : 62,000천원

추진일정

- 『50+리포트』 및 <서울50+해외통신원> 운영계획 수립 : 1~2월
- 『50+리포트』 제작 전문업체 선정, 계약 : 3월
- 『50+리포트』 기획, 원고모집, 제작, 발송 : 2~12월
- <서울50+해외통신원> 공개 모집 및 계약, 과제 수행 : 3~11월
- 『50+해외동향리포트』 발간 준비 및 발간 : 3~7월
- 사업성과평가회 및 해외통신원 활동 종료 : 11~12월

사업목적

- 50+당사자 및 이해 관계자 참여를 통해 50+정책 현황과 미래를 공유하고 사회적 욕구를 파악하는 등 50+정책을 개발하고, 50+개인 및 단체 등이 포럼에 참여하여 이슈 해결의 실행주체로 동참하도록 구상

 '17년 추진실적

- 서울시50플러스재단 창립 1주년 기념 50+정책포럼 (175명 참석)
 - 서울시50+정책의 현재와 미래 논의, 사례 공유, 캠퍼스 투어 등
- 제4회 앙코르50+포럼 (127명 참석)
 - 해외 연사 주제 강연 및 질의 응답, 자유토론
- 50+정책개발을 위한 전문가 포럼 (13명 참석)
 - 50+정책개발연구 발전 방안, 2018년 연구과제 자문 등 세부 논의

 '18년 추진계획

- 2018년 50+정책개발포럼
 - 2018년 연구과제의 성과를 공유 및 확산하고, 현장성 있는 정책 의제를 발굴하기 위한 정책개발포럼 (10월)
- 50+국내정책네트워크 간담회
 - 50+정책 실행기관 간 상호 협력적 관계를 모색하기 위한 간담회 실시
- 50+센터 종사자 워크숍
 - 50+재단·캠퍼스·센터 간 협력 체계 구축 및 역량 강화 워크숍 추진

 소요예산 : 20,000천원
 추진일정

- | | | |
|----------------------------|---|-------|
| ○ 50+정책개발포럼 운영기획 및 사업계획 수립 | : | 1~3월 |
| ○ 50+정책개발포럼 운영 자문회의, 간담회 | : | 4~6월 |
| ○ 포럼 및 워크숍 기획 및 준비 | : | 5~6월 |
| ○ 포럼, 간담회, 워크숍 개최 및 최종 평가회 | : | 7~11월 |

사업목적

- 50+세대의 인생재설계, 액티브 시니어로서의 삶과 사회공헌에 대한 국제동향 소개 및 담론형성의 장 마련
- 해외기관, 단체, 전문가를 초청해 베이비붐 세대 지원정책의 글로벌 동향을 소개하고 국내·외 현장경험 교류의 장 마련

 '17년 추진실적

- 〈서울50+국제포럼2017: 배움은 더 길게, 나눔은 더 가깝게〉 사전행사(2건), 본행사(1건), 사후행사(1건) 개최, 국외(3명)·국내(6명) 전문가 초청, 언론보도 12건, 총 참석인원 442명
- 〈앙코르네트워크〉와의 공동주최를 통해 재단의 글로벌 인지도 향상

 '18년 추진계획

- 추진방식 : 해외 전문가 초청 강연(2~3인)
- 추진내용 : 해외 50+정책·사업 강연, 국내·외 전문가 주제 토론
 - 주제(안) 50+세대의 지속가능한 사회참여를 위한 정책 생태계 구축
- 일 정 : 2018년 1회 추진(6월)
- 장소/규모: 재단/캠퍼스 시설, 혹은 서울시내 대규모 회의장(250명 내외)
- 초 청 자 : 아시아, 유럽의 50+관련 기관의 정책가 및 전문가

 소요예산 : 40,000천원

 추진일정

- 해외 연사 및 기관 조사 : 1~2월
- 〈해외50+전문가심포지엄〉 세부사업 계획 수립 및 초청인사 섭외 : 3~4월
- 〈해외50+전문가심포지엄〉 개최 : 6월
- 결과보고, 최종 성과물 정리 및 확산 : 7~11월

