

등록번호	보건행정과-4186
등록일자	2015.3.23.
결재일자	2015.3.23.
공개구분	부분공개(5)

주무관	보건행정팀장	보건행정과장	보건소장	부구청장 직무대리	
오은경	이호경	고시환	서명옥	전결 03/23 주윤중	
협조자	인사팀장 정찬식				

일반임기제공무원(5급상당-의사) 채용 재공고 계획

□ 재공고 사유

- 응시자가 선발예정인원과 동일하여 재공고하고자 함
(「지방공무원 인사분야 통합지침」 XI. 임기제공무원 인사관리)

□ 추진계획

- 재공고기간 : 2015. 3. 24(화) ~ 4. 3(금), 11일간
- 원서접수 : 2015. 3. 30(월) ~ 4. 6(월), 8일간
- 공고방법 : 구, 보건소 홈페이지 및 Medigate 의사전용사이트 공고
- 서류심사 및 결과발표 : 2015. 4. 7(화)
- 면 접 심 사 : 2015. 4. 8(수)
- 임용후보자 발표 : 2015. 4. 10(금)
- 채 용 계 약 : 2015. 4. 30(목)

2015. 3. .

강 남 구
(보 건 행 정 과)

【 관련 규정 및 제반사항 사전검토서 】

검토분야	확인 및 적시사항																											
관련 규정 및 근거	<p>현행 관련 법, 시행령, 조례, 규칙, 관련 지침 등 근거를 모두 검토하고 적시하였습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> • 지역보건의법 제12조 • 지방공무원법제25조의2, 제27조, 제31조 • 지방공무원임용령(대통령령 제25608호, 2014.9.18) • 지방공무원 인사분야 통합지침(안전행정부 예규 제49호, 2013.12.12.) • 지방공무원 보수규정 제34조 																											
추진 경위	<p>추진 경위는 무엇입니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> • 일반임기제공무원(의사)의 계약기간만료에 따른 인력 충원 																											
예산 사항	<p>산출 근거 및 기준 또는 예산확보 및 투입우선순위 등의 내용을 검토하고 적시하였습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> • 적시 																											
수혜자 및 범위	<p>이 업무(사업)관련 수혜자는 누구이며 수혜범위를 파악해 보았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> • 대상 : 주민 																											
분야별 검토사항 [계속 :] [신규 :]	<p>이 업무(사업)과 관련하여 아래 등 제반사항을 검토해 보았습니까?</p> <table border="0"> <tr> <td>① 관련부서 협조</td> <td>-----</td> <td>(O)</td> </tr> <tr> <td>② 이해관계인 및 예상되는 민원</td> <td>-----</td> <td>()</td> </tr> <tr> <td>③ 추진상 사전 걸림돌</td> <td>-----</td> <td>()</td> </tr> <tr> <td>④ 미래행정 수요예측</td> <td>-----</td> <td>(O)</td> </tr> <tr> <td>⑤ 시장조사</td> <td>-----</td> <td>()</td> </tr> <tr> <td>⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교</td> <td>-----</td> <td>()</td> </tr> <tr> <td>⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규</td> <td>-----</td> <td>(O)</td> </tr> <tr> <td>⑧ 행사관련 의전 및 선거법</td> <td>-----</td> <td>()</td> </tr> <tr> <td>⑨ 투용자 심사 등 관련절차 준수</td> <td>-----</td> <td>()</td> </tr> </table> <p>• 위 언급한 사항은 반드시 검토하고 해당되는 사항에 체크한 다음, 해당 사항을 요약 작성하세요</p>	① 관련부서 협조	-----	(O)	② 이해관계인 및 예상되는 민원	-----	()	③ 추진상 사전 걸림돌	-----	()	④ 미래행정 수요예측	-----	(O)	⑤ 시장조사	-----	()	⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교	-----	()	⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규	-----	(O)	⑧ 행사관련 의전 및 선거법	-----	()	⑨ 투용자 심사 등 관련절차 준수	-----	()
① 관련부서 협조	-----	(O)																										
② 이해관계인 및 예상되는 민원	-----	()																										
③ 추진상 사전 걸림돌	-----	()																										
④ 미래행정 수요예측	-----	(O)																										
⑤ 시장조사	-----	()																										
⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교	-----	()																										
⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규	-----	(O)																										
⑧ 행사관련 의전 및 선거법	-----	()																										
⑨ 투용자 심사 등 관련절차 준수	-----	()																										
타 기관 사례	<p>타 구 사례를 파악, 비교해 보았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> • 해당없음 																											
전문가 자문	<p>전문가의 자문이나 검토를 받았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> • 해당없음 																											

일반임기제공무원(5급상당-의사) 채용 재공고 계획

보건소 일반임기제공무원(의사)의 임기가 만료되어 결원되는 해당인력의 신규채용을 위하여 원서 접수한 결과 응시인원이 선발예정인원과 같아 재공고하고자 함.

I 접수결과

- 채용분야 : 의 사
- 채용직급 : 일반임기제공무원(5급상당)
- 채용인원 : 1명
- 공고기간 : 2015. 3. 9(월) ~ 3. 20(금), 12일간
- 원서접수 : 2015. 3. 18(수) ~ 3. 20(금), 3일간
- 원서접수 결과 ☞ 재공고

구 분	일반임기제 '가'급	비 고
선발예정인원	1명	
응 시 인 원	1명	

- 재공고 사유 : 응시자가 선발예정인원과 동일하여 재공고하고자 함

※ 「지방공무원 인사분야 통합지침」 XI. 임기제공무원 인사관리

○ 재공고

- 시험실시기관의 장은 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고하여야 함.

II 재공고 계획

- 공고기간 : 2015. 3. 24(화) ~ 4. 3(금), 11일간
- 원서접수 : 2015. 3. 30(월) ~ 4. 6(월), 8일간
- 세부 추진일정

구 분	일 정	세 부 사 항
채용 재공고	2015. 3. 24(화) ~ 4. 3(금)	▶ 구 및 보건소 홈페이지 등 게재
원서교부 및 접수	2015. 3. 30(월) ~ 4. 6(월)	▶ 원서교부 : 구 및 보건소 홈페이지, 보건행정과 ▶ 원서접수 : 강남구보건소 보건행정과 ☞ 10,000원 상당의 강남구 수입증지 첨부
서류심사 및 결과발표	2015. 4. 7(화)	▶ 심사위원회 구성·운영(5명) : 보건행정과장, 팀장(4) ▶ 구 홈페이지 게재 및 개별 문자 통보
면접심사	2015. 4. 8(수)	▶ 자체 및 외부 심사위원 5인으로 구성
면접심사 결과발표	2015. 4. 10(금)	▶ 구 홈페이지 게재 및 개별 문자 통보
임용후보자 등록	2015. 4. 13(월) ~ 4. 15(수)	▶ 구비서류 지참, 보건행정과 방문 등록
신원조회 및 인사위원회 채용 승인	2015. 4. 24(금) 限	▶ 신원조회 : 등록기준지, 강남경찰서 ※ 부적격자 불합격 처리
최종합격자 발표	2015. 4. 29(수)	▶ 구 홈페이지 게재 및 개별 문자 통보
채용 계약	2015. 4. 30(목)	▶ 보건행정과

- 전형기준은 1차 공고 시와 동일

III 행정사항

- 일반임기제공무원(5급상당-의사) 채용 계획 재공고

- 붙임 1. 일반임기제공무원(5급상당-의사) 1차 원서접수 결과
2. 공고문(안). 끝.