3. 50+ 문화 확산 및 협력 생태계 강화

3-1. 공익캠페인 및 홍보기획운영

3-2. 50+포털 콘텐츠 기획 및 제작

3-3. 50+문화확산 및 홍보

3-4. 50+단체 지원사업

3-5. 50+당사자 참여 플랫폼

3-6. 협력기반 기획사업

3-1 공익캠페인 및 홍보기획운영

□ 사업목적

- 새로운 장년층인 50+세대의 의미 있는 인생후반 모델 제시와 신문화 확산
- 통합홍보시스템 활성화로 50+정책과 재단 홍보강화 및 기관 브랜드 가치 향상
- 50+세대 참여 및 주도성 제고를 통한 사회적 영향력 확대

□ '17년 추진실적

- 공익캠페인 기획 및 실행 : 방송사 연계 KBS2 <다큐3일>, 가톨릭평화방송 <브라보마이라이프> 공개콘서트 기획 및 진행, 제1회 서울50+축제 2017개최 등
- 통합홍보마케팅

구 분		2016년	2017년
언론홍보	일간지/온라인/매거진	332(월평균27.6건)	545(월평균45.4건)
	방송/라디오	30	40
온라인홍보	SNS 팔로워수	596	6,872

□ '18년 추진계획

- 공익캠페인 기획 및 실행 : 민관협력 캠페인 <Generation To Generation> 진행, 캠퍼스와 센터 공동의 참여형 캠페인 <서울50+축제 2018> 진행
- 전략적 통합홍보 활성화 : 포털 오픈·학기별 수강생 모집·개관 등 시기별 전략홍보 실행, 방송·라디오·신문·인터넷 등 언론매체별 홍보전략 특화
- 온라인 소통채널 강화 : SNS, 뉴스레터 등 온라인 콘텐츠를 통한 시민소통 강화, 영상, 카드뉴스 등 새로운 트렌드에 적합한 콘텐츠 제작 확대
- 홍보물 제작 및 데이터베이스 공유 활용 : 홍보동영상, 연차보고서를 포함한 인쇄물, 사진/영상 등의 홍보물 DB제작과 확산

□ 소요예산 : 387,627천원

□ 추진일정

- 추진계획 수립 : 1~2월
- 언론홍보, 온라인 마케팅 운영 : 1~12월
- 뉴스레터, 홍보물 제작 : 2~11월
- 공익캠페인 추진 : 3~10월
- 공익캠페인 및 홍보마케팅 결과보고 : 12월

3-2

50+포털 콘텐츠 기획 및 제작

사업목적

- 50+세대를 위한 전문포털 운영으로 종합정보 서비스 플랫폼 구축
- 맞춤형 콘텐츠 기획 및 제휴 확대를 통한 50+포털의 콘텐츠 서비스 확대
- 50+중심의 다양한 콘텐츠 제작을 통해 50+신문화 확산 기반 형성

'17년 추진실적

- 통합 50+포털 활성화를 위한 콘텐츠 수요조사 및 분석 : 사이트 현황진단과 과제분석 및 개선점 파악, 50+포털 컨셉 및 전략 수립, 사용자 관점의 사용성 진단 및 가이드 마련
- 서울시 이모작지원과 2017년 운영사항 인계 및 사이트 재오픈 준비

'18년 추진계획

- 50+포털 아이덴티티 구축 : 포털의 목적과 의미, 정체성을 드러내는 슬로건 및 BI 개발, 포털에 대한 대외 메시지 일원화
- 50+세대가 직접 생산하는 콘텐츠 : 캠퍼스와 재단 사업을 통해 양성된 50+단체 및 당사자 필진구축운영 (앙코르스토리, 매거진, 멘토링컬럼 포함 연간 350여건 업데이트)
- 정기적인 시민참여 프로모션 기획 및 운영 : 상담, 온라인 커뮤니티 등 주제별 참여확산 및 활성화 프로모션 시행
- 콘텐츠 제휴 및 파트너 네트워크 확대 : 콘텐츠 제휴를 위한 MOU 체결, 캠퍼스, 센터, 50+커뮤니티, 시민기자단 콘텐츠 상호 공유
- 50+ 맞춤형 종합정보 제공 : 일자리, 지원정책 및 관련 정보 등 데이터 큐레이션 및 아카이빙 서비스 제공

소요예산 : 142,373천원

추진일정

- 기본운영계획 수립 : 1~2월
- 콘텐츠 기획 및 제작, 사이트 운영 : 2~12월
- 결과보고 : 12월

작성 자

홍보협력실장 이민정 ☎460-5060 담당 박 준 ☎5064

3-3

50+문화 확산 및 홍보

사업목적

- 전략적 온오프라인 홍보를 통한 50+ 캠퍼스에 대한 인지도 및 이용자 확대
- 홍보채널별 특성에 맞는 콘텐츠 생산 및 목표대상별 맞춤 홍보
- 50+ 콘텐츠 생산 및 스토리텔링을 통한 50+ 신문화 확산

'17년 추진실적

- 학기별 교육과정 집중홍보를 통한 이용자 모집
: 프로그램북 제작·배포 8만부, 신문광고삽지 79만부, 프로그램별 리플렛 2만3천부, 아파트게시판 홍보 3만5천부, 지정게시대 홍보현수막 20개, 지선버스 광고 7대(1개월), 지하철역 및 버스정류장 광고(3개월), 진입로 현수막 및 배너 15개, 인근지역 구청 및 유관기관 방문

*집중홍보(1학기·2학기): 모집정원 8,504명 대비 신청인원 14,951명 신청율 175.8%

- 홍보채널(홈페이지, 블로그, 페이스북)을 통한 일상홍보: 1,407건 홍보콘텐츠 생산/ 432,053건 조회
- 50+기자단 운영 및 콘텐츠 생산: 10명 122건 콘텐츠 생산

'18년 추진계획

- 학기별 온오프라인 집중홍보: 학기별 홍보물(프로그램북, 포스터, 신문삽지, 캠퍼스 종합안내서, 지정게시대 현수막, 웹포스터 등), 권역기반 옥외광고물(지하철역, 버스쉘터, 지선버스 등) 제작·배포로 다양한 50+세대 참여 유도
- 온라인 홍보채널 상시 운영: 홈페이지, 블로그, 페이스북 운영
- 50+콘텐츠 생산 및 활동사례 확산: 시민기자단 운영 및 콘텐츠 생산, 주요사업 기록 및 언론보도, 50+활동사례 정리 및 관리
- 지역기반, 50+신문화 모델 사업

소요예산 : 437,868천원

추진일정

- 온오프라인 집중홍보 및 광고(학기별) : 1, 2~4, 7, 8~10월
- 온라인 홍보채널 운영(상시) : 1~12월
- 50+콘텐츠 생산 및 활동사례 확산(상시) : 1~12월

3-4

50+단체 지원사업

사업목적

- 50+당사자가 주도하는 단체의 발굴 및 성장단계별 육성 지원
- 단체지원의 성과가 지역단위, 활동주제(영역)단위로 결합되어 시너지가 생성될 수 있도록 체계적 지원

'17년 추진실적

구분	공익활동지원	설립지원	계	예산
2016년	18건	9건	27건	90,000천원
2017년	21건	9건	30건	130,000천원

'18년 추진계획

- 50+단체 공익활동 지원 사업
 - 정책적 수요가 높은 의제를 효율적으로 구현하는 공익활동, 생애설계 7대 영역과 관련된 단체의 공익활동을 공개모집으로 신청, 선정 및 지원
 - 외부 컨설팅단을 구성, 운영하여 역량 있는 단체를 발굴하고 단체별 1:1 컨설팅 제공
- 50+단체 설립지원 사업
 - 캠퍼스의 단체 설립 프로그램 또는 커뮤니티플러스 사업 등을 통해 양성된 모임을 지속가능한 50+단체로 설립할 수 있도록 컨설팅 및 활동비 지원
 - 캠퍼스 기반의 밀착형 멘토링 프로그램 운영으로 단체설립을 위한 실제적 지원
- 50+거버넌스 및 파트너십 강화를 위한 50+민관 협력 워크숍 개최

소요예산 : 170,000천원

추진일정

- 추진계획 수립 : 1~2월
- 사업설명회 및 공모 : 2~3월
- 프로젝트 진행 : 4~10월
- 중간공유회 : 7월
- 사업평가 및 최종보고 : 11월
- 50+민관 협력 워크숍 및 결과보고회 : 12월

작성 자

홍보협력실장 이민정 ☎460-5060 담당:유태안 ☎5063
 캠퍼스 교육사업실장 (서부)황윤주 ☎460-5130 (중부)조한중 ☎5230 (남부)허은숙 ☎5330

3-5**50+당사자 참여 플랫폼** **사업목적**

- 커뮤니티를 통한 50+당사자 주도의 자율적인 활동 지원
- 다양한 50+커뮤니티 사례 발굴 및 활동 연계로 신중년 롤모델 확산

 '17년 추진실적

- 커뮤니티 활성화 지원 : 상시

계	서부캠퍼스	중부캠퍼스
201팀 / 1,814명	116팀 / 1,065명	85팀 / 749명

- 50+당사자 우수 콘텐츠 경진대회(피티데이) : 년 2회

구분	서부캠퍼스	중부캠퍼스
2017년 상반기	26개 중 6개 선정	-
2017년 하반기	63개 중 9개 선정	101개 중 10개 선정

- 수강생 작품 전시, 발표, 공연의 장(펼침스테이지) : 년 2회

계	서부캠퍼스	중부캠퍼스
총 47개 팀 456명 참여	전시, 공연, 강의 등 12개 팀 178명 참여	전시, 공연, 체험, 발표 등 35개 팀 278명 참여

 '18년 추진계획

- 대상 : 50+당사자(수강생), 50+단체 및 전문가, 50+커뮤니티
- 50+커뮤니티 발굴 및 지원(커뮤니티플러스)
 - 최소 5명 이상으로 구성된 주제별 커뮤니티에 따라 캠퍼스별 연 80~100개 팀 지원
- 50+당사자 콘텐츠 발굴을 위한 교육 콘텐츠 공모, 발표회
 - 50+세대의 경험, 지식, 사례 등을 교육 콘텐츠로 발표하는 피티데이를 통해 선정된 우수 콘텐츠 계절학기 강좌 개설(연2회 정례화)
- 교육과정 중심 년 1회 수강생 작품 전시 및 공연의 장(펼침스테이지)을 통한 건강한 50+문화 조성
- 50+커뮤니티 우수 활동 콘텐츠 공유(N개의 아카데미)
 - 커뮤니티 활동 콘텐츠를 확산함으로써 50+세대 활동모델 마련

 소요예산 : 146,100천원 **추진일정**

- 커뮤니티 지원(상시) : 2~12월
- 우수강의 콘텐츠 발표회, N개의 아카데미 : 1~2월, 7~8월
- 커뮤니티박람회, 수료생 공연 : 6월, 12월

3-6

협력기반 기획사업

사업목적

- 캠퍼스 이용자가 직접 참여하는 다양한 기획사업 개발을 통해 당사자 주도 강화
- 권역 특성을 반영한 프로그램을 기획 운영하여 협업체계 구축 및 파트너십 확장
- 만남과 소통의 복합문화공간으로서의 공간 조성을 통한 이용자 확대

'17년 추진실적

○ 자원연계 및 파트너십 기반 기획사업

- 베토벤 인문학(5회, 104명)/ 50+사회혁신 명견만리(4회, 34명)/
우리마을소극장(28회, 634명)/ 후지무라 센세의 시민강의(1회, 64명),
2017년 한영컨퍼런스(1회, 300명)/ 오감살롱(2회, 263명)/
달마다극장(7회, 128명)/ 50+파트너스데이(3회, 177명)/
모두의 축제(2회, 3,105명)/ 50+마음건강 따뜻한 말 한마디(3회, 330명)/
가차나눔 등 기획전시(2회, 265명)/ 큰마포를 바꾸는 작고 구체적인 살행 컨퍼런스(1회, 150명),
고령화 시대 가족의 변화와 대응 학술대회(1회, 92명)

○ 협업과 교류의 일상공간 구성·운영

- 연간 총 80,399명 이용 (모두의 카페 37,216명, 50+학생회관 6,073명,
50+의 서재 17,255명, 모두의 부엌 19,855명)

'18년 추진계획

- 지역자원조사 : 지역자원조사를 통한 콘텐츠 개발 및 협력 모색
- 50+당사자와 함께 기획 운영하는 프로젝트
 - 50+지역탐사, 북콘서트, 꿈꾸는 라디오, 모두의 축제, 기획전시 등
- 캠퍼스별 특성을 반영한 기획사업
 - 권역 내 다양한 50+관련 자원과의 연계를 통한 협력사업 실행
- 50+당사자 자치·참여 공간 운영 지원
 - 50+학생회관 자치운영 지원, 모두의 카페 전시참여 지원 등
 - 50+의 서재 부분개방, 커뮤니티 홀 배치 변경 조성, 내외부 사인물 정비 등

소요예산 : 100,000천원

추진일정

- 지역자원조사 : 3~5월
- 파트너십 기반 문화사업, 기획사업(매월) : 3~11월
- 50+당사자 자치·참여 공간 운영 지원(상시) : 1~12월

4. 50+일 모델 개발·확산

4-1. 공공·민간 파트너십 기반 50+일자리 모델 발굴

4-2. 보람일자리를 통한 공헌형 일자리 확산

4-3. 양코르커리어 전환지원 프로그램 운영

4-4. 50+일자리 온·오프라인 인프라 구축 및 운영

4-1

공공·민간 파트너십 기반 50+일자리 모델 발굴

□ 사업목적

- 50+세대와 사회모두를 위한 50+일자리 수요(공헌형, 혼합형) 발굴을 확대하기 위한 발굴채널 확장 및 효과적, 효율적인 발굴 프로세스 수립

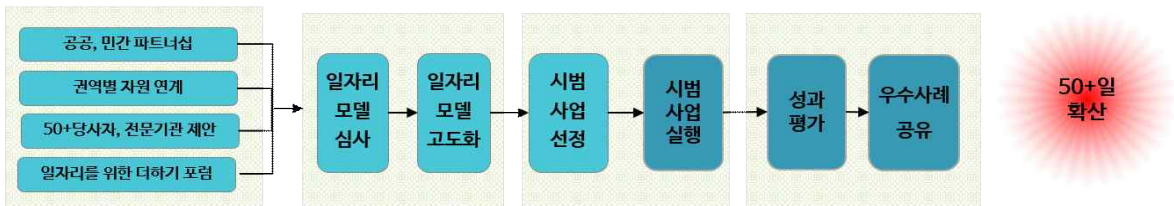
□ '17년 추진실적

- 공공,민간분야 50+세대 사회공헌형 및 혼합형 일자리 14개 발굴
- 공공,민간 11개 기관과 협약체결, 일자리포럼 8회 진행

□ '18년 추진계획

- 일자리 발굴 기존 6대 중점분야의 확장을 통한 일 모델 발굴 강화
 - 기존영역 : 세대통합, 사회서비스, 제3섹터, 주거, 농산어촌, 기업 사회공헌사업
 - 신규영역 후보 ; 중소기업 등
- 파트너십을 통한 50+멘토, 강사 등 50+대표직종 수요처 발굴 확대
- 일 모델 발굴 채널의 지속 확대 및 발굴 프로세스 정립
 - 재단차원 공공기관 및 민간기업과의 협력을 통한 일자리 발굴 : 기업 사회공헌사업 등
 - 캠퍼스별 권역 자원을 연계한 일자리 발굴 : 혁신파크, G밸리, 서울복지타운 등
 - 50+세대, 전문기관 참여를 통한 일자리 발굴 : 더하기포럼, 일자리 경진대회 등
 - 본부, 캠퍼스간 유기적 발굴체계 수립 및 타당성 검토를 위한 시범사업 운영 : 세대융합형 창업 캠퍼스 르호봇 등

1 일자리모델 발굴 2 검증 및 고도화 3 선정 및 실행 4 평가 및 확산



□ 소요예산 : 370,943천원

□ 추진일정

- 세부계획 수립 및 발굴 프로세스 정립 : 1~3월
- 본부/캠퍼스 일 모델 발굴 : 연중상시, 포럼 연 6회 운영
- 일모델 심사, 고도화, 시범사업 선정 : 6~9월
- 시범사업 실행 : 9~11월
- 평가 및 확산 : 12월

작성 자

일자리사업본부장 김만희 ☎460-5070

캠퍼스 일자리지원실장 (서부)안선진 ☎5170 (중부)구현정 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370

4-2

보람일자리를 통한 공헌형 일자리 확산

□ 사업목적

- 50+세대의 경험과 역량을 살려 사회공헌의 기회를 제공함과 동시에 사회문제 해결에 50+세대의 자원을 활용

□ '17년 추진실적

- 사회공헌 일자리 모델 13개(기존 6개, 신규 7개) 발굴·운영
- '17년 일자리 창출 목표 500명 대비 553명 참여로 목표대비 110.6% 달성

□ 사업개요

- 보람일자리 사업운영을 통한 공헌형 일자리 확산
 - '17년 보람일자리 500명 → '18년 700명 이상 규모로 확대추진 예정

사업유형	세부사업내용	비고
기존사업	50+컨설턴트, 50+학습지원단, 50+취업진로전문관, 장애인직업재활지원단, 학교안전관리지원단, 한지봉세대공감 코디네이터, 행복도시락나눔지원단, IT지원단, 청소년시설50+지원단, 일상수리지원단	10개
신규사업	학교안전교육단, 어르신일자리지원단, 50+커뮤니티지원단, 사회적경제, 다문화, 중소기업등 신규 보람일자리 사업	5개 내외

- 보람일자리 사업의 효율적 운영을 위한 운영체계 고도화
 - 보람일자리 운영효율 제고를 위한 운영안내서 제작 및 행정서식 등 간소화
- 사업 참여자의 사회공헌활동 인식제고를 위한 공통교육 연중 실시
 - 참여자의 실질적 인식전환을 위한 '기본소양 및 인식전환교육' 등을 기존의 수시운영방식 → 정기운영 방식으로 체계화하여 연중운영 (5회 이상)
- 보람일자리 사업관리시스템 활용을 통한 체계적 사업관리
 - 사업관리시스템을 활용한 참여자 제출서식 간소화 및 재정비
 - 관리자·참여자를 위한 사업관리시스템 교육 진행예정 (연 6회 이상)

□ 소요예산 : 2,596,442천원 (※서울시 보조금 예산, 1차 협약분)

□ 추진일정

- 사업운영을 위한 협약 : 1월
- 세부사업별 홍보, 모집, 선발, 활동 : 연중
- 사업운영 현장 모니터링 : 7~9월
- 보람일자리 성과 공유회 : 12월

작성 자

일자리사업본부장 김만희 ☎460-5070

캠퍼스 일자리지원실장 (서부)안선진 ☎5170 (중부)구현정 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370

4-3

양코르커리어 전환지원 프로그램 운영

사업목적

- 실효성 있는 양코르커리어 전환을 지원하기 위해 수요기반, 현장중심 펠로우십 교육과 함께 기관별 업종별 퇴직(예정)자 대상 맞춤 과정 제공

'17년 추진실적

- 양코르 전직 106명, 타기관 보림일자리 소양교육 1,024명, 양코르펠로우 91명 등 총1,221명 참여
- 공공기관 대상으로 양코르커리어센터 설명회 개최

'18년 추진계획

- 양코르펠로우십 과정을 통한 수요기반 커리어 전환 과정 제공



양코르 펠로우십의 일반적 과정

- 기존과정(제3섹터, 농산어촌 등) 정교화 및 신규분야(기업 사회공헌사업 등) 발굴 확대
- 수요에 기반한 사업기획, 50+세대 선발, 커리어 모색과정 정교화
- 교육 후 인턴십 성격의 펠로우십 기회 제공 및 활동과 일자리로의 연계
- '양코르커리어 센터'를 통한 기관별, 업종별 퇴직(예정)자 맞춤 과정 운영
 - 공공기관 퇴직예정자 우선, 퇴직 전후의 지속적인 사회와의 연결을 위한 단계별 전환지원과정 운영
 - 본부, 캠퍼스 협력적 운영을 통한 과정 후 캠퍼스로의 유입 확대
- 양코르커리어 전환을 위한 차별적인 콘텐츠 축적 및 고도화
 - 수요처에서 요구하는 인식전환, 사회공헌마인드함양 교육 강화
 - 사람책, 워크숍 형태로 당사자 참여 확대 및 현장중심 교육 확대

소요예산 : 136,336천원

추진일정

- 세부사업계획 수립 : 1~2월
- 양코르펠로우십 과정 운영 (캠퍼스) : 3~5월, 9~10월
- 양코르커리어센터 과정 운영 (본부, 캠퍼스 협업) : 연 4회 이상

작성 자

일자리사업본부장 김만희 ☎460-5070

캠퍼스 일자리지원실장 (서부)안선진 ☎5170 (중부)구현정 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370

4-4

50+일자리 온·오프라인 인프라 구축 및 운영

□ 사업목적

- 50+세대의 창업·창직·협업을 위한 공유사무실 운영 및 활성화 프로그램 운영
- 일자리 매칭을 위한 50+인재풀 DB 운영으로 입체적인 일자리 지원 환경 구축

□ '17년 추진실적

- 공유사무실 운영 및 협력사업 진행: 팀 22개, 개인 50명
- 50+인재풀 총 818건 DB구축 완료

□ '18년 추진계획

- 창업·창직·협업을 위한 공유 사무실 운영
 - 개인별 공유좌석 및 팀 단위 개별 사무실 운영

구분	면적	세부 내용
서부캠퍼스	185.35m ²	개별사무실 13팀(38석), 개방형공유좌석 16석
중부캠퍼스	187.06m ²	개별사무실 9팀(18석), 개방형공유좌석 22석
남부캠퍼스	125.59m ²	개별사무실 14팀 공간(28석), 공유좌석 12석

- 역량강화지원 및 협업 활성화 프로그램 제공
 - 창업, 창직 관련 특강, 등의 홍보 지원과 캠퍼스와 공동프로젝트 및 협력사업 진행
 - 유관기관 방문 및 벤치마크, 청년창업과의 네트워킹 프로그램 정기운영
- 포털 내 50+일자리 콘텐츠 및 인재풀 등 일자리 플랫폼 기반 마련
 - 일자리 매칭을 위한 50+인재풀 DB 운영 및 활용도 제고 방안 수립
 - 일자리관리시스템 운영을 위한 온·오프라인 지원프로그램(교육 등) 운영
- 플랫폼 연동을 통한 50+캠퍼스 및 센터의 상담센터 일자리 상담, 연계 기능 강화
 - 50+상담센터의 일자리 상담 콘텐츠 고도화 및 인력(50+컨설턴트 등 상담센터 인력) 강화
 - 자치구 50+ 센터의 상담센터 역량 강화

□ 소요예산 : 165,400천원

□ 추진일정

- 세부사업계획 수립 : 1~2월
- 공유공간 운영 : 연중
- 공유공간 입주자간 협력 활성화 프로그램 : 캠퍼스별 연 4회 이상
- 50+인재풀 DB 활용도 제고방안 수립 : 9~11월

작성 자

일자리사업본부장 김만희 ☎460-5070

캠퍼스 일자리지원실장 (서부)안선진 ☎5170 (중부)구현정 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370

5. 지속성장을 위한 정보시스템 구축 및 운영

5-1. 보안강화 및 정보시스템 추가 구축

5-2. 정보시스템 운영지원 및 유지관리

5-1

보안강화 및 정보시스템 추가구축

□ 사업목적

- 전체 기관의 정보통신보안 및 개인정보보호의 체계적 강화를 통한 안전한 업무환경 구축
- 새로운 일자리 창출과 안정적 노후 지원을 위한 인적자원매칭과 사업정보분석 시스템 추가 구축 및 보람일자리시스템 기능 개선

□ '17년 추진실적

- 서울시50플러스재단 정보보안업무지침 개정 : 2017.10월
 - 국가 정보보안 기본 지침에 따른 재단의 정보통신 보안업무 수행 지침 수립
- 50플러스 정보통합관리시스템 구축 : 2017.12월
 - 서울시 50플러스 포털홈페이지 구축으로 일원화된 콘텐츠 및 서비스 제공
 - 개별 운영되었던 홈페이지 및 업무시스템을 통합하여 단일로그인으로 모든 서비스 이용

□ '18년 추진계획

- 서울시 50플러스 전체 기관 정보통신보안 및 개인정보보호에 대한 현황/환경분석, 진단, 중장기 보안강화방안 수립
 - 정보통신보안 및 개인정보보호 환경/현황분석
 - 정보통신보안 및 개인정보보호 중장기 전략계획 수립 및 관리체계 마련 등
- 재단, 캠퍼스의 전자우편, 네트워크 및 사용자 PC보안 강화
- 50플러스세대의 안정적 노후지원과 일자리 창출을 위한 인적자원매칭과 사업정보 분석시스템 구축
- 50플러스세대 일자리 지원을 위한 보람일자리관리시스템 추가기능 구축

□ 소요예산 : 707,720천원

□ 추진경과 및 향후일정

- 서울시 예산타당성 심사(정보기획담당관) : '17.7~8월
- 서울시 제안요청서, 보안성검토 심사 : '18.2월
- 조달청 사전규격공고 및 본공고 : '18.2~3월
- 제안서 평가위원회, 기술협상 및 사업계약 : '18.4월

작성 자

경영기획실장 박홍철 ☎460-5010 담당 박경운, 박상호 ☎5014,5015

5-2

정보시스템 운영지원 및 유지관리

□ 사업목적

- 서울시 50플러스 전체 홈페이지의 능동적 운영을 통한 대시민 서비스 향상
- 대시민 요구사항에 신속한 대응을 위한 정보시스템의 체계적 운영 및 유지관리
- 통합통계관리시스템 기능개선을 통한 정확한 업무보고 자료 및 사업성과 분석

□ '17년 추진실적

- 재단, 캠퍼스, 센터의 HW 및 SW 통합 인프라 구성 : 2017.12월
 - 산재되어 있는 재단, 캠퍼스, 센터의 전산 인프라 통합 및 서비스 일원화
 - 안정적 서비스 제공을 위한 통합 인프라 유지관리(24시간 365일)
- 서울시, 재단, 캠퍼스, 센터의 홈페이지 및 정보시스템 통합개편 오픈 : 2018.1월

□ '18년 추진계획

- 서울시 50플러스관련 홈페이지 운영 및 유지관리
 - 대상 : 서울시50플러스 포털, 재단, 캠퍼스(3) 및 센터(4) 홈페이지 운영 및 유지관리('18년 신규 기관 홈페이지 포함)
- 서울시 50플러스 정보시스템 운영 및 유지관리
 - 대상 : 수강, 상담, 일자리, 대관, 커뮤니티 등 10개 정보시스템 운영 및 유지관리
- 민원응대 및 시스템 모니터링을 위한 고객센터(Helpdesk) 운영
 - 전화 상담원(2명) 배치 : 평일 09:00~18:00(주5일)
- 사이버 침해방지 및 대응을 위한 정보시스템 정보보호관리체계 강화
- 통합 전산인프라 운영 및 유지관리(24시간 365일)

□ 소요예산 : 585,280천원

□ 추진경과 및 향후일정

- 서울시 예산타당성 심사(정보기획담당관) : '17.7~8월
- 서울시 제안요청서, 보안성검토 심사 : '17.10~11월
- 조달청 사전규격공고 및 본공고 : '17.11~12월
- 기술협상 및 사업계약 : '18.1월
- 유지관리 사업진행 : '18.1~12월

작성 자

경영기획실장 : 박홍철 ☎460-5010 담당 : 박경운, 박상호 ☎5014,5015